

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat oleśnicki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektronicy
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Czyściele pojazdów
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Sortowacze odpadów
	zawód deficytowy	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Układacze towarów na półkach
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych
		Monterzy izolacji
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierowcy samochodów ciężarowych
Cieśle i stolarze budowlani		
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy ochrony osób i mienia
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kelnerzy
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Spawacze i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Fotografowie

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**