



OLEŚNICKI RYNEK PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

4 / 2016

W tym numerze:

Środki
pozyskane
z rezerwy
ministra 3

IX Powiatowy
Dzień
Godności Osób
z Niepełno-
sprawnością 5

Dobre Praktyki
- IS Izabela
Siama
Fotografia 6

Aktualności 8

Partnerstwo
Lokalne 10

Zapowiedź VII
Ogólnopolskie-
go Tygodnia
Kariery 12



Kolejne zmiany w Urzędach Pracy

Sekretarz Stanu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **Stanisław Szwed** na Konwencji Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy 7 Województw zaprezentował projekt zmian w obszarze działania urzędów pracy. Wicej na stronach 11-12.

Zmiana godzin pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy

Od 01 października 2016 roku Urząd będzie czynny w następujących godzinach:

poniedziałek	08:00-17:00
wtorek - czwartek	07:30-15:30
piątek	07:30-14:30



Szanowni Państwo!

Trzeci kwartał 2016 roku dobiegł do końca. Był to okres intensywnej pracy nad realizacją wcześniej założonych celów oraz planowania nowych przedsięwzięć.

W tym numerze kwartalnika informujemy o środkach, którymi jeszcze dysponujemy, przeznaczonych na realizację szkoleń, dofinansowanie studiów podyplomowych oraz wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia. Piszemy również o pozyskanych dodatkowo środkach na realizację staży.

Prezentujemy także efekty naszych działań o pasji, która z pomocą środków PUP stała się profesją. Dziękuję wszystkim partnerom za kolejny okres owocnej współpracy i zapraszam do lektury.

Z poważaniem

Jrena Lisikiewicz

*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Oleśnicy*

Środki pozyskane z rezerwy ministra

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację **programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych od 30 do 50 roku życia**. Program realizowany będzie w okresie październik 2016 r. - kwiecień 2017 r.

W ramach programu 20 osób uzyska następujące wsparcie:

- staż (20 osób)

Wartość programu: 51 300,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy pozyskał również dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację **programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy**. Program realizowany będzie w okresie październik 2016 r. - kwiecień 2017 r.

W ramach programu 20 osób uzyska następujące wsparcie:

- staż (20 osób)

Wartość programu: 51 300,00 zł.

Osoby, które zakwalifikują się do programów, zostaną objęte ze strony urzędu kompleksowym wsparciem. Doradcy klienta udzielą pomocy zarówno uczestnikom programu w doborze odpowiednich dla każdej osoby działań założonych w programie. W programie osoby zostaną objęte również poradnictwem zawodowym. Dla wszystkich osób bezrobotnych objętych projektem zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania, w których zostaną określone odpowiednie działania aktywizujące.

Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób po 50 roku życia

W wyniku powstałych oszczędności, **Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy dysponuje środkami na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia**.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- **24 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie** obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku zatrudniania bezrobotnego od 50-60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku zatrudniania bezrobotnego powyżej 60 roku życia.

Więcej informacji o tej formie wsparcia oraz wnioski do pobrania znajdują Państwo na naszej stronie internetowej: www.praca-olesnica.pl

Ostatnia szansa w tym roku!

Podnieś swoje kwalifikacje!

Bony szkoleniowe dla osób do 30 roku życia

w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oleśnickim (II)” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia indywidualne dla osób powyżej 30 roku życia

w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie oleśnickim” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy

Studia podyplomowe dofinansowane z Funduszu Pracy

Chcesz skorzystać z tych form wsparcia?

Zapytaj swojego doradcę klienta o warunki przystąpienia do projektu oraz skorzystania z tych form aktywizacji.

Informacje o szkoleniach i studiach podyplomowych uzyskać możesz również pod numerem telefonu 71 399 50 65

Jak ubiegać się o przyznanie bonu szkoleniowego?

- Złóż wniosek o wydanie bonu szkoleniowego z uprawdopodobnieniem zatrudnienia
- Na podstawie uzgodnień w Indywidualnym Planie Działania doradca klienta wydaje bon szkoleniowy
- Poszukaj instytucji szkoleniowej, w której chcesz odbyć szkolenie
- Odbierz od doradcy klienta skierowanie na szkolenie
- Szkolenie w ramach bonu szkoleniowego może być dofinansowane maksymalnie w wysokości przeciętnego wynagrodzenia (od 01.09.2016r. wysokość przeciętnego wynagrodzenia wynosi 4.019,08 zł)

Jak ubiegać się o sfinansowanie szkolenia indywidualnego?

- Skontaktuj się ze swoim doradcą klienta i złóż wniosek o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną
- We wniosku uzasadnij celowość szkolenia
- Szkolenie dofinansowane może być maksymalnie w wysokości trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia (od 01.09.2016r. wysokość przeciętnego wynagrodzenia wynosi 4.019,08 zł)

Jak ubiegać się o sfinansowanie studiów podyplomowych?

- Skontaktuj się ze swoim doradcą klienta, pomoc w formie dofinansowanie studiów podyplomowych może być udzielona, jeśli jest to zgodnie z twoim Indywidualnym Planem Działania
- We wniosku uzasadnij celowość ukończenia studiów podyplomowych wskazując pracodawcę, który zatrudni cię po ukończeniu studiów/ zapotrzebowanie na dany rodzaj kwalifikacji, które uzyskasz po ukończeniu studiów/ przyszłe miejsca pracy, w których będziesz mógł ubiegać się o zatrudnienie po ukończeniu studiów
- Studia podyplomowe mogą być dofinansowane maksymalnie w wysokości 2 000 zł

IX Powiatowy Dzień Godności Osób z Niepełnosprawnością

W niedzielę, 04.09.2016r., Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy po raz kolejny wziął udział w obchodach **IX Powiatowego Dnia Godności Osób z Niepełnosprawnością**. Obchody odbyły się na Placu Zwycięstwa w Oleśnicy i realizowane były przez Starostwo Powiatowe i Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Oleśnicy we współpracy z instytucjami pracującymi z osobami z niepełnosprawnościami oraz samymi osobami z niepełnosprawnościami zrzeszonymi w stowarzyszeniach na terenie powiatu oleśnickiego. W programie uroczystości znalazły się między innymi: kiermasz rękodzieła, prezentacje kulturalne, warsztaty plastyczne.

Stoisko utworzone przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród uczestników wydarzenia. Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy udzielali informacji na temat dostępnych form pomocy i możliwości podejmowania pracy zawodowej przez osoby z niepełnosprawnościami. Informacje miały również okazję uzyskać osoby

niezarejestrowane w PUP. Zainteresowani mogli też zapoznać się z ofertami pracy w różnych zawodach z terenu powiatu oleśnickiego adresowanymi do osób z niepełnosprawnościami. Doradcy zawodowi informowali także pracodawców o możliwości uzyskania wsparcia ze środków Funduszu Pracy i PFRON przy zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.



Stoisko doradców zawodowych PUP (mat. własne PUP)

Przypominamy, że Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy aktualnie prowadzi nabór wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby z niepełnosprawnością ze środków PFRON oraz o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby z niepełnosprawnością ze środków PFRON.

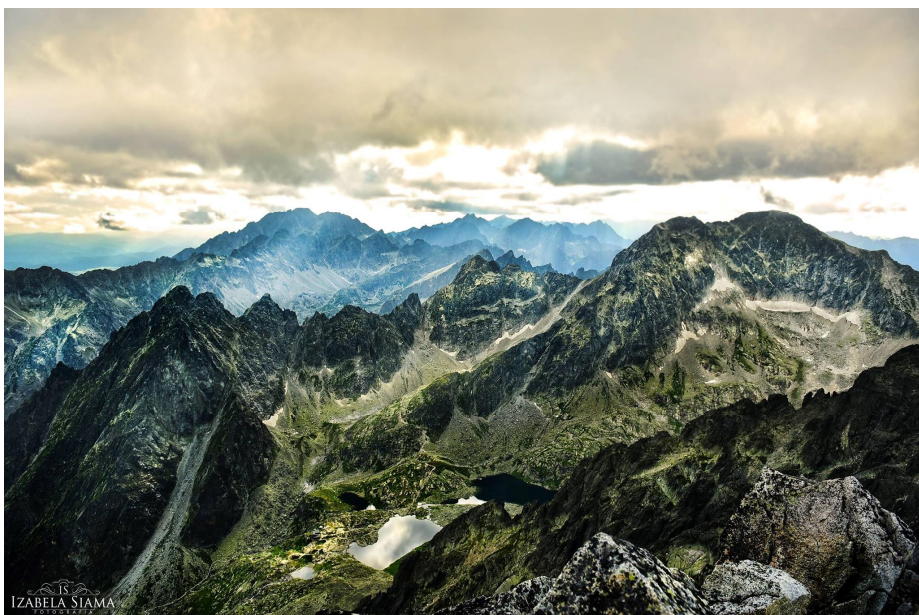
Informacji udzielamy pod numerem telefonu: 71 399 50 64.

IS IZABELA SIAMA FOTOGRAFIA to firma założona w 2016 r. przez Panią Izabelę Siamę przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oleśnickim (I)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.



Wyk. I. Siama

Pani Izabela Siama pierwszy raz zetknęła się z fotografią już jako mała dziewczynka. Często przypatrywała się jak członkowie rodziny robili amatorskie zdjęcia na rodzinnych uroczystościach i zafascynowana fotografią, uległa jej całkowicie. Początkowo były to zdjęcia „pstrykane” w ukryciu przed rodzicami, aparatem na klisze, gdzie nie zawsze udawało się zmieścić w kadrze nogi czy głowę fotografowanego. Ale z czasem było coraz lepiej. Fotografowanie szybko stało się jej życiową pasją, przechodząc różne fazy rozwoju i wyczulenia na sztukę i doznania artystyczne, doboru stylu pracy oraz technik panowania nad światłem i przestrzenią.



Wyk. I. Siama

Wieloletnie doświadczenie, próby i eksperymenty pozwoliły na stworzenie własnego stylu, które w efekcie zostały docenione na wielu konkursach fotograficznych, zarówno krajowych i zagranicznych, gdzie Pani Izabela odnotowała pierwsze swoje osiągnięcia w tej dziedzinie. Nie poprzestała na tym i wciąż pojawia się jako laureatka fotografii regionalnych czy "zdjęć tygodnia" szanowanych warsztatów i wystaw fotograficznych. Upór i konsekwencja w realizacji życiowych planów pozwoliły na połączenie pasji zawodowej z codzienną rolą matki, żony, córki i synowej. Nie zaniedbuje też przyjaciół, których ma dużo obok siebie. W czerwcu 2016 roku zaczęła pracować



Pani Izabela Siama oraz kierownik Filii w Sycowie Waldemar Grzędziak na wystawie prac autorstwa Pani Izabeli w Muzeum Regionalnym w Sycowie (materiały własne PUP)

na własny rachunek. Z obiektywem w dłoni, przeobraża pasję w sposób na życie, a szarość dnia codziennego w świat niezapomnianych chwil zatrzymanych w miejscu. Dusi się w standardowych szablonach i dlatego przy realizacji swoich ambitnych planów podnosi poprzeczkę wymagań wobec samej siebie. W pracy nie ogranicza się do jednej tematyki i stylu. Wśród jej zasobów znajdziemy fotografię portretową, okolicznościową, dziecięcą czy krajozobrazową. Niczym artysta z pędzlem maluje światłem i barwami. Saturacja kolorów nadaje ich nasycenia, choć nie wzbrania się od czarno-białej tonacji albo odcieni szarości. Tworzone prace dopieszczą detalami, niekiedy trudno dostrzeganymi ludzkim okiem. Efekt tych zabiegów jest często energetyczny, beztrudki, fascynujący i intrygujący. Wciąż dopracowuje i poprawia warsztat pracy, aby zaskoczyć odbiorców swoją niezwykle i perfekcyjną, a niekiedy również ulotną i zagadkową fotografią.



Pani Izabela Siama oraz kierownik Filii w Sycowie Waldemar Grzędziak na wystawie prac autorstwa Pani Izabeli w Muzeum Regionalnym w Sycowie (materiały własne PUP)

Tymczasem, jak to zwykle bywa z fotografami, sama rzadko staje przed obiektywem... ale niekiedy udaje się ją też „złapać” w kadrze.

Aktualności

Zmiany w prawie pracy

Dnia 1 września 2016 r. weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy, zgodnie z którą pisemną umowę o pracę pracownik będzie musiał otrzymać przed dopuszczeniem go do czynności będących przedmiotem pracy.

Do tej pory, zgodnie z kodeksem pracy, umowę o pracę należy potwierdzić pracownikowi w dniu jej podjęcia - czyli do końca tego dnia. Po wejściu w życie nowelizacji pracodawca, przed dopuszczeniem pracownika do pracy, będzie musiał wręczyć mu pisemną umowę o pracę lub pisemne potwierdzenie podstawowych ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę, jeśli nie została zawarta w formie pisemnej. Dokument tak jak do tej pory, będzie musiał być sporządzony w dwóch egzemplarzach – jednym dla pracownika, drugim dla pracodawcy. Pracodawca będzie musiał również zapoznać pracownika z regulaminem pracy przed pierwszym dniem pracy. Za niedopełnienie tego obowiązku pracodawca może być ukarany grzywną w wysokości od 1.000 do 30.000 zł.

Źródło: www.mpips.gov.pl

Zmiana stawki godzinowej/ nowa stawka minimalna

Płaca minimalna od 1 stycznia 2017 r. będzie wynosić 2 000 zł. Oznacza to wzrost o 8,1 proc. (150 zł) w stosunku do 2016 r. (obecnie pensja minimalna to 1 850 zł brutto). Kwota ta stanowiłaby 47,04 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na 2017r.

Zmianie ulegnie również wysokość minimalnej stawki godzinowej. Poziom minimalnej stawki godzinowej jest skorelowany z wysokością ustalanego corocznie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Minimalna stawka godzinowa wzrośnie w stopniu równym wzrostowi minimalnego wynagrodzenia ustalanego dla pracowników. Od 1 stycznia 2017 r., przy kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę wynoszącej 2000 zł, wprowadzana minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych wynosić będzie – zgodnie z przepisami ustawy - 13 zł za godzinę. W latach kolejnych, wysokość tej stawki uzależniona będzie również od corocznej dynamiki wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Źródło: www.mpips.gov.pl

Zmiany w refundacji składek i wpłat na PFRON

1 lipca weszła w życie nowelizacja ustawy z 25 września 2015 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. poz. 1886). Zmiany dotyczą zasad **refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osobom niepełnosprawnym** prowadzącym działalność gospodarczą lub rolniczą, warunków oraz rozszerzenie kręgu osób uprawnionych do wnioskowania o wpłatę **miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych**, zasady uzyskiwania **ulg we wpłatach na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**, a także ustalone opłaty za naruszenie tych zasad oraz **nowych wpłat na PFRON** za naruszenie zasad udzielania ulg we wpłatach na ten fundusz spowodowało konieczność opracowania nowego wzoru wpłat. Zwolniono również **Zakłady Opiekuńczo-Lecznicze z obowiązku dokonywania wpłat na PFRON** z tytułu niezatrudniania wymaganego odsetka osób niepełnosprawnych.

Niepełnosprawni przedsiębiorcy lub rolnicy zobowiązani są teraz do opłacenia składek przed dniem złożenia wniosku o wypłatę refundacji, czyli do ostatniego dnia miesiąca, w którym upłynął termin do opłacenia obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych - w przypadku przedsiębiorcy lub do ostatniego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynął termin do opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne rolników (wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe) za dany kwartał, zgodnie z przepisami o ubezpieczeniu społecznym rolników – w przypadku niepełnosprawnego rolnika.

Po wejściu w życie zmian pracodawcy zatrudniający pracowników, którzy stali się niepełnosprawni w trakcie zatrudnienia również będą uprawnieni do uzyskania pomocy w formie subsydiów płacowych. Warunkiem będzie, aby niepełnosprawność powstała w trakcie zatrudnienia u pracodawcy, który ubiega się o miesięczne dofinansowania do wynagrodzenia. Dofinansowanie to będzie przysługiwało za okresy przypadające począwszy od miesiąca lipca 2016 r. Ustawa z dnia 25 września 2015 r. wprowadziła również warunek, aby wynagrodzenie pracownika niepełnosprawnego zostało wypłacone przed dniem złożenia wniosku o wypłatę miesięcznego dofinansowania.

Zmiana ustawy wprowadza również nowe zasady uzyskiwania ulg we wpłatach na PFRON. Obniżenie wpłaty przysługiwać będzie do wysokości 50% wpłaty na PFRON, do której obowiązany jest nabywca w danym miesiącu. Przysługująca, a niewykorzystana kwota obniżenia może być uwzględniona we wpłatach na PFRON przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, licząc od dnia uzyskania informacji o kwocie obniżenia. Schorzenie szczególnie pracowników, których zatrudnianie uprawnia pracodawcę do wystawiania informacji o kwocie obniżenia, musi być potwierdzone orzeczeniem, a nie zaświadczeniem jak dotychczas. Ponadto za naruszenie przepisów dotyczących udzielania ulg we wpłatach na PFRON przewidziano nowe wpłaty na ten fundusz.

Ustanowiono także obowiązki sprawozdawcze dotyczące pracodawców wystawiających informację o kwocie obniżenia wpłat na PFRON – co miesiąc będą zobowiązani do składania do tego funduszu informacji INF-I-u. Pracodawca uprawniony do wystawiania ulg wpłatach, który naruszył przepisy dotyczące ich wystawiania, jest zobowiązany do wypełnienia nowego druku DEK-II-u i dokonania stosownej wpłaty na PFRON do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłaty.

Źródło: www.mpips.gov.pl

System Udostępniania Danych o Pomocy - SUDOP

W ostatnim czasie uruchomiony został **System Udostępniania Danych o Pomocy – SUDOP**. Jest to wyszukiwarka pomocy otrzymanej przez danego beneficjenta, stanowiąca jeden z komponentów tworzonego przez UOKiK systemu przejrzystości pomocy. Wyszukiwarka ma m.in. pomóc przedsiębiorcom wnoszącym o pomoc, którzy nie zawsze mają świadomość wcześniejszych przysposobień, które mogły już taką pomoc stanowić. Dane zgromadzone w wyszukiwarce pochodzą z bazy SHRIMP, czyli ze sprawozdań podmiotów udzielających pomocy. W przypadku gdy przedsiębiorca wnoszący o pomoc zauważy w SUDOPie nieprawidłowe dane, powinien w pierwszej kolejności wyjaśnić rozbieżności z podmiotem, który udzielił pomocy, aby ten mógł skorygować błędy w aplikacji SHRIMP. Docelowo SUDOP zawierać będzie również wyszukiwarkę beneficjentów danego środowiska pomocowego oraz wyszukiwarkę realizowanych w Polsce środków pomocowych.

SUDOP dostępny jest pod adresem: <https://sudop.uokik.gov.pl/> oraz przez stronę internetową UOKiK: <https://uokik.gov.pl/> w zakładce Pomoc Publiczna/Sprawozdawczość/Dane o udzielonej pomocy-SUDOP.

Bezpłatne konsultacje psychologiczne i prawne

W każdy czwartek w godzinach 12:00-14:00 przy ul. Słowackiego 5 w Oleśnicy odbywają się bezpłatne konsultacje psychologiczne i społeczno-prawne dla mieszkańców gminy Oleśnica. Fundacja Promocji i Ochrony Zdrowia AVOKADO zaprasza na konsultacje osoby, które:

- Borykają się z problemem uzależnienia
- Pozostają w związku z osobami nadużywającymi alkoholu, narkotyków
- Doświadczają bądź są świadkami przemocy
- Doświadczają depresji, myśli samobójczych, lęku, silnego stresu
- Mają trudności wychowawcze, trudności w relacji z partnerem
- Odczuwają małą pewność siebie, spadek motywacji
- Chcą poznać możliwości rozwiązań prawnych w sytuacji przemocy, uzależnień
- Potrzebują wsparcia prawnego w pisaniu odwołań od orzeczeń o niepełnosprawności
- Borykają się z problemem bezrobocia i chcą skorzystać z doradztwa w zakresie aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia, sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Rejestracja na konsultacje możliwa jest pod numerem telefonu 500 344 005 lub osobiście w siedzibie Fundacji przy ul. Słowackiego 5, I piętro. Na czas konsultacji Fundacja zapewnia opiekę nad dzieckiem.

Partnerstwo Lokalne

Spotkanie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy

W czerwcu 2016 roku w Czeszowie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy Irena Lisikiewicz uczestniczyła w spotkaniu z Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z Dyrektorem Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy poświęcone zagadnieniom, które ze względu na specyfikę, sposób realizacji oraz pożądane efekty, wymagają wspólnego zaangażowania i działania, takim jak np. projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO WD), czy Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

W trakcie pierwszego dnia spotkania poruszone zostały kwestie dotyczące działań aktywizacyjnych, barometru zawodów oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przedstawione zostały propozycje potencjalnego zakresu zmian w KFS zaproponowane przez ministerstwo. Wskazano w nim potrzebę m.in. wyeksponowania celu KFS - zapobieganie utracie zatrudnienia, silniejszego powiązania kształcenia z zatrudnieniem, racjonalizacji wydatków, ograniczenia wysokości wsparcia, udostępnienia korzystania ze środków KFS wszystkim opłacającym składki na Fundusz Pracy. Zwrócono również uwagę na konieczność zwiększenia transparentności przyznawania środków, doprecyzowania zasad rozliczania, zakresu wniosku i umowy oraz udoskonalenie naboru wniosków.

Podczas drugiego dnia spotkania dyskutowano na temat projektów współfinansowanych ze środków EFS realizowanych przez urzędy pracy w perspektywie finansowania 2014-2020 w ramach PO WER oraz RPO WD. Podjęto próbę rozwiązania problemów pojawiających się podczas realizacji oraz rozwiania wątpliwości dotyczących m.in. osiągnięcia wskaźników oraz ewentualnego niewykorzystania środków. Poruszono również kwestię braku możliwości realizowania w projektach formy wsparcia jaką jest doposażenie stanowiska pracy, wynikającą z obowiązującym wymogiem dotyczącym łączenia tej formy wsparcia z zatrudnieniem.

Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy 7 Województw

W dniach 13-15 lipca 2016 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy Irena Lisikiewicz uczestniczyła w Konwencie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy 7 województw (dolnośląskiego, lubelskiego, małopolskiego, opolskiego, śląskiego, świętokrzyskiego i wielkopolskiego). W ramach konwentu odbyło się szkolenie, na którym poruszono zagadnienia dotyczące: nowej ustawy o ponownym wykorzystywaniu informacji sektora publicznego, aktualnej sytuacji na rynku pracy, jak również kwestie regulujące dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy w świetle nowych przepisów.

W ramach konwentu odbyło się także seminarium poświęcone dotyczącym realizacji aktywnych form zatrudnienia. Gościem honorowym konwentu był Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **Pan Stanisław Szwed**. Sekretarz Stanu MRPiPS poinformował zgromadzonych o dużych zmianach, jakie czekają urzędy pracy. Od początku września trwają prace nad nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Kodeksu Pracy. Zmiany wprowadzone będą również w obszarze ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, obejmą związki zawodowe oraz agencje pracy. Spotkanie w tak szerokim gronie było doskonałą okazją do wymiany doświadczeń.

Uczestnicy wskazywali na rzeczywiste problemy napotymane przy realizacji zadań wyznaczonych w ustawie. Zgłoszone uwagi oraz wymiana spostrzeżeń na etapie tworzenia projektu ustawy, miały pomóc w nadaniu planowanym zmianom praktycznego wymiaru oraz przygotowaniu urzędów pracy do nowych zadań.



Sekretarz Stanu MRPiPS Stanisław Szwed na Konwencie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy 7 Województw (mat. własne PUP)



Uczestnicy Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy 7 Województw (mat. własne PUP)

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego

W dniu 20 lipca 2016r. Dyrektor PUP w Oleśnicy uczestniczyła w posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego. Spotkanie w całości poświęcone było sytuacji na dolnośląskim rynku pracy z punktu widzenia pracodawców, urzędów pracy, agencji zatrudnienia. Uczestniczyli w nim zaproszeni przedstawiciele Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, powiatowych urzędów pracy, Konfederacji Lewiatan, agencji zatrudnienia. Rozmawiano o uwarunkowaniach oraz zmianach na rynku pracy, szansach i zagrożeniach dla przedsiębiorców. Poruszane również były tematy związane z wydawaniem pozwoleń na pracę cudzoziemców, a także prowadzeniem przez nich działalności gospodarczej w województwie dolnośląskim.

Spotkanie w Ostrzeszowie

W dniu 16 września 2016 r. na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrzeszowie przedstawiciele naszego urzędu, w ramach partnerstwa, uczestniczyli w konferencji „Współpraca instytucji rynku pracy na terenie powiatu ostrzeszowskiego –aktualne problemy i wyzwania”. Motywem przewodnim spotkania była współpraca między instytucjami rynku pracy, edukacji a przedsiębiorcami w zakresie pomocy dla pracodawców i pracowników oferowanej przez urzędy pracy i inne instytucje rynku pracy. O swoich działaniach i realizowanych projektach informowali: Wielkopolska Komenda Wojewódzka OHP w Poznaniu, Fundacja Aktywizacja, Fundacja Królowej Polski św. Jadwigi w Puszczykowie, Politechnika Poznańska.



Zdjęcie własne PUP

W dyskusji, która miała miejsce na zakończenie konferencji stwierdzono, że mimo coraz niższej stopy bezrobocia należy zwrócić szczególną uwagę na dobrą współpracę między wszystkimi partnerami rynku pracy, uczestnictwo w realizacji projektów oraz na lepszą wymianę informacji ze szkołami, w celu dostosowania kierunków i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Spotkanie z przedstawicielami ZUS

W dniu 21 września 2016 r., w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy odbyło się spotkanie informacyjne pracownika ZUS z osobami zamierzającymi założyć i prowadzącymi działalność gospodarczą. Na spotkaniu omówione zostały formalności związane z podjęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej, a także prawa i obowiązki płatnika składek wobec ZUS. Ponadto przedstawiciel ZUS założył chętnym profil zaufany PUE, który umożliwi dostęp przez Internet do informacji o ubezpieczeniach i płatnościach oraz wszystkie swoje dane zamieszczone na koncie ZUS.



Zdjęcie własne PUP

Sesja Rady Miejskiej w Sycowie

W dniu 29 września 2016 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy Irena Lisikiewicz oraz kierownik Filii w Sycowie Waldemar Grzędziak uczestniczyli w sesji Rady Miejskiej w Sycowie. Radni oraz mieszkańcy otrzymali informację o stanie bezrobocia w powiecie, ze szczególnym uwzględnieniem Gminy Syców. Ponadto Dyrektor PUP przedstawiła informację o dostępnych w 2016 roku środkach Funduszu Pracy na poszczególne formy wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców.

Zapowiedź VII Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

W dniach 17-23 października 2016 roku będzie obchodzony VIII Ogólnopolski Tydzień Kariery w Powiecie Oleśnickim. Tegoroczny Tydzień Kariery odbędzie się pod hasłem: „Zostań aktorem swojej kariery”. Powiatowy Urząd Pracy w ramach VIII Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery podejmuje różnego rodzaju działania propagujące usługę poradnictwa zawodowego.

Podczas Tygodnia Kariery odbędzie się spotkanie z uczniami III klasy Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Oleśnicy o kierunku cukiernik, którego celem będzie określenie predyspozycji zawodowych. Zorganizowane będzie również z doradcą Eures na temat współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy.

Ponadto na terenie Urzędu Pracy w Oleśnicy oraz w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Twardogórze skorzystać będzie można z indywidualnych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w ramach „Dni otwartych”. Zaplanowane zostały również zajęcia warsztatowe, których tematyka dotyczyć będzie określania zainteresowań zawodowych, mocnych i słabych stron. Odbędą się także spotkania informacyjne, których głównym celem będzie przekazanie istotnych informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, poruszania się po rynku pracy oraz form wsparcia dostępnych dla klientów urzędu pracy.

Harmonogram spotkań grupowej porady oraz informacji zawodowej

Temat	PUP w Oleśnicy	Filia w Twardogórze	Filia w Sycowie
„Podstawowe usługi rynku pracy”	07.10.; 12.10.; 14.10.; 26.10.; 28.10. (Punkt w Bierutowie); 04.11.; 09.11.; 18.11.; 25.11.; 29.11. (Punkt w Bierutowie); 11.10.; 20.10.; 15.12.	04.10.; 11.10.; 18.10.; 25.10.; 03.11.; 01.12.; 06.12.; 20.12.	12.10.; 26.10.; 08.11.; 22.11.; 07.12.; 15.12.
„Sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz informacja o zawodach”		13.12.	
„Aktualna sytuacja i oczekiwania rynku pracy”		19.10.	
„Jak przygotować się do spotkania z pracodawcą?”	11.10.; 20.10.; 15.12.	06.10.; 08.12.	24.11.
„Jak i gdzie szukać pracy?”	04.10.; 13.10.; 25.10.; 28.10. (Punkt w Bierutowie); 08.12.		16.11.; 14.12.
„Warsztat samopoznania: analiza mocnych, słabych stron oraz zainteresowań zawodowych”		20.10.	
„Dokumenty aplikacyjne pierwszym krokiem do sukcesu - czyli jak napisać CV i LM”	06.10.; 18.10.; 29.11. (Punkt w Bierutowie); 13.12.	27.10.; 15.12.	09.11.; 08.12.
	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone są o zapisywanie się u doradców klienta najpóźniej w dniu poprzedzającym dane zajęcia.	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone są o zapisywanie się u doradców klienta najpóźniej w dniu poprzedzającym dane zajęcia.	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone są o zapisywanie się u doradców klienta najpóźniej w dniu poprzedzającym dane zajęcia.

Rejestracja... to jest proste



Rejestracja standardowa wymaga stawienia się w urzędzie pracy. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie:

- przedkłada do wglądu pracownikowi dokonującemu rejestracji komplet wymaganych dokumentów
- przekazuje wymagane dane
- poświadczają własnoręcznym podpisem prawdziwość przekazanych danych i składa stosowne oświadczenie.

Natomiast urzędnik podczas rejestracji:

- odbierze wypełnione oświadczenia i dokumenty niezbędne do ustalenia statusu i uprawnień
- poinformuje o przysługującym statusie i wręczy pouczenie o przysługujących prawach i obowiązkach wynikających z ustawy oraz formach pomocy określonych w ustawie
- wyznaczy kolejny obowiązkowy termin wizyty w urzędzie pracy.

Godziny rejestracji i wizyt w Dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej:

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy: 7.30 - 14.00

Filia w Sycowie: 7.30 - 14.00

Filia w Twardogórze: 7.30 - 14.00

Punkt w Bierutowie: 7.30 - 14.00

Rejestracja przez Internet

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą rejestrować się przez Internet. Do wyboru przygotowano dwa tryby rejestracji: **uproszczony**, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych. Tryb uproszczony umożliwi skrócenie do minimum czasu oczekiwania na obsługę w urzędzie - wnioskodawcy wyznaczony zostanie termin wizyty w urzędzie (dzień/ godzina). Natomiast tryb rejestracji **w pełni elektroniczny** polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, załączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym za pomocą ważnego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osoby korzystające z tego trybu mają możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy i uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy bez konieczności wizyty w urzędzie pracy. Zainteresowane osoby bezrobotne i poszukujące mogą dokonać rejestracji przez Internet za pomocą strony www.praca.gov.pl.



Usługi elektroniczne

Zapraszamy i zachęcamy do korzystania z **usług elektronicznych**, które udostępnione są przez PUP w Oleśnicy na stronie www.praca.gov.pl:

-zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy,

-uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,

-zgłoszenie oferty pracy,

-oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,

-pismo do urzędu.

Zapraszamy:
www.praca.gov.pl

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych

W okresie trzech pierwszych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:		brutto
- podstawowy (100%)		831,10 zł
- obniżony (80%)		664,90 zł
- podwyższony (120%)		997,40 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:		
- podstawowy (100%)		652,60 zł
- obniżony (80%)		522,10 zł
- podwyższony (120%)		783,20 zł

Oferty krajowe

W dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy istnieje możliwość przejrzania aktualnych ofert pracy, nie tylko z lokalnego rynku pracy, ale również z województwa, kraju i zagranicy. Pośrednik pracy poinformuje także gdzie i jak poszukiwać pracy poza urzędem. Oferty pracy na stronie internetowej aktualizowane są codziennie. Udostępniane są również na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Zachęcamy do przeglądania lokalnych ofert na stronie www.praca-olesnica.pl, jak również z województwa i kraju www.psz.praca.gov.pl oraz z zagranicy www.eures.dwup.pl.

Oferty zagraniczne w ramach sieci EURES

Pracownik do zbioru, pielęgnacji i uprawy truskawek, malin i pora- kraj Holandia

Wymagane pozytywne nastawienie i silna motywacja do pracy. Mile widziane doświadczenie w pracach w gospodarstwie rolnym, a w szczególności przy zbiorze owoców (truskawek). Gotowość do wyjazdu do pracy od zaraz. Umiejętność pracy w grupie. Znajomość języka angielskiego – mile widziana. Wynagrodzenie: 9,12 euro za godzinę. Wymagane dokumenty: email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać -Holandia – Zbiór, pielęgnacja i uprawa truskawek, malin i pora. CV może być przesłane w języku polskim

Pracownik magazynowy– kraj Czechy,

Wymagana podstawowa znajomość języka czeskiego, Mile widziane uprawnienia na wózek widłowy oraz doświadczenie w pracy w magazynie. Wynagrodzenie 10.000,00 koron czeskich/ miesięcznie. Wymagane dokumenty: CV w języku polskim, czeskim lub angielskim na adres ivflatzurab@gmail.com

Pracownik w przetwórni żywności– kraj Wielka Brytania

Wymagana rzetelność, uczciwość, staranność, spostrzegawczość, dobra koncentracja. Wynagrodzenie: 7,20 Funt szterling / godz. Wymagane dokumenty: CV w języku polskim na adres wwos@wup-rzeszow.pl w temacie wiadomości wpisując „Wielka Brytania -Pracownik w przetwórni żywności”

Pomocnik malarza– kraj Niemcy

Wymagania komunikatywna znajomość języka niemieckiego, min. 1 rok doświadczenia na podobnym stanowisku, prawo jazdy kat. B, gotowość do pracy w systemie zmianowym, gotowość do pracy w sobotę, zaangażowanie i motywacja do pracy dokładność, umiejętność pracy w zespole. Wynagrodzenie: 10,10 euro za godzinę. Wymagane dokumenty: CV w języku polskim lub angielskim na adres recruiting@aurecon.pl w tytule proszę wpisać: „MalerHelfer”

Pracownik produkcji w przemyśle samochodowym – kraj Niemcy

Wymagania: komunikatywna znajomość języka niemieckiego, doświadczenie zawodowe w pracy na podobnym stanowisku mile widziane lecz niekonieczne, prawo jazdy kat. B, gotowość do pracy w systemie zmianowym, zaangażowanie i motywacja do pracy, dokładność, umiejętność pracy w zespole, zdolność do samodzielnej pracy, odpowiedzialność za powierzone obowiązki. Wynagrodzenie: 9,00 euro za godzinę. Wymagane dokumenty: CV w języku polskim lub niemieckim na adres: recruiting@aurecon.pl w tytule proszę wpisać: „Produktionsmitarbeiter- Fahrzeugbau”.

Pozostałe aktualne oferty pracy na stronie www.eures.dwup.pl

Materiały do numeru przygotowali: Irena Lisikiewicz, Iwona Urbaniak, Waldemar Grzędziak, Małgorzata Jesionek, Katarzyna Giegel, Ewelina Wieczorek



Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy

ul. Wojska Polskiego 13
56-400 Oleśnica
Tel.: 71 314 20 89, 71 314 32 76
Faks: wew. 281
E-mail: wrol@praca.gov.pl

Filia w Sycowie

ul. Mickiewicza 7, 56-500 Syców
tel. 62 785 30 53, tel./fax 62 785 50 75
e-mail: wrolsy@praca.gov.pl

Filia w Twardogórze

ul. Wielkopolska 11, 56-416 Twardogóra
tel./fax 71 315 90 80
e-mail: wroltw@praca.gov.pl

Punkt w Bierutowie

ul. Moniuszki 12, 56-420 Bierutów
tel./fax 71 314 63 06
e-mail: wrolbi@praca.gov.pl

KONTAKT Z URZĘDEM

Sekretariat - 71 399 50 69
Rejestracja bezrobotnych, zaświadczenia - 71 399 50 56; 71 399 50 57
Pośrednictwo pracy - 71 399 50 41
Oferty pracy za granicą w ramach sieci EURES - 71 399 50 41
Zgłaszanie ofert pracy - 71 399 50 60
Doradztwo zawodowe - 71 399 50 67
Staża - 71 399 50 61
Bony stażowe - 71 399 50 61
Prace interwencyjne - 71 399 50 62
Roboty publiczne - 71 399 50 62
Prace społecznie użyteczne - 71 399 50 62
Świadczenie aktywizacyjne - 71 399 50 62
Wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy - 71 399 50 64
Środki na podjęcie działalności gospodarczej - 71 399 50 64
Szkolenia - 71 399 50 65
Bon szkoleniowy - 71 399 50 65
Przygotowanie zawodowe dorosłych - 71 399 50 65
Bon zatrudnieniowy - 71 399 50 62
Bon na zasiedlenie - 71 399 50 41
Pożyczka na podjęcie gospodarczej - 71 399 50 64
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 71 399 50 59
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 r.ż. - 71 399 50 62
Grant na telepracę - 71 399 50 64
Projekty EFS, programy rynku pracy - 71 399 50 59
Informacje o zatrudnianiu cudzoziemców spoza UE i EOG - 71 399 50 60