

Codzienne Vademecum - giełda pracy

Data publikacji: 24.11.2017

Ostatnim tematem vademecum jest giełda pracy.

Giełda pracy jest to jedna z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. Podczas takiego wydarzenia przedstawiciel firmy przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z większą ilością potencjalnych kandydatów – osoby zarejestrowane mają możliwość przedstawienia swojego życiorysu zawodowego i zaprezentowania swojej kandydatury. Taka forma rekrutacji wydaje się być korzystna dla obu stron.

BEZROBOTNY	PRACODAWCA
- Nie musi szukać siedziby firmy w danej miejscowości i planować sposobów dojazdu do pracodawcy, ponieważ Giełda pracy odbywa się w określonym dniu, miejscu i godzinie (najczęściej w siedzibie Urzędu) - Otrzymuje natychmiast zwrotną informację od pracodawcy odnośnie zainteresowania jego kandydaturą bądź też o jego braku – podając wówczas konkretny powód - Może podczas bezpośredniego kontaktu z pracodawcą dopytać szczegółowe warunki pracy i płacy, jak też inne interesujące i ważne dla niego kwestie	- Ma sposobność spotkania w jednym miejscu wielu kandydatów do pracy, dzięki czemu oszczędza swój cenny czas i nie musi oczekiwać osobno na każdego - Może natychmiast dokonać porównania wielu kandydatów, ich doświadczenia, kwalifikacji i kompetencji, a następnie podjąć decyzję o zatrudnieniu tych, którzy w największym stopniu spełniają oczekiwania - Może podczas bezpośredniego kontaktu z kandydatem zweryfikować informacje podane przez niego w dokumentach aplikacyjnych
WARTO WIEDZIEĆ	
Skierowanie na ofertę pracy w ramach giełdy pracy daje szansę na znalezienie zatrudnienia, lecz nieuzasadniona odmowa udziału w giełdzie (gdy osoba spełnia wymagania oferty, a oferta jest dla kandydata ofertą odpowiedniej pracy) może skutkować utratą statusu osoby bezrobotnej	Giełda pracy jest możliwa do zorganizowania w przypadku, gdy zarejestrowanych jest więcej osób spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niż jest zgłoszonych miejsc pracy, albo gdy pracodawca zgłasza wiele ofert pracy na różne stanowiska, a w urzędzie pracy są zarejestrowane osoby spełniające wymagania określone w tych ofertach.

W ostatnim czasie obserwujemy liczne zainteresowanie pracodawców w/w formą rekrutacji, także zapraszamy wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne i poszukujące pracy do udziału w giełdach pracy po wcześniejszym kontakcie ze swoim doradcą klienta, a pracodawców do zgłaszania ofert pracy i ewentualnego ustalania terminów spotkań z kandydatami.

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) - art. 36

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667)

EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2017

*„Porozmawiajmy o umiejętnościach,
odkryjmy wszystkie talenty”*

„Codzienne Vademecum”

GIEŁDA PRACY

