



POWIATOWY URZĄD PRACY W OLESNICY

ul. Wojska Polskiego 13, 56-400 Olesnica, tel. (71) 314-20-89, 314-32-76, fax: wew 281.
e'mail: wrol@praca.gov.pl www.pup-olesnica.prv.pl
NIP: 911-17-40-383, Regon: 932106659

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYKOWYCH W POWIECIE OLESNICKIM W 2018 ROKU

CZERWIEC 2019

1. WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 9 ust. 1 mówi o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należą do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowym źródłem informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy jest obowiązujący obecnie w kraju na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 lipca 2016r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz.U.2016.1426) system statystyczny o sprawozdawczy o rynku pracy.

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczny o sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: od MPiPS -01 do MPiPS -06) wprowadzono do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolite metody, skutecznej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających efektywno organizowanych szkoleń,
- Bieżąca korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz owiatowych oraz dyrekcji szkół),
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

- Usprawnienie po rednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych celem aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W związku z ww. różnicami prezentowanego raportu są zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy dane, dotyczące osób bezrobotnych według zawodów, a także według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności oraz według rodzaju prowadzonej działalności przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2007r. Nr 251 poz. 1885, z późn. zm.).

Używane w tekście nazwy i symbole zawodów zgodne są z Klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.11.2016 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2016 r. poz. 1876). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje:

- 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy),
- 43 grupy duże jako wewnętrzne podziały grup wielkich (kod dwucyfrowy),
- 132 grupy średnie jako wewnętrzne podziały grup dużych (kod trzycyfrowy),
- 444 grupy elementarne jako wewnętrzne podziały grup średnich (kod czterocyfrowy),
- 2360 zawodów i specjalności tworzących grupy elementarne (kod sześciocyfrowy).

W celu dokonania właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć :

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania

popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy,

- **Zawód deficytowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód nadwyżkowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)** – zawód, dla którego liczba ofert pracy zrównoważona jest liczbą osób poszukujących pracy.

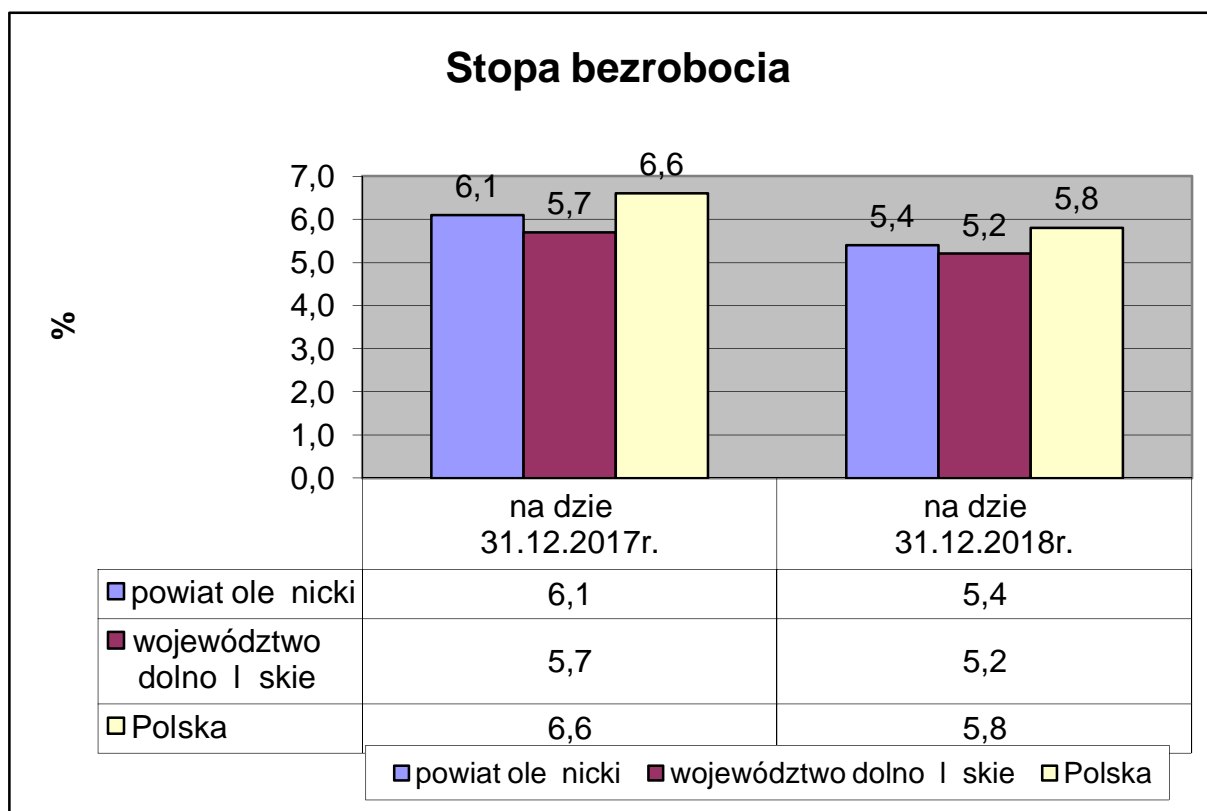
Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych Urzędu Pracy za okres od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r.

2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na dzień 31.12.2018 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy zarejestrowanych było 1999 osób bezrobotnych, w tym 1205 kobiet (60,3%). Z kolei na dzień 31.12.2017 roku było to odpowiednio: 2236 bezrobotnych, w tym 1298 kobiet (58%). Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego o 237 osób. Natomiast liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 93.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu oleśnickiego wynosiła na dzień 31.12.2018 roku 5,4%, w analogicznym okresie 2017 roku wynosiła 6,1%. Stopa bezrobocia spadła o 0,7 punktu procentowego. W województwie dolnośląskim w analogicznym okresie nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,5 punktu procentowego - na dzień 31.12.2018 roku stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła 5,2%. W skali całego kraju na dzień 31.12.2018 roku stopa bezrobocia wynosiła 5,8%. Opisane zmiany stopy bezrobocia ilustruje poniższy wykres.

Wykres 1.



ród: Materiał własny Powiatowego Urz du Pracy w Ole nicy.

Tabela 1.

Struktura osób zarejestrowanych b d cych w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec roku 2018

Lp.	Osoby:	Ogółem
1.	do 30 roku ycia	484
2.	do 25 roku ycia	218
3.	długotrwale bezrobotni	939
4.	powy ej 50 roku ycia	569
5.	posiadaj ce co najmniej jedno dziecko do roku ycia	301
6.	niepełnosprawni	237

ród: Materiał własny Powiatowego Urz du Pracy w Ole nicy.

Analizuj c dane zawarte w tabeli 1 mo na zauwa y , i najwi ksz liczb bezrobotnych stanowi osoby długotrwale bezrobotne (939 osób, co stanowi 47% ogółem bezrobotnych). Osoby do 30 roku ycia stanowi 24,2% bezrobotnych (484 osoby),

w tym miedzie do 25 roku ycia to 10,9% ogó zarejestrowanych (218 osób). Z kolei osoby powy ej 50 roku ycia to 569 osób (28,5% ogó zarejestrowanych). Najmniej liczb bezrobotnych stanowi osoby z niepe osprawno ci tj. 11,9% (237 osób) ogó osób bezrobotnych.

Tabela 2.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest najwi ksza w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	243
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	80
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	63
3314	redni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52
7222	lusarze i pokrewni	50
4110	Pracownicy obsłgi biurowej	48
5120	Kucharze	48
9329	Robotnicy wykonuj cy prace proste w przemy le gdzie indziej niesklasyfikowani	48
7112	Murarze i pokrewni	42
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	40
7534	Tapicerzy i pokrewni	35
5141	Fryzjerzy	31
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	30
7531	Krawcy, ku nierze, kapelusznicy i pokrewni	29
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	27
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24
9313	Robotnicy wykonuj cy prace proste w budownictwie ogólnym	24
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarz du	21
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	21
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	19

Analizuj c dane zgromadzone w tabeli 2 mo na stwierdzi , e najwi cej zarejestrowanych bezrobotnych (stan na 31.12.2018r.) posiadał zawód sprzedawca sklepowy ó 243 osoby (co stanowił 12,2% osób zarejestrowanych). Zarejestrowani w zawodzie piekarze, cukiernicy to grupa 4% bezrobotnych, równie du grup stanowili stolarze meblowi. Du grup stanowi tak e osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach: redni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (2,6%), lusarze i pokrewni (2,5%),

pracownicy obsługi biurowej (2,4%), kucharze (2,4%), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (2,4%).

Pomimo powstających w ostatnich latach wielu nowych placówek handlowych, liczba zarejestrowanych bezrobotnych sprzedawców jest ciągle duża. Z obserwacji naszego rynku pracy oraz dotychczasowych analiz wynika, iż jest to spowodowane dużą rotacją pracowników oraz niskimi płacami. Dużą grupą zarejestrowanych stanowią osoby, których kwalifikacje i umiejętności są niedostosowane do wymagań stawianych przez pracodawców. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymaganiom lokalnego rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia grupy zawodów, w których w roku 2018 zarejestrowała się największa liczba osób bezrobotnych.

Tabela 3.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	502
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	177
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	123
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	118
7534	Tapicerzy i pokrewni	95
5141	Fryzjerzy	90
5120	Kucharze	88
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88
7222	Łusarze i pokrewni	82
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	79
4110	Pracownicy obsługi biurowej	77
7112	Murarze i pokrewni	73
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	64
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	58
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	57
4321	Magazynierzy i pokrewni	54
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	51
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	41
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	38

Analizując dane zawarte w tabeli nr 3 zauważyć można, że w 2018 roku największą liczbę osób zarejestrowanych posiadał zawód sprzedawcy sklepowego – 502 osoby. Do grup stanowili również stolarze meblowi, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, piekarze, cukiernicy oraz tapicerzy i pokrewni.

Tabela 4.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania młodzieży	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3514	Technicy sieci internetowych	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7125	Szklarze	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kucyjnych	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00

7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8182	Maszyniści kotłowni parowych i pokrewni	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00

Wśród grup zawodów dla których wskaźnik długości bezrobocia jest najwyższy należą do nich m.in. dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, fizjoterapeuci.

Tabela 5.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długości bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długości bezrobocia
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3,00
8182	Maszyniści kotłowni parowych i pokrewni	3,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,25
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2,00
2161	Architekci	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7318	Rokodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
7323	Introligatory i pokrewni	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
9613	Zamiacze i pokrewni	2,00

Tabela 6.**Grupy zawodów, dla których wskaźnik pędno ci bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik pędno ci bezrobotnych
2114	Specjali ci nauk o Ziemi	0,00
2153	In ynierowie telekomunikacji	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,00
2282	Farmaceuci specjali ci	0,00
2295	Optometry ci	0,00
2351	Wizytatorzy i specjali ci metod nauczania	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7317	R kodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
8171	Operatorzy urz dze do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00

Wskaźnik pędno ci bezrobotnych jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie w danym zawodzie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, e wyrejestrowano mniejsz liczb bezrobotnych ani eli zarejestrowano i liczba bezrobotnych w danym zawodzie wzrosła. Warto wskaźnika równa 1 informuje, e odpędw bezrobotnych jest równy napędwowi, przez co liczba bezrobotnych w zawodzie nie ulega zmianie. Warto wskaźnika wi ksza od 1 informuje o tym, e odpędw bezrobotnych przewy sza napędw, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

W przypadku zawodów, w ród których wskaźnik pędno ci bezrobotnych jest najwy szy dominuj : analitycy systemów komputerowych i programi ci gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw budownictwa, maszyni ci kotłów parowych i pokrewni, redni personel ochrony rodowiska, medycyny pracy i bhp, dyrektorzy generalni i zarz dzaj cy. Najni szy wskaźnik pędno ci bezrobotnych wyst puje m.in. w zawodach: specjali ci nauk o Ziemi, in ynierowie telekomunikacji, kartografowie i geodeci, farmaceuci specjali ci.

Tabela 7.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS).

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury ofert pracy					Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	PUP		Internet		Razem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	
Ogółem	3728		742		4470	
Przedstawiciele władz publicznych, wyśi urz dnicy i kierownicy	45	1,21%	79	10,65%	124	0,11
Specjali ci	256	6,87%	161	21,70%	417	0,32
Technicy i inny redni personel	251	6,73%	70	9,43%	321	0,71
Pracownicy biurowi	288	7,73%	72	9,7%	360	0,80
Pracownicy us ug i sprzedawcy	458	12,29%	208	28,03%	666	0,44
Rolnicy, ogrodnicy, le nicy i rybacy	13	0,35%	0	0,0%	13	-
Robotnicy przemys łowi i rzemie lnicy	877	23,52%	89	11,99%	966	1,96
Operatorzy i monterzy maszyn i urz dze	693	18,59%	44	5,93%	737	3,13
Pracownicy wykonuj cy prace proste	847	22,72%	19	2,56%	866	8,87
Si e zbrojne	0	0,0%	0	0,0%	0	-

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera si na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie s zgłaszane do urz du pracy. Warto wska nika mniejsza ni 1 oznacza, e pracodawcy znacznie cz cieiej oferuj prac za po rednictwem portali internetowych dla danego zawodu. Wska niki wi kszy ni 1 oznacza, e pracodawcy cz cieiej poszukuj pracowników za po rednictwem PUP ni w Internecie. Miernik przyjmuje warto ci z przedzia $(-1, +1)$.

3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYKOWYCH

Zawody, dla których wskaźnik intensywności nadwyki/deficytu $> 1,1$ to zawody deficytowe. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek dotychczas bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody dla których wskaźnik intensywności nadwyki/deficytu $< 0,9$ to zawody nadwykowe. **Zawody nadwykowe** odznaczają się przewagą liczebnie bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem dotychczasowym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwykowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody, dla których wskaźnik intensywności nadwyki/deficytu wynosi od 0,9 do 1,1 to zawody zrównoważone. **Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek dotychczas bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 8.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURE) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3356	Funkcjonariusze służby wierziennej	4	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	0,00	0,00

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
3333	Po rednicy pracy i zatrudnienia	1	23,08	23,08
3118	Kre larze	1	0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1		0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0,00	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0,00	0,00
2621	Archiwisci i muzealnicy	0	100,00	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	50,00	25,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępnoci ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągnęły wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 9.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPIPS)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	redniomiesięczna liczba bezrobotnych	redniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępnoci ofert pracy	Wskaźnik dostępności bezrobotnych	Wskaźnik dostępności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	9,25	0,01		1,00	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,08	3,08	0,03		1,00	2,70	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkolenia zawodowych i rozwoju kadr	0,08	3,00	0,03		1,00	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,08	2,83	0,03		1,00	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,17	1,83	0,09		1,00	0,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,25	1,08	0,23			0,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,42	1,50	0,28		1,00	33,33	33,33
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
8312	Dyurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,42	1,25	0,33	0,00	1,00	33,33	33,33

9334	UkŁadacze towarów na półkach	0,33	0,83	0,40		1,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,67	1,50	0,44		1,00	0,00	0,00
2433	Specjali ci do spraw sprzedazy (z wyŁeczeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,17	6,50	0,49	0,00	1,25	42,86	14,29
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	8,25	14,58	0,57	33,33	1,12	1,52	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1,50	2,58	0,58	0,00	1,00	3,23	3,23
8343	Maszyni ci i operatorzy maszyn i urz dze d wigowo-transportowych i pokrewni	1,08	1,83	0,59	0,00	1,00	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1,25	1,67	0,75		3,00	0,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzie y	2,17	2,42	0,90	0,00	1,50	20,00	20,00

Tabela 10.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwy kowych w 2018 roku (opracowanie wŁadne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

MAKSYMALNA NADWYŹKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	19
2631	Ekonomi ci	17
7536	Obuwnicy i pokrewni	10
6330	Rolnicy produkcji ro linnej i zwiierz cej pracuj cy na wŁadne potrzeby	6
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4
7317	R kodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiaŁw	2
2133	Specjali ci do spraw ochrony rodowiska	2
9121	Praczkarki i prasowacze	2
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2
7311	Mechanicy precyzyjni	1

* W przypadku maksymalnej nadwy ki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wska nik dost pno ci ofert pracy nie przyjmuje warto ci. Z tego wzgl du zaleca si prezentacj tej grupy wedŁg malej cej przeci tnej miesi cznej liczby bezrobotnych.

Tabela 11.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwy kowych w 2018 roku (opracowanie wŁadne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

NADWY KA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	redniomiesi czna liczba bezrobotnych	redniomiesi czna liczba dost pnych ofert pracy	Wska nik dost pno ci ofert pracy	Wska nik dŁgotrwaŁego bezrobocia	Wska nik pŁnno ci bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5132	Barmani	9,75	0,25	39,00	55,56	0,95	33,33	33,33
3113	Technicy elektrycy	2,00	0,08	24,00	50,00	0,67	0,00	0,00
3343	Pracownicy	20,67	1,50	13,78	42,86	0,96	83,33	83,33

	administracyjni i sekretarze biura zarz du								
2165	Kartografowie i geodeci	1,08	0,08	13,00	50,00	0,00	100,00	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,75	0,33	11,25	66,67	0,75	25,00	25,00	
7222	lusarze i pokrewni	46,67	5,00	9,33	44,00	0,98	16,67	8,33	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3,75	0,42	9,00	50,00	0,75	0,00	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	48,75	16,83	2,90	47,92	0,90	76,06	66,90	
3322	Przedstawiciele handlowi	9,83	3,58	2,74	60,00	0,96	55,56	33,33	
9329	Robotnicy wykonuj cy prace proste w przemy le gdzie indziej niesklasyfikowani	51,33	42,25	1,21	52,08	0,94	1,21	0,91	

Tabela 12.

Grupy zawodów zrównowa onych w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	redniomiesi czna liczba bezrobotnych	redniomiesi czna liczba dost pnych ofert pracy	Wska nik dostepno ci ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,25	0,25	1,00	66,67	33,33

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie nale y zaliczy : funkcjonariuszy s u by wi ziennej, kierowników do spraw produkcji przemys łowej, pracownicy przygotowuj cy posi lki fast food. Natomiast w ród zawodów deficytowych uwzgl dnimy: kontrolerów (sterowniczy) procesów przemys łowych gdzie indziej niesklasyfikowani, lektorów j zyków obcych, specjalistów do spraw szkole zawodowych i rozwoju kadr, monterów i konserwatorów instalacji klimatyzacyjnych i ch ładniczych. W ród zawodów zrównowa onych wyst puj : introligatorzy i pokrewni. W ród zawodów nadwy kowych wyst puj : barmani, technicy elektrycy, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarz du, kartografowie i geodeci. Natomiast w ród

zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymieni należy: techników rolnictwa i pokrewnych, ekonomistów, obywateli i pokrewnych.

4. ANALIZA UMIEJŃNOŚCI I UPRAWNIENI

W tej części analizy przedstawione zostaną najczęściej posiadane przez bezrobotnych uprawnienia i umiejętności, które są wymagane przez pracodawców w składowanych ofertach pracy. Analiza pozwala sprawdzić, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy oraz wskazać ewentualne niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Równowaga na rynku pracy występuje wtedy, kiedy wymagania umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, których wymagają pracodawcy. W przypadku różnic pomiędzy wymaganiami pracodawców a posiadanymi umiejętnościami i uprawnieniami mamy do czynienia z niedopasowaniem struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Analizie zostały poddane również cechy grupy osób bez zawodu, która klasyfikowana jest wg posiadanego wykształcenia, umiejętności i uprawnień.

Tabela 13.

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŁOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZE			Sprawno psychofizyczna i psychomotoryczna	7,41

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Najbardziej poszukiwanymi przez pracodawców umiejętnościami są: sprawno psychofizyczna i psychomotoryczna.

Tabela 14.**Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 004	243	12,13%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	514	133	25,88%
zasadnicze zawodowe	623	16	2,57%
średnie ogólnokształcące	214	42	19,63%
policealne i średnie zawodowe	428	25	5,84%
wyższe	225	27	12,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	288	5	1,74%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	148	20	13,51%
liceum ogólnokształcące	158	34	21,52%
liceum profilowane	10	1	10,00%
technikum uzupełniające	5	0	0,00%
liceum uzupełniające	8	1	12,50%
szkoła policealna	30	2	6,67%
wyższa	165	21	12,73%
brak danych źródłowych	1 192	159	13,34%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Największa grupa zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie na poziomie gimnazjalnym i poniżej. Wg typu ukończonej szkoły najczęściej bezrobotnych nie posiada zawodu po ukończonym liceum ogólnokształcącym.

5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych na rynku pracy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza pozyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. W przypadku zawodów nadwykowych zbyt duża liczba absolwentów gotowych do podjęcia pracy może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w ramach danego zawodu. Analiza pomaga również określić, czy deficyt występujący w danym zawodzie ma szansę zostać uzupełniony przez przyszłych

absolwentów wchodzących na rynek pracy. Tendencje określone na podstawie analizy mogą wpłynąć na zasadność realizacji szkoleń niezbędnych do wykonywania danego zawodu realizowanych przez urząd pracy. Źródłem informacji do analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Owiatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Tabela 15

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwykowych w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

**Zawody
deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3118	Kremlarze	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3333	Pracownicy do spraw rekrutacji i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8312	Dzielnicy ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8322	Kierownicy samochodów osobowych i dostawczych	0

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

**Zawody
nadwykowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2165	Kartografowie i geodeci	0
2631	Ekonomiści	0
3113	Technicy elektrycy	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biur zarządu	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
5132	Barmani	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własną potrzebę	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7222	Łusarze i pokrewni	0
7311	Mechanicy precyzyjni	0
7317	Rokodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
9121	Praczkierki i prasowacze	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0

**Zawody
zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7323	Introligatorzy i pokrewni	0

W 2018 roku uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcili się w zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych.

Tabela 16.

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	249	103	11	9	4,42%	3,61%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	226	142	16	8	7,08%	3,54%
liceum ogólnokształcące	490	0	9	10	1,84%	2,04%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	66	33	2	2	3,03%	3,03%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	207	57	3	1,45%

szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	212	148	12	5,66%
liceum ogólnokształcące	475		10	2,11%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	75	31	2	2,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 17.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
				koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
"EUROCONSULTING" CENTRUM KSZTAŁCENIA DOROSŁYCH. LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLE NICY	76170	91	0	2	2,20%
"EUROCONSULTING" POLSKO-NIEMIECKIE CENTRUM EDUKACJI BIZNESU. SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OLE NICY	75523	27	11	0	0,00%
BRANIOWA SZKOŁA I STOPNIA W TWARDOGÓRZE	81656	26	6	0	0,00%
BRANIOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W OLE NICY	84531	89	27	3	3,37%
BRANIOWA SZKOŁA I STOPNIA W MI DZYSBORZU	73476	22	15	0	0,00%
BRANIOWA SZKOŁA I STOPNIA W SYCOWIE	82519	62	8	0	0,00%
BRANIOWA SZKOŁA	111286	7	1	0	0,00%

SPECJALNA I STOPNIA NR 2 W OLE NICY					
I LICEUM OGÓLNOKSZTA/ C CE IM. JULIUSZA S/ OWACKIEGO W OLE NICY	5271	136	0	2	1,47%
II LICEUM OGÓLNOKSZTA/ C CE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO W OLE NICY	9125	92	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTA/ C CE	47534	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTA/ C CE DLA DOROS/ YCH W BIERUNIU	120037	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTA/ C CE DLA DOROS/ YCH W OLE NICY	75386	22	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTA/ C CE DLA DOROS/ YCH W SYCOWIE	82637	12	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTA/ C CE DLA DOROS/ YCH W TWARDOGÓRZE	8219	21	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTA/ C CE DLA DOROS/ YCH W ZESPOLE SZKÓ/ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARIII SK/ ODOWSKIEJ-CURIE W OLE NICY	87104	12	0	1	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTA/ C CE IM. TADEUSZA KO CIUSZKI W SYCOWIE	9174	68	0	3	4,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTA/ C CE W BIERUTOWIE	63287	21	0	0	0,00%
MDALECKA POLICEALNA SZKO/ A ARTYSTYCZNA	21597	0	0	1	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKO/ A PROMOCJI KADR DLA DOROS/ YCH W OPOLU	127437	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ALFA" W	62387	37	20	0	0,00%

OLE NICY					
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W OLE NICY	75379	11	0	0	0,00%
SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOLIĘDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM	90892	4	0	0	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY CARITAS ARCHIDIECEZJI WROCŁAWSKIEJ - BRANOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA DLA MŁODZIEŻY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI INTELEKTUALNĄ W STOPNIU LEKKIM	90891	1	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OLE NICY	111285	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKOŁ ROLNICZYCH IM TADEUSZA KOŁCIUSZKI W NAMYSŁOWIE	91908	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 6	90642	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W BIERUTOWIE	63288	21	18	0	0,00%
TECHNIKUM W MIĘDZYBORZU	73644	15	4	0	0,00%
TECHNIKUM W SYCOWIE	82553	57	45	5	8,77%
TECHNIKUM W TWARDOGÓRZE	81258	21	12	2	9,52%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKOŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W OLE NICY	84532	98	69	2	2,04%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPIPS)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym ko czym si w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wska nik frakcji bezrobotnych absolwentów w ród absolwentów (%)	Wska nik frakcji bezrobotnych absolwentów w ród bezrobotnych
	ogó€m	posiadaj c y tytu€ zawodowy *	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	1		0,00%
Cie le i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i ywieniowcy			0	5		0,00%
Ekonomi ci			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	1		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Farmaceuci specjali ci			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	4		25,00%
Hydrauliczy i monterzy ruroci gów			1	3		33,33%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1	1		100,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podró y			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	3		33,33%
Krawcy, ku nierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Kucharze			0	2		0,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urz dze rolniczych i przemys€wych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	2		50,00%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urz dze teleinformatycznych			0	1		0,00%

Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	4		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrza i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	13	13	0	0		
Pracownicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	1	4	14,29%	25,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biur zarządców	8	8	0	8	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji rolnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	36	36	1	5	2,78%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	12	12	1	35	8,33%	2,86%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4	4	1	2	25,00%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masaży			0	1		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%

Technicy mechanicy	29	29	0	9	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii ywno ci			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	1	4	5,88%	25,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
lusarze i pokrewni			0	3		0,00%
redni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43	43	3	30	6,98%	10,00%
redni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	7	0	2	0,00%	0,00%
redni personel ochrony rodowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	0	3	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzaj cy kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Miernikiem s cym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkó € w których absolwenci maj trudno ci ze znalezieniem pracy jest **wska nik frakcji bezrobotnych w ród absolwentów**.

Miernikiem wskazuj cym jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów w ród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów b d w danym kierunku ksztacenia jest **wska nik frakcji absolwentów w ród bezrobotnych**.

5. PODSUMOWANIE

Wnioski wynikające z monitoringu stanowią podstawę do działań podejmowanych przez urząd na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. W oparciu o dokonane analizy i dostępne statystyki rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w sposób właściwy, wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych, aktywizuje je w ramach szkoleń, staży, bonów czy kierując do pracodawców na wolne miejsca pracy.

Analiza populacji bezrobotnych w powiecie oleńskim wykazała, że ich sytuacja na lokalnym rynku pracy poprawia się. W końcu 2018 r. w powiecie oleńskim odnotowano spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2017 roku. W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych w powiecie oleńskim spadła o 237 osób w porównaniu do stanu z końca grudnia 2017 r. Stopa bezrobocia w powiecie oleńskim w tym czasie spadła o 0,7 punktu procentowego i wyniosła w dniu 31.12.2018r. 5,4%. Bezrobocie w powiecie oleńskim dotyka w głównej mierze kobiet i stanowi one 60,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią 47% ogółu bezrobotnych, osoby do 30 roku życia 24,2%, w tym między do 25 roku życia to 10,9%. Z kolei osoby powyżej 50 roku życia to 28,5% ogółu zarejestrowanych. Osoby z niepełnosprawnościami stanowią 11,9% ogółu osób bezrobotnych.

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analiz bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów, wynikają następujące spostrzeżenia:

- zawody maksymalnie deficytowe w powiecie oleńskim to: funkcjonariusze służby wiźiennej, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pośrednicy pracy i zatrudnienia, kremlarze, analitycy systemów komputerowych, robotnicy budowy dróg, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, archiwiści i muzealnicy, pracownicy zakładów pogrzebowych, agenci i administratorzy nieruchomości, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, sortowacze odpadów;
- w ród zawodów deficytowych występują m.in.: kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, lektorzy języków obcych, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, kierownicy do spraw finansowych, tynkarze i pokrewni, kierownicy w gastronomii;

- w ród zawodów nadwy kowych wyst puj : barmani, technicy elektrycy, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarz du, kartografowie i geodeci, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni, luszarze i pokrewni, formierze odlewniczy i pokrewni, pracownicy obsłgi biurowej, przedstawiciele handlowi, robotnicy wykonuj cy prace proste w przemy le;
- w ród zawodów maksymalnie nadwy kowych wymieni nale y: technicy rolnictwa i pokrewni, ekonomi ci, obuwnicy i pokrewni, rolnicy produkcji ro linnej i zwierz cej pracuj cy na własne potrzeby, rolnicy upraw mieszanych, r kodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałw, specjali ci do spraw ochrony rodowiska, praczki r czne i prasowacze, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, mechanicy precyzyjni.

Du grup zarejestrowanych stanowi osoby, których kwalifikacje i umiej tno ci s niedostosowane do wymaga stawianych przez pracodawców. Wi kszo zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadaj wymaganiom lokalnego rynku pracy. Du a liczba ofert pracy dla osób z wykszta czeniem zawodowym nie wpłwa na zmniejszenie poziomu bezrobocia w tej grupie. Pracodawcy cz sto zainteresowani s zatrudnianiem pracowników wykwalifikowanych z do wiadzeniem zawodowym. Kwalifikacje i do wiadzenie zawodowe zwi kszaj mo liwo znalezienia zatrudnienia. Bezrobotni, którzy ich nie posiadaj maj coraz mniejsze szanse na znalezienie pracy. Ich sytuacj na rynku pracy poprawi mog ró ne formy aktywizacji zawodowej. Nale y zwi kszyc kszta czenie w zawodach deficytowych.

Na zako czenie nale y jeszcze raz podkre li , e monitoring zawodów deficytowych i nadwy kowych oraz wnioski sformu łwane w trakcie analizy przedmiotu badania, stanowi obraz lokalnego rynku pracy, który charakteryzuje tylko pewien fragment rzeczywisto ci. Wolne miejsca pracy, którymi dysponował Powiatowy Urz d Pracy w Ole nicy w 2018 r. nie odzwierciedlał struktury wszystkich ofert dost pnych na lokalnym rynku pracy. Du a cz bezrobotnych podj ł zatrudnienie w ramach ofert pracy, które nie był ewidencjonowane w Powiatowym Urz dzie Pracy w Ole nicy. Poza tym cz bezrobotnych z terenu powiatu ole nickiego podj ł prac poza jego obszarem, co sprawia, e monitoring tworzony dla lokalnego rynku pracy nie pokazuje faktycznego zapotrzebowania pracodawców na pracowników w okre lonych zawodach.