



POWIATOWY URZĄD PRACY W OLESNICY

ul. Wojska Polskiego 13, 56-400 Olesnica, tel. (71) 314-20-89, 314-32-76, fax: wew 281.
e-mail: wrol@praca.gov.pl www.olesnica.praca.gov.pl
NIP: 911-17-40-383, Regon: 932106659

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYKOWYCH W POWIECIE OLESNICKIM W 2019 ROKU

CZERWIEC 2020

1. WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 9 ust. 1 mówi o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należą do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowym źródłem informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy jest obowiązujący obecnie w kraju na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 listopada 2018r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2019 (Dz.U.2018 poz. 2103) system statystyczny o sprawozdawczy o rynku pracy.

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczny o sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: od MPiPS -01 do MPiPS -06) wprowadzono do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolite metody, skutecznej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających efektywno organizowanych szkoleń,
- Bieżąca korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz owiatowych oraz dyrekcji szkół),
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

- Usprawnienie po rednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych celem aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W związku z ww. różnicami prezentowanego raportu są zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy dane, dotyczące osób bezrobotnych według zawodów, a także według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności oraz według rodzaju prowadzonej działalności przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2007r. Nr 251 poz. 1885, z późn. zm.).

Używane w tekście nazwy i symbole zawodów zgodne są z Klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 listopada 2016 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2016 r. poz. 1876). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje:

- 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy),
- 43 grupy duże jako wewnętrzne podziały grup wielkich (kod dwucyfrowy),
- 132 grupy średnie jako wewnętrzne podziały grup dużych (kod trzycyfrowy),
- 444 grupy elementarne jako wewnętrzne podziały grup średnich (kod czterocyfrowy),
- 2360 zawodów i specjalności tworzących grupy elementarne (kod sześciocyfrowy).

W celu dokonania właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć :

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania

popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno zawodowym oraz formowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy,

- **Zawód deficytowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód nadwyżkowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)** – zawód, dla którego liczba ofert pracy zrównoważona jest liczbą osób poszukujących pracy.

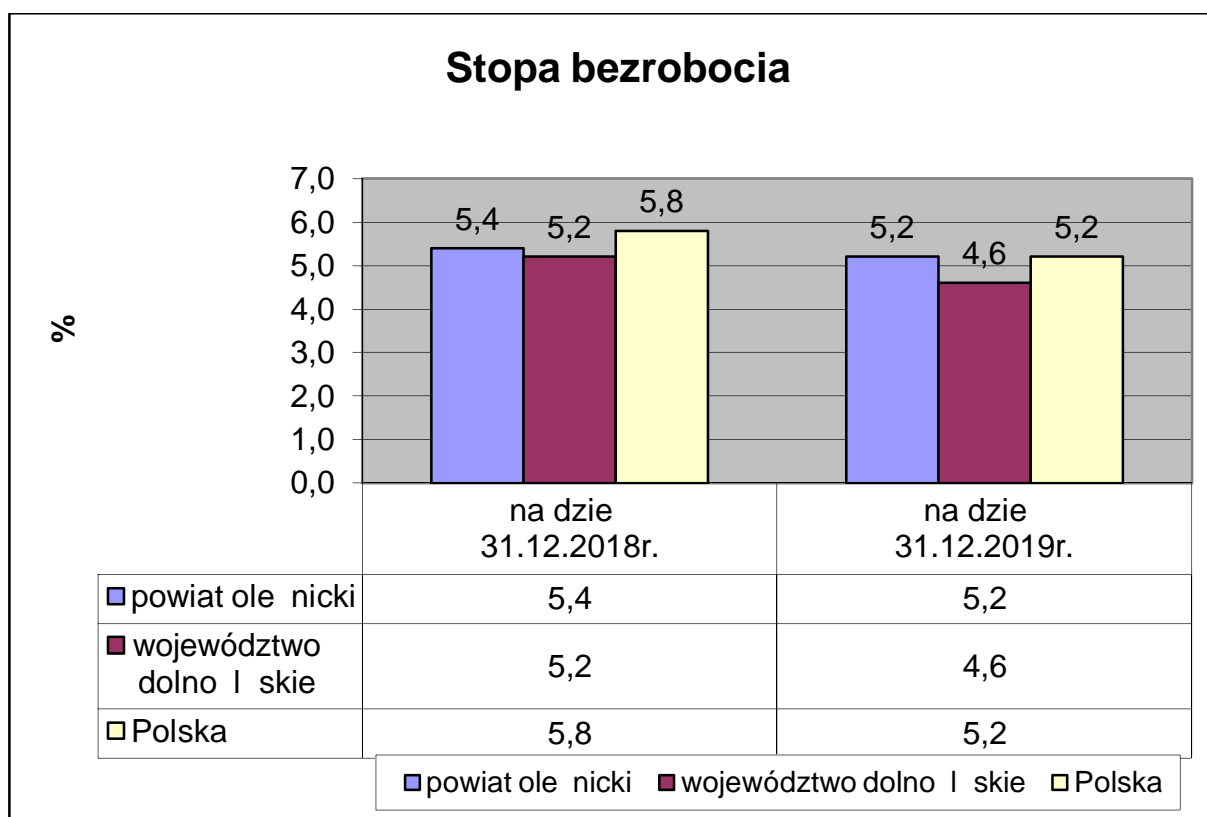
Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych Urzędu Pracy za okres od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.

2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na dzień 31.12.2019 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy zarejestrowanych było 1971 osób bezrobotnych, w tym 1146 kobiet (58,1%). Z kolei na dzień 31.12.2018 roku było to odpowiednio: 1999 bezrobotnych, w tym 1205 kobiet (60,3%). Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego o 28 osób. Natomiast liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 59.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu oleśnickiego wynosiła na dzień 31.12.2019 roku 5,2%, w analogicznym okresie 2018 roku wynosiła 5,4%. Stopa bezrobocia spadła o 0,2 punktu procentowego. W województwie dolnośląskim w analogicznym okresie nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,6 punktu procentowego - na dzień 31.12.2019 roku stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła 4,6%. W skali całego kraju na dzień 31.12.2019 roku stopa bezrobocia wynosiła 5,2%. Opisanie zmiany stopy bezrobocia ilustruje poniższy wykres.

Wykres 1.



ród: Materiały wne Powiatowego Urz du Pracy w Ole nicy.

Tabela 1.

Struktura osób zarejestrowanych b d cych w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec roku 2019

Lp.	Osoby:	Ogółem
1.	do 30 roku ycia	480
2.	do 25 roku ycia	221
3.	dłgotrwale bezrobotni	803
4.	powy ej 50 roku ycia	558
5.	posiadaj ce co najmniej jedno dziecko do roku ycia	285
6.	niepełnosprawni	233

ród: Materiały wne Powiatowego Urz du Pracy w Ole nicy.

Analizuj c dane zawarte w tabeli 1 mo na zauwa y , i najwi ksz liczb bezrobotnych stanowi osoby d łgotrwale bezrobotne (803 osoby, co stanowi 40,7% ogółem

bezrobotnych). Osoby do 30 roku życia stanowi 24,4% bezrobotnych (480 osób), w tym między do 25 roku życia to 11,2% ogółu zarejestrowanych (221 osób). Z kolei osoby powyżej 50 roku życia to 558 osób (28,3% ogółu zarejestrowanych). Najmniejszą liczbą bezrobotnych stanowią osoby z niepełnosprawnościami tj. 11,8% (233 osoby) ogółu osób bezrobotnych.

Tabela 2.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	260
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	83
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	61
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	58
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	53
7112	Murarze i pokrewni	47
7222	Ślusarze i pokrewni	43
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	41
7534	Tapicerzy i pokrewni	40
5120	Kucharze	34
5141	Fryzjerzy	34
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	34
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	32
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29
4110	Pracownicy obsługi biurowej	28
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	23
4321	Magazynierzy i pokrewni	19
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	18

Analizując dane zgromadzone w tabeli 2 można stwierdzić, że największą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych (stan na 31.12.2019r.) posiada zawód sprzedawca sklepowy o 260 osób (co stanowi 13,2% osób zarejestrowanych). Zarejestrowani w zawodzie piekarze, cukiernicy to grupa 4,2% bezrobotnych, również do grup stanowili stolarze meblowi (3,1%). Do grup stanowią także osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (2,9%), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (2,7%), murarze i pokrewni (2,4%), ślusarze i pokrewni (2,2%), szwaczki, hafciarki i pokrewni (2,1%).

Pomimo powstających w ostatnich latach wielu nowych placówek handlowych, liczba zarejestrowanych bezrobotnych sprzedawców jest ciągle duża. Z obserwacji naszego rynku pracy oraz dotychczasowych analiz wynika, że jest to spowodowane dużą rotacją pracowników oraz niskimi płacami. Do grup zarejestrowanych stanowią osoby, których kwalifikacje i umiejętności są niedostosowane do wymagań stawianych przez pracodawców. W większości zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymaganiom lokalnego rynku pracy.

Poniżej tabela przedstawia grupy zawodów, w których w roku 2019 zarejestrowała się największa liczba osób bezrobotnych.

Tabela 3.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	486
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	160
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	127
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	119
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	98
5141	Fryzjerzy	95
7534	Tapicerzy i pokrewni	95
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	91
7112	Murarze i pokrewni	81
7222	Ślusarze i pokrewni	73
5120	Kucharze	62
4321	Magazynierzy i pokrewni	60
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	60
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	59
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	56
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	52
4110	Pracownicy obsługi biurowej	50
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	48
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	39
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	39

Analizując dane zawarte w tabeli nr 3 zauważyć można, że w 2019 roku największą liczbę osób rejestrujących posiadał zawód sprzedawcy sklepowego – 486 osób. Do grup stanowili również stolarze meblowi i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych.

Tabela 4.**Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku****(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00

Wśród grup zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należą do nich m.in. specjaliści do spraw ochrony środowiska, inżynierowie mechanicy, farmaceuci specjaliści, fizjoterapeuci.

Tabela 5.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3,50
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	3,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2,50
3112	Technicy budownictwa	2,50
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,50
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,50
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2295	Optometryści	2,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00

Tabela 6.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2113	Chemicy	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7322	Drukarze	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0,00

Wskaźnik pęno ci bezrobotnych jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie w danym zawodzie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i liczba bezrobotnych w danym zawodzie wzrosła. Wartość wskaźnika równa 1 informuje, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co liczba bezrobotnych w zawodzie nie ulega zmianie. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o tym, że odpływ bezrobotnych przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik pęno ci bezrobotnych jest najwyższy dominują: inżynierowie chemicy i pokrewni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, technicy elektroniki i pokrewni, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani. Najniższy wskaźnik pęno ci bezrobotnych występuje m.in. w zawodach: chemicy, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, specjaliści do spraw szkolenia zawodowych i rozwoju kadr.

Tabela 7.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS).

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury ofert pracy					Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	PUP		Internet		Razem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	
Ogółem	3674		1505		5179	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	51	1,39%	164	10,90%	215	0,13
Specjaliści	250	6,80%	256	17,01%	506	0,40
Technicy i inny średni personel	200	5,44%	284	18,87%	484	0,29
Pracownicy biurowi	223	6,07%	158	10,50%	381	0,58
Pracownicy usług i sprzedawcy	426	11,59%	339	22,52%	765	0,51

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	0,16%	0	0,0%	6	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	757	20,60%	104	6,91%	861	2,98
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	766	20,85%	168	11,16%	934	1,87
Pracownicy wykonujący prace proste	995	27,08%	32	2,13%	1027	12,74
Służący	0	0,0%	0	0,0%	0	-

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują prace po rednictwem portali internetowych dla danego zawodu. Wskaźnik większy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Miernik przyjmuje wartości z przedziału $(-\infty, +\infty)$.

3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYKOWYCH

Zawody, dla których wskaźnik intensywności nadwyki/deficytu $> 1,1$ to zawody deficytowe. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpowiadający bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody dla których wskaźnik intensywności nadwyki/deficytu $< 0,9$ to zawody nadwykowe. **Zawody nadwykowe** odznaczają się przewagą liczebnie bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwale powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwykowe to takie, dla których nie ma żadnych

ofert pracy tj. wskaźnik dostępnosci ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody, dla których wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu wynosi od 0,9 do 1,1 to zawody zrównoważone. **Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek dostępnych bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpowiadających im ofert pracy (bądź by równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 8.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3		0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1		0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1		0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1		0,00
3118	Kreślarze	1		0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	71,43	28,57
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	50,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0,00	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	100,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewne	0	33,33	33,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępnosci ofert pracy równa się zero, a pozostają mierniki nieosiągalności. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 9.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępność i ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1412	Kierownicy w gastronomii	1,50	32,58	0,05	0,00	2,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,00	14,00	0,07	0,00	1,00	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,33	4,17	0,08		1,33		0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,58	4,00	0,15		1,00	0,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,17	1,08	0,15		1,00		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,25	1,00	0,25		1,00		0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,17	0,67	0,25	0,00	1,00	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,92	6,92	0,28	0,00	1,13	2,41	1,20
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	2,08	0,28		1,20	0,00	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,33	1,17	0,29		4,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,50	1,75	0,29		1,00	11,11	11,11
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,33	7,58	0,31	33,33	1,00	1,10	1,10
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,33	1,00	0,33				0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	14,50	34,25	0,42	21,43	1,00	1,45	1,45
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10,83	19,17	0,57	20,00	1,18	73,33	66,67
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,17	3,75	0,58		1,60	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	1,17	1,75	0,67		1,50		0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,67	1,00	0,67		1,00	8,33	8,33
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1,08	1,33	0,81	0,00	1,00	0,00	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,67	0,75	0,89		1,50	33,33	0,00

Tabela 10.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwykowych w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	35
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	9
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 11.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwykowych w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	75,83	1,17	65,00	46,99	0,98	7,14	7,14
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5,00	0,08	60,00	60,00	0,86		0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	38,42	0,67	57,62	58,54	0,98	12,50	12,50
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3,00	0,08	36,00	66,67	0,67	100,00	100,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	32,75	1,08	30,23	50,00	0,95	7,69	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,50	0,08	30,00	66,67	0,80		0,00
6113	Ogrodnicy	8,17	0,33	24,50	36,36	0,80	25,00	25,00
5131	Kelnerzy	9,33	0,42	22,40	45,45	0,95	60,00	40,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1,67	0,08	20,00	50,00	0,50	0,00	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3,25	0,17	19,50	40,00	0,00	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	1,58	0,08	19,00	50,00	0,67	100,00	100,00
7112	Murarze i pokrewni	45,67	2,92	15,66	51,06	0,93	8,82	8,82
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	11,08	1,50	7,39	42,86	0,63	0,00	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	267,58	37,25	7,18	46,92	0,97	29,32	21,05

4412	Listonosze i pokrewni	1,92	0,33	5,75	50,00	0,83	0,00	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1,58	0,33	4,75	50,00	0,75	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	9,58	2,67	3,59	50,00	0,96	0,00	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5,25	1,50	3,50	80,00	0,89	88,89	88,89
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	11,08	3,42	3,24	58,33	0,95	6,90	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3,33	1,17	2,86	40,00	0,50	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6,33	2,33	2,71	44,44	0,60	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3,00	1,17	2,57	50,00	0,67	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	12,00	4,75	2,53	46,15	0,83	1,75	1,75
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12,25	8,00	1,53	35,71	0,80	0,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	53,50	42,08	1,27	45,28	0,95	1,22	0,81

Tabela 12.

Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0,25	0,25	1,00	33,33	33,33
7116	Robotnicy budowy dróg	0,42	0,42	1,00	0,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,42	0,42	1,00	0,00	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	10,92	10,58	1,03	26,09	13,04

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie należą: kierowników do spraw finansowych, kierowników do spraw marketingu i sprzedaży, kierowników do spraw strategii i planowania. Natomiast w róż

zawodów deficytowych uwzględnimy: kierowników w gastronomii, kierowców operatorów wózków jezdniowych, kierowników w handlu detalicznym i hurtowym, kierowników do spraw budownictwa, specjalistów do spraw księgowości i rachunkowości. Wśród zawodów zrównoważonych występują: doradcy finansowi i inwestycyjni. Wśród zawodów nadwykowych występują: piekarze, cukiernicy i pokrewni, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej. Natomiast wśród zawodów maksymalnie nadwykowych wymienić należy: operatorów maszyn do produkcji, obuwia i pokrewnych, techników rolnictwa i pokrewnych.

4. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIE

W tej części analizy przedstawione zostaną najczęściej posiadane przez bezrobotnych uprawnienia i umiejętności, które są wymagane przez pracodawców w składowanych ofertach pracy. Analiza pozwala sprawdzić, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy oraz wskazać ewentualne niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Równowaga na rynku pracy występuje wtedy, kiedy wieszkość umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, których wymagają pracodawcy. W przypadku różnic pomiędzy wymaganiami pracodawców a posiadanymi umiejętnościami i uprawnieniami mamy do czynienia z niedopasowaniem struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Analizie zostały poddane również cechy grupy osób bez zawodu, która klasyfikowana jest wg posiadanego wykształcenia, umiejętności i uprawnień.

Tabela 13.

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,86
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,45	Współpraca w zespole	1,08

		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,45		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,09	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,50
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,09		
		Współpraca w zespole	1,09		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,72	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,44
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,48	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,44
		Współpraca w zespole	0,48		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,24		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	0,35	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,40
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,18	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,40
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,18		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,66	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,54
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,66		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,61	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,16
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,61		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Najbardziej poszukiwanymi przez pracodawców umiejętnościami są: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikatywność, współpraca w zespole, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Tabela 14.**Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 974	210	10,64%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	502	123	24,50%
zasadnicze zawodowe	610	14	2,30%
średnie ogólnokształcące	214	36	16,82%
policealne i średnie zawodowe	443	27	6,09%
wyższe	205	10	4,88%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	158	23	14,56%
liceum ogólnokształcące	157	28	17,83%
liceum profilowane	10	0	0,00%
technikum uzupełniające	5	0	0,00%
liceum uzupełniające	15	0	0,00%
szkoła policealna	36	1	2,78%
wyższa	156	9	5,77%
brak danych źródłowych	1 144	142	12,41%
zasadnicza szkoła zawodowa	293	7	2,39%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Największa grupa zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie na poziomie gimnazjalnym i poniżej. Wg typu ukończonej szkoły najwięcej bezrobotnych nie posiada zawodu po ukończonym liceum ogólnokształcącym.

5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych na rynku pracy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza pozyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. W przypadku zawodów nadwykowych zbyt duża liczba absolwentów gotowych do podjęcia pracy może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w ramach danego zawodu. Analiza pomaga również określić, czy deficyt występujący w danym zawodzie ma szansę zostać uzupełniony przez przyszłych

absolwentów wchodzących na rynek pracy. Tendencje określone na podstawie analizy mogą wpłynąć na zasadność realizacji szkoleń niezbędnych do wykonywania danego zawodu realizowanych przez urząd pracy. Źródłem informacji do analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Owiatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodowych i specjalności. W roku bieżącym nie zostały wygenerowane raporty bazujące na zestawieniu Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych ze względu na różnice w sownikach zawodów pomiędzy KZiS i klasyfikacji zawodów szkolnych.

Tabela 15.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	207	57	3	4	1,45%	1,93%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0		
technikum	212	148	12	12	5,66%	5,66%
liceum ogólnokształcące	475	0	10	8	2,11%	1,68%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	75	31	2	2	2,67%	2,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 16.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
"EUROCONSULTING" CENTRUM KSZTAŁCENIA DOROSŁYCH. LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	76170	91	0	2	0	2,20%	0,00%
"EUROCONSULTING" POLSKO-NIEMIECKIE CENTRUM EDUKACJI BIZNESU. SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	75523	27	11	0	0	0,00%	0,00%
"EUROCONSULTING" POLSKO-NIEMIECKIE CENTRUM EDUKACJI BIZNESU. UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	75670	0	0	0	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W TWARDOGÓRZE	81656	26	6	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W OLEŚNICY	84531	89	27	3	3	3,37%	3,37%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W JELCZU-LASKOWICACH	31152	0	0	0	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W MIĘDZYBORZU	73476	22	15	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W SYCOWIE	82519	62	8	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA I STOPNIA NR 2 W OLEŚNICY	11128 6	7	1	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W OLEŚNICY	5271	136	0	2	2	1,47%	1,47%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO W OLEŚNICY	9125	92	0	0	4	0,00%	4,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	47534	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIERUNIU	12003 7	0	0	1	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	75386	22	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SYCOWIE	82637	12	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TWARDOGÓRZE	8219	21	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W OLEŚNICY	87104	12	0	1	0	8,33%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W SYCOWIE	9174	68	0	3	0	4,41%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIERUTOWIE	63287	21	0	0	0	0,00%	0,00%
MDALECKA POLICEALNA SZKOŁA ARTYSTYCZNA	21597	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W OPOLU	127437	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ALFA" W OLEŚNICY	62387	37	20	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	75379	11	0	0	0	0,00%	0,00%
SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM	90892	4	0	0	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY CARITAS ARCHIDIECEZJI WROCŁAWSKIEJ - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA DLA MŁODZIEŻY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ INTELEKTUALNĄ W STOPNIU LEKKIM	90891	1	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OLEŚNICY	111285	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM TADEUSZA KOŚCIUSZKI W NAMYSŁOWIE	91908	0	0	2	1	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 6	90642	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIERUTOWIE	63288	21	18	0	1	0,00%	4,76%
TECHNIKUM W MIĘDZYBORZU	73644	15	4	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SYCOWIE	82553	57	45	5	5	8,77%	8,77%
TECHNIKUM W TWARDOGÓRZE	81258	21	12	2	2	9,52%	9,52%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W OLEŚNICY	84532	98	69	2	3	2,04%	3,06%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 17.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0		1				0,00%	
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		2				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Farmaceuci specjaliści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy			1	0	4	3			25,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	3	1			33,33%	100,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	3	5			33,33%	20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%

Kucharze			0		2				0,00%	
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	13	13		0		1		0,00%		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	1	1	4	4	14,29%	14,29%	25,00%	25,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	8	0	1	8	6	0,00%	12,50%	0,00%	16,67%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy działów kadr				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimedialnych				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	36	36	1	1	5	4	2,78%	2,78%	20,00%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	12	12	1	1	35	43	8,33%	8,33%	2,86%	2,33%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4	4	1	0	2	1	25,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	29	29	0	0	9	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	1	1	4	7	5,88%	5,88%	25,00%	14,29%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43	43	3	0	30	27	6,98%	0,00%	10,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	7	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzają cy kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

Miernikiem wskazującym jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów bądź w danym kierunku kształcenia jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**.

5. PODSUMOWANIE

Wnioski wynikające z monitoringu stanowią podstawę do działań podejmowanych przez urząd na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. W oparciu o dokonane analizy i dostępne statystyki rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w odpowiedni sposób, wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych, aktywizuje je w ramach szkoleń, staży, bonów czy kierując do pracodawców na wolne miejsca pracy.

Analiza populacji bezrobotnych w powiecie oleśnickim wykazała, że ich sytuacja na lokalnym rynku pracy poprawia się. W końcu 2019 r. w powiecie oleśnickim odnotowano spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2018 roku. W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. liczba bezrobotnych w powiecie oleśnickim spadła o 28 osób w porównaniu do stanu z końca grudnia 2018 r. Stopa bezrobocia w powiecie oleśnickim w tym czasie spadła o 0,2 punktu procentowego i wyniosła w dniu 31.12.2019r. 5,2%. Bezrobocie w powiecie oleśnickim dotyka w głównej mierze kobiet i stanowi one 58,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią 40,7% ogółu bezrobotnych, osoby do 30 roku życia 24,4%, w tym między do 25 roku życia to 11,2%. Z kolei osoby powyżej 50 roku życia to 28,3% ogółu zarejestrowanych. Osoby z niepełnosprawnościami stanowią 11,8% ogółu osób bezrobotnych.

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analiz bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów, wynikają następujące spostrzeżenia:

- zawody maksymalnie deficytowe w powiecie oleśnickim to: kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy do spraw strategii i planowania, inżynierowie elektrycy, analitycy systemów komputerowych, kremlarze, kierownicy sprzedaży w marketach, pośrednicy pracy i zatrudnienia, lektorzy języków obcych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie;

- w ród zawodów deficytowych wyst pu j m.in.: kierownicy w gastronomii, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, kierownicy do spraw budownictwa, specjali ci do spraw ksi gowo ci i rachunkowo ci;
- w ród zawodów nadwy kowych wyst pu j : piekarze, cukiernicy i pokrewni, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, krawcy, ku nierze, kapelusznicy i pokrewni;
- w ród zawodów maksymalnie nadwy kowych wymieni nale y: operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, operatorzy wolnobi e nych maszyn rolniczych i le nych, monterzy sprz tu elektronicznego, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, operatorzy urz dze do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

Du grup zarejestrowanych stanowi osoby, których kwalifikacje i umiej tno ci s niedostosowane do wymaga stawianych przez pracodawców. Wi kszo zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadaj wymaganiom lokalnego rynku pracy. Du a liczba ofert pracy dla osób z wyksztaceniem zawodowym nie wp ywa na zmniejszenie poziomu bezrobocia w tej grupie. Pracodawcy cz sto zainteresowani s zatrudnianiem pracowników wykwalifikowanych z do wiadzeniem zawodowym. Kwalifikacje i do wiadzenie zawodowe zwi kszaj mo liwo znalezienia zatrudnienia. Bezrobotni, którzy ich nie posiadaj maj coraz mniejsze szanse na znalezienie pracy. Ich sytuacj na rynku pracy poprawi mog ró ne formy aktywizacji zawodowej. Nale y zwi kszyc ksztacenie w zawodach deficytowych.

Na zako czenie nale y jeszcze raz podkre li , e monitoring zawodów deficytowych i nadwy kowych oraz wnioski sformu owane w trakcie analizy przedmiotu badania, stanowi obraz lokalnego rynku pracy, który charakteryzuje tylko pewien fragment rzeczywisto ci. Wolne miejsca pracy, którymi dysponowa€ Powiatowy Urz d Pracy w Ole nicy w 2019 r. nie odzwierciedla€ struktury wszystkich ofert dost pnych na lokalnym rynku pracy. Du a cz bezrobotnych podj € zatrudnienie w ramach ofert pracy, które nie by€ ewidencjonowane w Powiatowym Urz dzie Pracy w Ole nicy. Poza tym cz bezrobotnych z terenu powiatu ole nickiego podj € prac poza jego obszarem, co sprawia, e monitoring tworzony dla lokalnego rynku pracy nie pokazuje faktycznego zapotrzebowania pracodawców na pracowników w okre lonych zawodach.

