



URZĄD PRACY

WAŻNE TEMATY:

- VI Powiatowe Targi Pracy
- Bony stażowe, szkoleniowe
- Projekty EFS
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- Zawody przyszłości
- Program regionalny

W TYM NUMERZE:

- | | |
|---|----|
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 6 |
| Program aktywizacji osób do 25 roku życia | 7 |
| Program Regionalny | 7 |
| Warto wierzyć w marzenia | 8 |
| Realizacja projektu „Nowe Możliwości” | 9 |
| Zawody „wymarłe” a zawody „przyszłości” | 10 |
| VI Powiatowe Targi Pracy | 14 |

OLEŚNICKI RYNEK PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

11/2015



Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak – Kamysz na spotkaniu z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Warszawie wręczył nagrody i wyróżnienia dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

Działania urzędu zaplanowane w 2015 roku.

W roku 2015 na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w powiecie oleśnickim Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy dysponuje kwotą Funduszu Pracy w wysokości **8 222 800,00zł** oraz **50 000 zł** z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jakże działania zostały zaplanowane do realizacji w ramach tych środków? Dokładny podział środków ze względu na źródło finansowania oraz zasady wykorzystania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2015 roku prezentujemy na stronie 4.

Stáže i szkolenia dla osób do 30 roku życia

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje szereg form wsparcia dla osób bezrobotnych, w tym w szczególności dla osób młodych do 30 roku życia. Zachęcamy osoby młode do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, które pozwolą na zdobycie doświadczenia w miejscu pracy, czy na zdobycie nowych kwalifikacji, umiejętności. Na 5 stronie opisujemy warunki korzystania z bonów stażowych, bonów szkoleniowych, szkoleń indywidualnych.



Szanowni Państwo!

Wprowadzenie nowych zmian organizacyjnych, a także nowych instrumentów rynku pracy nie było zadaniem łatwym.

Jednak dzięki dobrej współpracy z naszymi pracodawcami, a także zaangażowaniu pracowników wdrożyliśmy szereg rozwiązań i nowych form dla osób bezrobotnych.

Podziękowania Ministra Pracy i Polityki Społecznej Władysława Kosiniaka - Kamysza to ważne dla nas potwierdzenie, że warto i należy iść z duchem czasu!

Z poważaniem

Irena Lisikiewicz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Oleśnicy

Rejestracja... to jest proste



Rejestracja standardowa wymaga stawienia się w urzędzie pracy. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie:

- przedkłada do wglądu pracownikowi dokonującemu rejestracji komplet wymaganych dokumentów
- przekazuje wymagane dane
- poświadcza własnoręcznym podpisem prawdziwość przekazanych danych i składa stosowne oświadczenie.

Natomiast urzędnik podczas rejestracji:

- odbierze wypełnione oświadczenia i dokumenty niezbędne do ustalenia statusu i uprawnień
- poinformuje o przysługującym statusie i wręczy pouczenie o przysługujących prawach i obowiązkach wynikających z ustawy oraz formach pomocy określonych w ustawie
- wyznaczy kolejny obowiązkowy termin wizyty w urzędzie pracy.

Godziny rejestracji i wizyt w Dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej:

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy: 7.45 - 14.00

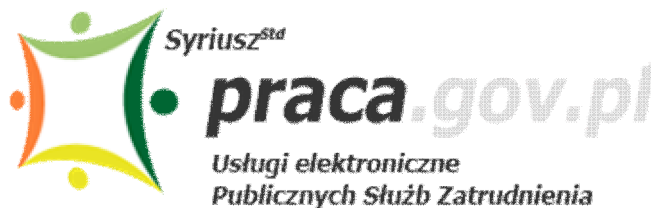
Filia w Sycowiu: 7.30 - 14.00

Filia w Twardogórze: 7.45 - 14.00

Punkt w Bierutowie: 7.30 - 14.00

Rejestracja przez Internet.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą rejestrować się przez Internet. Do wyboru przygotowano dwa tryby rejestracji: **uproszczony**, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych. Tryb uproszczony umożliwi skrócenie do minimum czasu oczekiwania na obsługę w urzędzie - wnioskodawcy wyznaczony zostanie termin wizyty w urzędzie (dzień/ godzina). Natomiast tryb rejestracji **w pełni elektroniczny** polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, załączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym za pomocą ważnego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osoby korzystające z tego trybu mają możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy i uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy bez konieczności wizyty w urzędzie pracy. Zainteresowane osoby bezrobotne i poszukujące mogą dokonać rejestracji przez Internet za pomocą strony www.praca.gov.pl.



Wysokość zasiłku dla bezrobotnych

W okresie trzech pierwszych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	brutto
- podstawowy (100%)	831,10 zł
- obniżony (80%)	664,90 zł
- podwyższony (120%)	997,40 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	
- podstawowy (100%)	652,60 zł
- obniżony (80%)	522,10 zł
- podwyższony (120%)	783,20 zł

Działania urzędu zaplanowane w 2015 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w powiecie oleśnickim w roku 2015r. dysponuje kwotą 8 222 800,00 zł. z Funduszu Pracy oraz 50 000zł. z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki na aktywizację osób bezrobotnych w powiecie oleśnickim (zł.)	
Fundusz Pracy (przyznany algorytmem)	4 328 300,00
Program Regionalny dla osób długotrwale bezrobotnych	474 900,00
Europejski Fundusz Społeczny, w tym:	3 419 600,00
PO WER	2 125 600,00
Regionalny Program Operacyjny	1 294 000,00
Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej – program dla osób do 25 roku życia	433 900,00
PFRON	50 000,00

W 2015r. zaplanowano wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu według poniższych zasad:

- **staże**- czas trwania umów- 6 miesięcy, wysokość stypendium- 120% zasiłku dla bezrobotnych;
- **bon stażowy (osoba do 30 roku życia)**- 6 miesięcy odbywania stażu+ 6 miesięcy dalszego zatrudnienia+ premia dla pracodawcy w wysokości 1513,10 zł. na dzień 23.03.2015r.;
- **prace interwencyjne**- wymagany okres zatrudnienia- min. 9 miesięcy, wysokość miesięcznej refundacji -800 zł. + ZUS od tej kwoty przez okres 6 miesięcy;
- **roboty publiczne**- wysokość miesięcznej refundacji -1740zł. +ZUS od tej kwoty, okres refundacji – 4,5 miesiąca;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** – 19.000 zł. - 20.000 zł., w zależności od realizowanego programu;
- **refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy** – 20.000 zł.;
- **bon zatrudnieniowy (osoba do 30 roku życia)**- wymagany okres zatrudnienia- 18 miesięcy, wysokość miesięcznej refundacji- 831,10 zł. (wysokość zasiłku) przez okres 12 miesięcy;
- **dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia**- osoby powyżej 50-60 roku życia- wymagany okres zatrudnienia- 18 miesięcy, wysokość miesięcznej refundacji- 875 zł. przez okres 12 miesięcy, osoby powyżej 60 roku życia- wymagany okres zatrudnienia- 36 miesięcy, wysokość miesięcznej refundacji- 875 zł. przez okres 24 miesięcy;
- **szkolenia**;
- **bon szkoleniowy (osoba do 30 roku życia)**- w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia;
- **bon na zasiedlenie (osoba do 30 roku życia)**- do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia;
- **studia podyplomowe**- w wysokości 2000 zł. + stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych;
- **prace społecznie użyteczne**- maksymalny okres wykonywania prac do 30.11.2015r., wymiar tygodniowy – 10h, kwota dofinansowania 60% kwoty 8,10 zł./1h.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w roku 2015 zaplanował również realizację **Programu Aktywizacja i Integracja**. Program ten stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które z różnych przyczyn utraciły możliwość podjęcia pracy, które nie posiadają odpowiednich kwalifikacji, kompetencji. Do udziału w programie zostanie skierowanych 40 osób bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego, dla których jest ustalony profil pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w tym w szczególności realizujących kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Realizacja programu zaplanowana jest od maja tego roku w dwóch dwumiesięcznych blokach.

Serdecznie zapraszamy do współpracy pracodawców i osoby bezrobotne.

Wnioski dostępne są na stronie internetowej urzędu www.praca-olesnica.pl w zakładce:

Dla Pracodawców- Druki do pobrania,

Dla Bezrobotnych - Druki do pobrania, a także w urzędzie w Oleśnicy, Filii w Sycowie, Twardogórze i Punkcie w Bierutowie.

Szczegółowe zasady, a także dodatkowe kryteria doboru osób określane są każdorazowo w zależności od wytycznych dotyczących realizowanego programu.

Informacje o naborach znajdują się na stronie internetowej w zakładce Aktualności.

Wnioski rozpatrywane będą do wyczerpania środków zaplanowanych na realizację danej formy w roku 2015.

opracowanie: Iwona Urbaniak - Kierownik Działu CAZ w PUP w Oleśnicy

STAŻE I SZKOLENIA SZANSĄ DLA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA NA ZDOBYCIE DOŚWIADCZENIA I NOWYCH KWALIFIKACJI

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje szereg form wsparcia dla osób bezrobotnych, w tym w szczególności dla osób młodych do 30 roku życia. Zachęcamy osoby do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, które pozwolą na zdobycie doświadczenia w miejscu pracy, czy na zdobycie nowych kwalifikacji, umiejętności. Poniżej przydatne informacje o wybranych formach wsparcia:

BON STAŻOWY

Gwarantuje osobie bezrobotnej do 30 roku życia skierowanie do odbycia półrocznego stażu u wybranego pracodawcy, który musi zobowiązać się do zatrudnienia bezrobotnego po ukończeniu stażu przez dalsze 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego finansowane mogą być koszty:

- przejazdu do i z miejsca odbywania stażu- wypłacane w formie ryczałtu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych- w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Osobie odbywającej staż przyznawane jest miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Staż organizowany jest na dotychczasowych zasadach dotyczących organizacji staży.

BON SZKOLENIOWY

Gwarantuje skierowanie osoby bezrobotnej do 30 roku życia na wybrane szkolenie, jeżeli uprawdopodobni ona podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego finansowane mogą być koszty **do wysokości przeciętnego wynagrodzenia** (3781,10 zł.) :

- jednego lub kilku szkoleń,
- badań lekarskich lub psychologicznych niezbędnych do podjęcia szkolenia,
- przejazdu na szkolenia (w formie ryczałtu maksymalnie do 200 zł.),
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania (w formie ryczałtu maksymalnie do 1500 zł.).

Bezrobotny pokrywa koszty przekraczające powyższy limit.

Osobie w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin wynosi co najmniej 150 godzin.

Przykładowe rodzaje szkoleń zrealizowane w ramach przyznanych bonów szkoleniowych w roku 2014:

- Kierowca kategorii C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona w transporcie drogowym na przewóz rzeczy
- Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym oraz bezpieczną wymianą butli gazowych
- Operator-programista CNC
- Operator koparko-ładowarki kl.III
- Mezoterapia igłowa, stylizacja combo, henna i regulacja.

UWAGA!

Bony przyznawane są na wniosek bezrobotnego. Przyznanie bonu musi wynikać z ustalonego dla bezrobotnego profilu pomocy i być ujęte w indywidualnym planie działania.

Jak ubiegać się o przyznanie bonu szkoleniowego, stażowego ?

- **Złóż wniosek o wydanie bonu szkoleniowego z uprawdopodobnieniem zatrudnienia/ bonu stażowego**
- **Na podstawie uzgodnień w Indywidualnym Planie Działania doradca klienta wydaje bon szkoleniowy/ bon stażowy**
- **Poszukaj instytucji szkoleniowej, w której chcesz odbyć szkolenie/ poszukaj pracodawcy, który wyrazi zgodę na zorganizowanie stażu i dalsze zatrudnienie**
- **Odbierz od doradcy klienta skierowanie na szkolenie/ skierowanie na staż**

Jeżeli pracodawca poszukuje pracowników o określonych kwalifikacjach, uprawnieniach, umiejętnościach poinformuj go o możliwości sfinansowania kosztów szkolenia ze środków Funduszu Pracy we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy.

SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Istnieje również możliwość skierowania osoby bezrobotnej na wskazane przez nią szkolenie, jeżeli uzasadni celowość tego szkolenia, a jego koszt w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Skontaktuj się ze swoim doradcą klienta i złóż wniosek o wydanie bonu szkoleniowego, stażowego lub wniosek o skierowanie na wskazane szkolenie.

opracowanie: Iwona Urbaniak - Kierownik Działu CAZ w PUP w Oleśnicy

Szkolenia dla pracowników 45+

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy pozyskał środki Funduszu Pracy w wysokości 300 tys. zł na 2015 r. W związku z tym ogłoszony został nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku powyżej 45 lat.

Wnioski należy składać:

- w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy, ul. Wojska Polskiego 13;
- w Filii w Sycowie, ul. Mickiewicza 7;
- w Filii w Twardogórze, ul. Wielkopolska 11;
- w Punkcie w Bierutowie, ul. Moniuszki 12.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy rozpatruje wnioski pracodawców zgodnie z kolejnością ich wpływu do wyczerpania środków. Druki wniosków oraz szczegółowa informacja na temat KFS dostępne są w zakładce: **"Dla pracodawców/ Formy wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców/ Fundusz szkoleniowy"** lub pod numerem telefonu 71 399 50 59.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w pytaniach i odpowiedziach:

Na czym polega pomoc pracodawcy w finansowaniu kształcenia ustawicznego?

Urząd pracy może pomóc pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi **wydzieloną część Funduszu Pracy** – corocznie będzie to pula 2% przychodów Funduszu Pracy uzyskanych z obowiązkowych składek na Fundusz Pracy w roku poprzedzającym rok, dla którego jest sporządzany plan finansowy, co oznacza kwotę ok. 200 mln zł. rocznie. Minister właściwy do spraw pracy corocznie ustala priorytety wydatkowania, sposób podziału i plan wydatków 80% środków KFS, po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy, skupiającej m.in. partnerów społecznych. Pozostałe 20% środków stanowi rezerwę KFS – o przeznaczeniu tej części decyduje Rada Rynku Pracy, wyznaczając własne priorytety. W latach 2014-2015 grupą docelową objętą wsparciem środkami KFS są osoby pracujące w wieku 45 lat i więcej.

Jakie firmy mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego?

W latach 2014-15 o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kompetencji pracujących w firmie osób w wieku 45 lat i więcej. Wsparcie można uzyskać także na kształcenie ustawiczne pracodawcy w wieku 45 lat i więcej. W kolejnych latach o wsparcie środkami KFS będą mogli ubiegać się pracodawcy zamierzający inwestować w podnoszenie kompetencji osób pracujących, określonych w priorytetach przyjętych na dany rok.

Uwaga: Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

Co mogą zyskać pracodawcy korzystający z pomocy na kształcenie ustawiczne?

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 1) **80% kosztów kształcenia** ustawicznego, nie więcej jednak niż **do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na jednego uczestnika,
- 2) **100% kosztów** kształcenia ustawicznego – jeśli należy do grupy **mikroprzedsiębiorców** (zatrudnia do 10 osób) – nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Ze środków KFS można sfinansować:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia ustawicznego lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Uwaga: Środki KFS przeznaczone są na dofinansowanie kursów rozumianych jako pozaszkolne zajęcia zaplanowane i zrealizowane przez instytucję szkoleniową w określonym czasie, według ustalonego programu. Nie są przeznaczone na finansowanie szkoleń wewnątrzzakładowych.

W jaki sposób można ubiegać się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego?

Pracodawca zainteresowany wsparciem powinien złożyć do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności **wniosek** o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, zawierający:

- a) dane pracodawcy: nazwa pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności, numer identyfikacji podatkowej NIP, numer identyfikacyjny REGON, oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD, informacja o liczbie zatrudnionych pracowników, imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów, numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej;
- b) wskazanie działań do sfinansowania ze środków KFS (określenie potrzeb pracodawcy, kursy, studia podyplomowe i egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie NNW), liczba osób według grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, których wydatek dotyczy oraz termin realizacji;
- c) określenie całkowitej wysokości wydatków, które będą poniesione na działania związane z kształceniem, wnioskowanej wysokości środków KFS oraz wysokości wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę;
- d) uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy.

Pracodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.) do wniosku musi dołączyć:

- 1) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy *de minimis*, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ww. ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 2) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ww. ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

Limit pomocy *de minimis* stanowi równowartość 200 tys. euro w okresie trzech kolejnych lat obrotowych.

Na stronie internetowej Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów www.uokik.gov.pl znajdują się m.in.:

- szczegółowe informacje dotyczące pomocy *de minimis*;
- polskie akty prawne związane z udzielaniem pomocy *de minimis*;
- unijne akty prawne.

opracowanie: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów na podstawie Broszury informacyjnej „Krajowy Fundusz Szkoleniowy - KFS, Trójstronne umowy szkoleniowe i inne formy wsparcia edukacji dorosłych” opracowanej przez MPIPS.

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację **programu aktywizacji zawodowej skierowanego do bezrobotnych do 25 roku życia**. Program realizowany będzie w okresie marzec 2015 r. - kwiecień 2016 r. Osoby bezrobotne do 25 roku życia, dla których ustalony został II profil pomocy i które zakwalifikowały się do programu, zostaną objęte ze strony urzędu kompleksowym wsparciem. Doradcy klienta udzielą pomocy uczestnikom programu w doborze odpowiednich dla każdej osoby działań założonych w programie. Dla wszystkich osób bezrobotnych objętych projektem zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania, w których zostaną określone odpowiednie działania aktywizujące.

Wartość programu: 433 900,00 zł.

W ramach programu zaplanowano, że 64 osoby uzyskają następujące wsparcie:

- **bon stażowy (7 osób)**
- **staż (26 osób)**
- **bon zatrudnieniowy (5 osób)**
- **bon na zasiedlenie (1 osoba)**
- **prace interwencyjne (20 osób)**
- **szkolenia indywidualne (5 osób).**

opracowanie: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów

Program regionalny w powiecie oleśnickim.

Osoby długotrwale bezrobotne z terenu województwa dolnośląskiego w 2015 roku zostaną objęte programem regionalnym, który będzie finansowany w ramach przyznanych dla województwa środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy zadeklarował chęć uczestnictwa w realizacji programu regionalnego w 2015 roku. **Kwota Funduszu Pracy przeznaczona na realizację programu regionalnego adresowanego do długotrwale bezrobotnych w powiecie oleśnickim wynosi 474 900,00 zł.**

W dniu 21.01.2015 r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy a Powiatowym Urzędem Pracy w Oleśnicy na realizację Programu Regionalnego.

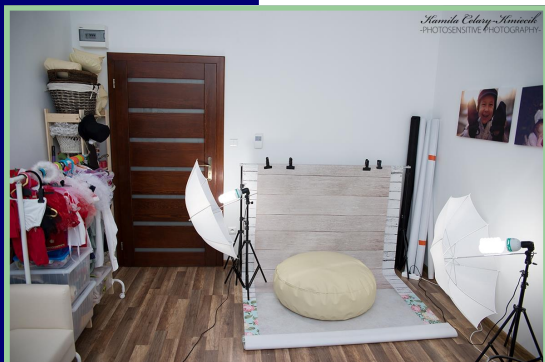
W ramach Programu Regionalnego w powiecie oleśnickim **57 osób długotrwale bezrobotnych** uzyska następujące wsparcie:

- **3 osoby otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**
- **20 osób skorzysta ze staży**
- **11 osób otrzyma wsparcie w postaci prac interwencyjnych**
- **5 osób wykorzysta bon szkoleniowy**
- **11 osób zostanie skierowanych na szkolenia**
- **7 osób zostanie skierowanych na refundowane stanowisko pracy.**

Realizacja programów regionalnych ma na celu zwiększenie wpływu Samorządu Województwa Dolnośląskiego na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy oraz stworzenie dodatkowych możliwości aktywizacji osób bezrobotnych. Podstawą do zainicjowania programów regionalnych było dokonanie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy opartej na wynikach analiz i prognoz dotyczących w szczególności: sytuacji bezrobotnych na lokalnych rynkach pracy, zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje na regionalnym rynku pracy oraz mobilności zasobów pracy.

opracowanie: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów

„Warto wierzyć w marzenia i szukać drogi aby je zrealizować.”



**Kamila Celary -
Kmieciak
PHOTOSENSITIVE
PHOTOGRAPHY**



Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej to forma aktywizacji ciesząca się dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych od wielu lat. Jest to forma dzięki, której osoby bezrobotne mają szansę na prowadzenie własnej firmy i realizację marzeń o samodzielności.

W latach 2008 - 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy realizował projekt „Uwierzyć w siebie”, współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. W ramach projektu 528 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej. Jedną z ostatnich uczestniczek projektu „Uwierzyć w siebie” była Pani Kamila Celary - Kmieciak. W ramach projektu Pani Kamila otrzymała wsparcie w postaci środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W grudniu 2014 r. otworzyła własną działalność gospodarczą. Poniżej Pani Kamila opisuje początki swojej firmy i przygodę z fotografią.

„Fotografia to moja pasja. Jest ze mną właściwie od zawsze. Na początku fotografowałam wszystko: krajobraz, ludzi, zwierzęta, wykonywałam reportaże z imprez, spotkań. Na dobre zawróciła mi w głowie po przyjściu na świat mojego syna. A było to 4 lata temu.... Gdy ten młody człowiek pojawił się na świecie od razu wiedziałam, że fotografia dziecięca to jest to co KOCHAM. Przez ostatnie 4 lata fotografowałam głównie dziecko – swoje, ale również dzieciaczki znajomych, przyjaciół. Ostatni rok był przełomowy, kiedy praktycznie każdego dnia wykonywałam nowe zdjęcia, nowym modelom – już nie dzieciaczkom znajomych, ale i tym z poleceń poczty pantoflowej. To ogromne zainteresowanie i coraz to nowsze zapytania o sesje dla dzieciaczek skłoniło mnie do założenia działalności gospodarczej.

Gdy zrodził się pomysł o założeniu firmy postanowiłam udać się do PUP z wnioskiem na założenie działalności. Po spełnieniu wymogów formalnych udało się w grudniu 2014 spełnić największe marzenie – założyłam własną działalność – PHOTOSENSITIVE PHOTOGRAPHY. Dzięki dotacji start był banalnie prosty. Za pozyskane fundusze mogłam zakupić lepszy model aparatu, wyposażyć studio, zakupić nowe akcesoria. To była jedna z najlepszych decyzji – dziś – choć firma działa dopiero od 4 miesięcy – naprawdę świetnie prosperuje. Z każdym miesiącem pojawia się wielu nowych ZADOWOLONÝCH klientów którzy wracają na kolejne sesje. Zakres mojej działalności to fotografia dziecięca i rodzinna. Współpraca z dziećmi jest niebanalna, różnorodna, nieprzewidywalna. Dają mi całe mnóstwo świeżej energii i niezliczone pokłady satysfakcji. Dzieci to najwdzięczniejsi modele – każde ma w sobie to COŚ, które wydobywam

podczas sesji. Moi najmłodsi modele często mają od 7-14 dni ponieważ sesje noworodkowe przeprowadzam w tych dwóch pierwszych tygodniach życia. Współpraca z najmłodszymi wymaga bardzo dużo zaangażowania i jeszcze więcej cierpliwości. Polega na fotografowaniu Maluszków w fazie głębokiego snu – ma za zadanie ukazanie dziecka w pozach zapamiętanych jeszcze z życia płodowego. Podczas sesji Maluszek jest pozycjonowany – w bezpiecznych – wyuczonych na warsztatach i szkoleniach – pozach. Każde ujęcie jest wyjątkowe i niepowtarzalne. Oprócz fotografii noworodkowej wykonuję sesje niemowlęce, dziecięce, ciążowe, rodzinne, okolicznościowe oraz sesje w żłobkach i przedszkolach. Na każdym etapie z dzieckiem współpracuje się inaczej – ba, z każdym dzieckiem współpracuje się inaczej – dlatego właśnie TA PRACA jest tak bardzo intrygująca i ciekawa. Nieprzewidywalność dzieci daje mi bardzo dużą satysfakcję ponieważ na każdej sesji powstają kolejne niebanalne kadry. Podczas sesji współpracuję z dzieckiem – bawię się. Tylko z takim podejściem sesja musi się udać. Otwarcie działalności przerosło najśmielsze marzenia. Cały czas się uczę czegoś nowego, każde dziecko uczy mnie czegoś nowego. Już teraz rozważam poszerzenie działalności o kolejne dziedziny fotografii, chociażby o reportaże ślubne ponieważ dostaję mnóstwo zapytań o tego typu fotografie. Moim dotychczasowym największym sukcesem jest to, że Klienci są bardzo zadowoleni i umawiają się na kolejne sesje. Mam swoich stałych Klientów, a liczba nowych lawinowo rośnie. Warto wierzyć w marzenia i szukać drogi aby je zrealizować. Mnie się udało. Robię to co KOCHAM, dzięki temu realizuje siebie i swoje marzenia.

Mówiąc krótko:

„Fotografia nie jest związana z patrzeniem, lecz z czuciem. Jeżeli nie czujesz nic w tym, na co patrzysz, nigdy nie uda ci się sprawić, aby ludzie patrząc na twoje zdjęcia, cokolwiek odczuwali.”

Don McCullin

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

URZĄD PRACY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Podsumowanie realizacji projektu „Uwierzyć w siebie” 6.1.3 POKL

Projekt systemowy "Uwierzyć w siebie" został przygotowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy. Jego realizacja obejmowała lata 2008 - 2014 w podziale na roczne odcinki realizacyjne. **Celem projektu było zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia osób bezrobotnych (ze szczególnym uwzględnieniem kobiet) z terenu powiatu oleśnickiego.**

Wartość projektu systemowego w latach 2008 - 2014: **20 838 376,47 zł**

W ramach projektu uczestnicy otrzymali następujące wsparcie:

- 1147 osób ukończyło staż
- 80 osób ukończyło przygotowanie zawodowe
- 238 osób ukończyło szkolenie
- 528 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Bilans projektu

w okresie 01.01.2008 - 31.12.2014 w projekcie:											
rozpocz € udzia€			powróci€ do projektu			zako czy€ udzia€			przerwa€ udzia€		
K	M	Ogół€m	K	M	Ogół€m	K	M	Ogół€m	K	M	Ogół€m
1335	675	2010	19	4	23	1275	632	1907	60	43	103

opracowanie: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

URZĄD PRACY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Realizacja projektu „Nowe możliwości” 9.6.2 POKL

Projekt „Nowe możliwości” realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy od sierpnia 2014 r. W ramach projektu zaplanowane zostały **szkolenia z języka angielskiego** (dla 24 osób) i **z języka niemieckiego** (dla 24 osób) **umożliwiające uzyskanie certyfikatu potwierdzającego znajomość języka na poziomie podstawowym A (A1+A2) zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego (ESOKJ).**

Projekt skierowany jest do osób pozostających bez zatrudnienia przez ostatnie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i/lub osób z wykształceniem co najwyżej średnim.

W styczniu i w lutym br. szkolenia językowe zakończyły 24 osoby. W Sycowie zakończyło się szkolenie z języka niemieckiego, natomiast w Twardogórze z języka angielskiego. Wszyscy uczestnicy szkolenia zdali egzamin i uzyskali certyfikat językowy na poziomie A.

Natomiast w styczniu 2015 r. szkolenia z języka niemieckiego i angielskiego rozpoczęły 2 grupy uczestników w Oleśnicy.

opracowanie: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów



Szkolenie z języka angielskiego w Twardogórze.



Szkolenie z języka niemieckiego w Sycowie.

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności - zawody „wymarłe” vs. zawody „przyszłości”.

Przy wyborze zawodu, jak również podczas poszukiwania pracy ważna jest orientacja w tym co dzieje się na rynku pracy - które profesje cieszą się dużym zainteresowaniem, a którym grozi wyginięcie. Rynek pracy cały czas się zmienia i ewoluuje. Rozwój techniki i nauki, globalizacja, współpraca oraz rywalizacja między kulturami – to czynniki, które charakteryzują naszą rzeczywistość i wpływają na wymagania, jakie pracodawcy stawiają kandydatom. Wymuszają również powstawanie nowych zawodów. Zawody przyszłości to profesje, które dopiero zaczynają być widoczne na rynku. Umieszczone wśród ofert pracy budzą zdziwienie i zaciekawienie. Dla osoby poszukującej pracy niezwykle ważne jest posiadanie wiedzy o nowych możliwościach zatrudnienia, dlatego wychodząc naprzeciw tym potrzebom stworzono ogólnodostępną Klasyfikację Zawodów i Specjalności. Aby śledzić zmiany zachodzące na rynku pracy pod kątem pojawiania się nowych zawodów i specjalności polecamy Państwu zapoznanie się z aktualną **Klasyfikacją Zawodów i Specjalności**, która jest „usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Stanowi ‘spis z natury’ zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy. Klasyfikacja opracowana została w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO-08. Aktualizowanie klasyfikacji, w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim), poprzez wprowadzanie do niej nowych zawodów/specjalności, odbywa się co 2-3 lata w drodze zmian rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu ich stosowania”. Klasyfikacja Zawodów i Specjalności jest również podstawą analiz przemian zachodzących na rynku pracy i prognozowania zmian w tym zakresie. Umożliwia to długofalowe planowanie kształcenia. Jest również podstawowym narzędziem niezbędnym dla funkcjonowania pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego. Klasyfikacja Zawodów i Specjalności wg stanu na dzień 22.XII.2014r. dostępna jest na stronie internetowej www.psz.gov.pl.

Poniżej przedstawiamy Państwu krótkie i ciekawe zestawienie zawodów, które odeszły w zapomnienie wraz z rozwojem technologii oraz tych, które dopiero wkraczają na rynek zyskując miano innowacyjnych profesji.

opracowała Elwira Broszczakowska – doradca zawodowy w PUP w Oleśnicy na podstawie Klasyfikacji Zawodów i Specjalności wg stanu na dzień 22.XII.2014r. dostępnej na stronie www.psz.gov.pl, materiałów informacyjnych z CliPKZ we Wrocławiu

Przykłady zawodów „wymarłych”	Przykłady zawodów „przyszłości”
Wycinacze lodu – wycinali fragmenty lodu, które później były transportowane do odbiorców. Lód, który był w ten sposób pozyskiwany, służył do użytku domowego, jak i przemysłowego. Wycinacze lodu pracowali w ekstremalnych warunkach.	Groomer – to inaczej fryzjer zwierząt, osoba, która dba o urodę zwierząt - strzyże sierść, przycina pazury, modeluje, dezynfekuje, perfumuje.
Szczurołapy - głównym celem zwalczania szczurów było zapobieganie epidemiom, w szczególności dżumie. Kontrola populacji szczurów służyła również do ograniczania strat w plonach. Szczury likwidowano za pomocą specjalnych pułapek bądź ręcznie. Do upadku zawodu przyczyniło się wprowadzenie trutek, zawierających związki talu lub strychninę.	Tanatoprakser – zabezpiecza i przygotowuje ciało zmarłego do godnej ceremonii pogrzebowej; wykonuje (w zależności od zlecenia) balsamowanie zwłok, wykonuje pośmiertną kosmetykę (makijaż i wizaż); dobiera toaletę pośmiertną uzależnioną od woli rodziny; współpracuje z zakładami pogrzebowymi lub jest pracownikiem większego zakładu pogrzebowego.
Latarnicy - do zadań latarnika należało ręczne zapalanie o zmierzchu i gaszenie o świcie lamp ulicznych.	Edukator ekologiczny - osoba tłumacząca ludziom korzyści płynące z dbania o środowisko.
Stawiacze kregli - zanim wprowadzono zautomatyzowane układanie kregli, pracę tę wykonywali specjalnie do tego zatrudnieni ludzie. Najczęściej byli to nastolatki i chłopcy.	Broker edukacyjny - bada, analizuje i stale monitoruje rynek szkoleniowy oraz w imieniu i na rzecz organizacji dokonuje selekcji i doboru ofert szkoleniowych odpowiadających potrzebom klienta lub udziela indywidualnych porad dotyczących edukacji.
Pobudkowi - rolę budzików w dawnych czasach odgrywali ludzie, tzw. pukacze. Do budzenia używali pałki, kijka lub kołatki do drzwi. By obudzić kogoś, kto mieszkał na wyższej kondygnacji budynku, do stukania w okno używano długich kijów wykonanych z bambusa. Niektórzy wykorzystywali specjalne rurki, z których strzelano w okno niegroźną „amunicją”. Pobudkowi nie mogli odejść, nie upewniwszy się, że klient już nie śpi.	Monter mechatronik - montuje, uruchamia, użytkuje, konserwuje i naprawia urządzenia i systemy mechatroniczne wykorzystując wiedzę związaną z mechaniką, energoelektroniką, informatyką, pneumatyką, hydrauliką, robotyką, techniką mikroprocesorową i automatyką; monitoruje pracę urządzeń i systemów mechatronicznych; ocenia jakość wykonywanych prac.

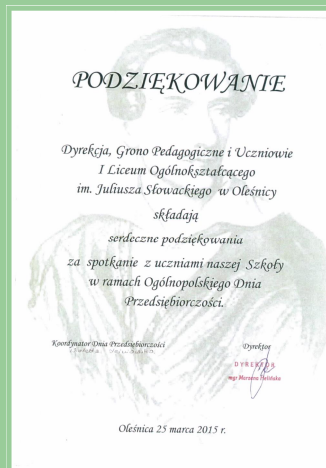
Ogólnopolski Dzień Przedsiębiorczości w I Liceum Ogólnokształcącym.

Dnia 25.03.2015 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy uczestniczyli w Ogólnopolskim Dniu Przedsiębiorczości organizowanym w I Liceum Ogólnokształcącym im. Juliusza Słowackiego w Oleśnicy. Przekazano uczniom drugich klas informacje w formie prezentacji na temat usług rynku pracy oferowanych młodym ludziom. Młodzież mogła zapoznać się i uzyskać wszelkie informacje na temat możliwych form pomocy oferowanych przez PUP. Wśród zaproszonych przez organizatorów gości byli również prof. dr hab. inż. Janusz Szafran na co dzień związany z Politechniką Wrocławską, adwokat - Andrzej Malicki, kierownik Pracowni Toksykologii Sądowej przy Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu - dr n. med. Marcin Zawadzki oraz Waldemar Niedźwiecki - Przewodniczący Zarządu Stowarzyszenia Dziennikarzy RP Dolny Śląsk.

opracowała Ewelina Wieczorek – doradca zawodowy w PUP w Oleśnicy



Doradcy zawodowi podczas prezentacji na temat usług rynku pracy



Doradcy Urzędu Pracy na spotkaniach z młodzieżą.

W dniu 09 marca 2015r. w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Sycowie po raz kolejny odbyło się spotkanie z przedstawicielem Powiatowego Urzędu Pracy - Filii w Sycowie. Tematem spotkania były „Formy wsparcia oferowane przez Urząd Pracy”. Jego celem było przekazanie uczniom informacji na temat dostępnych form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy oraz pomoc w przygotowaniu się do funkcjonowania na rynku pracy.

Prelekcję prowadziła pani Katarzyna Bujalska - Doradca Zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy - Filii w Sycowie, która na wstępie przybliżyła zgromadzonym główne zasady rejestracji osób bezrobotnych i dokumentów niezbędnych do jej dokonania. W następnej części, z pomocą prezentacji multimedialnej, omówiono rolę i zadania podstawowych usług i instrumentów rynku pracy oraz walory, znaczenie i zalety poszczególnych formy aktywizacji zawodowej. Ponadto uczestnicy spotkania zapoznali się z wiedzą dotyczącą m.in. umiejętności praktycznych w szukaniu zatrudnienia wraz z wieloma sugestiami wspomagającymi skuteczność tych poszukiwań. Doradca Zawodowy starała się uświadomić uczestnikom, iż staż odbyty w trakcie edukacji znacznie skraca czas zdobywania kwalifikacji zawodowych oraz podnosi wiedzę i doświadczenie w zawodzie lub branży, w której ten staż jest odbywany.

Podczas prezentacji uczestnicy spotkania mieli możliwość zadawania pytań i uczestnictwa w dyskusji na temat omawianych form aktywizacji zawodowej, a w szczególności staży, prac interwencyjnych, szkoleń, bonów stażowych i zatrudnieniowych oraz możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej w ramach dotacji. Zostały również omówione procedury formalne dotyczące realizowania ww. form. Zadawane pytania

odnosiły się zarówno do spraw formalnych jak i praktycznych, dotyczących m.in.: wysokości stypendium, zakresu szkoleń oraz różnych form przekwalifikowania zawodowego. Aktywny udział młodzieży w spotkaniu wskazuje na wysokie zainteresowanie wszelkimi aspektami aktywizacji zawodowej, co z kolei świadczy o dużym zainteresowaniu uczniów swoją przyszłością. Uczestnicy byli zgodni co do twierdzenia, iż przeprowadzone spotkanie jest wydarzeniem o dużym znaczeniu, zwłaszcza dla osób poszukujących zatrudnienia oraz tych, które stoją przed wyborem drogi zawodowej. Dodatkowo dla uczestników spotkania przygotowano ulotki informacyjne dotyczące wszystkich form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy.



opracowanie i zdjęcia: Katarzyna Czachor - Pośrednik Pracy-stażysta

Spotkanie z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Warszawie.

Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak – Kamysz na spotkaniu z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Warszawie wręczył nagrody i wyróżnienia dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy za najlepiej zrealizowane założenia nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. **Podziękowania za działania związane z wdrożeniem nowych rozwiązań w urzędzie, w imieniu Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy, odebrała również Dyrektor Urzędu Pani Irena Lisikiewicz.**

Wprowadzenie nowych zmian organizacyjnych, a także nowych instrumentów rynku pracy nie było zadaniem łatwym. Jednak dzięki bardzo dobrej współpracy z naszymi pracodawcami, a także zaangażowaniu pracowników udało się wdrożyć szereg nowych rozwiązań i form wsparcia dla osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne i pracodawców w Oleśnicy, Sycowie, Twardogórze i Bierutowie obsługuje 27 doradców klienta indywidualnego i instytucjonalnego. Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą opracowuje Indywidualny Plan Działania, dostosowany do potrzeb i sytuacji osoby na rynku pracy. Nowe instrumenty rynku pracy skierowano do 51 osób, które realizują bony stażowe, bony zatrudnieniowe, bony szkoleniowe. Pięciu pracodawcom sfinansowaliśmy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia. Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy wykorzystał 135 000,00 zł. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne 103 pracowników w wieku powyżej 45 roku życia. Ponadto bardzo ważne było dla nas przekazanie informacji naszym partnerom o wprowadzonych zmianach w ustawie. W całym powiecie oleśnickim zorganizowaliśmy spotkania informacyjne, w których uczestniczyło 98 pracodawców. Wydajemy kwartalnik Oleśnicki Rynek Pracy. Przygotowaliśmy szereg ulotek, broszur, informacji dla bezrobotnych i pracodawców, które ułatwiają korzystanie z usług i instrumentów rynku pracy.

Dziękujemy wszystkim pracodawcom, instytucjom, organizacjom za dotychczasową współpracę i zapraszamy do realizacji wspólnych przedsięwzięć na rzecz lokalnego rynku pracy.

opracowanie: Iwona Urbaniak - Kierownik Działu CAZ w PUP w Oleśnicy

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Bierutowie laureatem – zwycięzcą Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

W dn. 31 stycznia 2015r. Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej ogłosiło wyniki VI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, które w roku 2014 odbywały się pod hasłem „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy”. Miło nam jest poinformować, że spośród wielu organizatorów z całej Polski **Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Bierutowie został Laureatem-zwycięzcą w kategorii Partnerstwo.** Oceniano pomysłowość- innowacyjność, wielkość i wielowymiarowość działań, informacje o partnerstwie, zasięg. W ubiegłym roku z inicjatywy Pani Ryszardy Paluch w Bierutowie, w ramach OTK odbyły się m.in. Środowiskowe Targi Pracy, w których uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy, a także lokalni przedsiębiorcy, agencje zatrudnienia, przedstawiciele uczelni wyższych.

Wyróżniony przez Stowarzyszenie został również Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sycowie. Serdecznie gratulujemy.

opracowanie: Iwona Urbaniak - Kierownik Działu CAZ w PUP w Oleśnicy

Posiedzenie Rady Powiatowej Dolnośląskiej Izby Rolniczej Powiatu Oleśnickiego.

W dniu 06.02.2015r. Pani Dyrektor Irena Lisikiewicz została zaproszona na posiedzenie Rady Powiatowej Dolnośląskiej Izby Rolniczej Powiatu Oleśnickiego, które odbyło się w Urzędzie Gminy Oleśnica. Podczas posiedzenia Pani Dyrektor przedstawiła informacje o wprowadzonych zmianach w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, możliwościach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zasadach organizacji aktywnych form, a także informacje dotyczące planów działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy na 2015 rok.

opracowanie: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy na IV Powiatowych Targach Pracy w Ostrzeszowie.

W dniu 12.03.2015 r. odbyły się IV Powiatowe Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie, na które zaproszony został Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy. Na swoim stanowisku wystawienniczym doradcy klienta z Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy i Filii w Sycowie przedstawiali zainteresowanym osobom aktualne oferty zatrudnienia w powiecie oleśnickim będące w dyspozycji urzędu pracy.

opracowanie: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów



Stanowisko wystawiennicze PUP w Oleśnicy.



od lewej: Ewa Rycerska, Irena Lisikiewicz,
Waldemar Grzędziak.

Spotkanie dotyczące aktualnej sytuacji w FagorMastercook S.A. w upadłości likwidacyjnej.

W dniu 11 marca 2015 r. Irena Lisikiewicz Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy uczestniczyła w spotkaniu zorganizowanym z inicjatywy Agencji Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej S.A. oraz przedstawicieli związków zawodowych w FagorMastercook S.A. w upadłości likwidacyjnej. Celem spotkania było omówienie aktualnej sytuacji w spółce oraz uzgodnienie działań mających na celu skuteczną i szybką aktywizację zawodową osób zwalnianych z FagorMastercook S.A. w upadłości likwidacyjnej.

W spotkaniu uczestniczyli Dyrektorzy urzędów pracy z powiatów o największej liczbie zwalnianych osób, przedstawiciele związków zawodowych FagorMastercook S.A. w upadłości likwidacyjnej, przedstawiciele Agencji Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej i zaproszeni przez nich przedsiębiorcy oraz przedstawiciele Wałbrzyskiej Strefy Ekonomicznej.

opracowanie: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów

SZUKASZ PRACY?**VI POWIATOWE TARGI PRACY**

dla osób poszukujących zatrudnienia

W trakcie targów:

- pracodawcy przedstawią swoje oferty pracy,
- doradca zawodowy pomoże sporządzić CV i list motywacyjny,
- doradca zawodowy podpowie jaki wybrać zawód, miejsce zatrudnienia i kierunek szkolenia,
- pracownicy Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przedstawią zagraniczne oferty pracy oraz udzieli informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Miejsce targów:

Aula Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Marii Skłodowskiej-Curie
przy ul. Wojska Polskiego, 67/69, Oleśnica.

15 kwietnia 2015

w godzinach 9.00 – 13.00



serdecznie zaprasza

POWIATOWY URZĄD PRACY W OLEŚNICY

oraz

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ - CURIE W OLEŚNICY

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy serdecznie zaprasza mieszkańców powiatu oleśnickiego na VI Powiatowe Targi Pracy, które odbędą się w dniu 15 kwietnia 2015 r. w godz. 9.00 - 13.00 w Auli ZSP w Oleśnicy przy ul. Wojska Polskiego 67/69. Szczegółowe informacje dotyczące listy Wystawców aktualizowane są na bieżąco na stronie internetowej urzędu w zakładce [Formy aktywizacji - Targi pracy.](#)

Zapraszamy do zapoznania się z nowym informatorem dla pracodawców i broszurami tematycznymi opracowanymi przez Departament Rynku Pracy MPiPS.

Informator i broszury dostępne są w wersji elektronicznej na wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia www.psz.praca.gov.pl w dziale: Dla pracodawców, w zakładce: [Publikacje dla pracodawców.](#)

Materiały dostępne są również na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy w dziale: Dla pracodawców i przedsiębiorców, w zakładce: [Publikacje dla pracodawców.](#)

Usługi elektroniczne

Zapraszamy i zachęcamy do korzystania z **usług elektronicznych**, które udostępnione są przez PUP w Oleśnicy na stronie www.praca.gov.pl

Są to usługi elektroniczne:

- zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy,
- uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
- zgłoszenie oferty pracy,
- oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- pismo do urzędu.

Zapraszamy:
www.praca.gov.pl

Oferty krajowe

W dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy istnieje możliwość przejrzania aktualnych ofert pracy, nie tylko z lokalnego rynku pracy, ale również z województwa, kraju i zagranicy. Pośrednik pracy poinformuje także gdzie i jak poszukiwać pracy poza urzędem. Oferty pracy na stronie internetowej aktualizowane są codziennie. Udostępniane są również na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Zachęcamy do przeglądania lokalnych ofert na stronie www.praca-olesnica.pl, jak również z województwa i kraju www.psz.praca.gov.pl oraz z zagranicy www.eures.dwup.pl.

Oferty zagraniczne w ramach sieci EURES

Pracownik magazynu - kraj Wielka Brytania, Wymagana znajomość j. angielskiego w stopniu pozwalającym na komunikację, mile widziane doświadczenie na podobnym stanowisku
Wynagrodzenie: 6,50 GBP za godzinę

Wymagane dokumenty: CV w języku angielskim lub polskim na adres wvos@wup-rzeszow.pl

Mechanik przemysłowy – kraj Niemcy, Wymagane wykształcenie minimum średnie techniczne, mechaniczne lub elektryczne doświadczenie na w/w stanowisku, znajomość języka niemieckiego na poziomie dobrym, znajomość pneumatyki, mechaniki oraz elektroniki maszyn i urządzeń, prawo jazdy kat. B

Wynagrodzenie od 10,61 euro brutto na godzinę

Wymagane dokumenty CV w jęz. niemieckim oraz dokumenty potwierdzające doświadczenie lub wykształcenie na adres polenrecruiting@fahrnernetz.com

Tapicer – kraj Republika Czeska Wymagane wykształcenie zawodowe, preferowane jako tapicer lub stolarz znajomość języka czeskiego w stopniu podstawowym. Wynagrodzenie: 15 000 koron, Wymagane dokumenty: CV w języku polskim lub czeskim na adres Lukas@lumco.cz

Pomocnik opiekuna osób starszych - kraj Niemcy. Wykształcenie: ukończone w zawodzie opiekun osób starszych / pomocnik opiekuna lub pokrewny kierunek medyczny. W przypadku braku wykształcenia wymagane wieloletnie doświadczenie w opiece nad osobami starszymi. Dobra znajomość języka niemieckiego. Wynagrodzenie: od 7,86 Euro do 8,50 Euro brutto na godzinę.

Wymagane dokumenty: CV w j. niemieckim oraz kserokopie/skany świadectw (jeśli są) na adres f.meyer@meyer-fachowcy.pl (w tytule e-maila proszę wpisać: „Pflegerkraft GEAT”).

Operator maszyn CNC - kraj Niemcy. Wykształcenie: w zakresie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Doświadczenie: w zawodzie operatora maszyn CNC. Dobra znajomość języka niemieckiego. Wynagrodzenie: od 7,86 Euro do 8,50 Euro brutto na godzinę.

Wymagane dokumenty: CV w j. niemieckim i kserokopie/skany świadectw (jeśli są) na adres: f.meyer@meyer-fachowcy.pl (w tytule e-maila proszę wpisać: „Maschineneinrichter/in CNC GEAT”).

Opiekun osób starszych - kraj Wielka Brytania. Doświadczenie nie jest wymagane, pracodawca zapew-

nia bezpłatne przeszkolenie, aczkolwiek wymagane jest doświadczenie pozazawodowe w opiece nad osobami starszymi/chorymi (np. nad chorym członkiem rodziny). Znajomość języka ang. w stopniu dobrym w mowie i piśmie. Wynagrodzenie po okresie próbnym wynosi średnio 8-10 funtów/godz. CV w języku ang. należy przesyłać do doradcy EURES – WUP Białystok z dopiskiem opiekun osób starszych – Wielka Brytania Alpenbest email: be-ata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl

Stolarz budowlany – kraj Holandia, Wymagane wykształcenie zawodowe, 2 lata doświadczenia w pracy w zawodzie, umiejętność czytania rysunków technicznych, mile widziany aktualny certyfikat VCA, komunikatywność znajomość języka angielskiego lub niemieckiego. Wynagrodzenie od 683,50 do 1501,80 euro brutto.

Wymagane dokumenty: CV w jęz. angielskim lub niemieckim na adres Ralf@haldugroep.nl

Pozostałe aktualne oferty pracy na stronie www.eures.dwup.pl

Materiały do numeru przygotowali: Irena Lisikiewicz, Waldemar Grzędziak, Iwona Urbaniak, Katarzyna Sowa, Katarzyna Czachor, Elwira Broszczakowska, Ewelina Wieczorek, Małgorzata Jesionek.



URZĄD PRACY

**Powiatowy Urząd Pracy
w Oleśnicy**

ul. Wojska Polskiego 13
56-400 Oleśnica

Tel.: 71 314 20 89, 71 314 32 76

Faks: wew. 281

E-mail: wrol@praca.gov.pl

Filia w Sycowie

ul. Mickiewicza 7, 56-500 Syców
tel. 62 785 30 53, tel./fax 62 785 50 75
e-mail: wrolosy@praca.gov.pl

Filia w Twardogórze

ul. Wielkopolska 11, 56-416 Twardogóra
tel./fax 71 315 90 80
e-mail: wroltw@praca.gov.pl

Punkt w Bierutowie

ul. Moniuszki 12, 56-420 Bierutów
tel./fax 71 314 63 06
e-mail: wrolbi@praca.gov.pl



www.praca-olesnica.pl

Niezbędnik www.

www.praca-olesnica.pl - Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy

www.powiat-olesnicki.pl - Starostwo Powiatowe w Oleśnicy

www.praca.gov.pl - rejestracja przez internet

www.zielonalinia.gov.pl - Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia

www.mpips.gov.pl - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

www.psz.praca.gov.pl - Publiczne Służby Zatrudnienia

www.kraz.praca.gov.pl - Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

www.eures.praca.gov.pl - sieć europejskich ofert pracy

www.dwup.pl - Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

www.pokl.dwup.pl - Program Operacyjny Kapitał Ludzki DWUP

www.efs.gov.pl - portal funduszy europejskich

www.umwd.dolnyslask.pl - Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego

www.pfron.org.pl - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

www.zus.pl - Zakład Ubezpieczeń Społecznych

www.ris.praca.gov.pl - Rejestr Instytucji Szkoleniowych