



URZĄD PRACY

OLEŚNICKI RYNEK PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

4 / 2014

WAŻNE TEMATY:

- PAI
- Projekty EFS
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- Zawody deficytowe i nadwyżkowe
- Centralna Baza Ofert Pracy

W TYM NUMERZE:

- | | |
|---|----|
| Partnerstwo Lokalne | 5 |
| Projekty EFS | 6 |
| Staż | 8 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 9 |
| Gala OTK we Wrocławiu | 11 |
| Dlaczego warto poznać swoje predyspozycje zawodowe? | 12 |
| Zawody deficytowe i nadwyżkowe w 2013 roku | 13 |

OTK
2014

STOWARZYSZENIE DORADCÓW SZKOLNYCH I ZAWODOWYCH RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

JAK ZAPRZYJAŻNIĆ SIĘ Z RYNKIEM PRACY?

20-26.10.2014

OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY



OTK 2014

Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy? - zaproszenie na VI OTK

Ogólnopolski Tydzień Kariery, czyli OTK, to coroczne działanie inicjowane przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego - wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery. Działania Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w 2014 roku przeprowadzone będą pod hasłem: **"Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?"**. Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy wraz z Powiatowym Centrum Edukacji i Kultury w Oleśnicy, Zespołem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych w Oleśnicy, Młodzieżowym Centrum Kariery OHP w Oleśnicy, Centrum Kształcenia i Wychowania OHP w Oleśnicy oraz Zespołami Szkół Ponadgimnazjalnych w Sycowie i Bierutowie przystąpił do organizowania VI OTK, który odbędzie się w dniach 20-26 października br. Szczegółowy harmonogram działań zaplanowanych przez PUP w Oleśnicy zamieszczony został na stronie 10.

PAI czyli Program Aktywizacja i Integracja

27 maja 2014r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jedną z wprowadzonych nowych form w ustawie jest Program Aktywizacja i Integracja (PAI). Stwarza dodatkowe szanse aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu bezrobocia. Program może być realizowany przez powiatowy urząd pracy działający we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym (zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie). Zapraszamy do zapoznania się z głównymi założeniami i zasadami realizacji PAI, które opisujemy na 4 stronie kwartalnika.



Szanowni Państwo!

*„Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy? - to hasło przewodnie tegorocznego **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**. Inicjatywa na rzecz wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery. Czym jest **Program Aktywizacja i Integracja** oraz do kogo jest adresowany? Jak przebiega realizacja projektów współfinansowanych ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego**? Jak zarejestrować się przez Internet i korzystać z usług elektronicznych?*

Na te oraz inne pytania zechcemy odpowiedzieć Państwu w tym wydaniu kwartalnika oraz zaprosić do przeczytania o tym, co jest nowe i ważne dla naszych klientów.

Z poważaniem

Jrena Lisikiewicz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Oleśnicy

Rejestracja... to jest proste



Rejestracja standardowa wymaga stawienia się w urzędzie pracy. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie:

- przedkłada do wglądu pracownikowi dokonującemu rejestracji komplet wymaganych dokumentów
- przekazuje wymagane dane
- poświadcza własnoręcznym podpisem prawdziwość przekazanych danych i składa stosowne oświadczenie.

Natomiast urzędnik podczas rejestracji:

- odbierze wypełnione oświadczenia i dokumenty niezbędne do ustalenia statusu i uprawnień
- poinformuje o przysługującym statusie i wręczy pouczenie o przysługujących prawach i obowiązkach wynikających z ustawy oraz formach pomocy określonych w ustawie
- wyznaczy kolejny obowiązkowy termin wizyty w urzędzie pracy.

Godziny rejestracji i wizyt w Dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej:

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy: 7.45 - 14.00

Filia w Sycowie: 7.30 - 14.00

Filia w Twardogórze: 7.45 - 14.00

Punkt w Bierutowie: 7.30 - 14.00

Rejestracja przez Internet.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą rejestrować się przez Internet. Do wyboru przygotowano dwa tryby rejestracji: **uproszczony**, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych. Tryb uproszczony umożliwi skrócenie do minimum czasu oczekiwania na obsługę w urzędzie - wnioskodawcy wyznaczony zostanie termin wizyty w urzędzie (dzień/ godzina). Natomiast tryb rejestracji **w pełni elektroniczny** polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, załączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym za pomocą ważnego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osoby korzystające z tego trybu mają możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy i uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy bez konieczności wizyty w urzędzie pracy. Zainteresowane osoby bezrobotne i poszukujące mogą dokonać rejestracji przez Internet za pomocą strony www.praca.gov.pl.



Wysokość zasiłku dla bezrobotnych

W okresie trzech pierwszych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	brutto
- podstawowy (100%)	831,10 zł
- obniżony (80%)	664,90 zł
- podwyższony (120%)	997,40 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	
- podstawowy (100%)	652,60 zł
- obniżony (80%)	522,10 zł
- podwyższony (120%)	783,20 zł

PAI czyli Program Aktywizacja i Integracja

27 maja 2014r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jedną z wprowadzonych zmian w ustawie jest Program Aktywizacja i Integracja (PAI).

Program Aktywizacja i Integracja to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

PAI stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu pozostawania bez zatrudnienia, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Program ten po zaopiniowaniu przez powiatową radę rynku pracy, jest realizowany na podstawie zawartych porozumień przez:

- powiatowy urząd pracy - w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w ramach **prac społecznie użytecznych**;
- ośrodek pomocy społecznej lub podmioty prowadzące działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – w zakresie integracji społecznej bezrobotnych.

Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące. Po zakończeniu programu powiatowy urząd pracy ponownie może:

- podjąć decyzję o ponownym skierowaniu osoby bezrobotnej do udziału w Programie, jednak nie dłużej niż łącznie na okres do 6 miesięcy;
- skierować osobę bezrobotną, w porozumieniu z ośrodkiem pomocy społecznej, do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej, zakładanej przez osoby prawne, o której mowa w przepisach o spółdzielniach socjalnych;

- ponownie ustalić profil pomocy, a w przypadku zmiany profilu niezwłocznie dostosować indywidualny plan działania i przedstawić bezrobotnemu propozycje pomocy określone w ustawie.

W czasie udziału osoby bezrobotnej w Programie Aktywizacja i Integracja powiatowy urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy.

Rozwiązanie ma charakter fakultatywny, jego zainicjowanie oraz dobór partnerów warunkowane jest przede wszystkim możliwościami finansowymi Funduszu Pracy w powiecie, ale i budżetu gminy. Program realizowany będzie ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu gminy.

W dniu 01.10.2014 r. z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej z powiatu oleśnickiego. Na spotkaniu przedstawione zostały zasady i sposób realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Uczestnicy spotkania rozmawiali również o możliwościach wspólnej współpracy w roku 2015.

Podstawy prawne:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. z 2011 r. Nr 155, poz. 921).

opracowała: Katarzyna Borzemska - Kawałko -
Specjalista ds. programów

Partnerstwo Lokalne

Partnerstwo Lokalne to wielopoziomowa współpraca środowisk lokalnych w rozwiązywaniu problemów o różnej skali, ale najczęściej dotycząca ważnych spraw lokalnych. Partnerami są podmioty realizujące różnorodne zadania, a beneficjentem takich działań są lokalne społeczności, w imieniu których i dla których partnerstwa te są powoływane. Celem tych inicjatyw jest najczęściej zdobywanie funduszy pomocowych i realizacja przy ich pomocy celu głównego, jakim jest np. pomoc osobom niepełnosprawnym w aktywizacji zawodowej, niwelowanie barier architektonicznych, doradztwo zawodowe, promocja i rozwój środowiska lokalnego, działalność proekologiczna, poprawa bezpieczeństwa, itp.

Partnerami takich projektów są m.in.: samorządy terytorialne, urzędy pracy, organizacje pozarządowe, szkoły i uczelnie wyższe, ośrodki szkoleniowe, hufce pracy, agencje zatrudnienia, lokalne media, ośrodki pomocy społecznej, związki pracodawców i rzemiosło, związki zawodowe i inne organizacje. Podstawowym i niezmiernie istotnym warunkiem poprawnego funkcjonowania tych partnerstw jest rzetelna wiedza dotycząca sposobu ich funkcjonowania, istoty i rangi w środowiskach lokalnych, ale też świadomość skutków podejmowanych decyzji. Pogłębianiu tej wiedzy służą różnego rodzaju szkolenia, warsztaty edukacyjne i konferencje szkoleniowe, które pozwalają również na wymianę tzw. dobrych praktyk czyli własnych doświadczeń wynikających z codziennej pracy w lokalnych grupach działania.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy jest również zaangażowany w podejmowaniu różnorodnych działań i współpracy w tej dziedzinie. Bierze udział w tego typu spotkaniach i wymianie doświadczeń z innymi grupami i uczestnikami takich partnerstw lokalnych.

W ostatnim czasie nasz przedstawiciel – Waldemar Grzędziak – Kierownik Filii w Sycowie brał udział w takich spotkaniach w Kępnie i Ostrzeszowie, co jest szczególnie ważne z tego względu, że nasze powiaty (i województwa) graniczą ze sobą i współdziałanie i wymiana informacji jest tutaj szczególnie potrzebna i cenna.

Warsztaty w Kępnie:

W dniu 10 czerwca 2014r odbyły się warsztaty partnerstwa lokalnego pt: „Budowanie Partnerstwa Lokalnego w Powiecie Kępińskim”. W pierwszej części omówiono zagadnienia dotyczące edukacji i żywienia społeczno - gospodarczego w powiecie kępińskim. Omówiono tzw. „dobre praktyki” z zakresu zawiązanych już partnerstw na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy oraz spółdzielni socjalnych i inicjatyw dla młodzieży w powiecie kępińskim, powiecie nyskim oraz wsparcia środowisk osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych, które omówił przedstawiciel Działu Centrum Edukacji i Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych w Poznaniu. W części warsztatowej natomiast uczestnicy spotkania ćwiczyli umiejętności z zakresu opracowania diagnozy dostępu do kapitału przedsiębiorstw i instytucji samorządowych, diagnozy środowiska społeczno -gospodarczego firm, analizy istniejącej infrastruktury i kapitału ludzkiego oraz potrzeb edukacyjnych w powiecie kępińskim.

Konferencja w Ostrzeszowie:

W dniu 12 września 2014r odbyła się Konferencja-szkolenie, której tematem był *Model współpracy administracji publicznej i organizacji pozarządowych*.

Organizatorami tego spotkania było Starostwo Powiatowe w Ostrzeszowie, Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie, Fundacja Królowej Polski św. Jadwigi w Puszczykowie oraz Fundacja Aktywizacja Oddział w Poznaniu.

W spotkaniu udział wzięli samorządowcy, liderzy lokalnych grup działania organizacji pozarządowych, przedstawiciele instytucji oświatowych, Ochotniczych Hufców Pracy, biznesu, mediów lokalnych. Informację o stanie bezrobocia na terenie powiatu przedstawiła Dyrektorka Urzędu Pracy, przedstawiono i omówiono również informację o nowych usługach i instrumentach rynku pracy, które weszły w życie wraz z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Uczestnicy spotkania podczas dyskusji zwracali uwagę na konieczność dużego zaangażowania wszystkich partnerów zarówno w organizację wspólnego przedsięwzięcia jak również na rzetelną, codzienną pracę w osiąganiu zamierzonego celu tejże współpracy.

O inicjatywie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy w zakresie partnerstwa z ościennymi urzędami pracy z terenu Wielkopolski poinformujemy Państwa w następnym numerze biuletynu.

opracowanie: Waldemar Grzędziak - Kierownik Filii w Sycowie



Konferencja w Ostrzeszowie - Magdalena Kulak – Starostwo w Ostrzeszowie



Warsztaty w Kępnie - materiały własne PUP Kępno



Realizacja projektu „ECDL - Dobry Start” 9.6.2 POKL



Uczestnicy projektu podczas szkolenia w Twardogórze - II grupa.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy od marca 2014 r. realizuje projekt „ECDL - Dobry Start”, który współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 9.6.2. Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych.

Celem projektu „ECDL - Dobry Start” jest zwiększenie dostępu do kształcenia ICT wśród 53 osób bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego (w tym 48 kobiet i 5 mężczyzn) w terminie do 30.11.2014 r. poprzez udział w szkoleniach.

W ramach projektu realizowane są **szkolenia odbywające się w formie kursu na poziomie równoważnym z zakresem ECDL Start** w zakresie 4 modułów:

- użytkowanie komputerów
 - przetwarzanie tekstów
 - arkusze kalkulacyjne
 - przeglądanie stron internetowych i komunikacja
- umożliwiające zdobycie „Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych” ECDL Start.

Udział w projekcie jest bezpłatny. Uczestnicy projektu otrzymają materiały dydaktyczne, sfinansowane również są koszty egzaminu przeprowadzonego przez certyfikowanego egzaminatora ECDL.



Szkolenie komputerowe ECDL w Twardogórze.

W kwietniu br. jednoosobowa grupa uczestników projektu zakończyła szkolenie. ECDL Start. Wszyscy uczestnicy otrzymali zaświadczenia o ukończeniu kursu. Egzaminy przeprowadzone zosta-

ły przez certyfikowanego egzaminatora ECDL. 6 osób zdało egzamin i uzyskało certyfikat ECDL Start.

We wrześniu br. szkolenie komputerowe ukończyła druga grupa uczestników. Wszyscy uczestnicy przystąpili do egzaminu. Szkolenie odbywało się w Twardogórze.

W październiku br. zaplanowano szkolenia komputerowe ECDL Start w ramach projektu dla trzech kolejnych grup. Szkolenia będą odbywały się w Oleśnicy (2 grupy) i w Sycowie (1 grupa).

Zapraszamy do udziału w projekcie. Rekrutacja dla V grupy w Oleśnicy jeszcze trwa.

„ECDL - Dobry Start”

BEZPŁATNE KURSY KOMPUTEROWE ZAKOŃCZONE MOŻLIWOŚCIĄ UZYSKANIA CERTYFIKATU ECDL START

Dla osób bezrobotnych z wykształceniem co najwyżej średnim i/lub pozostających bez zatrudnienia przez okres ostatnich 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.

Biuro projektu:
Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy
ul. Włocławska 13
54-600 Oleśnica
tel. 71 399 50 59

Rekrutacja:
tel. 71 399 50 41
Formularze rekrutacyjne dostępne w siedzibie PUP w Oleśnicy, Filialach w Sycowie, Twardogórze i Punkcie w Bierutowie oraz na stronie internetowej www.prapo-olesnica.pl.
Rekrutacja będzie prowadzona w następujących terminach:
I grupa: marzec - kwiecień 2014 r.
II, III, IV i V grupa: sierpień - październik 2014 r.

KAPITAŁ LUDZKI
UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Projekt „ECDL - Dobry Start” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Osoby bezrobotne zainteresowane udziałem w szkoleniu ECDL Start zapraszamy do składania formularza rekrutacyjnego u doradców klienta. Formularz dostępny jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy (zakładka Urząd >Programy) oraz u doradców klienta.

ECDL to certyfikat umiejętności komputerowych nazywany „Europejskim Komputerowym Prawem Jazdy”. Jego posiadanie przez osobę potwierdza, że pozytywnie zdała ona teoretyczne i praktyczne egzaminy sprawdzające wiedzę w określonym zakresie dotyczącym pojęć technologii informatycznej.

opracowała: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szkolenia językowe w projekcie „Nowe możliwości”

9.6.2 POKL

Od sierpnia br. Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy realizuje projekt „Nowe możliwości”, który współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 9.6.2. Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych.

W ramach projektu realizowane będą **szkolenia z języka angielskiego** (dla 24 osób) i **z języka niemieckiego** (dla 24 osób) **umożliwiające uzyskanie certyfikatu potwierdzającego znajomość języka na poziomie podstawowym A (A1+A2) zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego (ESOKJ).** **Udział w projekcie jest bezpłatny.** Uczestnicy projektu otrzymają podręczniki i ćwiczenia do nauki języka.

Szkolenia zaplanowano w wymiarze 120 godzin na osobę, w wymiarze 8 godzin tygodniowo w godzinach popołudniowych.

W okresie sierpień - wrzesień br. trwała rekrutacja uczestników do projektu. Osoby, które zostały zakwalifikowane do udziału w projekcie rozpoczęły w październiku szkolenia językowe. W Sycowie rozpoczęło się szkolenie z języka niemieckiego, natomiast w Twardogórze z języka angielskiego.

Kolejny etap rekrutacji uczestników do projektu „Nowe możliwości” zaplanowano w okresie od grudnia 2014 r. do stycznia 2015 r. Wyłonieni uczestnicy projektu rozpoczną szkolenia z języka angielskiego i niemieckiego w Oleśnicy.

Zapraszamy do udziału w rekrutacji do projektu:

III i IV grupa w terminie **grudzień 2014 - styczeń 2015r.**

Aktualne informacje o projekcie oraz formularze rekrutacyjne dostępne są na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy (**zakładka Urząd >Programy**) oraz u **doradców klienta.**

Biuro projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy

ul. Wojska Polskiego 13

56-400 Oleśnica

tel. 71 399 50 59

Szkoleniami zajmuje się **Sylvia Stolecka -**

Specjalista ds. rozwoju zawodowego

tel. 71 399 50 64

opracowała: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów

Bezpłatne szkolenia z języka niemieckiego i angielskiego na poziomie A -120h/osobę - podręczniki i ćwiczenia - możliwość uzyskania certyfikatu na poziomie A

Nowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w 2014 roku pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programów aktywizacji zawodowej skierowanych do bezrobotnych do 30 roku życia, pow. 50 roku życia i bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Na realizację **programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia PUP** w Oleśnicy pozyskał **458 400,00 zł.** W ramach programów 95 osób uzyska następujące wsparcie: bon stażowy (20 osób), bon szkoleniowy (5 osób), bon zatrudnieniowy (15 osób), refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (10 osób), staże (30 osób), szkolenia (10 osób) i prace interwencyjne (5 osób). Programy realizowane będą w okresie sierpień 2014 r. - sierpień 2015 r.

Natomiast na realizację **programu aktywizacji zawodowej skierowanego do bezrobotnych powyżej 50 roku życia** pozyskano **16 800,00 zł.** Programem objętych zostało 5 osób, które otrzymały wsparcie w postaci dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego. Program realizowany będzie w okresie sierpień 2014 r. - sierpień 2015 r.

Z kolei na program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy pozyskał **230 300,00 z€W** ramach programu 40 osób skierowanych zostało na roboty publiczne. Program realizowany będzie w okresie wrzesień 2014 r. - styczeń 2015 r.

Osoby, które zakwalifikowały się do programów, zostały objęte ze strony urzędu kompleksowym wsparciem. Doradcy klienta udzielają pomocy uczestnikom programu w doborze odpowiednich dla każdej osoby działań założonych w programie. W programie osoby zostają objęte również poradnictwem zawodowym. Dla wszystkich osób bezrobotnych objętych projektem opracowane będą Indywidualne Plany Działania, w których określono odpowiednie działania aktywizujące.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy posiada środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia **przeznaczone na szkolenia indywidualne i bony szkoleniowe.** **Osoby zainteresowane prosimy o kontakt ze specjalistą do spraw rozwoju zawodowego nr tel. 71 399 50 65 lub swoim doradcą klienta.**

opracowała: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów

STAŻ

- szansą otwierającą drogę dla szerokiego grona osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy realizuje umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych jako jedną z podstawowych form aktywizacji zawodowej. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, **STAŻ - oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.** Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, według programu określonego w umowie.

Przedsiębiorca (pracodawca), który chce zorganizować staż dla osoby bezrobotnej składa do urzędu kompletnie wypełniony wniosek o organizację stażu. Można go pobrać w urzędzie lub ze strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy (www.praca-olesnica.pl). We wniosku można wskazać także imię i nazwisko osoby bezrobotnej, którą chce się przyjąć na staż. Jeżeli spełnione są ustawowe wymagania i – co ważne – jeżeli Urząd Pracy posiada fundusze na ten cel, zawierana jest umowa i osoba bezrobotna rozpoczyna staż w firmie na uzgodnionym stanowisku.

Od początku 2014 roku do chwili obecnej Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy realizuje umowy stażowe w ramach **Projektu „UWIERZYĆ W SIEBIE”** współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz **programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia** ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra.

W ramach projektu „Uwierzyć siebie” skierowanych zostało 412 osób do odbycia stażu, w tym:

- 37 osób niepełnosprawnych,
- 117 osób poniżej 25 roku życia, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. Młodzież NEET),
- 337 osób do 30 roku życia lub powyżej 50 roku życia,
- 124 osoby długotrwale bezrobotne,
- 176 osób z terenów wiejskich.

W ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia skierowanych zostało 30 osób bezrobotnych, które rozpoczęły odbywanie stażu od 01.10.2014r.

Jednym z dobrych i wartościowych sposobów poznania postępów w zdobywaniu doświadczeń kierowanych stażystów, jak również realizacji programu stażu, jest bezpośredni, osobisty kontakt w miejscu wykonywania tych zadań. W ostatnich dniach miało br takie spotkanie miało miejsce w Szkole Podstawowej w Międzyborzu, gdzie staż odbywa pani Justyna Kędzióra, mieszkanka tego uroczego miasta.

Poprosiliśmy Dyrektora szkoły – Pana Czesława Berusa i stażystkę o kilka słów wypowiedzi na temat celowości i pożytków z takiej formy aktywizacji osób bezrobotnych.

Pan Czesław Berus - Dyrektor Szkoły Podstawowej im. Jerzego Badury w Międzyborzu:

Przyjęcie osoby na staż ma pozytywny wpływ na funkcjonowanie placówki, którą zarządzam. W znacznym stopniu usprawnia to organizację pracy, szczególnie podczas wakacji, kiedy część pracowników wykorzystuje urlop wypoczynkowy. Chcę podkreślić, że moja szkoła obecnie, jak i w przyszłości, zabiegać będzie o zatrudnienie kolejnych osób na staż, dając im szansę dodatkowego rozwoju zawodowego. Ostatnio na okres 6 miesięcy skierowano do mojej szkoły Panią Justynę Kędziórę, absolwentkę Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Międzyborzu na kierunku technik żywienia i gospodarstwa domowego. Została ona zatrudniona na stanowisku pomocy kuchennej w stołówce szkolnej. Zakres zadań jest szeroki, począwszy od pomocy przy przyrządzaniu posiłków, poprzez pomoc przy utrzymaniu w należytym czystości stołówki i sprzętu kuchennego, skończywszy na pomocy przy wydawaniu posiłków.

Obserwując naszą stażystkę muszę powiedzieć, że świetnie się ona realizuje w tej roli, jest pracowita i staranna w wykonywaniu zadań oraz – co uznaję za cenne – jest lubiana przez pracowników i uczniów. Widać też, że wykonując przypisane jej czynności nabiera z dnia na dzień coraz większej wprawy i wdraża się do nowego zawodu, pod kierunkiem szefa kuchni Pani Małgorzaty Niwy i przy pomocy innych pracowników tego działu.

Jako dyrektor Szkoły, chciałbym podziękować Kierownictwu Urzędu Pracy w Oleśnicy i Sycowiu za zaangażowanie w pozyskiwanie środków finansowych na zatrudnienie osób odbywających staż i jego realizację dla dobra szkoły, skierowanej osoby i lokalnego środowiska.

Pani Justyna Kędziora – Stażystka:

Odbywam staż w szkole od 5 maja 20-2014 r. Są to korzyści nie tylko dla szkoły, ale głównie dla mnie samej. Uczę się pracy w zespole, zdobywam nowe doświadczenie, doskonalam umiejętności, które już wcześniej posiadałam i nabywam nowe. Poprzez kontakt z innymi osobami poprawiam swoje relacje komunikacyjne.

Jestem przekonana, że dzięki zdobytemu doświadczeniu, jako osoba niepełnosprawna (niedosłuch), mam szansę na znalezienie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Jestem osobą kontaktową, komunikatywną i przede wszystkim bardzo chętną do podejmowania zadań, które są mi znane i nieznanne. Sumiennie i starannie wykonuję zadania objęte programem stażu.

Pragnę podziękować wszystkim, którzy umożliwili mi podjęcie stażu w Szkole Podstawowej im. Jerzego Badury w Międzyborzu.



od lewej: Dyr. szkoły-Cz.Berus, stażystka-J.Kędziora, szefowa kuchni-M.Niwa

opracowanie: Agata Zawadka - Pośrednik pracy
rozmowa: Waldemar Grzędziak - Kierownik Filii
w Sycowie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), którego istotą jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Środki KFS zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 1 ustawy, można przeznaczyć m.in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy pozyskał środki Funduszu Pracy w wysokości 85,0 tys. na 2014 r. We wrześniu br. ogłoszono nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (w 2014 i 2015r. w wieku co najmniej 45lat).

Wnioski należy składać:

- w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy, ul. Wojska Polskiego 13;
- w Filii w Sycowie, ul. Mickiewicza 7;
- w Filii w Twardogórze, ul. Wielkopolska 11;
- w Punkcie w Bierutowie, ul. Moniuszki 12.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy rozpatruje wnioski pracodawców zgodnie z kolejnością ich wpływu.

opracowała: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów



**Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy
ogłasza nabór wniosków pracodawców
o przyznanie środków Krajowego
Funduszu Szkoleniowego na
sfinansowanie kosztów kształcenia
ustawicznego pracowników
i pracodawców
w wieku co najmniej 45 lat.**

Druki wniosków oraz szczegółowa informacja na temat KFS dostępne są załadce: "Dla pracodawców/ Formy wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców/ Fundusz szkoleniowy" lub pod numerem telefonu 71 399 50 59.

Zaproszenie na VI Ogólnopolski Tydzień Kariery



Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy, Powiatowe Centrum Edukacji i Kultury w Oleśnicy, Zespół Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych w Oleśnicy, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Oleśnicy oraz Centrum Kształcenia i Wychowania OHP w Oleśnicy przystępują do organizowania VI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, który odbędzie się w dniach 20-26 października 2014 roku. Tegoroczna akcja przebiegać będzie pod hasłem „**Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy**”.

2014 Wspólne działania zaplanowano na terenie Zamku Książęcego w Oleśnicy w dniu 22.10.2014r.

Poniższy harmonogram przedstawia działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy podczas VI OTK. Natomiast pełny harmonogram tygodnia kariery obejmujący działania wszystkich partnerów zamieszczony został na stronie urzędu www.praca-olesnica.pl. Serdecznie zapraszamy do udziału w wydarzeniu.

Data	Organizator	Miejsce	Godzina	Działania
20.10.2014	PUP w Oleśnicy	PUP Oleśnica p.118	8:00-9:30	Zajęcia z uczniami Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego na temat: „ <i>Jak i gdzie szukać pracy-czyli jak aktywnie wkroczyć na rynek pracy</i> ” – prowadzący: doradcy zawodowi
21.10.2014	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Bierutowie	ZSP w Bierutowie	10:00-14:00	Spotkanie pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy z młodzieżą na temat podstawowych usług i instrumentów rynku pracy. Udział Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy w Środowiskowych Targach Pracy poprzez prezentację stoiska, w Oleśnicy, na którym doradca zawodowy i pośrednik pracy: - podpowiedzą jak wybrać miejsce zatrudnienia czy kierunek szkolenia, - pomogą sporządzić CV i list motywacyjny, - przedstawią aktualne oferty pracy dostępne w urzędzie, - przedstawią ofertę szkoleń językowych realizowanych przez PUP w Oleśnicy w ramach projektu „Nowe możliwości” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.
22.10.2014	PCEiK, MCK, CkiW OHP, ZPPP, PUP w Oleśnicy	Zamek Książąt Oleśnickich-aula	10:00-13:00	Inauguracja VI OTK w powiecie oleśnickim Przemówienia zaproszonych gości. <i>Rynek pracy na weselo</i> – scenka w wykonaniu uczniów I Liceum Ogólnokształcącego w Oleśnicy. Wykład inauguracyjny – <i>Budowanie potencjału własnego jako źródło kariery</i> .- pan Leszek Malinowski, trener i wykładowca, współpracownik wielu firm szkoleniowych, asesor kompetencji zawodowych. <i>Oferta Urzędu Pracy</i> - pani Irena Lisikiewicz, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy. <i>Jak rozmawiać z uczniem o rynku pracy na III etapie kształcenia?</i> –pani Barbara Zdyb, pedagog Gimnazjum nr 2 w Oleśnicy.
22.10.2014	PUP w Oleśnicy	PUP Oleśnica p.118	9:00	Spotkanie informacyjne klientów urzędu pracy na temat: „ <i>Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę</i> ”
22.10.2014	PUP w Oleśnicy Filia w Sycowie	PUP Oleśnica Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Sycowie	11:00	Spotkanie informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Sycowie na temat: „ <i>Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę</i> ”
24.10.2014	PUP w Oleśnicy	PUP Oleśnica p.118	9:00-10:30	Grupowa informacja zawodowa dla klientów PUP – absolwentów wkraczających na rynek pracy na temat: „ <i>Sytuacji na lokalnym rynku pracy i form wsparcia oferowanych przez urząd pracy</i> ”.
24.10.2014	PUP w Oleśnicy Filia w Twardogórze	PUP Oleśnica Filia w Twardogórze	12:00	Grupowa informacja zawodowa dla klientów PUP – absolwentów wkraczających na rynek pracy na temat: „ <i>Sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz informacja o zawodach</i> ” – prowadzący doradca zawodowy
24.10.2014	PUP w Oleśnicy Filia w Sycowie	ZSP w Sycowie-aula	10:00-11:00	Spotkanie informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Sycowie wkraczających na rynek pracy na temat: „ <i>Form wsparcia oferowanych przez urząd pracy</i> ” – prowadzący doradca zawodowy

opracowała: Ewelina Wieczorek - Doradca zawodowy

Gala Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

W dniu 12 czerwca br. w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy we Wrocławiu odbyła się Gala Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery podsumowująca V edycję OTK 2013. Motywem przewodnim imprezy było m.in. wprowadzenie zmian związanych z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także nowym wizerunkiem instytucji rynku pracy. Wśród zaproszonych gości oprócz przedstawicieli najważniejszych instytucji województwa dolnośląskiego, byli również członkowie zarządu Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych RP, laureaci ubiegłorocznej edycji OTK, dolnośląskie instytucje rynku pracy i placówki oświatowe oraz Dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy. Podczas uroczystej gali wyróżnienie otrzymał Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Władysława Reymonta w Bierutowie.

opracowała: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów



Gala OTK we Wrocławiu.

Od prawej: Monika Kwil - Skrzypiska - Dyrektor DWUP, Irena Lisikiewicz - Dyrektor PUP, Wojciech Kobry - Zastępca Dyrektora ZSP, Barbara Teleszko - Dyrektor ZSP, Ryszarda Paluch - Pedagog w ZSP

Harmonogram grupowych informacji zawodowych i porad zawodowych w IV kw. 2014 r.

Temat	PUP w Oleśnicy	Filia w Twardogórze	Filia w Sycowie
§Podstawowe usługi rynku pracy §Usługi i instrumenty rynku pracy - Filia w Sycowie	03.10.; 10.10.; 17.10.; 31.10. (Punkt w Bierutowie) 07.11.; 21.11.; 28.11.; (Punkt w Bierutowie) 05.12.; 12.12.;		07.10.; 14.10.; 04.11.; 18.11.; 09.12.; 16.12.;
§Podstawowe usługi rynku pracy oraz informacje o metodach poszukiwania pracy		01.10.; 28.10.; 13.11.; 18.11.; 25.11.; 02.12.; 10.12.; 18.12.	
§Jak przygotować się do spotkania z pracodawcą	09.10.; 20.11.; 18.12.;	05.11.2014; 04.12.2014.	05.12.2014;
§Jak i gdzie szukać pracy?	30.10.; 31.10 (Punkt w Bierutowie); 06.11.; 04.12.;		16.10.2014; 27.11.2014;
§Warsztat samopoznania		07.10.2014	
§Dokumenty aplikacyjne pierwszym krokiem do sukcesu - czyli jak napisać CV i LM	16.10.; 13.11.; 28.11. (Punkt w Bierutowie); 11.12.;	30.10.2014; 20.11.2014; 16.12.2014.	21.10.2014; 25.11.2014; 08.12.2014;
	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone są o zapisywanie się u doradców klienta najpóźniej w dniu poprzedzającym dane zajęcia.	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone są o zapisywanie się u doradców klienta najpóźniej w dniu poprzedzającym dane zajęcia.	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone są o zapisywanie się u doradców klienta najpóźniej w dniu poprzedzającym dane zajęcia.

„Pracę znajdują nie najlepsi kandydaci, ale Ci, którzy potrafią jej najlepiej szukać”

Dlaczego warto poznać swoje predyspozycje zawodowe?

Doradcy zawodowi zapraszają osoby bezrobotne i poszukujące pracy do skorzystania z porady zawodowej umożliwiającej sprawdzenie swoich predyspozycji zawodowych. Posługując się standaryzowanymi metodami pomogą uświadomić i dokonać lepszego rozeznania w obszarze własnych zainteresowań zawodowych, zidentyfikować własne możliwości i umiejętności, poznać przyczyny niepowodzeń zawodowych oraz zwiększyć poczucie pewności siebie przy poruszaniu się po rynku pracy. Dzięki tej wiedzy podejmowane decyzje zawodowe i edukacyjne mają szansę stać się bardziej adekwatnymi, a co za tym idzie zwiększy się zadowolenie i satysfakcja z wykonywanego zawodu.

Czym są predyspozycje?

To wrodzone cechy psychiczne i fizyczne człowieka, powodujące u niego naturalną skłonność do pewnych zachowań, zdolności do wykonywania określonych czynności. Z perspektywy zawodowej predyspozycje to możliwości, umiejętności pracowników, skłonności do realizacji pewnych zadań, posługiwania się określonymi przedmiotami i narzędziami, które sprawiają, że dane środowisko zawodowe jest dla nich naturalne.

Predyspozycje mogą dotyczyć różnych dziedzin i obszarów zawodowych, np. mogą nimi być skłonności artystyczne, badawcze, handlowe, mechaniczne, przedsiębiorcze, społeczne. W zależności od dominujących obszarów oraz różnych między nimi powiązań można określić konkretne stanowiska oraz środowiska pracy, w których mamy szansę czuć się najlepiej, najpewniej, „na swoim miejscu”. Kilkadziesiąt minut poświęconych na wypełnienie kwestionariusza może pomóc w odpowiedzi na wiele pytań, wyjaśnić wiele wątpliwości. Jeśli bliżej się przyjrzymy swoim predyspozycjom i zainteresowaniom, dokonamy wglądu w samego siebie może okazać się, że:

- posiadamy wiele pozytywnych cech osobowości, atutów przydatnych w miejscu pracy
- są dziedziny, obszary zawodowe w których czujemy się specjalistami, łatwo nam przychodzi np. nawiązywanie relacji interpersonalnych, przyswajanie wiedzy technicznej, organizowanie wolnego czasu dziennie,
- wiele zdolności, które wykorzystujemy w życiu codziennym, można z powodzeniem zastosować w pracy zawodowej.

opracowała: Marta Sopolińska - Doradca zawodowy w
Filiu PUP w Twardogórze

Rekrutacja do pracy w Wielkiej Brytanii.

W dniu 01.10.2014 w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące wyjazdów do pracy za granicę w charakterze pracownika magazynu. Pracodawca z Wielkiej Brytanii przeprowadził wstępne rozmowy rekrutacyjne z zainteresowanymi kandydatami, omówił warunki zatrudnienia w prężnie działających magazynach w Wielkiej Brytanii. W spotkaniu uczestniczyło 13 osób skierowanych z urzędu, z czego większość przeszło pierwszy etap rekrutacji wykazując się znajomością języka angielskiego i chęcią do podjęcia pracy za granicą.



Rozmowy kwalifikacyjne z przedstawicielem pracodawcy z Wielkiej Brytanii.

opracowała: Małgorzata Jesionek - Po rednik pracy

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w 2013 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w celu obserwacji zjawisk dotyczących kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Monitoring jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Podstawowym źródłem informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy jest obowiązujący obecnie w kraju system statystyczny – sprawozdawczy o rynku pracy.

Wnioski wynikające z monitoringu stanowią podstawę do działań podejmowanych przez urząd na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. W oparciu o dokonane analizy i dostępne statystyki rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy we właściwy sposób, wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych, aktywizuje je w ramach szkoleń, staży lub przygotowania zawodowego dorosłych.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z kolei przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast przez **zawód w równowadze** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Analiza populacji bezrobotnych w powiecie oleśnickim wykazała, że na koniec 2013 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych zwiększyła się o 4 osoby bezrobotne w stosunku do końca 2012 roku. Stopa bezrobocia w tym czasie utrzymała się na takim samym poziomie i wyniosła w dniu 31.12.2013r. – 16 %.

Najliczniejszymi grupami bezrobotnych, podobnie jak w roku 2012, byli bezrobotni bez zawodu oraz bezrobotni zarejestrowani w zawodach: sprzedawca, ślusarz, obuwnik przemysłowy.

Bezrobocie w powiecie oleśnickim dotyka w głównej mierze kobiet – stanowią one 51,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Długotrwałe bezrobocie dotyczy 50,6% ogółu bezrobotnych, którzy niechętnie poddają się aktywizacji, ale też niechętnie zatrudniani są przez pracodawców. Zaobserwować można wzrost procentowy tej grupy bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2012 roku, gdzie długotrwałe bezrobocie obejmowało 47,2% ogółu bezrobotnych.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczyć możemy w pierwszej kolejności następujące zawody: technik ekonomista, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, obuwnik przemysłowy, stolarz meblowy, tokarz w metalu, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, ślusarz, technik żywienia i gospodarstwa domowego, piekarz, robotnik drogowy, kucharz małej gastronomii, technik handlowiec, technik mechanik.

Natomiast wśród zawodów deficytowych przeważają: fakturzysta, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, woźny, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, operator myjni, asystent nauczyciela przedszkola, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych.

Z kolei 25 zawodów było zawodami zrównoważonymi, czyli popyt na osoby bezrobotne w danym zawodzie był równy podaży m.in.: asystent do spraw księgowości, kierownik działu sprzedaży, specjalista kontroli jakości, inżynier mechanik – technologia mechaniczna, lektor języka angielskiego, pedagog szkolny, specjalista do spraw kadr, administrator sieci informatycznej i pracownik działu logistyki.

Dużą grupę zarejestrowanych stanowią osoby, których kwalifikacje i umiejętności są niedostosowane do wymagań stawianych przez pracodawców. Z drugiej strony pracodawcy w wielu przypadkach poszukują osób, które nie mają szczególnie wygórowanych kwalifikacji, ale chętnych do pracy za stosunkowo niskie wynagrodzenie. Realizacja takich ofert jest trudna.

Duża liczba ofert pracy dla osób z wykształceniem zawodowym nie wpływa na zmniejszenie poziomu bezrobocia w tej grupie.

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na zatrudnienie osób w przetwórstwie przemysłowym i w branży budowlanej (robotnik budowlany, magazynier, tapicer, stolarz, szwaczka).

Z analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika również, że osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych są często długotrwale bezrobotne i najpóźniej zdobywają pracę.

W 2013 r. dużą grupę zawodów stanowiły zarówno zawody deficytowe jak i nadwyżkowe. Na lokalnym rynku pracy, bowiem od dłuższego czasu zauważalny jest duży rozdźwięk między popytem a podażą. Wynika to z niedopasowania umiejętności i kwalifikacji osób pozostających bez zatrudnienia oraz oczekiwań pracodawców.

Monitoring sporządziły: Małgorzata Jesionek - Pośrednik Pracy, Katarzyna Łupińska - Pośrednik Pracy. opracowała: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów

Bieżące opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie oleśnickim dostępne są na stronie urzędu w zakładce Urząd - Analizy i statystyki. W zakładce zamieszczone są również opracowania dotyczące poprzednich lat.

Centralna Baza Ofert Pracy

Wystartowała nowa wersja **Centralnej Bazy Ofert Pracy** – oficjalnego internetowego serwisu z ogłoszeniami o pracę, prowadzonego przez ministra pracy i polityki społecznej. Aktualna wersja CBOP zawiera dwie zakładki:

- **Oferty pracy, staży i praktyk**, gdzie użytkownicy mogą przeglądać oferty pracy, łatwo znaleźć staż lub kurs zawodowy.
- **Kalendarz targów, giełd i szkoleń**, w którym znajdują się informacje o wydarzeniach organizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Użytkownicy mogą korzystać z prostej wyszukiwarki (wyszukiwanie po nazwie stanowiska i lokalizacji) oraz filtrować wyniki wyszukiwania według kategorii, które najbardziej ich interesują: stanowiska, zakresu obowiązków, miejsca pracy, rodzaju umowy, pracodawcy, daty dodania itp. Zmienił się sposób prezentacji wyników wyszukiwania. Użytkownicy mogą wyświetlać oferty na różnych poziomach szczegółowości:

- **niskim**, gdzie zobaczą tylko najważniejsze dane, w tym stanowisko, miejsce pracy, rodzaj umowy, pracodawcę, datę dodania oferty;
- **średnim**, na którym dodatkowo widać daty ważności propozycji, wymiaru etatu, wysokości proponowanego wynagrodzenia;
- **wysokim**, który uzupełnia informacje o opis zadań na danym stanowisku oraz wymagania pracodawcy w stosunku do kandydatów.

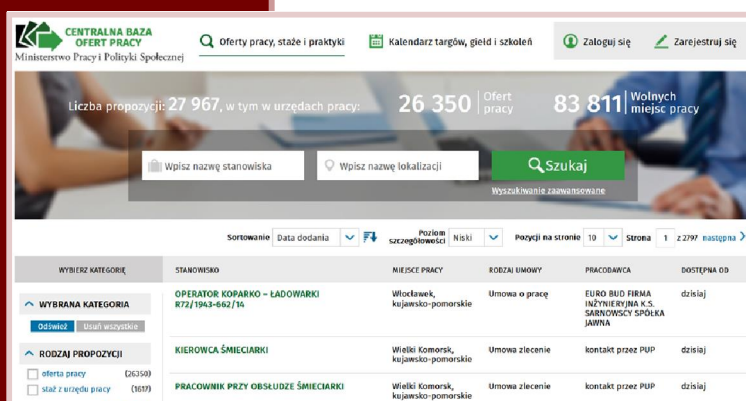
Po wyborze konkretnej propozycji można wyświetlić mapę, która pozwala zlokalizować pracodawcę lub powiatowy urząd pracy, do którego należy się zgłosić.

Dużym ułatwieniem w porównaniu do poprzedniej wersji CBOP jest możliwość subskrybowania ogłoszeń, jednoczesnego porównywania kilku propozycji, czy płynnej zmiany liczby propozycji prezentowanych na liście wynikowej. Po wybraniu każdej oferty można również szybko przejść do innych ofert w tym samym miejscu lub na podobnym stanowisku. Szukający pracy mogą od teraz zasubskrybować **newsletter** z aktualnymi ogłoszeniami o pracę. Po wybraniu interesującego ich charakteru pracy, stanowiska, czy miejscowości, otrzymają dopasowane oferty na swój adres e-mail (podczas zapisywania się do newslettera można

ustalić, jak często chce się go otrzymywać).

Zapraszamy do odwiedzenia serwisu! www.oferty.praca.gov.pl

opracowała: Katarzyna Sowa - Specjalista ds. programów



Usługi elektroniczne

Zapraszamy i zachęcamy do korzystania z **usług elektronicznych**, które udostępnione są przez PUP w Oleśnicy na stronie www.praca.gov.pl

- Są to usługi elektroniczne:
- zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy,**
 - uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,**
 - zgłoszenie oferty pracy,**
 - oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,**
 - pismo do urzędu.**

Zapraszamy:
www.praca.gov.pl

Oferty krajowe

W dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy istnieje możliwość przejrzania aktualnych ofert pracy, nie tylko z lokalnego rynku pracy, ale również z województwa, kraju i zagranicy. Pośrednik pracy poinformuje także gdzie i jak poszukiwać pracy poza urzędem. Oferty pracy na stronie internetowej aktualizowane są codziennie. Udostępniane są również na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Zachęcamy do przeglądania lokalnych ofert na stronie www.praca-olesnica.pl, jak również z województwa i kraju www.psz.praca.gov.pl oraz z zagranicy www.eures.dwup.pl.

Oferty zagraniczne w ramach sieci EURES

Kelner/Kelnerka - kraj Austria, Wykształcenie: hotelarsko-gastronomiczne, w przypadku posiadania wykształcenia hotelarsko-gastronomicznego doświadczenie zawodowe mile widziane; w przypadku braku wykształcenia konieczne min. 3-letnie doświadczenie w zawodzie kelnera, dobra znajomość języka niemieckiego, język angielski komunikatywna znajomość.
Wynagrodzenie: " I 320,00 + dodatki (stawka miesięczna), Wymagane dokumenty: CV w j. niemieckim, zdjęcie, świadectwa na adres: judyta.babiarz@dwup.pl

Blacharz samochodowy - kraj Belgia. Wykształcenie: kierunkowe jako blacharz, min. 2 lata doświadczenia jako blacharz samochodowy, dobra znajomość jęz. angielskiego. Wynagrodzenie II - 13.00 euro/godz. Wymagane dokumenty: CV w j. angielskim – mailem z dopiskiem - „PANEL BITER SYNERGIE” należy wysłać do pracodawcy: international-recruitment@synergiejobs.be oraz do wiadomości doradcy w Belgii: annelies.thomas@vdab.be

Monter elektryk - kraj Holandia. Wykształcenie: średnie wykształcenie techniczne w kierunku elektryk/monter (z ukończonym dyplomem).

min. 2 lata doświadczenia w zawodzie, prawo jazdy B i własny samochód.
Wynagrodzenie: min. 8,57 brutto na godzinę. Wymagane dokumenty: CV w jęz. polskim na adres: info@pearlpeople.eu.

Pomocnik opiekuna osób starszych - kraj Niemcy. Wykształcenie: ukończone w zawodzie opiekun osób starszych / pomocnik opiekuna lub pokrewny kierunek medyczny. W przypadku braku wykształcenia wymagane wieloletnie doświadczenie w opiece nad osobami starszymi. Dobra znajomość języka niemieckiego. Wynagrodzenie: od 7,86 Euro do 8,50 Euro brutto na godzinę.

Wymagane dokumenty: CV w j. niemieckim oraz kserokopie/skany świadectw (jeśli są) na adres f.meyer@meyer-fachowcy.pl (w tytule e-maila proszę wpisać: „Pflegerkraft GEAT”).

Operator maszyn CNC - kraj Niemcy. Wykształcenie: w zakresie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Doświadczenie: w zawodzie operatora maszyn CNC. Dobra znajomość języka niemieckiego. Wynagrodzenie: od 7,86 Euro do 8,50 Euro brutto na godzinę. Wymagane dokumenty: CV w j. niemieckim i kserokopie/skany świadectw (jeśli są) na adres:

f.meyer@meyer-fachowcy.pl (w tytule e-maila proszę wpisać: „Maschineneinrichter/in CNC GEAT”).

Pracownik magazynu - kraj Wielka Brytania. Wykształcenie: bez znaczenia. Mile widziane doświadczenie na podobnym stanowisku. Znajomość języka angielskiego pozwalająca na komunikację. Wynagrodzenie: Min. £6,31 – przeciętna stawka £7 brutto na godzinę. Wymagane dokumenty: CV w języku angielskim - w temacie wiadomości proszę wpisać „Wielka Brytania - pracownik magazynu” do Doradcy EURES - wwos@wup-rzeszow.pl.

Blacharz samochodowy - kraj Belgia. Wykształcenie kierunkowe jako blacharz. Doświadczenie min. 2 lata doświadczenia jako blacharz samochodowy. Dobra znajomość języka angielskiego. Wynagrodzenie: II - 13.00 EURO na godzinę. Wymagane dokumenty: CV w j. angielskim – mailem z dopiskiem - „PANEL BITER SYNERGIE” na adres: Do pracodawcy: international-recruitment@synergiejobs.be oraz do wiadomości doradcy w Belgii: annelies.thomas@vdab.be

Pozostałe aktualne oferty pracy na stronie www.eures.dwup.pl

Materiały do numeru przygotowali: Irena Lisikiewicz, Waldemar Grzędziak, Małgorzata Woźniak - Kowalska, Iwona Urbaniak, Katarzyna Sowa, Katarzyna Borzemska-Kawałko, Małgorzata Jesionek, Ewelina Galewska, Marta Sopolńska, Agata Zawadka.



URZĄD PRACY

**Powiatowy Urząd Pracy
w Oleśnicy**

ul. Wojska Polskiego 13
56-400 Oleśnica

Tel.: 71 314 20 89, 71 314 32 76

Faks: wew. 281

E-mail: wrol@praca.gov.pl

Filia w Sycowie

ul. Mickiewicza 7, 56-500 Syców
tel. 62 785 30 53, tel./fax 62 785 50 75
e-mail: wrolosy@praca.gov.pl

Filia w Twardogórze

ul. Wielkopolska 11, 56-416 Twardogóra
tel./fax 71 315 90 80
e-mail: wroltw@praca.gov.pl

Punkt w Bierutowie

ul. Moniuszki 12, 56-420 Bierutów
tel./fax 71 314 63 06
e-mail: wrolbi@praca.gov.pl



www.praca-olesnica.pl

Niezbędnik www.

www.praca-olesnica.pl - Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy

www.powiat-olesnicki.pl - Starostwo Powiatowe w Oleśnicy

www.praca.gov.pl - rejestracja przez internet

www.zielonalinia.gov.pl - Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia

www.mpips.gov.pl - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

www.psz.praca.gov.pl - Publiczne Służby Zatrudnienia

www.kraz.praca.gov.pl - Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

www.eures.praca.gov.pl - sieć europejskich ofert pracy

www.dwup.pl - Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

www.pokl.dwup.pl - Program Operacyjny Kapitał Ludzki DWUP

www.efs.gov.pl - portal funduszy europejskich

www.umwd.dolnyslask.pl - Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego

www.pfron.org.pl - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

www.zus.pl - Zakład Ubezpieczeń Społecznych

www.ris.praca.gov.pl - Rejestr Instytucji Szkoleniowych