

Codzienne Vademecum - szkolenia indywidualne

Data publikacji: 20.11.2017

W dniu dzisiejszym rozpoczynamy publikację „Codziennego Vademecum”, które zaplanowane zostało w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2017. W „Codziennym Vademecum” zamieszczane będą informacje na temat możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych oraz nabywania nowych umiejętności. Tematem dzisiejszego vademecum są szkolenia indywidualne.

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

Bezrobotny	Pracodawca
• decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta po określeniu profilu pomocy oraz w oparciu o Indywidualny Plan Działania • szkolenie może trwać do 6 miesięcy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesięcy. Szkolenie dla osób bez kwalifikacji zawodowych może trwać do 12 miesięcy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesięcy • należy uzasadnić celowość ukończenia szkolenia • koszt szkolenia urząd pracy finansuje do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia, a jeśli koszt jest wyższy, osoba skierowana na szkolenie pokrywa różnicę z własnych środków • uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku • bezrobotnemu, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia. Od stypendium tego nie są odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne • bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia	• pracodawca może uprawdopodobnić zatrudnienie lub podjęcie innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej i umożliwić jej staranie się o sfinansowanie szkolenia przez urząd pracy • osoba bezrobotna, której zostanie sfinansowane szkolenie ma możliwość podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej dzień po rozpoczęciu szkolenia –może ukończyć szkolenie nie tracąc przyznanego dofinansowania

WARTO WIEDZIEĆ

- wybór instytucji szkoleniowej następuje w wyniku przeprowadzonego badania rynku - spośród otrzymanych ofert wybierana jest ta, która w najwyższym stopniu spełnia kryteria określone w ogłoszonym badaniu
- szkolenie, w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych

- osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest zobowiązana do zwrotu jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej

Wniosek o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną oraz wzór oświadczenia dla pracodawcy dostępne są na stronie internetowej urzędu: www.olesnica.praca.gov.pl

EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2017

*„Porozmawiajmy o umiejętnościach,
odkryjmy wszystkie talenty”*

„Codzienne Vademecum”

SZKOLENIA INDYWIDUALNE

