

Codzienne Vademecum - bony szkoleniowe

Data publikacji: 21.11.2017

Tematem dzisiejszego vademecum są bony szkoleniowe.

BONY SZKOLENIOWE

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego do 30 roku życia na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bezrobotny	Pracodawca
- decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta po określeniu profilu pomocy oraz w oparciu o Indywidualny Plan Działania - szkolenie może trwać do 6 miesięcy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesięcy. Szkolenie dla osób bez kwalifikacji zawodowych może trwać do 12 miesięcy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesięcy - wymagane jest uprawdopodobnienie zatrudnienia lub podjęcia innej pracy zarobkowej lub oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej - w ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej; 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości: a) do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin, b) powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin; 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości: a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin, b) powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin, c) powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin - jeśli koszty realizacji szkolenia są wyższe niż przeciętne wynagrodzenie, osoba skierowana na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego pokrywa różnicę z własnych środków - uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku - bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia	- pracodawca może uprawdopodobnić zatrudnienie lub podjęcie innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej i umożliwić jej staranie się o sfinansowanie szkolenia przez urząd pracy - osoba bezrobotna, której zostanie sfinansowane szkolenie ma możliwość podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej dopiero po rozpoczęciu szkolenia – może ukończyć szkolenie nie tracąc przyznanego dofinansowania

WARTO WIEDZIEĆ

- wyboru instytucji szkoleniowej dokonuje osoba bezrobotna, której przyznany został bon szkoleniowy
- szkolenie, w którym uczestniczy osoba bezrobotna w ramach przyznanego bonu szkoleniowego, musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych
- osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest zobowiązana do zwrotu jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej

Wniosek o wydanie bonu szkoleniowego dostępny jest na stronie internetowej urzędu: www.olesnica.praca.gov.pl

EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2017

*„Porozmawiajmy o umiejętnościach,
odkryjmy wszystkie talenty”*

„Codzienne Vademecum”

BONY SZKOLENIOWE

