



OLEŚNICKI RYNEK PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

III / 2017

W tym numerze:

Sprawozdanie
z VIII Powiatowych
Targów Pracy 3

Programy
aktywizacji osób
50+ i zamieszku-
jących na wsi 5

Aktualne nabory 6

Zmiany przepisów
dot. opodatkowa-
nia stypendiów 8

Zatrudnianie
cudzoziemców —
zmiany 9

Analiza dot.
bezrobotnych
zamieszkałych na
wsi w 2016 roku 11

Wybrane
zagadnienia
z Kodeksu Pracy 12



Aktualna stopa bezrobocia
(stan na koniec maja 2017r.):

Polska:	7,4%
województwo dolnośląskie:	6,6%
powiat oleśnicki:	7,4%



Szanowni Państwo!

Lipiec to dobry moment na podsumowanie pierwszego półrocza 2017r.: Powiatowe Targi Pracy, programy aktywizacji, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, zatrudnianie cudzoziemców - to tylko cząstka naszej pracy dla powiatowego rynku pracy.

Zapraszam pracodawców i bezrobotnych do korzystania z aktywnych form, których część przedstawiona została w tym wydaniu naszego kwartalnika. Przekazuj informacje dotyczące problemów, o które najczęściej Państwo pytacie tj. zmiany opodatkowania stypendiów, zmiany w przepisach o zatrudnianiu cudzoziemców, wybrane zagadnienia kodeksu pracy.

Mimo okresu wakacyjnego w lipcu i sierpniu, nie maleje nasza aktywność na lokalnym rynku pracy.

Z poważaniem

Irene Lisikiewicz

*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Oleśnicy*

Sprawozdanie z VIII Powiatowych Targów Pracy

We wtorek 28 marca, po raz ósmy, pod patronatem Starosty Oleśnickiego, w partnerstwie z Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych w Oleśnicy zorganizowaliśmy Targi Pracy. Tegoroczne Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem pracodawców, a także osób poszukujących pracy. Pracodawcy przedstawili około 160 ofert pracy w różnych branżach. Były to oferty pracy pracodawców z terenu powiatu oleśnickiego, oferty z terenu Wrocławia, Oławy, Jelcza Laskowic, a także pracodawców z terenu powiatu kępińskiego i ostrzeszowskiego, którymi dysponowały obecne Powiatowe Urzędy Pracy w Kępnie i Ostrzeszowie. Przedstawiciele Policji oraz Powiatowej Straży Pożarnej udzielali informacji o zasadach rekrutacji do jednostek. Doradcy EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu dysponowali ofertami pracy zagranicą. Ponadto osoby odwiedzające mogły skorzystać z porad specjalistów Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz doradców z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu.

W targach uczestniczyły następujące firmy i instytucje:

InterKadra Sp. z o.o., Medcare24 Sp. z o.o., Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie, Państwowa Inspekcja Pracy, „Zakład Kół Zębatach” s.c., Młodzieżowe Centrum Kariery OHP, Elica Group Polska Sp. zo.o., ATERIMA – MED., Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Oleśnicki Kompleks Rekreacyjny ATOL Sp. z o.o., Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Oleśnicy, P.P.H.U. PUSZMAN-MEBLE Magdalena Puzsman-Kornak, Transgourmet Sp z.o.o Hala Sprzedaży Długołęka, Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie, PPHU SPECJAŁ Sp. z o.o., MEDIPE Sp. zo.o., ILPEA Sp. z o.o., AIDA Sp. z o.o., LECH-POL HOTELE I RESTAURACJE Sp. zo.o., Centrum Kształcenia i Wychowania Ochotniczych Hufców Pracy w Oleśnicy, Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Oleśnicy, Randstad Polska Sp. z o.o., CLAR SYSTEM S.A., Urząd Skarbowy w Oleśnicy, Komenda Powiatowa Policji w Oleśnicy, CECH RZEMIOSŁ RÓŻNYCH ORAZ MAŁEJ I ŚREDNIEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI, PPH MEGA Sp. z o.o., Firma Handlowo-Uslugowa „IMPOL” Janusz Imiołek, Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe KANPLAST Andrzej Kiebus.

Wszystkim naszym partnerom: pracodawcom i instytucjom, serdecznie dziękujemy za poświęcony czas, zaangażowanie i pomoc w organizacji VIII edycji Powiatowych Targów Pracy. Szczególne podziękowania dla Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Oleśnicy i patronów medialnych naszego przedsięwzięcia. Zapraszamy do dalszej współpracy i podejmowania nowych działań na rzecz poprawy sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy.

Fotorelacja z VIII Powiatowych Targów Pracy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2017



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w 2017r. pozyskał środki Funduszu Pracy w wysokości 270 tys. zł. na sfinansowanie kosztów kształcenia pracowników i pracodawców. Nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego prowadzony był w terminie 27.02.2017 - 03.03.2017r. Pracodawcy złożyli 145 wniosków.

74 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i otrzymały rekomendacje do dofinansowania.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017:

- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Szczegółowe informacje znajdują się na stronie urzędu link: http://www.praca-olesnica.pl/pracodawcy_przedsiębiorcy/Krajowy_Fundusz_Szkoleniowy.html

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację następujących programów: **aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**. Osoby bezrobotne, dla których ustalony został II profil pomocy i które zakwalifikują się do programów, zostaną objęte ze strony urzędu kompleksowym wsparciem. Doradcy klienta udzielą pomocy uczestnikom programu w doborze odpowiednich dla każdej osoby działań założonych w programie. Dla wszystkich osób bezrobotnych objętych projektem zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania, w których zostaną określone odpowiednie działania aktywizujące.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi
112,51 tys. zł	213,59 tys. zł
lipiec 2017 r. – lipiec 2019 r.	lipiec 2017r. – grudzień 2018r.
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia – 5 osób Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby	Staże – 15 osób Prace interwencyjne – 7 osób Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby

Aktualne nabory

Dla osób bezrobotnych

Trwają nabory na następujące formy wsparcia:

- **szkolenia** (szczegółowe informacje pod numerem tel. 71 399 50 64)
- **bon szkoleniowy** (szczegółowe informacje pod numerem tel. 71 399 50 64)

Wnioski są rozpatrywane w kolejności wpływu do wyczerpania środków.

Wnioski oraz szczegółowe informacje dostępne są na naszej stronie internetowej www.olesnica.praca.gov.pl oraz w siedzibie urzędu, filii w Sycowie oraz w Punktach w Twardogórze i w Bierutowie.

Dla pracodawców

Trwają nabory na następujące formy wsparcia:

- **dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia** (szczegółowe informacje pod numerem tel. 71 399 50 62)
- **dofinansowanie wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia** (szczegółowe informacje pod numerem tel. 71 399 50 62)

Wnioski są rozpatrywane w kolejności wpływu do wyczerpania środków.

Wnioski oraz szczegółowe informacje dostępne są na naszej stronie internetowej www.olesnica.praca.gov.pl oraz w siedzibie urzędu, filii w Sycowie oraz w Punktach w Twardogórze i w Bierutowie.

Szkolenie „Szwaczka w tapicerstwie”

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy wznowił nabór na szkolenie: „Szwaczka w tapicerstwie”. Szkolenie przeznaczone jest dla **10 osób bezrobotnych**, które posiadają co najmniej podstawowe wykształcenie oraz nie posiadają wiedzy, umiejętności, kwalifikacji w zawodzie szwaczki w tapicerstwie. Celem szkolenia jest przygotowanie osób bezrobotnych do pracy na stanowisku szwaczki w tapicerstwie. Szkolenie będzie obejmować **150 godzin** (w tym 120 godzin zajęć praktycznych). Termin naboru: 01.06.2017r. - 31.07.2017r.

Planowany termin realizacji: 28.08.2017 r. - 21.09.2017r.

Po pozytywnym zakończeniu szkolenia uczestnicy uzyskują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Szczegółowe informacje pod numerem tel. 71 399 50 65

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie** obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku zatrudniania bezrobotnego od 50-60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku zatrudniania bezrobotnego powyżej 60 roku życia.

Więcej informacji o tej formie wsparcia oraz wnioski do pobrania znajdują Państwo na naszej stronie internetowej: www.praca-olesnica.pl

Bony szkoleniowe

Osoba bezrobotna, która chce podnieść swoje kwalifikacje, a nie ukończyła 30 roku życia, może ubiegać się o przyznanie bonu szkoleniowego. Bon szkoleniowy daje gwarancję na skierowanie i opłacenie kosztów kursu wskazanego przez bezrobotnego do wysokości 100 procent przeciętnego wynagrodzenia, czyli do kwoty **4353,55zł** (stan na dzień 28.06.2017r.). W ramach bonu można sfinansować szkolenie lub kilka szkoleń, a także potrzebne badania psychologiczne i lekarskie oraz dojazd na szkolenie lub zakwaterowanie, jeśli kurs odbywa się daleko od miejsca zamieszkania bezrobotnego. Jeśli koszt szkolenia, badań lekarskich, dojazdu lub zakwaterowania, przekracza wysokość przeciętnego wynagrodzenia, osoba bezrobotna zobowiązuje się uregulować pozostałą część należności z własnych środków.

Powiatowy Urząd Pracy może przyznać bon szkoleniowy uprawnionej osobie bezrobotnej, dla której został ustalony profil II oraz w uzasadnionych przypadkach profil I. Bon szkoleniowy zostanie wydany o ile jego realizacja odbywa się zgodnie z ustaleniami Indywidualnego Planu Działania (IPD).

Wniosek osoby bezrobotnej o przyznanie bonu szkoleniowego musi zawierać uprawdopodobnienie, że po uzyskaniu nowych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocznie własną działalność gospodarczą (oświadczenie od przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia lub oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej stanowią załącznik do wniosku o wydanie bonu szkoleniowego).

Instytucje szkoleniowe przeprowadzające szkolenia muszą posiadać aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych (RIS). Rejestr Instytucji Szkoleniowych jest źródłem ofert szkoleniowych (www.ris.praca.gov.pl).

Informacje o szkoleniach uzyskać można również pod numerem telefonu **71 399 50 65**.

Refundacja dla pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne do 30 roku życia

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres **12 miesięcy** część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Informacje można uzyskać również pod numerem telefonu **71 399 50 62 lub osobiście w pokoju 214**.

Aktualności

Informacja o zmianie przepisów dotyczących opodatkowania stypendiów

Nastąpiła zmiana przepisów dotyczących opodatkowania stypendiów. Stypendia otrzymane na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy otrzymane w okresie od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2019 r. zostały zwolnione z podatku dochodowego od osób fizycznych. To oznacza, że urząd skarbowy na wniosek podatnika (osoby, która otrzymała takie stypendium) zwróci nadpłacony podatek.

Informacja dla osób, które otrzymały stypendium w 2016 r.

Jeżeli w 2016 r. otrzymałeś stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy, to możesz wystąpić do właściwego miejscowo urzędu skarbowego z wnioskiem o stwierdzenie nadpłaty podatku dochodowego od osób fizycznych w celu otrzymania zwrotu nadpłaconej kwoty. Możesz skorzystać ze *Wzoru wniosku do naczelnika urzędu skarbowego*. Razem z wnioskiem powinieneś złożyć skorygowane zeznanie podatkowe, tzn. PIT, który złożyłeś za 2016 r.

Pamiętaj, aby w części A zeznania MIEJSCE I CEL SKŁADANIA ZEZNANIA w pozycji 10 zaznaczyć kwadrat nr 2 „korekta zeznania”. Ponadto w części D zeznania DOCHODY / STRATY ZE ŹRÓDEŁ PRZYCHODÓW w kolumnie b „Przychód” nie wykazywać otrzymanego w 2016 r. stypendium, natomiast w kolumnie f „Zaliczka pobrana przez płatnika” w wierszu dotyczącym innych źródeł wskazać zaliczkę na podatek pobraną przez płatnika (urząd pracy). Jest to odpowiednio: poz. 89 w PIT-36 albo poz. 63 w PIT-37. Wysokość tej zaliczki jest wskazana w rocznej informacji PIT-II wystawionej za 2016 r. w poz. 48.

Informacja dla osób, które otrzymały stypendium w 2017 r.

Jeżeli w 2017 r. otrzymałeś stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy, od którego pobrana została zaliczka na podatek dochodowy, to możesz wystąpić do właściwego miejscowo urzędu skarbowego z wnioskiem o stwierdzenie nadpłaty podatku dochodowego od osób fizycznych w celu otrzymania zwrotu nadpłaconej kwoty. Możesz skorzystać ze *Wzoru wniosku do naczelnika urzędu skarbowego*.

Jeżeli nie złożysz takiego wniosku, to nadpłacony podatek odzyskasz rozliczając swój dochód w rocznym zeznaniu podatkowym składanym za 2017 r. na podstawie rocznej informacji PIT-II wystawionej przez płatnika (urząd pracy). W takim przypadku pobraną przez płatnika i wykazaną w PIT-II zaliczkę na podatek należy przenieść do zeznania podatkowego.

Nadpłatę przekazuje się na rachunek bankowy wskazany w zgłoszeniu aktualizacyjnym ZAP-3 albo na aktualny adres miejsca zamieszkania wskazany w zeznaniu (PIT). Aktualny adres miejsca zamieszkania można wskazać również w zgłoszeniu ZAP-3.

Wzór wniosku do naczelnika urzędu skarbowego

miejsceowość, dnia

imię i nazwisko

adres zamieszkania

identyfikator podatkowy NIP / numer PESEL - proszę wpisać identyfikator, jakim posługujesz się przy składaniu rocznego zeznania podatkowego.

tel.: - jeśli posiada

Naczelnik urzędu skarbowego

Wniosek o stwierdzenie nadpłaty

W związku z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 26 kwietnia 2017 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od stypendiów otrzymanych na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 864) informuję, że w 2017 r. w okresie od..... do..... otrzymałam/łem stypendium objęte tym rozporządzeniem w wysokości..... Mając powyższe na uwadze proszę o stwierdzenie nadpłaty w wysokości..... zł.

Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia

W czerwcu br. przedstawiciel urzędu uczestniczył w konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia w Warszawie. Konferencja była poświęcona zagadnieniom nowoczesnych rozwiązań IT w służbie klientom rynku pracy, planowanym zmianom prawa unijnego w zakresie działań sieci EURES, zmianom zatrudniania cudzoziemców, digitalizacji dokumentów w PUP, bezpieczeństwu organizacji. W konferencji brało udział ponad 500 pracowników urzędów pracy w Polsce z udziałem Pana Ministra Stanisława Szweda, dyrektorów departamentów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz przedstawicieli ZUS.

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców uchwalone

22 czerwca 2017 r. Sejm uchwalił ustawę o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw, która modyfikuje przepisy regulujące dostęp cudzoziemców do polskiego rynku. Teraz ustawa zostanie przekazana do rozpatrzenia przez Senat. (...) Sejm przyjął projekt rządowy z poprawkami rekomendowanymi przez Komisję Polityki Społecznej i Rodziny. Część przyjętych poprawek ma charakter doprecyzowujący lub zapewniający spójność przepisów z obecnie obowiązującymi lub projektowanymi rozwiązaniami. Przyjęto także poprawki uelastyczniające przepisy i zmniejszające obciążenia administracyjne dla podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom, zwłaszcza dla rolników i sadowników, bowiem dotyczą one nowego zezwolenia na pracę sezonową.

Proponowane zmiany:

- pozwolą na szybsze powierzenie pracy cudzoziemcowi, tj. niezwłocznie w dniu przekazania do PUP wymaganych dokumentów po wjeździe cudzoziemca do Polski;
- pozwolą na powierzenie pracy od razu po wjeździe cudzoziemca do Polski w dni świąteczne lub wolne dni pracy danego urzędu i uznanie tej pracy za legalną - pod warunkiem przekazania do PUP wymaganych dokumentów w pierwszym dniu pracy PUP;
- zmniejszą zakres informacji zawartych we wniosku w zakresie poprzednio wykonywanej pracy do niezbędnego minimum;
- spowodują odstąpienie od wyjaśniania w okresie wykonywania prac sezonowych (już po wydaniu zezwolenia na pracę sezonową), czy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi posiada środki na wypłatę wynagrodzenia dla pracowników sezonowych, poprzez wykreślenie tej przesłanki jako podstawy uchylecia zezwolenia na pracę sezonową.

Obniżone zostały także dolne granice kar grzywny za powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy do poziomu 1 000 zł (tak jak w Kodeksie pracy za wykroczenia przeciwko prawom pracownika). Natomiast za podstępne doprowadzenie do nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz do nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca dolną granicę kary grzywny obniżono – do poziomu 3 000 zł. Termin wejścia w życie ustawy to 1 stycznia 2018 roku. Zatem do końca 2017 r. zatrudnienie cudzoziemców odbywać się będzie na dotychczasowych zasadach. Ponadto do końca 2018 r. będzie obowiązywał tzw. okres przejściowy, czyli możliwość pracy cudzoziemca – nie dłużej niż do końca 2018 r. – na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w PUP przed końcem 2017 roku.

Redakcja INFORLEX (na podstawie komunikatu MRPiPS)

Podsumowanie cyklu spotkań z osobami bezrobotnymi w wieku do 30 roku życia

Zakończył się **cykl spotkań z osobami bezrobotnymi w wieku do 30 roku życia**, których celem było przekazanie informacji na temat możliwych form wsparcia ze szczególnym uwzględnieniem informacji o możliwości korzystania z bonów szkoleniowych w ramach realizowanego projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oleśnickim (III)”. Informacje o podstawowych usługach rynku pracy i dodatkowych instrumentach adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia przekazywane były przez doradców zawodowych na zajęciach, które odbyły się w dniach **21.04.17, 05.05.17 i 12.05.17** w których uczestniczyły **24** osoby.

Szczególnie istotne dla młodych uczestników spotkań były informacje na temat:

- pośrednictwa pracy
- staży (kryteria naboru, warunki i zasady odbywania)
- organizacji szkoleń indywidualnych i grupowych
- przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
- możliwości korzystania z usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych
- prac interwencyjnych i możliwości dofinansowania do zatrudnienia osób do 30 r.ż.
- bonów dla osób do 30 roku życia - stażowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie i szkoleniowe (każdy z uczestników miał wgląd do wniosków o przyznanie w/w bonów, dodatkowo szczegółowo został omówiony sposób wypełnienia wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego jako jednej z możliwych form wsparcia dla osób rozważających podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych).

Mamy nadzieję, że przekazane informacje przyczynią się do zwiększenia szansy uczestników spotkań na znalezienie stabilnego zatrudnienia.

Osoby bezrobotne, które chciałyby uzyskać informacje odnośnie w/w form wsparcia proszone są o kontakt ze swoim doradcą klienta.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

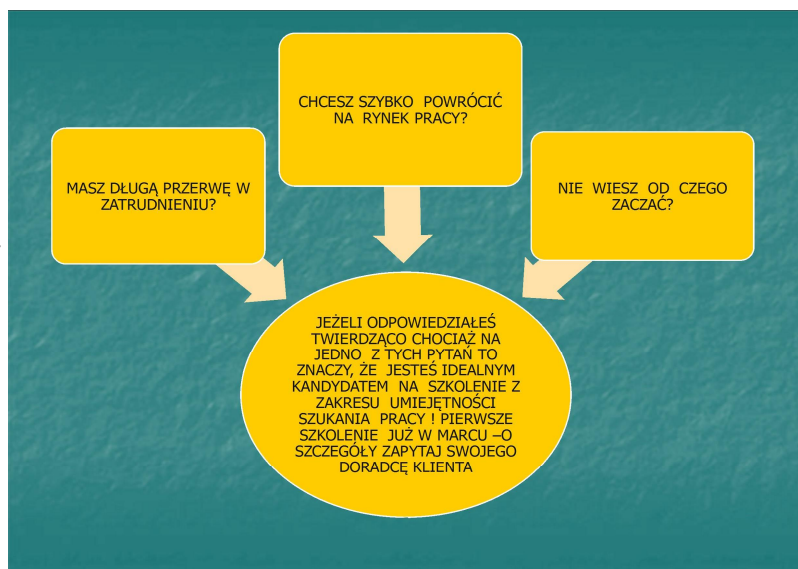
W dniu 26 maja 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Punkcie w Twardogórze oraz Filii w Sycowie zakończyły się szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pt: „Szukam Pracy”. Szkolenia realizowane były przez trzy tygodnie w okresie od dnia 08.05.2017r. do dnia 26.05.2017r. Celem szkoleń było teoretyczne i praktyczne przygotowanie osób bezrobotnych do poruszania się po rynku pracy. Szkolenie przeznaczone jest w szczególności dla osób długotrwale zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, które w związku z powtarzającym się niepowodzeniem w podejmowaniu pracy utraciły motywację do jej poszukiwania. Podczas szkolenia uczestnicy mogli m. in.: poznać procesy i tendencje zachodzące na rynku pracy, które mają bezpośredni wpływ na sposób i skuteczność poszukiwania pracy, poznać swoje mocne i słabe strony, dokonać bilansu umiejętności, przygotować się do autoprezentacji, poznać zasady pisania dokumentów, przygotować się do spotkania z pracodawcą oraz opracować strategie pokonywania barier w zatrudnieniu. Natomiast w części praktycznej uczestnicy nawiązywali bezpośrednie kontakty z pracodawcami, składali dokumenty aplikacyjne w zakładach pracy oraz umawiali się na rozmowy kwalifikacyjne.



Uczestniczki szkolenia w Punkcie PUP w Twardogórze

Kolejne terminy szkoleń w 2017r.:

- 02.10 - 21.10.2017r. - Punkt w Twardogórze
- 06.11 - 24.11.2017 - Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy
- 09.10 - 27.10.2017 - Filia w Sycowie.



Bezrobotni zamieszkaali na wsi w 2016 roku

Bezrobotni zamieszkaali na wsi to duża grupa spośród wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy. Według stanu na 31.12.2016 r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało 1281 osób zamieszkałych na wsi. Osoby te stanowiły 43,6 % ogółu bezrobotnych. W grudniu 2016 r. nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w stosunku do grudnia 2015 r. o 343 osoby bezrobotne. **Na koniec marca 2017 r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało 1319 osób zamieszkałych na wsi i stanowiły 43,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.** Wśród osób zamieszkałych na wsi zdecydowanie przeważają kobiety – 714 kobiet zarejestrowanych na koniec marca 2017r. (54,1 % w analizowanej grupie). Powyższe dane świadczą o tym, że jest to grupa o znaczącym udziale w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych.

Osoby zamieszkałe na wsi w większości posiadają krótki staż pracy. Według danych na dzień 31.12.2016r.: 54,6% osób zamieszkałych na wsi posiada niewielki staż pracy (poniżej 5 lat) lub nigdy nie pracowało. Natomiast 13,4 % legitymuje się stażem pracy 20 - 30 letnim i więcej. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi są w przeważającym stopniu osobami z niskim poziomem wykształcenia. Według danych na dzień 31.12.2016r. – 34,1% osób posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe, 35,5% posiada wykształcenie zawodowe, 6,3% osób posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, 18% osób ma wykształcenie policealne i średnie zawodowe, natomiast 6,1% osób legitymuje się wykształceniem wyższym. Prawie połowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (49,9%) to osoby w grupie wiekowej 25-44 lat. Natomiast osoby powyżej 45 roku życia stanowią 35 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi (według stanu koniec 2016 roku). 83,3% osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Natomiast problem długotrwałego bezrobocia dotyczył 50,8% osób zamieszkałych na wsi (stanowiło to 43,9% ogółu długotrwałe bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2016 r.). Osoby powyżej 50 roku życia stanowią 27,6% osób zamieszkałych na wsi (stanowi to 38,8% ogółu bezrobotnych pow. 50 roku życia według stanu na koniec 2016r.). Z kolei osoby do 30 roku życia stanowią 29,6% w grupie bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym osoby do 25 roku życia to 15,1% (stanowi to 50,5% z ogółu bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych na koniec grudnia 2016r.). Według stanu na koniec grudnia 2016r. osoby niepełnosprawne stanowiły 8,2% bezrobotnych zamieszkałych na wsi (stanowi to 34,5% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych na koniec grudnia 2016r.).

Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stan na 31.12.2015r. i 31.12.2016r.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.12.2015	31.12.2016
Ogółem	1394	1067
do 30 roku życia	517	379
w tym do 25 roku życia	271	194
długotrwałe bezrobotni	849	651
pow. 50 roku życia	452	353
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	235	206
niepełnosprawni	135	105

Wybrane zagadnienia z Kodeksu Pracy

Umowa o pracę

Jakie są rodzaje umów o pracę?

Wyróżniamy następujące rodzaje umów o pracę:

- na okres próbny do trzech miesięcy, w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika,
- na czas określony,
- na czas nieokreślony.

Co gwarantuje umowa o pracę?

- minimalne wynagrodzenie (2000 zł brutto od 1.01.2017 r.),
- prawo do płatnego urlopu,
- wynagrodzenie oraz zasiłek chorobowy,
- unormowany czas pracy,
- szczególną ochronę niektórych grup pracowników,
- zakaz wypowiedzania i rozwiązywania stosunku pracy w szczególnych przypadkach,
- obowiązek stosowania określonych procedur przy wypowiedzaniu umów.

Co powinna zawierać umowa o pracę? Umowa o pracę powinna być potwierdzona na piśmie i zawierać:

- określenie stron umowy, rodzaj umowy, datę jej zawarcia i rozpoczęcia pracy (jeżeli umowa nie zawiera daty rozpoczęcia pracy, stosunek pracy nawiązuje się w dniu zawarcia umowy), rodzaj i miejsce wykonywania pracy, wymiar czasu pracy, wysokość wynagrodzenia ze wskazaniem jego składników.

Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony oraz łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami nie może przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać trzech.

Rozwiązanie umowy o pracę

Umowę o pracę rozwiązuje się:

- na mocy porozumienia stron,
- przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem),
- przez oświadczenie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia),
- z upływem czasu, na który była zawarta,
- z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania była zawarta.

Okres wypowiedzenia jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy:

- dwa tygodnie – jeśli byłeś zatrudniony krócej niż sześć miesięcy,
- miesiąc – przy zatrudnieniu trwającym min. sześć miesięcy, ale mniej niż trzy lata,
- trzy miesiące – w przypadku stażu pracy o długości co najmniej trzech lat.

Jeśli umowa została z Tobą zawarta na okres próbny, to wypowiedzenie może trwać:

- trzy dni robocze – dla umów zawartych na okres krótszy niż dwa tygodnie,
- tydzień – gdy umowa obejmuje okres co najmniej dwóch tygodni, lecz krótszy niż trzy miesiące,
- dwa tygodnie – dla umów zawartych na okres trzech miesięcy.

Umowa o pracę może zostać rozwiązana także na mocy porozumienia stron. Okres wypowiedzenia umowy o pracę obejmującej tydzień lub miesiąc albo ich wielokrotność kończy się odpowiednio w sobotę lub w ostatnim dniu miesiąca.

Dodatkowo przy umowach zawartych na czas nieokreślony wypowiedzenie musi zawierać:

- wskazanie przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie,
- pouczenie o prawie pracownika do odwołania się do sądu pracy.

Istnieje także możliwość rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z Twojej winy.

Pracodawca ma do tego prawo w następujących przypadkach:

- jako pracownik naruszyłeś podstawowe obowiązki pracownicze:

Wybrane zagadnienia z Kodeksu Pracy

- przyszedłeś nietrzeźwy do pracy,
- nie wykonałeś polecenia,
- opuściłeś miejsce pracy bez usprawiedliwienia,
- zakłóciłeś porządek w miejscu pracy,
- dopuściłeś się przywłaszczenia mienia;
- w czasie trwania umowy popełniłeś przestępstwo, które uniemożliwia Ci dalsze wykonywanie pracy na danym stanowisku;
- z własnej winy utraciłeś uprawnienia, które były niezbędne do wykonywania pracy na zajmowanym przez Ciebie stanowisku.

Pracodawca ma także prawo do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika w następujących przypadkach:

- byłeś niezdolny do wykonywania pracy z powodu choroby:
 - dłużej niż trzy miesiące – gdy Twoje zatrudnienie trwało krócej niż sześć miesięcy,
 - dłużej niż łączny okres pobierania z tego tytułu wynagrodzenia i zasiłku oraz pobierania świadczenia rehabilitacyjnego przez pierwsze trzy miesiące – jeżeli byłeś zatrudniony co najmniej sześć miesięcy lub jeżeli przyczyną Twojej niezdolności do pracy były: wypadek przy pracy albo choroba zawodowa;
- Twoja usprawiedliwiona nieobecność w pracy z innych przyczyn niż wcześniej wymienione trwała dłużej niż 1 miesiąc.

Kogo nie można zwolnić?

Niektóre grupy pracowników w Polsce są chronione przed zwolnieniem.

Pracodawca nie może Ci wypowiedzieć umowy:

- jeżeli brakuje Ci nie więcej niż czterech lat do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia u tego pracodawcy umożliwiły Ci uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku;
- w czasie Twojego urlopu, a także innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy (np. podczas zwolnienia lekarskiego);
- jeżeli jesteś kobietą w ciąży, a także w okresie, gdy przebywasz na urlopie macierzyńskim, dodatkowym urlopie macierzyńskim, urlopie rodzicielskim lub wychowawczym.

PAMIĘTAJ!

Jeżeli spełniasz jeden z powyższych warunków, pracodawca nie może Cię zwolnić. Wyjątkiem jest ogłoszenie upadłości lub likwidacja firmy, a także rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.

Urlop wypoczynkowy

Jako pracownikowi przysługuje Ci prawo do corocznego, płatnego urlopu wypoczynkowego w wysokości:

- 20 dni – jeżeli pracujesz krócej niż 10 lat,
- 26 dni – jeżeli pracujesz co najmniej 10 lat.

Do czasu pracy dolicza się wymienione w przepisach okresy nauki:

- szkoła zawodowa – trzy lata,
- szkoła średnia ogólnokształcąca – cztery lata,
- szkoła średnia zawodowa – pięć lat,
- szkoła policealna – sześć lat,
- szkoła wyższa – osiem lat.

Na Twój wniosek urlop może być podzielony na części, ale co najmniej jedna część powinna trwać nie mniej niż 14 dni kalendarzowych. Pracodawca jest obowiązany udzielić Ci urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym uzyskałeś do niego prawo, najpóźniej do końca III kwartału roku następnego. Pracodawca jest obowiązany udzielić na Twoje żądanie i w terminie przez Ciebie wskazanym nie więcej niż cztery dni urlopu w każdym roku kalendarzowym. Na Twój wniosek pracodawca może udzielić Ci urlopu bezpłatnego, jednak nie wlicza się go do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

PAMIĘTAJ!

Masz prawo do urlopu wypoczynkowego. Jego wymiar zależy od stażu pracy.

Rejestracja... to jest proste



Rejestracja standardowa wymaga stawienia się w urzędzie pracy. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie:

- przedkłada do wglądu pracownikowi dokonującemu rejestracji komplet wymaganych dokumentów
- przekazuje wymagane dane
- poświadczają własnoręcznym podpisem prawdziwość przekazanych danych i składa stosowne oświadczenie.

Natomiast urzędnik podczas rejestracji:

- odbierze wypełnione oświadczenia i dokumenty niezbędne do ustalenia statusu i uprawnień
- poinformuje o przysługującym statusie i wręczy pouczenie o przysługujących prawach i obowiązkach wynikających z ustawy oraz formach pomocy określonych w ustawie
- wyznaczy kolejny obowiązkowy termin wizyty w urzędzie pracy.

Godziny rejestracji i wizyt w Dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej:

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy: 7.30 - 14.00

Filia w Sycowie: 7.30 - 14.00

Punkt w Twardogórze: 7.30 - 14.00

Punkt w Bierutowie: 7.30 - 14.00

Rejestracja przez Internet

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą rejestrować się przez Internet. Do wyboru przygotowano dwa tryby rejestracji: **uproszczony**, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych. Tryb uproszczony umożliwi skrócenie do minimum czasu oczekiwania na obsługę w urzędzie - wnioskodawcy wyznaczony zostanie termin wizyty w urzędzie (dzień/ godzina). Natomiast tryb rejestracji **w pełni elektroniczny** polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, załączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym za pomocą ważnego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osoby korzystające z tego trybu mają możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy i uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy bez konieczności wizyty w urzędzie pracy. Zainteresowane osoby bezrobotne i poszukujące mogą dokonać rejestracji przez Internet za pomocą strony www.praca.gov.pl.



Usługi elektroniczne

Zapraszamy i zachęcamy do korzystania z **usług elektronicznych**, które udostępnione są przez PUP w Oleśnicy na stronie www.praca.gov.pl:

-**zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy,**

-**uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,**

-**zgłoszenie oferty pracy,**

-**oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,**

-**pismo do urzędu.**

Zapraszamy:
www.praca.gov.pl

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych

W okresie trzech pierwszych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:		brutto
- podstawowy (100%)		831,10 zł
- obniżony (80%)		664,90 zł
- podwyższony (120%)		997,40 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:		
- podstawowy (100%)		652,60 zł
- obniżony (80%)		522,10 zł
- podwyższony (120%)		783,20 zł

Oferty krajowe

W dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy istnieje możliwość przejrzania aktualnych ofert pracy, nie tylko z lokalnego rynku pracy, ale również z województwa, kraju i zagranicy. Pośrednik pracy poinformuje także gdzie i jak poszukiwać pracy poza urzędem. Oferty pracy na stronie internetowej aktualizowane są codziennie. Udostępniane są również na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Zachęcamy do przeglądania lokalnych ofert na stronie www.praca-olesnica.pl, jak również z województwa i kraju www.psz.praca.gov.pl oraz z zagranicy www.eures.dwup.pl.

Oferty zagraniczne w ramach sieci EURES

Pracownik do zbioru kwiatów - kraj Holandia

Zakres zada : zbiory kwiatów: słonecznika, limonium i chryzantem na otwartym polu - zrywanie kwiatów odpowiedniej długości, plewienie limonium i chryzantem, pielenie chryzantem, prace ogólne przy pielęgnacji kwiatów o prace w pozycji stojącej. **Do wiadzenia zawodowe:** mile widziane do wiadzenia w pracy przy kwiatkach/ w gospodarstwie rolnym, ogrodnictwie lub sadownictwie **Znajomość języków:** angielski o bardzo dobry w mowie, podstawowy w piśmie. Umiejętność samodzielnej pracy, pozytywne nastawienie, wysoka motywacja i chęć do pracy, gotowość do pracy w różnych warunkach pogodowych. **Wysoko pensji brutto:** 9.43 Euro/godzina
Wymagane dokumenty: CV z aktualnym zdjęciem na adres Email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl o w tytule emaila proszę wpisać - Pracownik do zbioru kwiatów.

Pracownik produkcji kraj Czechy,

Zakres zada : instalacja drzwi i okien w systemach chłodniczych w supermarketach; praca przy użyciu prostych narzędzi (młotek, rubokręt); kontrola produktów zgodnie z instrukcjami oraz planami; testowanie instalacji elektrycznych. Wymagana podstawowa znajomość języka czeskiego. Wynagrodzenie 16.000,00 koron czeskich/ miesiecznie. Wymagane dokumenty: CV w języku polskim lub czeskim lub angielskim na adres trac@etimoshuman.cz

Pomocnik budowlany – kraj Niemcy

Zakres zada : prace budowlane przy budowie kanalizacji oraz dróg. **Wykształcenie:** zasadnicze zawodowe budowlane lub do wiadzenia zawodowe. **Znajomość języków:** niemiecki - dobry w mowie i w piśmie. Prawo jazdy kat. B **Wysoko pensji brutto:** 3.024,04 Euro/miesiąc. CV w języku niemieckim na adres e-mail z podaniem numeru referencyjnego oferty: SB-276: ZAV-IPS-Bayern@arbeitsagentur.de

Pracownik do kompletowania ekskluzywnej odzieży bez znajomości języka kraj Wielkiej Brytanii

Zakres zada : praca w centrum dystrybucji działającym 24h/7 dni w tygodniu; kompletowanie i pakowanie ekskluzywnej odzieży oraz przygotowywanie paczek do wysyłki. Obsługa wózków podnośnikowych, skanera (nie wymagane wcześniejsze do wiadzenia). Praca wymaga wykonywania powtarzalnych czynności polegających na zbieraniu, kompletowaniu oraz pakowaniu odzieży w celu przygotowania wysyłki do klienta (brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania tego typu pracy). **RÓWNIEŻ DLA OSÓB BEZ ZNAJOMOŚCI JĘZYKA ANGIELSKIEGO. Wysoko pensji brutto:** 7,50 GBP/godzina. CV w języku polskim na adres e-mail: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl lub wwos@wup-rzeszow.pl

Pozostałe aktualne oferty pracy na stronie
www.eures.dwup.pl

Materiały do numeru przygotowali: Irena Lisikiewicz, Iwona Urbaniak, Katarzyna Piechówka, Małgorzata Jesionek, Ewelina Wieczorek, Elwira Broszczakowska, Alicja Bargiel.



URZĄD PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy

ul. Wojska Polskiego 13
56-400 Oleśnica

Tel.: 71 314 20 89 , 71 314 32 76

Faks: wew. 281

E-mail: wrol@praca.gov.pl

Filia w Sycowie

ul. Mickiewicza 7, 56-500 Syców
tel. 62 785 30 53, tel./fax 62 785 50 75
e-mail: wrolsy@praca.gov.pl

Punkt w Twardogórze

ul. Wielkopolska 11, 56-416 Twardogóra
tel./fax 71 315 90 80
e-mail: wroltw@praca.gov.pl

Punkt w Bierutowie

ul. Moniuszki 12, 56-420 Bierutów
tel./fax 71 314 63 06
e-mail: wrolbi@praca.gov.pl

KONTAKT Z URZĘDEM

Sekretariat - 71 399 50 69

Rejestracja bezrobotnych, zaświadczenia - 71 399 50 56; 71 399 50 57

Pośrednictwo pracy - 71 399 50 41

Oferty pracy za granicą w ramach sieci EURES - 71 399 50 41

Zgłaszanie ofert pracy - 71 399 50 60

Doradztwo zawodowe - 71 399 50 67

Staże - 71 399 50 61

Bony stażowe - 71 399 50 61

Prace interwencyjne - 71 399 50 62

Roboty publiczne - 71 399 50 62

Prace społecznie użyteczne - 71 399 50 62

Świadczenie aktywizacyjne - 71 399 50 62

Wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy - 71 399 50 64

Środki na podjęcie działalności gospodarczej - 71 399 50 64

Szkolenia - 71 399 50 65

Bon szkoleniowy - 71 399 50 65

Przygotowanie zawodowe dorosłych - 71 399 50 65

Bon zatrudnieniowy - 71 399 50 62

Bon na zasiedlenie - 71 399 50 41

Pożyczka na podjęcie gospodarczej - 71 399 50 64

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 71 399 50 59

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 r.ż. - 71 399 50 62

Grant na telepracę - 71 399 50 64

Projekty EFS, programy rynku pracy - 71 399 50 59

Informacje o zatrudnianiu cudzoziemców spoza UE i EOG - 71 399 50 60