

Przewidywane efekty realizacji programu PAI
z podaniem mierników i trybu dokonywania oceny

| Lp. | Przewidywany efekt realizacji programu | Mierniki | Tryb dokonywania oceny | Minimalny poziom osiągnięcia efektu |
|-----|---|--|---|-------------------------------------|
| 1. | Zwiększenie motywacji do przyjęcia aktywnej postawy i wiarę we własne możliwości uczestników programu | Liczba osób deklarujących wolę zmiany swojej sytuacji życiowej i zawodowej | Analiza ankiet ewaluacyjnych przed rozpoczęciem udziału w programie i po jego zakończeniu | 60% |
| 2. | Dokonanie identyfikacji własnych deficytów w zakresie społecznym i zawodowym | Liczba osób, które zrealizowały cały program w ramach działań integracyjnych | 1) Lista obecności na zajęciach z poradnictwa grupowego, 2) Opinie trenera prowadzącego zajęcia integracyjne | 50% |
| 3. | Zwiększenie kompetencji i umiejętności życiowych i społecznych | Liczba osób, które zrealizowały co najmniej 80% działań przewidzianych w programie PAI | 1) Listy obecności 2) Opinie trenera prowadzącego zajęcia Integracyjne | 60% |
| 4. | Nabywanie umiejętności funkcjonowania w środowisku pracy | Liczba osób, która zrealizowała program prac społecznie użytecznych | 1) Lista obecności 2) Opinia pracodawcy | 60% |
| 5. | Zwiększenie poziomu motywacji do podjęcia aktywności zawodowej | Liczba osób, która zadeklarowała zmianę swojej sytuacji na rynku pracy, która uzasadnia zmianę profilu | 1) Analiza ankiet ewaluacyjnych przed rozpoczęciem udziału w programie i po jego zakończeniu 2) Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą | 60% |