



OLEŚNICKI RYNEK PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

I / 2016

W TYM NUMERZE:

Działania
Powiatowego
Urzędu Pracy
w Oleśnicy
w 2015 roku 4

Co nowego
w 2016 roku? 9

Zawody defi-
cytowe
i nadwyżkowe
w pierwszym
półroczu 2015
roku oraz
prognoza na
rok 2016 12



Przeł d wydarze 2015 roku

VI Powiatowe Targi Pracy (15.04.2015r.)

Szkolenie „(eS) w sieci dobrych połączeń – nowy standard działania w zakresie współpracy międzyinstytucjonalnej przy wykorzystaniu narzędzi ekonomii społecznej” we współpracy z Fundacją Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych (18.08.2015r.)

Konferencja „Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób 50+ w Polsce” (28.05.2015r.)

Spotkanie informacyjne z pracownikami ZUS (27.05.2015r.)

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam Pracy” (09.09.-29.09.2015r.)

V Powiatowe Targi Pracy w Kępnie (21.10.2015r.)



Szanowni Państwo!

Dobiega końca rok 2015, minął on niezwykle szybko i można powiedzieć, że był to **dobry rok dla rynku pracy**.

Więcej propozycji i ofert pracy składanych przez pracodawców dało większe możliwości kreowania wsparcia dedykowanego klientom Urzędu Pracy, zarówno z Funduszu Pracy jak i Europejskiego Funduszu Społecznego. W tym wydaniu kwartalnika przedstawiamy Państwu proces realizacji, koszty i wpływ na stopę bezrobocia realizowanych form wsparcia oraz podsumowujemy nasze tegoroczne działania.

Cieszę się, że efekty naszej pracy zostały w tym roku szczególnie docenione. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej **nagrodziło nas za udział i realizację nowych projektów oraz przyznało NAGRODĘ SPECJALNĄ.**

Wszystkim Państwu, dla których ważna jest współpraca na rzecz poprawy rynku pracy i z którymi realizujemy różne przedsięwzięcia, serdecznie dziękuję i życzę powodzenia oraz wiele życzliwości w 2016 roku.

Z poważaniem

Jreńa Lisikiewicz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Oleśnicy

Rejestracja... to jest proste



Rejestracja standardowa wymaga stawienia się w urzędzie pracy. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie:

- przedkłada do wglądu pracownikowi dokonującemu rejestracji komplet wymaganych dokumentów
- przekazuje wymagane dane
- poświadcza własnoręcznym podpisem prawdziwość przekazanych danych i składa stosowne oświadczenie.

Natomiast urzędnik podczas rejestracji:

- odbierze wypełnione oświadczenia i dokumenty niezbędne do ustalenia statusu i uprawnień
- poinformuje o przysługującym statusie i wręczy pouczenie o przysługujących prawach i obowiązkach wynikających z ustawy oraz formach pomocy określonych w ustawie
- wyznaczy kolejny obowiązkowy termin wizyty w urzędzie pracy.

Godziny rejestracji i wizyt w Dziale Centrum

Aktywizacji Zawodowej:

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy: 7.45 - 14.00

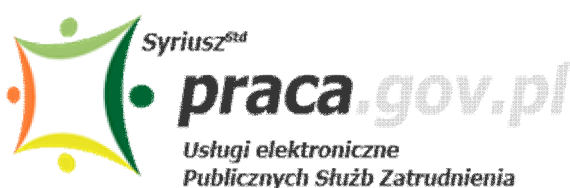
Filia w Sycowie: 7.30 - 14.00

Filia w Twardogórze: 7.45 - 14.00

Punkt w Bierutowie: 7.30 - 14.00

Rejestracja przez Internet

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą rejestrować się przez Internet. Do wyboru przygotowano dwa tryby rejestracji: **uproszczony**, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych. Tryb uproszczony umożliwi skrócenie do minimum czasu oczekiwania na obsługę w urzędzie - wnioskodawcy wyznaczony zostanie termin wizyty w urzędzie (dzień/ godzina). Natomiast tryb rejestracji **w pełni elektroniczny** polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, załączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym za pomocą ważnego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osoby korzystające z tego trybu mają możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy i uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy bez konieczności wizyty w urzędzie pracy. Zainteresowane osoby bezrobotne i poszukujące mogą dokonać rejestracji przez Internet za pomocą strony www.praca.gov.pl.



DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OLEŚNICY W ROKU 2015

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w roku 2015 dysponował kwotą **9 514 600,00 zł. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w powiecie oleśnickim**. W 2015r. podejmowano szereg działań, które miały pozytywny wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy, w tym przede wszystkim na ograniczenie skali bezrobocia, na promocję tworzenia nowych miejsc pracy, a także na podnoszenie kwalifikacji, umiejętności, kompetencji osób bezrobotnych i pracowników.

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w roku 2015

Wysokość stopy bezrobocia w Polsce, województwie dolnośląskim oraz powiecie oleśnickim w roku 2015 w ujęciu miesięcznym:

OBSZAR	XII 2014	I 2015	II 2015	III 2015	IV 2015	V 2015	VI 2015	VII 2015	VIII 2015	IX 2015	X 2015	XI 2015
POLSKA	11,4	11,9	11,9	11,5	11,1	10,7	10,2	10,0	9,9	9,7	9,6	9,6
WOJEWODZTWO	10,4	10,9	10,9	10,6	10,2	9,7	9,2	9,0	8,8	8,6	8,5	8,5
POWIAT OLESNICKI	12,0	12,6	12,8	12,5	12,0	11,3	10,9	10,7	10,6	10,4	10,2	10,0

Od początku roku 2015 stopa bezrobocia w Polsce zmniejszyła się o 2,3 pkt %. Spadek stopy bezrobocia w powiecie oleśnickim to 2 pkt %. Największy spadek stopy bezrobocia miał miejsce na przełomie kwietnia i maja, bo aż o 0,7 pkt %.

II. Rejestracja i świadczenia wypłacane z tytułu bezrobocia

Jednym z zadań urzędu jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawanie i wypłacanie zasiłków, dodatków aktywizacyjnych.

W okresie od 01.01.2015r. do 30.11.2015r. **zarejestrowano ogółem 6472 osoby** bezrobotne, w tym: po raz pierwszy -1087 osób, kobiet- 3291, z prawem do zasiłku -1258 osób, zamieszkałych na wsi- 2886. W tym samym okresie z ewidencji osób bezrobotnych **wyrejestrowano 7158 osób**. Najczęstsze przyczyny wyłączeń to: podjęcie zatrudnienia, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, odmowa przyjęcia propozycji pracy bez uzasadnionej przyczyny, nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz prawa do świadczeń przedemerytalnych, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki w systemie dziennym, zmiana miejsca zamieszkania, brak gotowości do podjęcia pracy powyżej 30 dni, odbywanie kary pozbawienia wolności.

Wydano 17 402 decyzje administracyjne, w tym 25 w sprawie zwrotu nienależnie pobranego świadczenia. Wydano ok. 5000 zaświadczeń potwierdzających okresy zarejestrowania, 173 zaświadczenia wystawiono za pomocą programu SEPI do Ośrodków Pomocy Społecznej. PUP w Oleśnicy ściśle współpracował z ZUS, Urzędem Skarbowym, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Prokuraturą i innymi instytucjami.

W 2015r. roku odnotowano 1408 zbiegów tytułów do ubezpieczeń osób figurujących w rejestrze osób bezrobotnych, w efekcie których prowadzono postępowania wyjaśniające. Wszczęcie postępowań następowało na podstawie wygenerowanych przez ZUS raportów prezentujących zbiegi tytułów do ubezpieczeń.

III. Usługi rynku pracy

W roku 2015 w PUP w Oleśnicy zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązującymi standardami realizowano pośrednictwo, poradnictwo zawodowe oraz organizowano szkolenia.

Pośrednictwo pracy polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu ofert pracy, upowszechnianie usług rynku pracy oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

W roku 2015 doradcy klienta instytucjonalnego nawiązywali kontakty osobiste z pracodawcami (470 wizyt u pracodawców). Pozyskano łącznie **4026 ofert pracy**, z czego 1079 w ramach zatrudnienia subsydiowanego. Osobom bezrobotnym wydano **4862 skierowania na wolne stanowiska pracy**. W analizowanym okresie zorganizowano **43 giełdy pracy** na stanowiska: pracownik produkcyjny, kierowca wózków jezdniowych, monter, magazynier, sprzedawca. Największym problemem przy realizacji ofert pracy była mała liczba osób zarejestrowanych w urzędzie spełniających wymagania pracodawców, w szczególności dotyczących kwalifikacji i umiejętności zawodowych, a także brak możliwości dojazdu do miejsca pracy, szczególnie z obszarów wiejskich.

W ramach pośrednictwa pracy zorganizowano kolejne **VI Powiatowe Targi Pracy**, w których uczestniczyło 22 pracodawców oferujących pracę w zawodach opiekunka osób starszych, pracownik produkcyjny, ślusarz, tokarz, frezer, kucharz, kelner, operator maszyn, kierowca wózków jezdniowych. Była to doskonała okazja do nawiązania lepszej współpracy z lokalnymi pracodawcami i instytucjami. Uczestniczyliśmy również w Targach Pracy organizowanych przez zaprzyjaźnione Urzędy Pracy w Kępnie i Ostrzeszowie, gdzie przedstawialiśmy oferty aktualnie dostępne w urzędzie.

W 2015r. w PUP w Oleśnicy zarejestrowano **1359 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom** (o 887 więcej niż w roku 2014) oraz wydano 42 informacje o zaspokojeniu potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy, a w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.

W roku 2015 z usług poradnictwa zawodowego skorzystało:

- 196 osób w ramach indywidualnej porady zawodowej,
- 176 osób w ramach indywidualnych informacji zawodowych,
- 520 osób w ramach grupowych porad zawodowych,
- 112 osób w ramach grupowych informacji zawodowych,
- 56 osób uczestniczyło w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Organizacja szkoleń ma na celu umożliwienie zdobycia odpowiednich kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, doskonalenie zawodowe lub naukę umiejętności poszukiwania pracy.

W roku 2015 na szkolenia PUP w Oleśnicy wydatkował kwotę ok. **295 821 zł**. Ilość przeszkolonych osób przedstawia poniższa tabela:

Rodzaj szkolenia	Ilość osób
SZKOLENIA OGÓLNE , w tym:	228
SZKOLENIA GRUPOWE , w tym:	180
Szkolenia grupowe (według planu szkoleń PUP)	127
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	53
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	48

Kierunki szkoleń indywidualnych o jakie najczęściej wnioskowały osoby bezrobotne to: Kierowca kategorii C, E/C, D, Kwalifikacja wstępna przyspieszona w transporcie drogowym na przewóz rzeczy, Szkolenie okresowe w transporcie drogowym na przewóz rzeczy, Operator koparko-ładowarki, Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, Czeladnik fryzjerstwa, Kurs elektroenergetyczny do 1 KV, Operator programista CNC, Drwal-operator pilarki, Rozbieracz-wykrawacz mięsa, Operator żurawi samojezdnych. Szkolenia grupowe organizowane w roku 2015 to: Organizacja i prowadzenie własnej firmy, Kierowca wózków jezdniowych z uprawnieniami do wymiany butli gazowych i uprawnieniami UDT, Sprzedawca. Ponadto jednej osobie sfinansowano koszty egzaminu „Świadectwo kwalifikacji gr. IE”, 11 osobom sfinansowano koszty studiów podyplomowych na kierunkach m.in.: Zintegrowana edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna, Logopedia ogólna i kliniczna, Prawo gospodarki nieruchomościami.

IV. Instrumenty rynku pracy

Instrumenty rynku pracy są uzupełnieniem usług rynku pracy, są finansowymi formami wsparcia zatrudnienia osób bezrobotnych, a także pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z maja 2014 r. wprowadziła nowe formy wsparcia, m.in. boni stażowe, na zasiedlenie, zatrudnieniowe, szkoleniowe, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia, które były również realizowane przez PUP w Oleśnicy w roku 2015.

Na realizację instrumentów rynku pracy wydatkowano kwotę **9 119 588 zł.**

Liczbę osób i wysokość środków przeznaczonych na poszczególne formy przedstawia tabela poniżej:

Forma aktywizacji	Plan	
	Liczba osób	Kwota
Staż	711	4 261 067 zł.
Prace interwencyjne	141	606 165 zł.
Stypendium z tytułu kontynuowania nauki	1	7 870 zł.
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	119	2 338 585 zł.
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	47	900 000 zł.
Roboty publiczne	104	560 526 zł.
Prace społecznie użyteczne	30	47 794 zł.
Boni stażowy	31	96 443 zł.
Boni szkoleniowy	13	48 605 zł.
Boni zatrudnieniowy	29	164 551 zł.
Boni na zasiedlenie	2	15 133 zł.
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	46	72 849 zł.

V. Program Aktywizacja i Integracja

Program Aktywizacja i Integracja (PAI) jest nową formą wsparcia osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy. PUP w Oleśnicy w 2015 roku zaplanował realizację PAI dla **40 osób bezrobotnych** korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne. Były to osoby długotrwale zarejestrowane, osoby powyżej 50 roku życia, bez wykształcenia średniego, nie posiadające kwalifikacji zawodowych, niepełnosprawne. Celem programu była poprawa ich sytuacji na rynku pracy oraz kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Działania w ramach programu to zajęcia w zakresie aktywizacji i integracji zawodowej realizowane w **dwóch 2-miesięcznych blokach**. Działania w zakresie aktywizacji realizowane były w ramach prac społecznie-użytecznych. Osoby wykonywały prace w wymiarze do 10h tygodniowo na terenie miasta i gminy Oleśnica, Syców, Międzybórz, Twardogóra. Natomiast zajęcia w ramach integracji prowadzone były przez wybraną w otwartym konkursie ofert Fundację Aktywizacja Oddział we Wrocławiu, poprzez poradnictwo grupowe i indywidualne, warsztaty.

Program PAI zakończyło 36 osób, 4 osoby przerwały udział w programie, w tym 3 z powodu podjęcia pracy. U 29 osób, które ukończyły udział w programie zaobserwowano wzrost umiejętności i kompetencji społecznych, umiejętność rozwiązywania problemów interpersonalnych, umiejętności pokonywania własnych barier i ograniczeń, umiejętność poruszania się po rynku pracy oraz funkcjonowania w środowisku pracy.



Uczestnicy Programu Aktywizacja i Integracja: po lewej grupa w Sycowie, po prawej grupa w Oleśnicy.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

VI. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest nowym rozwiązaniem funkcjonującym od 27 maja 2014r. mającym na celu finansowanie kosztów kształcenia pracowników i pracodawców.

Priorytetami w roku 2015 było kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej 45 lat i więcej, wsparcie w branżach/zawodach, w których brak pracowników, w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, wsparcie pracowników z co najmniej 15-letnim stażem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze bez prawa do emerytury pomostowej.

W roku 2015 do PUP w Oleśnicy wpłynęły 64 wnioski o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego od pracodawców. Pozytywnie rozpatrzono **54 wnioski**, przeszkolonych zostało 193 pracodawców i pracowników. PUP wydatkował na ten cel niemal **300 000 zł**. Przykładowe szkolenia w ramach podpisanych umów: „Postępowanie przedszpitalne w urazach”, „Stany zagrożenia życia w ginekologii i położnictwie– odebranie porodu w warunkach przedszpitalnych”, „Profesjonalna obsługa pacjenta– wypracowanie standardów pacjenta w przychodni”, „Obsługa i eksploatacja dźwigów towarowo-usługowych”, „Obsługa i eksploatacja wciągników i wciągarek”, „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z uprawnieniami do wymiany butli gazowych”, „Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu”, „Operator koparko-ładowarki klasa III”, „Efektywny listonosz- doradca”.

VII. Programy realizowane przez PUP w Oleśnicy

Oprócz środków, którymi dysponował PUP w Oleśnicy w ramach przyznanego algorytmu z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, sukcesywnie pozyskiwał dodatkowe środki w programach i projektach w celu zaktywizowania jak największej liczby osób bezrobotnych, podwyższania ich kwalifikacji, kompetencji i w efekcie podjęcie przez nich zatrudnienia. W odpowiedzi na zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy planowane były działania, które pozwalają osiągnąć najwyższą efektywność.

W roku 2015 pozyskano dodatkowe **środki z rezerwy ministra** na:

- aktywizację osób bezrobotnych **do 25 roku życia** (433 900zł.),
- aktywizację osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** (116 300zł.),
- aktywizację osób bezrobotnych **w wieku 30-50 lat** (441 300zł.),
- aktywizację osób bezrobotnych **określonych w art. 49** (170 600zł.),
- na realizację programu **robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia** (129 700zł.).

VIII. Współpraca z partnerami rynku pracy

W bieżącym roku PUP w Oleśnicy duży nacisk położył na kontynuowanie działań w partnerstwie lokalnym. W wyniku współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy z Fundacją Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych w dniu 18 sierpnia 2015r przeprowadzono szkolenie: „**(eS) w sieci dobrych połączeń – nowy standard działania w zakresie współpracy międzyinstytucjonalnej przy wykorzystaniu narzędzi ekonomii społecznej**”. Celem spotkania było przekazanie uczestnikom idei partnerstwa i pokazanie możliwości finansowania przyszłych przedsięwzięć poprzez współdziałanie różnych środowisk na rzecz powiatu. Przedstawiono możliwości współpracy jednostek samorządu terytorialnego z różnymi instytucjami na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój spółdzielczości socjalnej. W szkoleniu uczestniczył Starosta Oleśnicki Wojciech Kociński, Burmistrz Miasta i Gminy Twardogóra Zbigniew Potyrała, Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz Jarosław Głowacki, Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Twardogórze Bożena Dżugaj, Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Oleśnicy Danuta Szczepanik, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kępnie Iwona Rataj, Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrzeszowie Kazimierz Miś oraz pracownicy merytoryczni wymienionych instytucji.

Ponadto w roku 2015 kontynuowaliśmy współpracę z **ZUS, Urzędem Skarbowym, Powiatowym Centrum Edukacji i Kultury, Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych w Oleśnicy i w Bierutowie, Cechami Rzemiosł Różnych w Oleśnicy i w Sycowie, Agencjami Zatrudnienia.**

IX. Powiatowa Rada Rynku Pracy

W efekcie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nastąpiła zmiana w organizacji organu opiniodawczego starosty tj. Powiatowej Rady Zatrudnienia na **Powiatową Radę Rynku Pracy**. W dn. 25.03.2015r. Starosta Powiatu Oleśnickiego powołał Powiatową Radę Rynku Pracy na kadencję w latach 2015-2018. W roku 2015 odbyły się 4 posiedzenia Rady, podczas których omawiano sytuację na lokalnym rynku pracy, opiniowano podział środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie poszczególnych zadań na rzecz promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w powiecie, podejmowano decyzje o umorzeniu nienależnie pobranych świadczeń przez osoby bezrobotne.

Wszystkie wyżej opisane działania, odpowiedni dobór form aktywizacji, zapewnienie bezrobotnym pomocy dopasowanej do indywidualnych potrzeb poprzez dogłębną analizę sytuacji osoby na rynku pracy, zaangażowanie się w nowe inicjatywy, nawiązywanie nowych kontaktów i podejmowanie współpracy, wymiana doświadczeń z pracodawcami, rzemieślnikami, agencjami zatrudnienia, samorządami, organizacjami pozarządowymi, ośrodkami pomocy społecznej, instytucjami szkoleniowymi, szkołami, lokalnymi mediami pozwoliły na poprawę i osiągnięcie zamierzonej, wysokiej skuteczności i efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy.

Co nowego w 2016 roku?

REFUNDACJA DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 25 września 2015r. (Dz.U. z 2015r. poz. 1814) wprowadziła **kolejną nową formę wsparcia** dla pracodawców zamierzających zatrudnić osobę bezrobotną do 30 roku życia. Według przyjętych założeń zastosowanie refundacji ma doprowadzić do powstania nowych miejsc pracy dla młodych i pomóc w odchodzeniu od umów cywilnoprawnych na rzecz pracowniczej formy świadczenia pracy.

NAJWAŻNIEJSZE ZASADY

1. Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy **przez okres 12 miesięcy** część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne **skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**, w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej** jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz **kwoty minimalnego wynagrodzenia** za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
2. Starosta **nie może zawrzeć umowy** z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
3. Pracodawca lub przedsiębiorca **są obowiązani**, stosownie do zawartej umowy, **do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji**. Niewywiązanie się z tych warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem wymaganego dalszego 12-miesięcznego okresu zatrudnienia, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
6. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwracają uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
7. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
8. Umowy dotyczące refundacji mogą być zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r.

Okres refundacji	Okres dalszego zatrudnienia	Wymiar czasu pracy	Wysokość refundacji
12 miesięcy	12 miesięcy	etat	do minimalnego wynagrodzenia + składki ZUS od refundowanego wynagrodzenia

UWAGA!

Wnioski dla pracodawców dostępne będą w urzędzie i na stronie internetowej www.pracaolesnica.pl. Nabór zostanie ogłoszony niezwłocznie po otrzymaniu środków Funduszu Pracy na ten cel. Zainteresowanych pracodawców zapraszamy do współpracy.

Co nowego w 2016 roku?



PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS) W ROKU 2016

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło informację o priorytetach, podziale oraz planie wydatkowania środków KFS na rok 2016.

PRIORYTETY NA ROK 2016

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- 2) 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- 3) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Urząd pracy przyznaje wsparcie ze środków KFS w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone w priorytetach (nie muszą być spełniane łącznie). W przypadku pozostawania wolnych środków w ramach limitu powiatowe urzędy pracy mogą przyznawać środki pracodawcom nie spełniającym tych wymagań.

Zgodnie z art. 22 ust. 1 oraz ust. 4 pkt 4 ustawy o promocji zatrudnienia (...) **priorytety wydatkowania rezerwy KFS ustala oraz decyduje o przeznaczeniu tych środków Rada Rynku Pracy**. Środki rezerwy KFS w roku 2016, tj. **37 703 tys. zł** Rada Rynku Pracy zdecydowała się przeznaczyć na działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników zgodnie z następującymi priorytetami:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
- 5) zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.

Informacja o naborze wniosków zostanie umieszczona na stronie internetowej PUP w Oleśnicy www.praca-olesnica.pl po otrzymaniu środków.

Co nowego w 2016 roku?

NEWSLETTER DLA PRACODAWCÓW

Pracodawcy, którzy chcą na bieżąco otrzymywać powiadomienia o prowadzonych naborach wniosków na wszystkie aktywne formy (staże, prace interwencyjne, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, dofinansowania wynagrodzenia..), informacje o zmianach przepisów, ważnych wydarzeniach i spotkaniach informacyjnych mogą zapisać się do newslettera Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy.

Jak zapisać się do Newslettera:

na stronie głównej www.praca-olesnica.pl dopisz adres e-mail w zakładce Newsletter zaznaczając grupę Pracodawcy lub poproś swojego doradcę klienta o dopisanie Twojego adresu e-mail do Newslettera podając nazwę firmy i adres e-mail.

Pracodawco dopisz się do Newslettera!

USŁUGI ELEKTRONICZNE

Zapraszamy i zachęcamy do korzystania z usług elektronicznych, które udostępnione są przez PUP w Oleśnicy na stronie www.praca.gov.pl:

- zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy,
- uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
- zgłoszenie oferty pracy,
- oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- pismo do urzędu.

Jak skorzystać z usług elektronicznych:

Aby skorzystać z usług należy uruchomić moduł www.praca.gov.pl, wybrać Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy i typ wniosku, jaki chcą Państwo złożyć do naszego urzędu.

Złożenie wniosku wymaga podpisania go bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

Zapraszamy:

www.praca.gov.pl

PLATFORMA DLA OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy realizując swoje ustawowe zadania szczególny nacisk kładzie na rozwój przedsiębiorczości i dużą część środków Funduszu Pracy otrzymanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych przeznacza na pomoc w tworzeniu nowych firm na terenie powiatu oleśnickiego.

Chcemy wspierać te działalności, a także dawać przykłady dobrych praktyk poprzez stworzenie na naszej stronie internetowej **katalogu firm powstałych ze środków Funduszu Pracy**, będącego jednocześnie dla Państwa formą reklamy.

Dlatego też jeżeli jesteście Państwo tymi osobami, które taką pomoc ze strony urzędu otrzymały zapraszamy do współpracy. Prosimy o przesłanie **krótkich informacji**, które chcielibyście przekazać na temat swoich działalności, a także o przesłanie kilku **zdjęć promujących te działalności**, wraz ze zgodą na ich wykorzystanie i upowszechnienie przez PUP w Oleśnicy.

Informacje i zdjęcia można przesłać na adres e-mail:

katarzyna.gigiel@praca-olesnica.pl lub iwona.urbania@praca-olesnica.pl.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w pierwszym półroczu 2015 roku

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiatowe Urzędy Pracy zadania w zakresie polityki rynku pracy, do których należy m.in. opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wnioski wynikające z monitoringu stanowią podstawę do działań podejmowanych przez urząd na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. W oparciu o dokonane analizy i dostępne statystyki rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy we właściwy sposób, wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych, aktywizuje je w ramach szkoleń, staży lub przygotowania zawodowego dorosłych.

Aby móc mówić o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie oleśnickim należy obliczyć stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie. W ten sposób możemy określić wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z kolei przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast przez **zawód w równowadze** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

W I półroczu 2015 r. grupę **zawodów deficytowych** stanowili: **kontrolerzy, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, farmaceuci bez specjalizacji**, natomiast grupę **zawodów nadwyżkowych** stanowili: **technicy mechanicy, technicy elektronicy, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pomoce kuchenne, murarze, magazynierzy, kosmetyczki, kasjerzy, tynkarze, kierowcy samochodu ciężarowego**.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wnioski sformułowane w trakcie analizy przedmiotu badania, stanowią obraz lokalnego rynku pracy, który charakteryzuje tylko pewien fragment rzeczywistości. Wolne miejsca pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w I połowie 2015 r. nie odzwierciedlały struktury wszystkich ofert dostępnych na lokalnym rynku pracy. Duża część bezrobotnych podjęła zatrudnienie w ramach ofert pracy, które nie były ewidencjonowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy. Poza tym część bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego podjęła pracę poza jego obszarem, co sprawia, że monitoring tworzony dla lokalnego rynku pracy nie pokazuje faktycznego zapotrzebowania pracodawców na pracowników w określonych zawodach. Zanalizowanie rynku pracy, nawet lokalnego, jest zadaniem trudnym, czasochłonnym i kosztownym. Aby monitoring w sposób dokładniejszy charakteryzował rzeczywistą sytuację należałoby uzyskać takie dane jak: informacje dotyczące liczby i struktury wszystkich ofert pracy występujących na lokalnym rynku pracy, a także planowane w kolejnym roku przyjęcia do pracy przez pracodawców.

Opracowanie: Małgorzata Jesionek - Pośrednik pracy

BAROMETR ZAWODÓW - PROGNOZA NA ROK 2016

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach uwzględniając kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do zawodu. Barometr podobnie jak monitoring zawodów dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje- niewielka.

Zawody zrównoważone- to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe- to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w powiecie oleśnickim w roku 2016

zawody deficytowe		
<p>administratorzy systemów komputerowych betoniarze i zbrojarze blacharze samochodowi cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dekarze i blacharze budowlani fizjoterapeuci i masażyści hydraulicy inżynierowie chemicy i chemicy kierowcy autobusów kierowcy ciągnika siodłowego koordynatorzy projektów unijnych lakiernicy samochodowi</p>	<p>magazynierzy masarze i przetwórcy ryb monterzy instalacji budowlanych murarze nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów zawodowych operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy wózków jezdniowych opiekunki dziecięce opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej piekarze pracownicy ds. budownictwa drogowego</p>	<p>pracownicy obsługi ruchu lotniczego pracownicy produkcyjni pracownicy socjalni programiści i administratorzy stron internetowych projektanci i administratorzy baz danych robotnicy budowlani spawacze metodą MIG/MAG spawacze metodą TIG specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zamówień publicznych specjaliści ds. zastosowań informatyki tapicerzy technicy mechanicy terapeuci zajęciowi tylnkarze</p>
zawody w równowadze		
<p>agenci ubezpieczeniowi animatory kultury architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci i technicy dentyści bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej brukarze dentyści diagności samochodowi doradcy finansowi i inwestycyjni dziennikarze i redaktorzy elektromechanicy i elektrycy fakturzyści farmaceuci filolodzy i tłumacze floryści fotografowie geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu instruktorzy rytmiki i tańca inżynierowie budownictwa inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechanicy kadra kierownicza, menedżerowie kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy samochodów dostawczych kierowcy samochodów osobowych kierowcy samochodu ciężarowego kierownicy budowy</p>	<p>kierownicy sprzedaży kosmetyczki krawcy i pracownicy produkcji odzieży lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych lekarze listonosze i kurierzy malarze budowlani mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektroniki monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarze nauczyciele języków obcych, lektorzy nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele szkół specjalnych ogrodnicy operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn włókienniczych operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych palacze kotłów CO pielęgniarki plastycy i dekoratorzy wnętrz położne pomocze kuchenne posadzkarze pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy fizyczni pracownicy myjni pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy poczty pracownicy pralni i prasowni pracownicy przetwórstwa spożywczego</p>	<p>pracownicy służb mundurowych i ochrony pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy prawnicy projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży przedstawiciele handlowi psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni recepjoniści i rejestratorzy robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze robotnicy obróbki skóry robotnicy poligraficzni samodzielni księgowi sekretarki socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych spawacze ręczni gazowi spawacze ręczni łukiem elektrycznym specjaliści automatyki i robotyki specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. public relations i reklamy specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści ochrony środowiska specjaliści rolnictwa i leśnictwa spedytorzy i logistycy sprzątaczkę i pokojowe sprzedawcy na targowiskach i bazarach szefowie kuchni technicy budownictwa technicy elektrycy technologzy robót wykończeniowych w budownictwie weterynarze wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy</p>
zawody nadwyżkowe		
<p>ekonomiści fryzjerzy kucharze mechanicy maszyn i urządzeń nauczyciele nauczania początkowego</p>	<p>nauczyciele przedszkoli obuwnicy pedagogi politolodzy, historycy i filozofowie pracownicy przetwórstwa metali</p>	<p>rolnicy i hodowcy specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. marketingu i sprzedaży specjaliści technologii żywności i żywienia sprzedawcy i kasjerzy ślusarze technicy informatyki</p>

Zapotrzebowanie na zawody w pozostałych powiatach można znaleźć na stronie internetowej www.barometrzaszawodow.pl

STAWKI OBOWIĄZUJĄCE W ROKU 2016

Minimalne wynagrodzenie		1850 zł.	
Przeciętne wynagrodzenie			
Koszty zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie za pracę - 1850 zł. brutto			
		9,76%	180,56
		1,50%	27,75
		2,45%	45,33
		13,71%	253,64
		9%	143,67
		7,75%	123,72
Podatki	przychód		1596,36
	dochód		1485,00
	podatek (18% dochodu)		220,97
Zaliczka na podatek (podatek-składka zdrowotna)		97,00	
Wynagrodzenie netto		1355,69	
Składki pracodawcy	emerytalne	9,76%	180,56
	rentowe	6,50%	120,25
	wypadkowe	1,80%	33,30
	Fundusz Pracy	2,45%	45,33
	FGSP	0,10%	1,85
	razem	20,61%	381,29
CAŁKOWITE KOSZTY PRACY		2231,29	

Harmonogram spotkań grupowej porady oraz informacji zawodowej

Temat	PUP w Oleśnicy	Filia w Twardogórze	Filia w Sycowie
„Podstawowe usługi rynku pracy”	15.01.; 22.01.; 27.01. (Punkt w Bierutowie); 05.02.; 12.02.; 19.02.; 26.02. (Punkt w Bierutowie); 04.03.; 11.03.; 18.03.; 30.03. (Punkt w Bierutowie)	12.01.; 19.01.; 26.01.; 02.02.; 09.02.; 16.02.; 01.03.; 09.03.; 15.03.	14.01.; 26.01.; 11.02.; 23.02.; 10.03.; 23.03.
„Sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz informacja o zawodach”		23.02.; 22.03.	
„Jak przygotować się do spotkania z pracodawcą?”	18.02.; 30.03. (Punkt w Bierutowie)	21.01.; 11.02.; 25.02.; 17.03.	24.02.
„Jak i gdzie szukać pracy?”	14.01.; 27.01. (Punkt w Bierutowie); 04.02.		28.01.; 17.03.
„Dokumenty aplikacyjne pierwszym krokiem do sukcesu - czyli jak napisać CV i LM”	21.01.; 11.02.; 26.02. (Punkt w Bierutowie)	28.01.; 18.02.; 11.03.; 31.03.	20.01.; 17.02.; 09.03.

Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone są o zapisywanie się u doradców klienta najpóźniej w dniu poprzedzającym dane zajęcia.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych

W okresie trzech pierwszych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	brutto
- podstawowy (100%)	831,10 zł
- obniżony (80%)	664,90 zł
- podwyższony (120%)	997,40 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	
- podstawowy (100%)	652,60 zł
- obniżony (80%)	522,10 zł
- podwyższony (120%)	783,20 zł

Oferty krajowe

W dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy istnieje możliwość przejrzania aktualnych ofert pracy, nie tylko z lokalnego rynku pracy, ale również z województwa, kraju i zagranicy. Pośrednik pracy poinformuje także gdzie i jak poszukiwać pracy poza urzędem. Oferty pracy na stronie internetowej aktualizowane są codziennie. Udostępniane są również na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Zachęcamy do przeglądania lokalnych ofert na stronie www.praca-olesnica.pl, jak również z województwa i kraju www.psz.praca.gov.pl oraz z zagranicy www.eures.dwup.pl.

Oferty zagraniczne w ramach sieci EURES

Opiekun osób starszych – kraj Wielka Brytania

Wymagane wykształcenie średnie, mile widziane doświadczenie w zawodzie

znajomość języka angielskiego w stopniu dobrym, prawo jazdy kat. B

Wynagrodzenie: 9 – 10 brutto funtów za godzinę

Wymagane dokumenty:

CV w jęz. angielskim na adres:

marsha.stefaniak@surecarereading.co.uk

Stolarz – kraj Republika Czeska

Wymagane wykształcenie zawodowe stolarz, znajomość języka czeskiego w stopniu podstawowym.

Wynagrodzenie: 15 000 koron

Wymagane dokumenty: CV w języku polskim lub czeskim na adres: zacekkamil@seznam.cz

Pracownik magazynu - kraj Wielka Brytania

Wymagana znajomość j. angielskiego w stopniu pozwalającym na komunikację, mile widziane doświadczenie na podobnym stanowisku.

Wynagrodzenie: 6,50 GBP za godzinę

Wymagane dokumenty:

CV w języku angielskim lub polskim na adres:

[magdalena.wieczorek@dwup.pl](mailto:magdalenawieczorek@dwup.pl)

Pozostałe aktualne oferty pracy na stronie www.eures.dwup.pl

Materiały do numeru przygotowali: Irena Lisikiewicz, Iwona Urbaniak, Małgorzata Jesionek



Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy

ul. Wojska Polskiego 13
56-400 Oleśnica
Tel.: 71 314 20 89, 71 314 32 76
Faks: wew. 281
E-mail: wrol@praca.gov.pl

Filia w Sycowie

ul. Mickiewicza 7, 56-500 Syców
tel. 62 785 30 53, tel./fax 62 785 50 75
e-mail: wrolsy@praca.gov.pl

Filia w Twardogórze

ul. Wielkopolska 11, 56-416 Twardogóra
tel./fax 71 315 90 80
e-mail: wroltw@praca.gov.pl

Punkt w Bierutowie

ul. Moniuszki 12, 56-420 Bierutów
tel./fax 71 314 63 06
e-mail: wrolbi@praca.gov.pl

KONTAKT Z URZĘDEM

Sekretariat - 71 399 50 69
Rejestracja bezrobotnych, zaświadczenia - 71 399 50 56; 71 399 50 57
Pośrednictwo pracy - 71 399 50 41
Oferty pracy za granicą w ramach sieci EURES - 71 399 50 41
Zgłaszanie ofert pracy - 71 399 50 60
Doradztwo zawodowe - 71 399 50 67
Staże - 71 399 50 61
Bony stażowe - 71 399 50 61
Prace interwencyjne - 71 399 50 62
Roboty publiczne - 71 399 50 62
Prace społecznie użyteczne - 71 399 50 62
Świadczenie aktywizacyjne - 71 399 50 62
Wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy - 71 399 50 64
Środki na podjęcie działalności gospodarczej - 71 399 50 64
Szkolenia - 71 399 50 65
Bon szkoleniowy - 71 399 50 65
Przygotowanie zawodowe dorosłych - 71 399 50 65
Bon zatrudnieniowy - 71 399 50 62
Bon na zasiedlenie - 71 399 50 41
Pożyczka na podjęcie gospodarczej - 71 399 50 64
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 71 399 50 59
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 r.ż. - 71 399 50 62
Grant na telepracę - 71 399 50 64
Projekty EFS, programy rynku pracy - 71 399 50 59
Informacje o zatrudnianiu cudzoziemców spoza UE i EOG - 71 399 50 60