



POWIATOWY URZĄD PRACY W OLEŚNICY

ul. Wojska Polskiego 13, 56-400 Oleśnica, tel. (71) 314-20-89, 314-32-76, fax: wew 281.
e-mail: wrol@praca.gov.pl www.pup-olesnica.prv.pl
NIP: 911-17-40-383, Regon: 932106659

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE OLEŚNICKIM W 2016 ROKU

KWIECIEŃ 2017

1. WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednoczone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowym źródłem informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy jest obowiązujący obecnie w kraju na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 lipca 2016r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz.U.2016.1426) system statystyczno – sprawozdawczy o rynku pracy.

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno – sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: od MPiPS -01 do MPiPS -06) wprowadzono do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitą metodę, służącą bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,

- Bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych celem aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W związku z w/w źródłami prezentowanego raportu są zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy dane, dotyczące osób bezrobotnych według zawodów, a także według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności oraz według rodzaju prowadzonej działalności przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2007r. Nr 251 poz. 1885, z późn. zm.).

Używane w tekście nazwy i symbole zawodów zgodne są z „Klasyfikacją zawodów i specjalności” wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.11.2016 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2016 r. poz. 1876). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje:

- 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy),
- 43 grupy duże – jako wewnętrzny podział grup wielkich (kod dwucyfrowy),
- 132 grupy średnie – jako wewnętrzny podział grup dużych (kod trzycyfrowy),
- 444 grupy elementarne – jako wewnętrzny podział grup średnich (kod czterocyfrowy),
- 2360 zawodów i specjalności tworzących grupy elementarne (kod sześciocyfrowy).

W celu dokonania właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy,
- **Zawód deficytowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód nadwyżkowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)** – zawód, dla którego liczba ofert pracy zrównoważy liczbę osób poszukujących pracy.

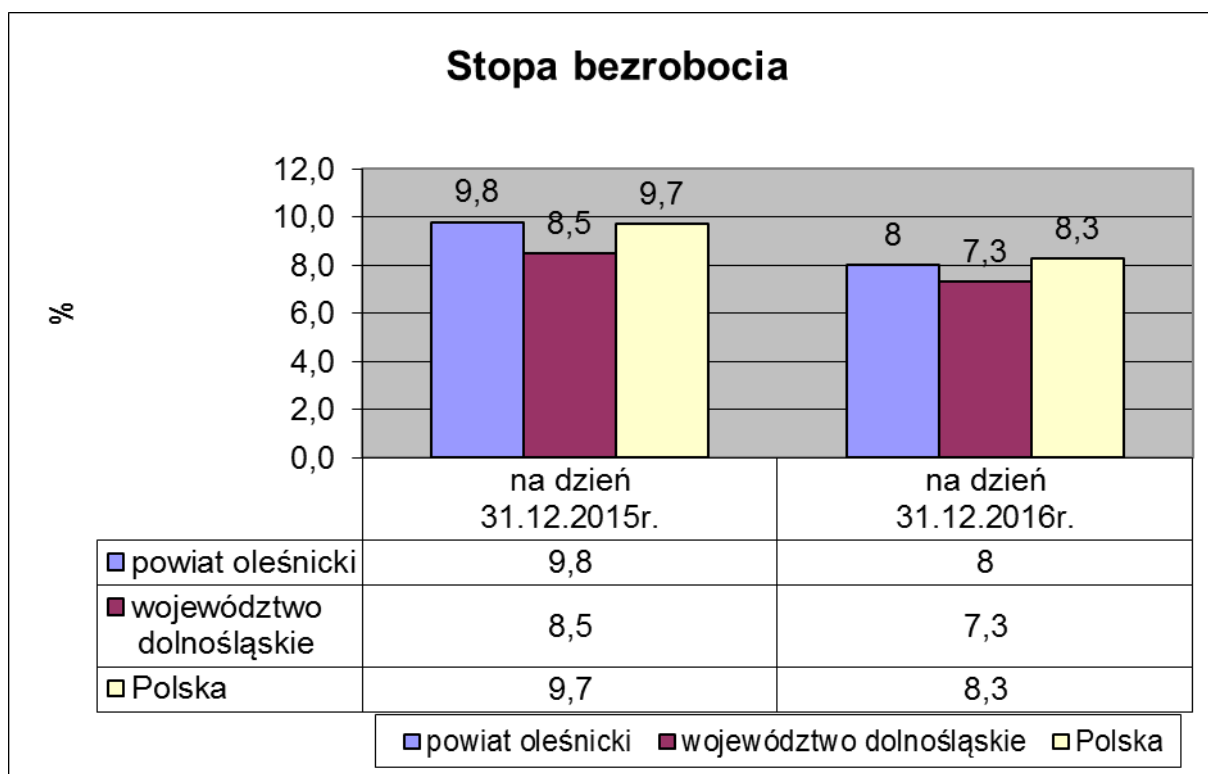
Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych Urzędu Pracy za okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE OLEŚNICKIM WG ZAWODÓW W 2016 R.

Na dzień 31.12.2016 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy zarejestrowanych było 2 935 osób bezrobotnych, w tym 1 664 kobiety (56,7%). Z kolei na dzień 31.12.2015 roku było to odpowiednio: 3 607 bezrobotnych, w tym 2 028 kobiet (56,2%). Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego o 672 osoby. Natomiast liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 364.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu oleśnickiego wynosiła na dzień 31.12.2016 roku 8,0%, w analogicznym okresie 2015 roku wynosiła 9,8%. Stopa bezrobocia spadła o 1,8 punktu procentowego. W województwie dolnośląskim w analogicznym okresie nastąpił spadek stopy bezrobocia o 1,2 punktu procentowego - na dzień 31.12.2016 roku stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła 7,3%. W skali całego kraju na dzień 31.12.2016 roku stopa bezrobocia wynosiła 8,3 %. Opisane zmiany stopy bezrobocia ilustruje poniższy wykres.

Wykres 1.



Źródło: Materiały własne Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy.

Tabela 1.

Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec roku 2016.

Lp.	Osoby:	Ogółem
1.	do 30 roku życia	751
2.	do 25 roku życia	367
3.	długotrwale bezrobotni	1483
4.	powyżej 50 roku życia	909
5.	posiadające co najmniej jedno dziecko do roku życia	449
6.	z niepełnosprawnościami	304

Źródło: Materiały własne Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy.

Analizując dane zawarte w tabeli 1 można zauważyć, iż największą liczbę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (1483 osób, co stanowi 50,5% ogółu bezrobotnych). Osoby do 30 roku życia stanowią 25,6% bezrobotnych (751 osób), w tym młodzież do 25 roku życia to 12,5% ogółu zarejestrowanych (367 osób). Z kolei osoby powyżej 50 roku życia to 909 osób (31% ogółu zarejestrowanych). Najmniejszą liczbę

bezrobotnych stanowią osoby z niepełnosprawnością tj. 10,3% (304 osób) ogółu osób bezrobotnych.

Tabela 2.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	396
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	114
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	100
7112	Murarze i pokrewni	81
7222	Ślusarze i pokrewni	75
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	66
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	63
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	57
5120	Kucharze	53
5141	Fryzjerzy	51
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	51
4110	Pracownicy obsługi biurowej	49
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	44
7534	Tapicerzy i pokrewni	44
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	43
3115	Technicy mechanicy	38
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	36
5153	Gospodarze budynków	31

Analizując dane zgromadzone w tabeli 2 można stwierdzić, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (stan na 31.12.2016r.) posiadało zawód sprzedawca sklepowy – 396 osób (co stanowiło 13,5% osób zarejestrowanych). Zarejestrowani w zawodzie piekarze, cukiernicy to grupa 3,9% bezrobotnych, równie dużą grupę stanowili stolarze meblowi. Dużą grupę stanowią także osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach: murarz (2,7%), ślusarz (2,5%), średni personel do spraw statystyki (2,2%).

Pomimo powstających w ostatnich latach wielu nowych placówek handlowych, liczba zarejestrowanych bezrobotnych sprzedawców jest ciągle duża. Z obserwacji naszego rynku pracy oraz dotychczasowych analiz wynika, iż jest to spowodowane dużą rotacją pracowników oraz niskimi płacami. Dużą grupę zarejestrowanych stanowią osoby, których

kwifikacje i umiejętności są niedostosowane do wymagań stawianych przez pracodawców. Większość zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymaganiom lokalnego rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia grupy zawodów, w których w roku 2016 zarejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych.

Tabela 3.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	665
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	249
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	192
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	161
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	143
7534	Tapicerzy i pokrewni	130
7112	Murarze i pokrewni	125
7222	Ślusarze i pokrewni	122
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	113
5120	Kucharze	103
5141	Fryzjerzy	99
4110	Pracownicy obsługi biurowej	89
3115	Technicy mechanicy	88
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	87
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	80
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	74
4321	Magazynierzy i pokrewni	72
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	70
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	66
5153	Gospodarze budynków	55

Analizując dane zawarte w tabeli nr 3 zauważyć można, że w 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych posiadało zawód sprzedawcy sklepowego – 665 osób. Dużą grupę stanowili również stolarze meblowi, średni personel do spraw statystyki, piekarze, cukiernicy oraz mechanicy pojazdów samochodowych.

Tabela 4.**Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPIPS)**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	100,00
3355	Policjanci	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7125	Szklarze	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00

8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00

Wśród grup zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należy wymienić m.in. projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, farmaceuci specjaliści.

Tabela 5.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7413	Monterzy linii elektrycznych	4,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3,00
3144	Technicy technologii żywności	2,67
2162	Architekci krajobrazu	2,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3355	Policjanci	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,00

Tabela 6.**Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPIPS)**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
3437	Tancerze	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,33
7123	Tynkarze i pokrewni	0,33
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,50
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,50
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,50
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,50

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie w danym zawodzie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i liczba bezrobotnych w danym zawodzie wzrosła. Wartość wskaźnika równa 1 informuje, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co liczba bezrobotnych w zawodzie nie ulega zmianie. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o tym, że odpływ bezrobotnych przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy dominują: monterzy linii elektrycznych, nauczyciele szkół specjalnych, pomocniczy personel medyczny, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków. Najniższy

wskaźnik płynności bezrobotnych występuje m.in. w zawodach: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania, nauczyciele kształcenia zawodowego, kontrolerzy procesów przemysłowych.

Tabela 7.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS).

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury ofert pracy					Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	PUP		Internet		Razem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	
Ogółem	3787	79,0%	1004	20,9%	4791	3,8
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	59	1,5%	38	3,8%	97	0,4
Specjaliści	182	4,8%	165	16,4%	347	0,3
Technicy i inny średni personel	252	6,6%	75	7,4%	327	0,9
Pracownicy biurowi	404	10,6%	93	9,2%	497	1,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	573	15,1%	68	6,7%	641	2,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	16	0,4%	0	0,0%	16	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1121	29,6%	245	24,4%	1366	1,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	633	16,7%	80	7,9%	713	2,1
Pracownicy wykonujący prace proste	547	14,4%	240	23,9%	787	0,6
Siły zbrojne	0	0,0%	0	0,0%	0	-

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla

danego zawodu. Wskaźnik większy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

W przypadku powiatu oleśnickiego ogólny wskaźnik niedopasowania w 2016 roku wyniósł 3,8, co oznacza iż pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP Oleśnica niż w Internecie.

3. ANALIZA OFERT PRACY W POWIECIE OLEŚNICKIM WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W ROKU 2016.

Wg danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy w roku 2016 w urzędzie zarejestrowano 4548 ofert pracy ogółem. W tej liczbie 1351 to oferty pracy subsydiowanej. Pośrednicy pracy w omawianym okresie pozyskali 1297 ofert pracy.

Tabela 8.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8,34%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	7,35%
Robotnik gospodarczy	6,19%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,96%
Kierowca samochodu dostawczego	4,96%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	4,96%
Nauczyciel przedszkola	4,96%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,96%
Stolarz	4,96%
Magazynier	3,02%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,48%
Gospodarz domu	2,48%
Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	2,48%
Kosztorysant budowlany	2,48%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,48%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2,48%

Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	2,48%
Wiertacz	2,48%
Funkcjonariusz służby ochrony	2,39%
Kelner	2,39%
Meliorant	2,39%
Operator wtryskarki	2,39%
Pomoc kuchenna	2,39%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2,39%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2,39%
Salowa	1,23%
Sprzedawca	1,08%
Asystent do spraw księgowości	0,54%
Elektromechanik	0,54%
Fizjoterapeuta	0,54%
Mechanik pojazdów samochodowych	0,54%
Nauczyciel języka obcego	0,54%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	0,54%

Na podstawie danych z tabeli 8 ranking ofert pracy wg grup zawodów w roku 2016 przedstawia się następująco - pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy dla zawodów: pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, robotnik gospodarczy, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel przedszkola, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz, magazynier, asystent nauczyciela przedszkola, gospodarz domu, inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne.

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE OLEŚNICKIM W ROKU 2016

Aby móc mówić o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie oleśnickim należy obliczyć stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie

w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie. W ten sposób możemy określić wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Przyjęto, że:

- zawody o wskaźniku $W < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,
- zawody o wskaźniku $0,9 \leq W \leq 1,1$ to zawody zrównoważone,
- zawody o wskaźniku $W > 1,1$ to zawody deficytowe.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z kolei przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast przez **zawód w równowadze** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Tabela 9.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPIPS)

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	11	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	3	0,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1		0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0,00	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	100,00	100,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	100,00	100,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0,00	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	33,33	33,33

Tabela 10.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomi esiężna liczba bezrobotn ych	Średniomie siężna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwa- łego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrogo- tnych	Odsetek ofert subsydio- wanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,08	1,25	0,07		1,00		0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,17	0,92	0,18		1,00	45,45	27,27
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4,33	11,75	0,37	0,00	1,13	15,94	1,45
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowan	0,33	0,58	0,57				0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3,67	6,25	0,59	50,00	1,20	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,42	0,67	0,63	0,00	1,00	0,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1,67	2,58	0,65	0,00	1,00	3,23	3,23
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowan	0,92	1,42	0,65		1,25	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,33	0,50	0,67		1,00	100,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6,08	9,08	0,67	20,00	1,21	3,80	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1,58	2,08	0,76	0,00	1,33	100,00	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	50,42	65,67	0,77	40,91	1,18	8,13	0,96

8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	8,67	10,92	0,79	50,00	1,06	9,09	9,09
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5,08	6,17	0,82	0,00	1,00	55,56	22,22

Tabela 11.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2

Tabela 12.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4415	Pracownicy działów kadr	2,83	0,25	11,33	66,67	0,00	66,67	66,67
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,17	0,50	4,33	66,67	0,86	100,00	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5,42	1,92	2,83	100,00	0,89	4,76	4,76

Tabela 13.

Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8211	Monterzy maszyn i urządzeń	16,50	16,33	1,01	50,00	50,00

	mechanicznych					
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4,50	4,42	1,02	1,89	1,89
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13,42	12,75	1,05	6,99	5,59
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,75	2,58	1,06	16,13	9,68
2144	Inżynierowie mechanicy	2,75	2,50	1,10	0,00	0,00

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie oleśnickim należy zaliczyć: robotników przemysłowych i rzemieślników, lektorów języków obcych, operatorów maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných, operatorów urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, pracowników przygotowujący posiłki typu fast food, archiwistów i muzealników, techników sieci internetowych, specjalistów do spraw baz danych i sieci komputerowych, funkcjonariuszy służby więziennej, pracownicy zakładów pogrzebowych. Natomiast wśród zawodów deficytowych uwzględnimy: pomoce domowe i sprzątaczkę, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, operatorzy maszyn do szycia, pracownicy do spraw transportu. Wśród zawodów zrównoważonych występują: monter maszyn i urządzeń mechanicznych, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie mechanicy. Wśród zawodów nadwyżkowych występują: pracownik działu kadr, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych. Natomiast wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, rolnicy upraw mieszanych, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani.

5. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

W tej części analizy przedstawione zostaną najczęściej posiadane przez bezrobotnych uprawnienia i umiejętności, które są wymagane przez pracodawców w składanych ofertach pracy. Analiza pozwala sprawdzić, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy oraz wskazać ewentualne niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Równowaga na rynku pracy występuje wtedy, kiedy większość umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, których wymagają pracodawcy. W przypadku dużych różnic pomiędzy wymaganiami pracodawców a posiadanymi umiejętnościami i uprawnieniami mamy do czynienia z niedopasowaniem struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Analizie zostały poddane również cechy grupy osób bez zawodu, która klasyfikowana jest wg posiadanego wykształcenia, umiejętności i uprawnień.

Tabela 14.

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,85	Znajomość języków obcych	21,05
			Zarządzenie ludźmi/przywództwo	18,03
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,63
			Wywieranie wpływu	2,63
			Komunikacja ustana/komunikatywność	0,00
Specjaliści	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,59	Komunikacja ustna/komunikatywność	16,97
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,59	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,94
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,59	Znajomość języków obcych	9,70
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,67

			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,64
Technicy i inny średni personel	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języków polskim	0,33	Planowanie i organizacja pracy własnej	24,00
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,33	Komunikacja ustna/komunikatywność	20,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,67
			Wywieranie wpływu	4,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,12
Pracownicy biurowi	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,59	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,13
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,79	Komunikacja ustna/komunikatywność	9,68
	Współpraca w zespole	0,79	Znajomość języków obcych	1,08
			Współpraca w zespole	0,30
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00
Pracownicy usług i sprzedawcy	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,16	Komunikacja ustna/komunikatywność	4,52
	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,16	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,88
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,75
			Współpraca w zespole	0,22
			Wywieranie wpływu	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Współpraca w zespole	1,25		
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,12	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,37
	Współpraca w zespole	0,12	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,12
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,31
			Współpraca w zespole	1,34

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,75
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,96
			Znajomość języków obcych	2,50
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00
Pracownicy wykonujący prace proste	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,38	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,49
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,38	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
			Współpraca w zespole	3,38
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane, do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Najbardziej poszukiwanymi przez pracodawców umiejętnościami są: komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, wywieranie wpływu. Uprawnienia i umiejętności, które posiada największy odsetek bezrobotnych to: współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/komunikatywność.

Tabela 15.

Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	2 950	373	12,64%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	834	201	24,10%
zasadnicze zawodowe	940	19	2,02%
średnie ogólnokształcące	257	79	30,74%
policealne i średnie zawodowe	647	44	6,80%
wyższe	272	30	11,03%
wg typu ukończonej szkoły:			

zasadnicza szkoła zawodowa	279	6	2,15%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	173	26	15,03%
liceum ogólnokształcące	190	57	30,00%
liceum profilowane	15	6	40,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	20	4	20,00%
szkoła policealna	47	4	8,51%
wyższa	196	26	13,27%

Największa grupa zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie na poziomie gimnazjalnym. Wg typu ukończonej szkoły najwięcej bezrobotnych nie posiada zawodu po ukończonym liceum ogólnokształcącym.

6. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych na rynku pracy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza pozyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. W przypadku zawodów nadwyżkowych zbyt duża liczba absolwentów gotowych do podjęcia pracy może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w ramach danego zawodu. Analiza pomaga również określić, czy deficyt występujący w danym zawodzie ma szansę zostać uzupełniony przez przyszłych absolwentów wchodzących na rynek pracy. Tendencje określone na podstawie analizy mogą mieć wpływ na zasadność realizacji szkoleń niezbędnych do wykonywania danego zawodu realizowanych przez urząd pracy. Źródło informacji do analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Tabela 16.

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	42
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0

6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0

Wśród zawodów deficytowych w zawodzie tapicer kształciło się 42 uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 17.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	263	83	36	18	13,69%	6,84%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	0		
technikum	264	173	34	24	12,88%	9,09%
liceum ogólnokształcące	516	0	31	12	6,01%	2,33%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	5	0		
szkoła policealna	98	77	10	6	10,20%	6,12%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
"EUROCONSULTING" CENTRUM KSZTAŁCENIA DOROSŁYCH. LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA				

DOROSŁYCH W OLEŚNICY	53	0	6	5
"EUROCONSULTING" POLSKO-NIEMIECKIE CENTRUM EDUKACJI BIZNESU. SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	50	50	0	0
"EUROCONSULTING" POLSKO-NIEMIECKIE CENTRUM EDUKACJI BIZNESU. UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	0	0	1	0
AP EDUKACJA- SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0
DELTA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	0	0	1	0
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W OLEŚNICY	131	0	2	0
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO W OLEŚNICY	138	0	4	2
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIERUNIU	0	0	4	0
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	32	0	0	0
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SYCOWIE	11	0	1	2
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TWARDOGÓRZE	7	0	0	0
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ- CURIE W OLEŚNICY	25	0	4	0
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W SYCOWIE	97	0	10	3
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				

MISTRZOSTWA SPORTOWEGO JUNIOR WE WROCLAWIU	0	0	1	1
LICEUM OGOLNOKSZTALCACE NR V IM.GENERALA JAKUBA JASINSKIEGO WE WROCLAWIU	0	0	1	0
LICEUM OGOLNOKSZTALCACE W BIERUTOWIE	22	0	1	0
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR WE WROCLAWIU	0	0	0	1
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	1
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W OLEŚNICY	13	0	0	0
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W SYCOWIE	8	0	0	0
POLICEALNA SZKOŁA NR 10	0	0	2	0
POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNE "PHARMEDIC"	0	0	0	1
POLICEALNE STUDIUM "OŚWIATA"	0	0	0	1
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	15	3	0	0
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE"ALFA" W OLEŚNICY	33	24	1	1
PPOLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK" WE WROCLAWIU	0	0	0	1
SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM	3	0	0	0
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY CARITAS ARCHIDIECEZJI WROCLAWSKIEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	4	0	0	0

SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWE "WIEDZA"	0	0	1	0
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA	0	0	1	0
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO- WYCHOWAWCZYM IM. SYBIRAKÓW W OLEŚNICY	5	0	0	0
TECHNIKUM LEŚNE W MILICZU	0	0	1	0
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM TADEUSZA KOŚCIUSZKI W NAMYSŁOWIE	0	0	5	3
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ- CURIE W OLEŚNICY	24	15	2	0
TECHNIKUM W BIERUTOWIE	40	19	5	1
TECHNIKUM W MIĘDZYBORZU	9	0	3	3
TECHNIKUM W SYCOWIE	61	52	6	3
TECHNIKUM W TWARDOGÓRZE	31	17	5	7
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ- CURIE W OLEŚNICY	99	70	5	7
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "AMIKUS"	0	0	1	0
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH "CONSULTOR"	0	0	1	1
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ- CURIE W OLEŚNICY	133	52	13	5
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 13	0	0	1	1

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO- WYCHOWAWCZYM IM. SYBIRAKÓW W OLEŚNICY	7	0	2	1
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIĘDZYBORZU	24	0	4	4
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SYCOWIE	73	13	13	5
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TWARDOGÓRZE	22	18	2	1

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

7. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Przeprowadzone w październiku 2016 roku badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców posłużyło porównaniu oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotni. Badanie pozwoliło zebrać dane m.in. z zakresów:

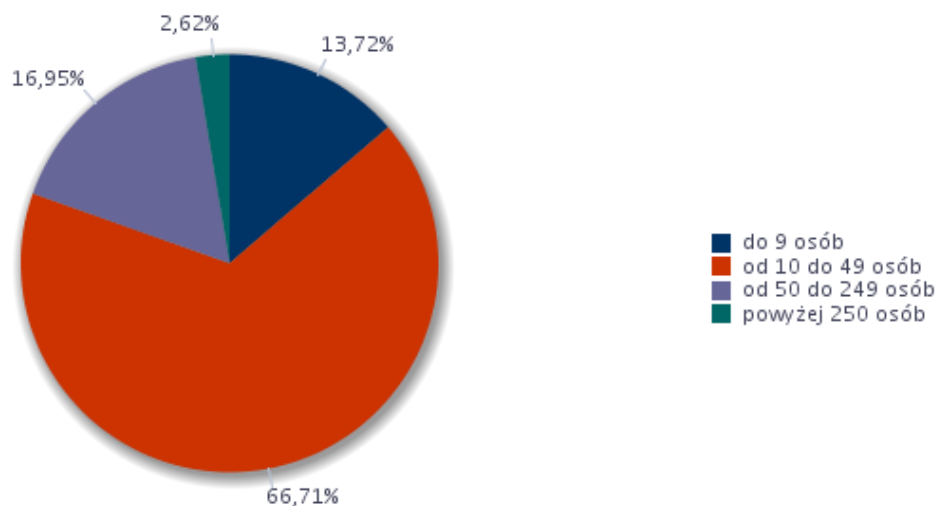
- dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w badanych przedsiębiorstwach,
- bieżącej struktury zatrudnienia przedsiębiorstw w podziale na wielkie grupy zawodów,
- planowanej strukturze zatrudnienia z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie pozwoliło opisać zależności i zmiany, jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy poprzez przeprowadzenie ankiety telefonicznej wśród wybranych losowo pracodawców z terenu powiatu oleśnickiego.

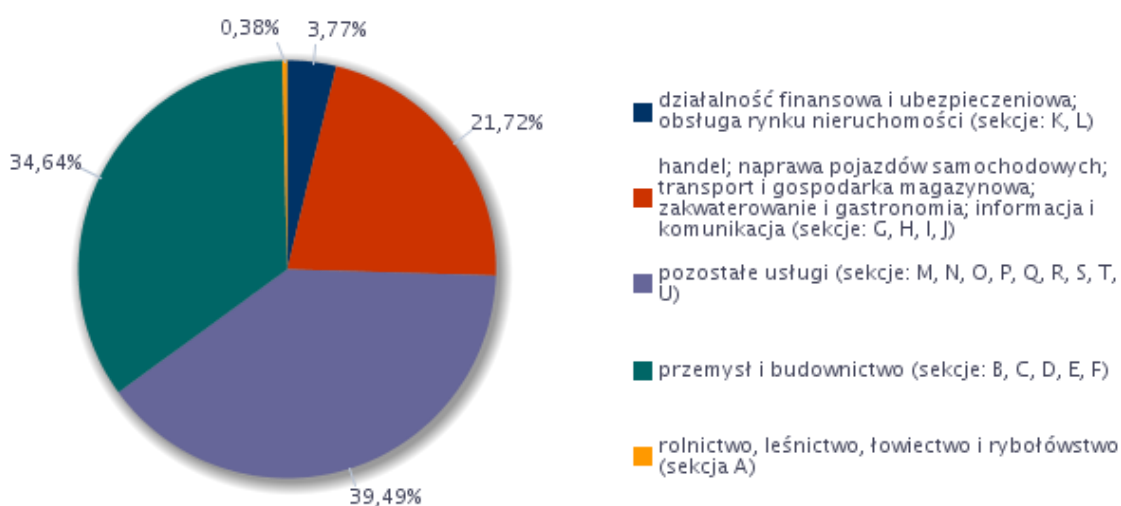
Liczba przedsiębiorstw ankietowanych wyniosła 197 (85 mikro, 50 małe, 8 średnich, 2 inne), spośród których na udział w badaniu zgodziło się 87 pracodawców, w tym: 41 mikro, 36 małe, 8 średnie, 2 inne.

Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przedstawione zostały w postaci wykresów oraz tabel poniżej.

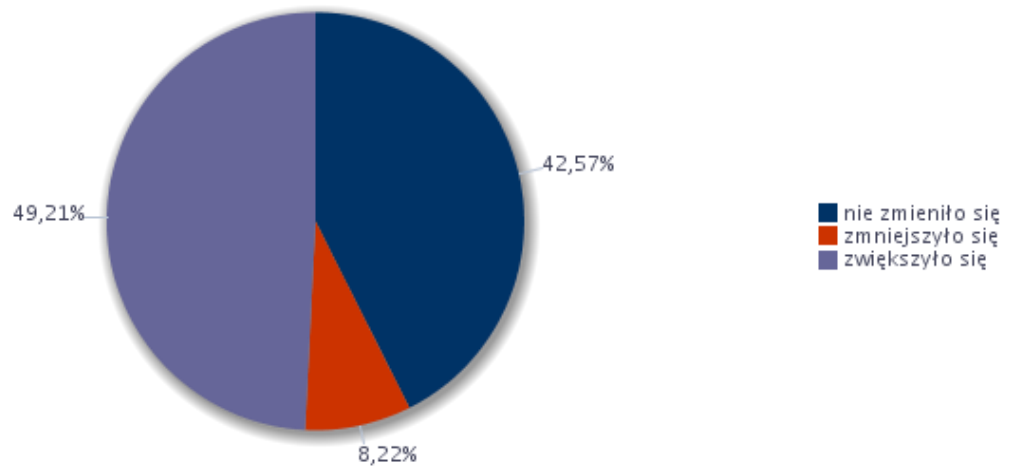
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



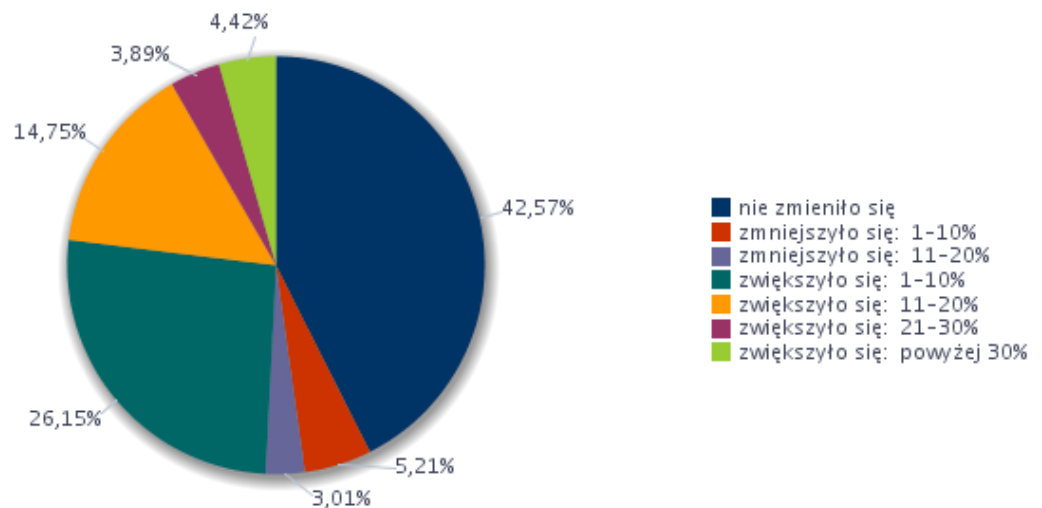
Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wykres 4. Zmiany w zatrudnieniu, które nastąpiły w 2016 roku wśród badanych przedsiębiorstw (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wykres 5. Kierunek deklarowanych zmian w zatrudnieniu, które nastąpiły w 2016 roku wśród badanych przedsiębiorstw (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



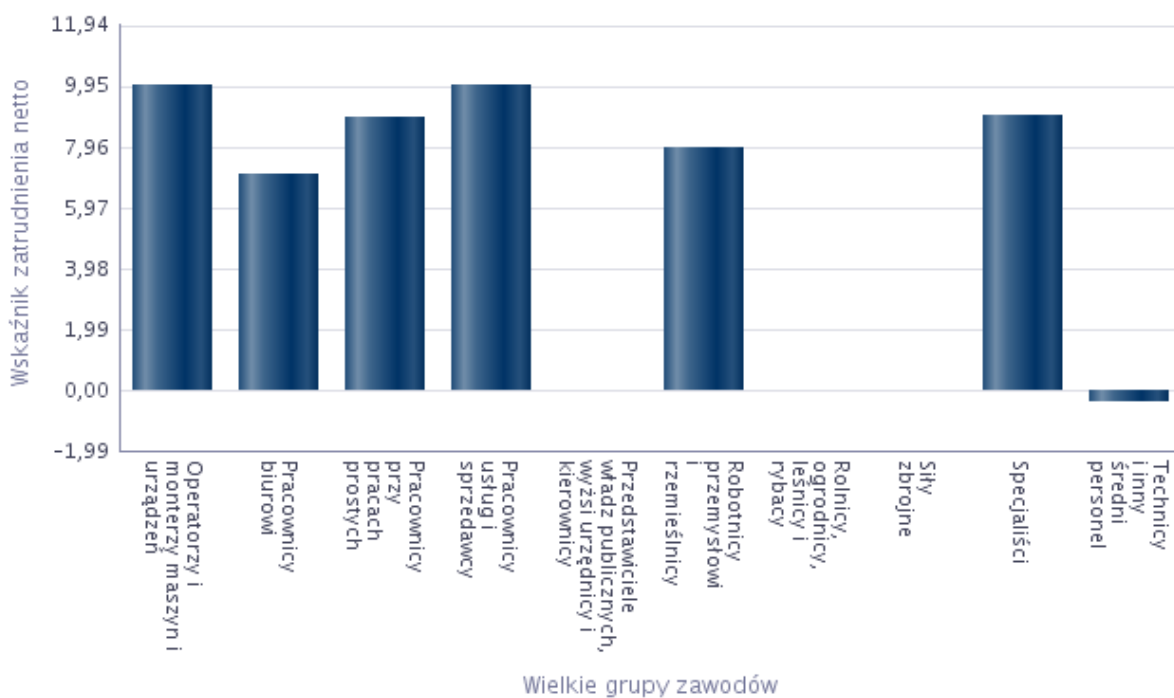
Wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł ogółem w 2016 roku 41,00.

Tabela 19.

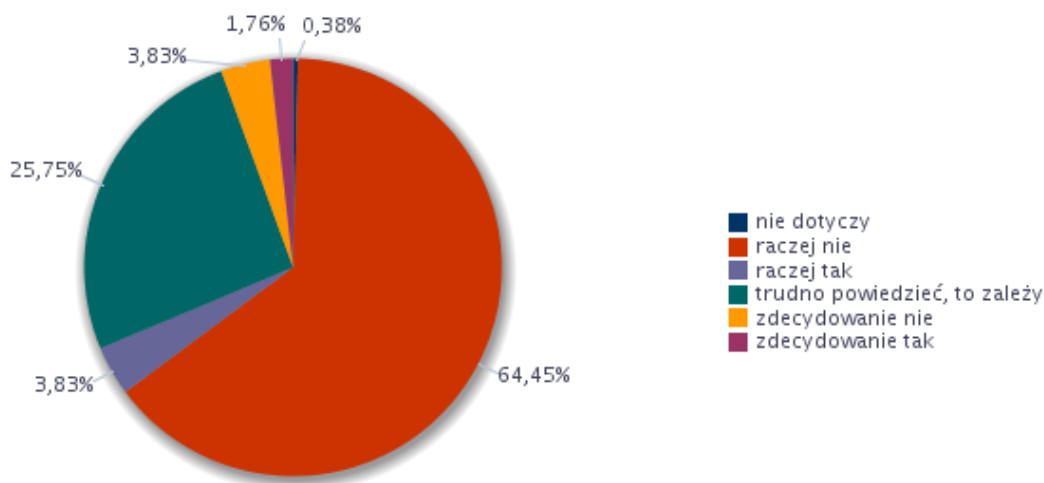
Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,01
Pracownicy biurowi	7,05
Pracownicy przy pracach prostych	8,92
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,01
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,94
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,99
Technicy i inny średni personel	-0,35

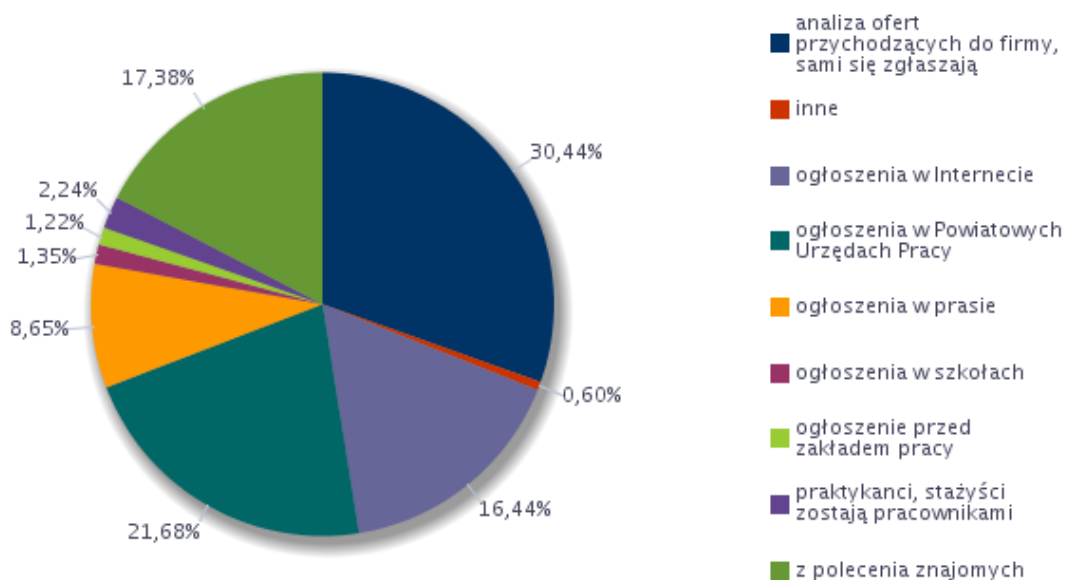
Wykres 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



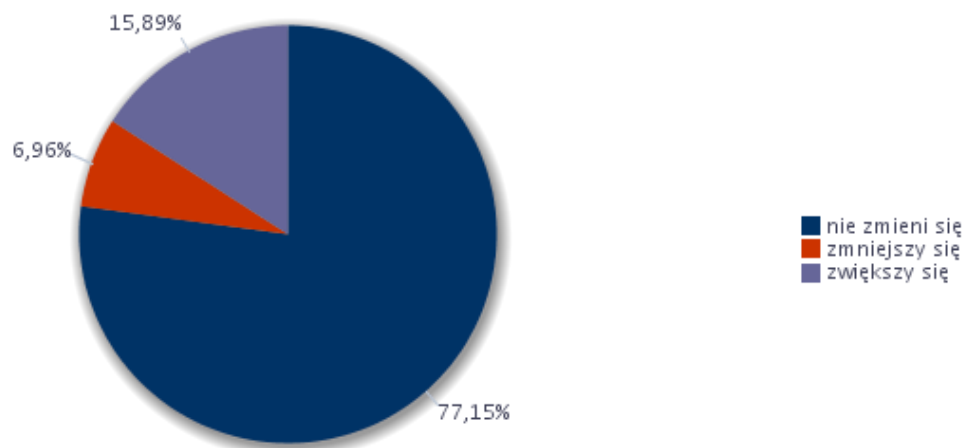
Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wykres 10. Kierunek przewidywanych zmian w zatrudnieniu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

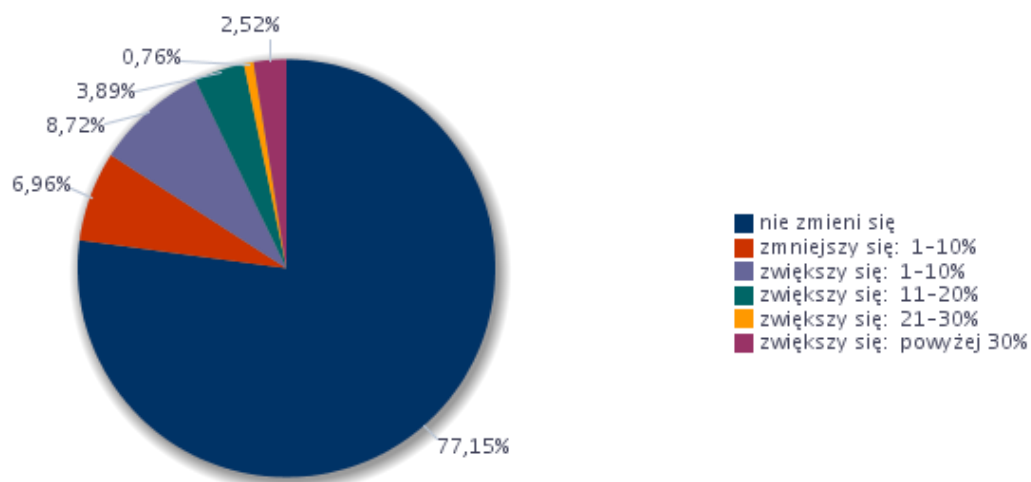


Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Hydraulicy i	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%

monterzy rurociągów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Inżynierowie inżynierii środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
wywieranie wpływu		7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,32%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,32%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,37%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,37%
	wykonywanie obliczeń	1,37%

	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,83%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,83%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,83%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,75%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,94%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,94%
	współpraca w zespole	2,94%
	wykonywanie obliczeń	2,42%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,42%
	wywieranie wpływu	2,42%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,42%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%

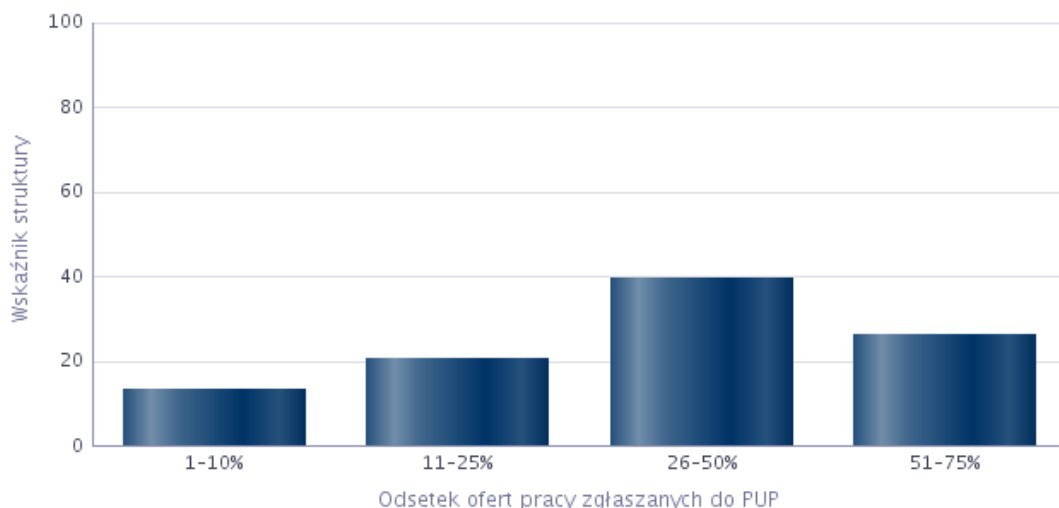
Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problemy ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy pracodawcy z terenu powiatu oleśnickiego wskazywali

m.in. hydraulicy i monterzy rurociągów, inżynierowie inżynierii środowiska, kierowcy samochodu ciężarowych. We wskazanych zawodach pracodawcy wykazywali trudności w znalezieniu kandydatów cechujących się m.in. obsługą, umiejętnością montażu i naprawy urządzeń technicznych, sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną, planowaniem i organizacją pracy własnej, przedsiębiorczością, i kreatywnością.

Ponad 1/3 pracodawców zgłasza większość wolnych miejsc pracy do urzędu. Odsetek składanych do urzędu ofert pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres 11.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wskaźnik struktury opisuje udział pracodawców składających oferty pracy do PUP w Oleśnicy (wyrażony procentowo).

Tabela 21.

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Ankieter	100,00%	0,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%
Kasjer handlowy	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	31,08%
Kierowca samochodu dostawczego	50,87%	49,13%

Kosztorysant budowlany	100,00%	0,00%
Księgowy	100,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%
Malarz budowlany	100,00%	0,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	100,00%	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	100,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%
Operator wtryskarki	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	33,33%	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	100,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	54,90%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%
Psycholog	100,00%	0,00%
Radca prawny	100,00%	0,00%
Sprzedawca*	90,21%	0,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%

Tabela 22.

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent dyrektora	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń	6,25%
	technicznych	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Serwisant sprzętu komputerowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ładowacz nieczystości stałych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,56%
	dodatkowe uprawnienia	1,14%
	doświadczenie zawodowe	4,29%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,52%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,87%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,18%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,42%
	współpraca w zespole	4,78%
	wykonywanie obliczeń	4,01%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,64%
	wyuczony zawód	3,10%
	wywieranie wpływu	1,56%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,05%
	znajomość języków obcych	0,46%

8. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza lokalnego rynku pracy oparta jest na odpowiedziach pracodawców z terenu powiatu oleśnickiego na wybrane pytania z badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, m.in. na temat zmiany wielkości oraz struktury zatrudnienia na rok 2017. Prognoza określa kierunki zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów.

Tabela 23.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent dyrektora	9,54%
Kierowca samochodu ciężarowego	9,54%
Księgowy	9,54%
Magazynier	9,54%
Pomocniczy robotnik budowlany	9,54%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	9,54%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	9,54%
Ładowacz nieczystości stałych	9,54%
Operator wtryskarki	9,21%
Asystent do spraw księgowości	2,07%
Fizjoterapeuta	2,07%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,07%
Przedstawiciel handlowy	2,07%
Serwisant sprzętu komputerowego	2,07%
Spedytor	2,07%
Sprzedawca*	2,07%

Pracodawcy z terenu powiatu oleśnickiego mają zamiar zwiększyć zatrudnienie m.in. w następujących zawodach: asystent dyrektora, kierowca samochodu ciężarowego, księgowy, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany.

Tabela 24.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,30%
Pracownicy biurowi	3,36%
Pracownicy przy pracach prostych	2,36%
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,13%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6,56%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,36%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	6,71%
Technicy i inny średni personel	1,13%

5. PODSUMOWANIE

Wnioski wynikające z monitoringu stanowią podstawę do działań podejmowanych przez urząd na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. W oparciu o dokonane analizy i dostępne statystyki rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy we właściwy sposób, wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych, aktywizuje je w ramach szkoleń, staży, bonów czy kierując do pracodawców na wolne miejsca pracy.

Analiza populacji bezrobotnych w powiecie oleśnickim wykazała, że ich sytuacja na lokalnym rynku pracy poprawia się. W końcu 2016 r. w powiecie oleśnickim odnotowano spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2015 roku. W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych w powiecie oleśnickim spadła o 672 osoby w porównaniu do stanu z końca grudnia 2015 r. Stopa bezrobocia w powiecie oleśnickim w tym czasie spadła o 1,8 punktu procentowego i wyniosła w dniu 31.12.2016r. – 8,0 %. Zaobserwować można wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy. Bezrobocie

w powiecie oleśnickim dotyka w głównej mierze kobiet – stanowią one 56,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 50,5% ogółu bezrobotnych, osoby do 30 roku życia 25,6%, w tym młodzież do 25 roku życia to 12,5%. Z kolei osoby powyżej 50 roku życia to 30,9% ogółu zarejestrowanych. Osoby z niepełnosprawnościami stanowiły 10,3% ogółu osób bezrobotnych.

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów, wynikają następujące spostrzeżenia:

- zawody maksymalnie deficytowe w powiecie oleśnickim to: robotników przemysłowych i rzemieślników, lektorów języków obcych, operatorów maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych, operatorów urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, pracowników przygotowujący posiłki typu fast food, archiwistów i muzealników, techników sieci internetowych, specjalistów do spraw baz danych i sieci komputerowych, funkcjonariuszy służby więziennej, pracownicy zakładów pogrzebowych wśród zawodów deficytowych uwzględnimy: doradców finansowych i inwestycyjnych, farmaceutów bez specjalizacji i w trakcie specjalizacji,
- wśród zawodów deficytowych występują: monter maszyn i urządzeń mechanicznych, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie mechanicy
- wśród zawodów nadwyżkowych występują: pracownik działu kadr, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
- wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, rolnicy upraw mieszanych, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani

Dużą grupę zarejestrowanych stanowią osoby, których kwalifikacje i umiejętności są niedostosowane do wymagań stawianych przez pracodawców. Większość zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymaganiom lokalnego rynku pracy. Duża liczba ofert pracy dla osób z wykształceniem zawodowym nie wpływa na zmniejszenie poziomu bezrobocia w tej grupie. Pracodawcy często zainteresowani są zatrudnianiem pracowników wykwalifikowanych z doświadczeniem zawodowym.

Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe zwiększają możliwość znalezienia zatrudnienia. Bezrobotni, którzy ich nie posiadają mają coraz mniejsze szanse na znalezienie pracy. Ich sytuację na rynku pracy poprawić mogą różne formy aktywizacji zawodowej. Należy zwiększyć kształcenie w zawodach deficytowych. Pracodawcy w procesie rekrutacji zwracają coraz większą uwagę na posiadane umiejętności miękkie, np. umiejętność współpracy w zespole czy komunikatywność. Osoby bezrobotne nie spełniają jednak oczekiwań pracodawców, co do rodzaju kwalifikacji i umiejętności. Na lokalnym rynku pracy zauważalny jest znikomy rozdźwięk między popytem a podażą w zakresie umiejętności potencjalnych pracowników. Pracodawcy w wielu przypadkach poszukują osób, które nie mają szczególnie wygórowanych kwalifikacji, ale chętnych do pracy za stosunkowo niskie wynagrodzenie. Realizacja takich ofert jest trudna.

Na zakończenie należy jeszcze raz podkreślić, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wnioski sformułowane w trakcie analizy przedmiotu badania, stanowią obraz lokalnego rynku pracy, który charakteryzuje tylko pewien fragment rzeczywistości. Wolne miejsca pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w 2016 r. nie odzwierciedlały struktury wszystkich ofert dostępnych na lokalnym rynku pracy. Duża część bezrobotnych podjęła zatrudnienie w ramach ofert pracy, które nie były ewidencjonowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy. Poza tym część bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego podjęła pracę poza jego obszarem, co sprawia, że monitoring tworzony dla lokalnego rynku pracy nie pokazuje faktycznego zapotrzebowania pracodawców na pracowników w określonych zawodach.