



WAŻNE TEMATY:

- Zmiany w ustawie
- Profilowanie pomocy
- Nowe formy wsparcia
- Rejestracja przez Internet
- Bezrobocie w liczbach
- Projekty EFS

W TYM NUMERZE:

Zmiany w ustawie	4
Rozmowa z Panem Dionizym Prusiewiczem	8
Projekty EFS	9
Relacja z V Targów Pracy	11
Poradnik ABC poszukującego pracy	12
10 rocznica przystąpienia do UE	14
Zagraniczne oferty EURES	15

OLEŚNICKI RYNEK PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

3 / 2014



Nowości, czyli najważniejsze zmiany w ustawie.

27 maja 2014r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wprowadzone do ustawy zmiany mają na celu zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej poprzez świadczenie bardziej skutecznej pomocy osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy oraz pracodawcom w poszukiwaniu pracowników. Najważniejsze zmiany w ustawie wprowadzają metodę profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, nowe formy wsparcia dla osób do 30 roku życia, nową funkcję w urzędach pracy - doradca klienta, nowe programy: grant na teleprac, świadczenia aktywizacyjne, Program Aktywizacja i Integracja. Zmiany polegają również na rozszerzeniu listy instrumentów ułatwiających aktywizację osób pozostających bez pracy. Najważniejsze zmiany opisujemy na str. 4.

Relacja z V Targów Pracy

W dniu 9 kwietnia 2014 r. po raz pierwszy odbyły się Powiatowe Targi Pracy. W tym roku w targach pracy uczestniczyła rekordowa liczba podmiotów przedstawiających oferty zatrudnienia. Szczegółowe sprawozdanie z tego wydarzenia przedstawiamy na str. 11

Rozmowa z Panem Dionizym Prusiewiczem członkiem Wojewódzkiej i Naczelnej Rady Zatrudnienia

W tym numerze Oleśnickiego Rynku Pracy przedstawiamy sylwetkę Pana Dionizego Prusiewicza. Pan Prusiewicz jest mieszkańcem powiatu oleśnickiego, który z powodzeniem pracuje zawodowo i zaangażowanie w sprawy społeczne. Prowadzi duże gospodarstwo rolne, jest Przewodniczącym Rady Powiatowej Dolnośląskiej Izby Rolniczej Powiatu Oleśnickiego oraz członkiem Wojewódzkiej i Naczelnej Rady Zatrudnienia. W trakcie rozmowy opowiedział nam o swojej pracy zawodowej, działaniu na rzecz tworzenia rynku rolnego na terenie powiatu i województwa oraz pracy w Naczelnej Radzie Zatrudnienia. Fragment rozmowy prezentujemy na str. 8.



Szanowni Państwo!

*W tym kwartalniku najważniejszym tematem jest **nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.***

Nowości w niej przewidziane dotyczą najważniejszych interesariuszy - bezrobotnych i pracodawców. Zmieniony akt prawny rozszerza listę usług i instrumentów rynku pracy dla zwiększenia aktywności zawodowej i skutecznego zatrudnienia.

Przełożymy Państwu relację z V Targów Pracy i zwrócimy uwagę na 10 rocznicę przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, informacje o realizowanych projektach EFS, działaniach na rynku pracy w powiecie, poradnik ABC poszukującego pracy.

Na zakończenie chciałabym zachęcić do przeczytania bardzo interesującej rozmowy z Panem Dionizym Prusiewiczem członkiem Wojewódzkiej i Naczelnej Rady Zatrudnienia. Cały bardzo ciekawy tekst można przeczytać na naszej stronie internetowej.

Z poważaniem

Jrene Lisikiewicz

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Oleśnicy**

Rejestracja... to jest proste



Rejestracja standardowa wymaga stawienia się w urzędzie pracy. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie:

- przedkłada do wglądu pracownikowi dokonującemu rejestracji komplet wymaganych dokumentów
- przekazuje wymagane dane
- poświadcza własnoręcznym podpisem prawdziwość przekazanych danych i składa stosowne oświadczenie.

Natomiast urzędnik podczas rejestracji:

- odbierze wypełnione oświadczenia i dokumenty niezbędne do ustalenia statusu i uprawnień
- poinformuje o przysługującym statusie i wręczy pouczenie o przysługujących prawach i obowiązkach wynikających z ustawy oraz formach pomocy określonych w ustawie
- wyznaczy kolejny obowiązkowy termin wizyty w urzędzie pracy.

Godziny rejestracji i wizyt w Dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej:

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy: 7.45 - 14.00

Filia w Sycowie: 7.30 - 14.00

Filia w Twardogórze: 7.45 - 14.00

Punkt w Bierutowie: 7.30 - 14.00

Rejestracja przez Internet.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą rejestrować się przez Internet. Do wyboru przygotowano dwa tryby rejestracji: **uproszczony**, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych. Tryb uproszczony umożliwi skrócenie do minimum czasu oczekiwania na obsługę w urzędzie - wnioskodawcy wyznaczony zostanie termin wizyty w urzędzie (dzień/ godzina). Natomiast tryb rejestracji **w pełni elektroniczny** polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, załączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym za pomocą ważnego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osoby korzystające z tego trybu mają możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy i uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy bez konieczności wizyty w urzędzie pracy. Zainteresowane osoby bezrobotne i poszukujące mogą dokonać rejestracji przez Internet za pomocą strony www.praca.gov.pl.



Wysokość zasiłku dla bezrobotnych

W okresie trzech pierwszych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	brutto
- podstawowy (100%)	831,10 zł
- obniżony (80%)	664,90 zł
- podwyższony (120%)	997,40 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	
- podstawowy (100%)	652,60 zł
- obniżony (80%)	522,10 zł
- podwyższony (120%)	783,20 zł

Zmiany w ustawie - nowe formy wsparcia dla bezrobotnych

27 maja 2014r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wprowadzone do ustawy zmiany mają na celu zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej poprzez świadczenie bardziej skutecznej pomocy osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy oraz pracodawcom w poszukiwaniu pracowników.

Najważniejsze zmiany w ustawie:

Doradca klienta - każda osoba bezrobotna będzie się kontaktowała we wszystkich sprawach ze swoim opiekunem- doradcą klienta.

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych - doradca klienta niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego ustali dla niego profil pomocy i na tej podstawie określi możliwe formy pomocy, tak by okazały się jak najbardziej efektywne.

Dostępne formy pomocy:

Profil pomocy I

dla osób aktywnych

- pośrednictwo pracy w uzasadnionych przypadkach:
- sfinansowanie szkolenia, kosztów egzaminów
- zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- przyznanie pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego

Profil pomocy II

dla osób wymagających wsparcia

- wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy

Profil pomocy III

dla osób oddalonych od rynku pracy:

- Program Aktywizacja i Integracja
- działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy
- programy specjalne
- skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne

Nowe formy wsparcia dla młodych do 30 roku życia

BON SZKOLENIOWY- gwarancja skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego jedno lub kilka szkoleń oraz gwarancja opłacenia kosztów za to szkolenie. Osoba może uczestniczyć we wskazanym przez siebie szkoleniu tylko na podstawie skierowania z urzędu. Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

Co należy zrobić, aby otrzymać bon szkoleniowy?

- złożyć wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego
- uprawdopodobnić podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Koszty

do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, w tym: wpłata instytucji szkoleniowej, badania lekarskie i psychologiczne, przejazdy na szkolenia w formie ryczałtu.

Osobie skierowanej na szkolenie przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku za szkolenia trwające 150 godzin.

BON STAŻOWY- gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, pod warunkiem, że pracodawca zobowiąże się do dalszego jego zatrudnienia przez kolejne 6 miesięcy. Za spełnienie tego zobowiązania pracodawca otrzyma z urzędu pracy premię w wysokości 1500zł.

Co należy zrobić, aby otrzymać bon?

- złożyć wniosek o przyznanie bonu stażowego
- znaleźć pracodawcę do realizacji bonu
- pracodawca składa wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu

Osobie skierowanej na staż przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku.

BON ZATRUDNIENIOWY- gwarancja zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie bezrobotnego na 18 miesięcy. Refundacja w wysokości zasiłku dla bezrobotnych obejmuje pierwsze 12 miesięcy. Bezrobotny, który otrzymał bon zatrudnieniowy na podstawie planu działania, poszukuje pracodawcy, który wyrazi gotowość jego zatrudnienia, na zasadach określonych dla bonu i w określonym terminie. Urząd pracy nawiązuje kontakt z pracodawcą, podpisuje umowę i bezrobotny podejmuje zatrudnienie.

BON NA ZASIEDLENIE- pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Maksymalna wysokość – dwukrotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Kto będzie uprawniony do bonu?

- bezrobotny do 30 roku życia
- osoba, której odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, wynosi co najmniej 80km lub gdy czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany w terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy. Osoba musi osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegać ubezpieczeniom społecznym.

**OSOBY ZAINTERESOWANE
BONAMI STAŻOWYMI, SZKOLENIOWYMI LUB
ZATRUDNIENIOWYMI
PROSZONE S O
KONTAKT ZE SWOIMI DORADCAMI
KLIENTA W :
PUP Oleńnica, Filii w Sycowie,
w Twardogórze i Punkcie w Bierutowie**

Kontakt z doradcą klienta:

Oleśnica:

71 399 50 41

Syców:

62 785 30 53

Twardogóra

71 315 90 80

Bierutów

71 314 63 06

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła szereg nowych rozwiązań, które dają **pracodawcom** szansę na pozyskanie do pracy lepiej przygotowanych kandydatów.

Jedną z nowych zmian w ustawie jest wprowadzenie funkcji **DORADCY KLIENTA INSTYTUCJONALNEGO** – każdy pracodawca będzie współpracował tylko ze swoim doradcą, który będzie ustalał jego potrzeby, informował o możliwej formie pomocy, ustalał warunki współpracy, umożliwił kontakt z innymi pracownikami urzędu w celu udzielenia innej pomocy oczekiwanej przez klienta.

Nowe formy wsparcia dla pracodawców:

BONY STAŻOWE, ZATRUDNIENIOWE – bony dla osób do 30 roku życia. Szczegółowe zasady ubiegania się o bony opisujemy na str. 4 naszego kwartalnika.

GRANT NA TELEPRACĘ – świadczenie dla pracodawcy, który zdecyduje się na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy (art. 67 Kodeksu Pracy) dla:

- bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub
- bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Grant nie może być przyznany pracodawcy, który utworzy stanowisko dla swojego małżonka, rodzica, rodzeństwa, dziecka własnego lub przysposobionego.

Max. kwota – **6-krotność minimalnego wynagrodzenia**. Grant jest wypłacany z góry celem utworzenia stanowiska pracy. Wymagany okres zatrudnienia bezrobotnego: **12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy** lub **18 miesięcy w wymiarze 1/2 etatu**.

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE – świadczenie dla pracodawcy, który zdecyduje się na zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy:

- skierowanego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub
- bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Świadczenie przysługuje przez okres **12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie albo **18 miesięcy w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia**. Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia przez okres odpowiednio 6 i 9 miesięcy po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego.

REFUNDACJA KOSZTÓW SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE – refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmuje zatrudnienie po raz pierwszy w życiu. Refundacja przysługuje przez okres **12 miesięcy w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia** obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Pracodawca ma **obowiązek dalszego zatrudnienia przez 6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA – dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Refundacja przysługuje przez okres 12 miesięcy, gdy bezrobotny ukończył 50 lat, a

nie ukończył 60 lat. Pracodawca ma obowiązek dalszego zatrudnienia bezrobotnego odpowiednio przez 6 miesięcy lub przez 12 miesięcy.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego za zgodą lub z inicjatywy pracodawcy. Środki KFS można przeznaczyć na określenie potrzeb pracodawcy w związku z ubieganiem się o sfinansowanie kształcenia, kursów i studiów podyplomowych, konsultacji i poradnictwa dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS. Z Funduszu mogą korzystać wszyscy pracodawcy, którzy chcą podnosić kwalifikacje swoje lub pracowników.

UWAGA! W latach 2014 i 2015 środki KFS będą przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku powyżej 45 lat.

TRÓJSTRONNA UMOWA SZKOLENIOWA – dotyczy sfinansowania przez urząd pracy szkolenia dla osób bezrobotnych na wniosek pracodawcy. Jest zawierana pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową i określa w szczególności zakres umiejętności i kwalifikacji wymaganych przez pracodawcę, będący podstawą przygotowania przez instytucję szkoleniową programu kształcenia oraz zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po odbytych szkoleniu. Pracodawca składa wnioski do PUP, urząd dobiera kandydatów na szkolenie i wybiera instytucję szkoleniową do realizacji. Część praktyczna szkolenia może być realizowana na stanowiskach pracy u pracodawcy.

POŻYCZKA NA UTWORZENIE NOWEGO MIEJSCA PRACY – pożyczka udzielana na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego.

Podmioty uprawnione to: podmioty prowadzące działalność gospodarczą, producenci rolni, niepubliczne szkoły i przedszkola, żłobki, kluby dziecięce tworzone i prowadzone przez osoby fizyczne, prawne i jednostki nieposiadające osobowości prawnej.

Wysokość – **do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko**.

Oprocentowanie – 0,25 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski w skali roku.

Zabezpieczenie – weksel in blanco i poręczenie 2 osób fizycznych.

Pożyczki udzielane będą przez wybranych przez BGK pośredników finansowych.

PRACE INTERWENCYJNE PO NOWELIZACJI

Nowelizacja ustawy w zakresie zasad organizowania prac interwencyjnych wejdzie w życie 1 lipca 2014r.

Zasady refundacji po zmianach:

- refundacja przez okres **do 6 miesięcy** w wysokości uprzednio uzgodnionej nie wyższej niż iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz **kwoty zasiłku dla bezrobotnych**, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia. Obowiązek dalszego zatrudnienia przez okres 3 miesięcy.

- refundacja przez okres **do 6 miesięcy**, jeżeli skierowani bezrobotni zostali zatrudnieni co najmniej w **połowie wymiaru czasu pracy**, w wysokości uprzednio uzgodnionej nie wyższej niż kwota **połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę** i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia.

Obowiązek dalszego zatrudnienia przez okres 3 miesięcy.

- refundacja przez okres **do 12 miesięcy** jeżeli bezrobotni zatrudnieni byli w **pełnym wymiarze czasu pracy**, w wysokości uprzednio uzgodnionej nie wyższej niż **kwota zasiłku dla bezrobotnych**, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia.

Obowiązek dalszego zatrudnienia przez okres 6 miesięcy.

- refundacja przez okres **do 18 miesięcy** jeżeli bezrobotni zatrudnieni byli w **pełnym wymiarze czasu pracy**, w wysokości uprzednio uzgodnionej nie wyższej niż **minimalne wynagrodzenie za pracę**, i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia, jeżeli zwrot obejmuje koszty **poniesione za co 2 miesiąc**. Obowiązek dalszego zatrudnienia przez okres 6 miesięcy.

Po zmianach ustawy środki udzielane pracodawcy na podstawie ustawy będą stanowiły pomoc de minimis.

ZESTAWIENIE NOWYCH FORM WSPARCIA

FORMA AKTYWIZACJI	OSOBY	WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA	OKRES REFUNDACJI+ DALSZEGO WYMAGANEGO ZATRUDNIENIA	RODZAJ POMOCY
GRANT NA TELEPRACĘ	- rodzic powracający na rynek pracy wychowujący co najmniej jedno dziecko do lat 6, - opiekujący się osobą zależną, który 3 lata przed rejestracją zrezygnował z pracy z tego tytułu	6 × min. wynagrodzenie <i>jednorazowo przed</i>	12 m-cy – etat 18 m-cy – ½ etatu	pomoc de minimis
ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE za zatrudnienie w pełnym etacie	- rodzic powracający na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka, - opiekujący się osobą zależną, który 3 lata przed rejestracją zrezygnował z pracy z tego tytułu	½ min. wynagrodzenia	12 m-cy + 6 m-cy	pomoc de minimis
		min. wynagrodzenia	18 m-cy + 9 m-cy	
DOFINANSOWANIE WYNA-GRODZENIA	osoby powyżej 50 – 60 roku życia	do ½ min. wynagrodzenia	12 m-cy + 6 m-cy	pomoc de minimis
	osoby powyżej 60 roku życia		24 m-ce + 12 m-cy	
REFUNDACJA SKŁADEK ZUS	-osoby do 30 roku życia - osoby podejmujące pierwszą pracę	do ½ min. wynagrodzenia	do 12 m-cy + 6 m-cy	pomoc de minimis
BON STAŻOWY	- osoby do 30 roku życia	koszty przejazdu – do 600 zł. koszty badań lekarskich + stypendium premia dla pracodawcy- 1500 zł.	6 m-cy + 6 m-cy	pomoc de minimis
BON SZKOLENIOWY	- osoby do 30 roku życia, które uprawdopodobnią zatrudnienie	do 100% przeciętnego wynagrodzenia w tym: - wpłata instytucji - przejazdu do 150 zł/ szkolenie do 150h, 150-200 zł./ szkolenie ponad 150h - zakwaterowanie: do 550zł/75 h, 550-1100zł/75-150h, 1100-1500zł./ponad 150 + stypendium		
BON ZATRUDNIENIOWY gwarancja refundacji dla pracodawcy	- osoby do 30 roku życia	w wysokości zasiłku	12 m-cy +6 m-cy	pomoc de minimis
BON NA ZASIEDLENIE	- osoby do 30 roku życia - wynagr. co najmniej minimalne - co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania - dojazd- 3h - zatrudnienie 6 miesięcy	200 % przeciętnego wynagrodzenia		

PRACE INTERWENCYJNE	WYMIAR ZATRUDNIENIA	WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA	OKRES REFUNDACJI + OKRES DALSZEGO WYMAGANEGO ZATRUDNIENIA	RODZAJ POMOCY
OSOBY BEZROBOTNE	etat	do wysokości zasiłku + ZUS	6 m-cy + 3 m-ce	pomoc de minimis
	½ etatu	do min. wynagrodzenia + ZUS	6 m-cy + 3 m-ce	pomoc de minimis
	etat	do min. wynagrodzenia/ co 2 miesiąc	12 m-cy + 3 m-ce	pomoc de minimis
OSOBY BEZROBOTNE	etat	do wysokości zasiłku + ZUS	6 m-cy + 6 m-cy	pomoc de minimis
	etat	do min. wynagrodzenia/ co 2 miesiąc	18 m-cy + 6 m-cy	pomoc de minimis

Bezrobocie w liczbach.

Bezrobotni oraz poszukujący pracy według wieku i poziomu wykształcenia - stan w końcu I kwartału 2014 r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	Liczba bezrobotnych kobiet razem
Wiek	18-24	971	549
	25-34	1584	1005
	35-44	1218	630
	45-54	1166	542
	55-59	708	298
	60 lat i więcej	298	26
Wykształcenie	wyższe	432	316
	policealne i średnie zawodowe	1217	776
	średnie ogólnokształ.	628	431
	zasad. zawodowe	1981	854
	gimnazjalne i poniżej	1687	673
Ogółem		5945	3050

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg. gmin - stan na koniec maja 2014 r.

Nazwa miasta lub gminy	Razem	w tym kobiety
Oleśnica miejska	1614	814
Bierutów miejsko-wiejska	610	305
Dobroszyce wiejska	282	157
Dziedowa Kłoda wiejska	267	151
Międzybórz miejsko-wiejska	291	159
Oleśnica wiejska	587	331
Syców miejsko-wiejska	921	510
Twardogóra miejsko-wiejska	737	373
Ogółem	5309	2800

Fragment rozmowy z Panem Dionizym Prusiewiczem, członkiem Wojewódzkiej i Naczelnej Rady Zatrudnienia.



Pan Dionizy Prusiewicz na tle zdobytych nagród, wyróżnień i dyplomów.

Waldemar Grzędziak: Z ramienia Izby Rolniczej, został Pan też członkiem Dolnośląskiej Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia we Wrocławiu oraz – co chyba jeszcze ważniejsze - Naczelnej Rady Zatrudnienia. Oznacza to, że ma Pan bieżący kontakt z członkami rządu, w tym z Ministrem Pracy i jego urzędnikami, którzy decydują o funkcjonowaniu podległych im resortów. Czy głos członków Rady jako doradcy w sprawach bezrobocia przekłada się na konkretne działania rządu, administracji publicznej, w tym Ministerstwa Pracy oraz urzędów pracy?

Dionizy Prusiewicz: Najpierw byłem desygnowany do Powiatowej Rady Zatrudnienia w Oleśnicy przez Zarząd Dolnośląskiej Izby Rolniczej na pierwszą, 4-letnią kadencję. Następnie – również przez DIR - zostałem podobnie desygnowany do prac w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia we Wrocławiu. Początkowo w tym gremium reprezentowane były również inne związki rolnicze, ale ze względu na ich stopniową absencję, ostatecznie tylko ja zostałem jedynym przedstawicielem związków rolników w tych radach. W drugiej kadencji Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia zostałem jednogłośnie wybrany przez członków WRZ jako przedstawiciel do Naczelnej Rady Zatrudnienia. Biorę czynny udział w obradach tych gremiów i utrzymuję bieżący kontakt z Panem Jackiem Męcina – Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Muszę powiedzieć, że dobrze się z nim współpracuje, bo jest on człowiekiem, który zna realia naszego życia w terenie. Interesuje się sprawami, które poruszamy i z którymi przyjeżdżamy do Warszawy na sesje rady. Dyskutujemy o sprawach o zasięgu ogólnokrajowym, ale w większości nawiązujących do najważniejszych problemów naszego regionu czy województwa. Niestety, nie ze wszystkimi się te relacje układają bezproblemowo. Niekiedy widać, że między członkami rady występują różnice stanowisk lub opinii i to nie tylko w kwestiach formalnych. Ja jestem pragmatykiem, twardo stąpającym po ziemi i niezbyt przychylnie patrzę na niektóre propozycje, szczególnie takie, przez które przebija teoria, a rzeczywistość pozostaje daleko w tyle. Jestem na przykład sceptycznie nastawiony do udziału w radzie osób związanych z nauką, bo w mojej ocenie bywają oni trochę oderwa-

ni od rzeczywistości i chyba nie znający dobrze codziennych realiów. Muszę powiedzieć, że w pracach NRZ, nie wszystkie nasze postulaty czy opinie są uwzględniane, bo rada ma jedynie charakter doradczy, ale są też sprawy, które zostały pozytywnie załatwione i zrealizowane. Najważniejsze, że udaje się to, że nasz głos jest słyszalny w Warszawie i często ma przełożenie na decyzje ministra czy rządu. Przykładem może być brak akceptacji rady w sprawie zatwierdzenia planu Funduszu Pracy, ze względu na nieuwzględnienie uwag członków rady, m.in. dotyczących funduszy szkoleniowych. Wydaje mi się też, że sama struktura rady powinna być nieco inna a przede wszystkim liczebność mniejsza, co zwiększyłoby jej elastyczność i uprościło proces podejmowania decyzji. Nawiązując jeszcze do przedstawicieli sektora nauki, muszę przypomnieć niedawną sprawę fikcyjnych ofert pracy złożonych przez pracownika naukowego jednej z wyższych uczelni w Polsce, która wraz ze studentami przesłała do urzędów pracy fikcyjne oferty pracy, podszywając się pod nieistniejącą firmę. Większość urzędów nie przyjęła tych ofert do realizacji, ze względu na braki formalne i zastrzeżenia merytoryczne. To spowodowało, że wspomniana grupa badaczy, wyciągnęła wniosek, że urzędy pracy źle pracują. Podczas dyskusji na ten temat zapomniano jednak, że złożone oferty – w rzeczywistości NIEPRAWDZIWE – w przypadku przedstawienia ich osobom bezrobotnym, mogły spowodować naprawdę wiele zła. Rzadko kto zadawał sobie pytanie jak czuliby się ludzie, którzy z ufnością i nadzieją na znalezienie pracy, nie tylko, że tej pracy nie otrzymaliby, ale jeszcze dowiedzieli się, że był to smutny żart, nazywany naukowym badaniem. Dlatego też uważam, że czujność służb zatrudnienia (w większości) zadziałała jak najbardziej właściwie i nie dopuszczono do dezinformacji bezrobotnych i utraty przez nich zaufania i wiary w poprawę jakże trudnej sytuacji życiowej. O tym trzeba pamiętać, bo sprawy dotyczą ludzi, którzy tu żyją, mają swoje problemy i trudności, ale też plany, oczekiwania i nadzieje na pozytywną zmianę.

Rozmowę przeprowadził: Waldemar Grzędziak

Pełna treść wywiadu na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy – www.praca-olesnica.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zapraszamy do udziału w nowym projekcie EFS pt. „Nowe możliwości”

W lutym br. Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy podpisał umowę o dofinansowanie projektu pt. „Nowe możliwości”. Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6. Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.2. Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych. W ramach projektu realizowane będą szkolenia z języka angielskiego (dla 24 osób) i z języka niemieckiego (dla 24 osób) umożliwiające uzyskanie certyfikatu potwierdzającego znajomość języka na poziomie podstawowym A (A1+A2) zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego (ESOKJ).

Projekt realizowany będzie w okresie od 01.08.2014 r. do 31.05.2015 r.

Wartość projektu: 60 233,76 zł.

Zapraszamy do udziału w rekrutacji do projektu:

I i II grupa: w terminie **sierpień - wrzesień 2014r.**

III i IV grupa: **grudzień 2014 - styczeń 2015r.**

Aktualne informacje o projekcie oraz formularze rekrutacyjne dostępne będą na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy (**zakładka Urząd >Programy**) oraz **u doradców klienta.**

„Nowe możliwości”

- BEZPŁATNE SZKOLENIA Z JĘZYKA ANGIELSKIEGO I NIEMIECKIEGO ZAKOŃCZONE MOŻLIWOŚCIĄ UZYSKANIA CERTYFIKATU NA POZIOMIE PODSTAWOWYM (A1 + A2)
- Dla osób bezrobotnych z wykształceniem co najmniej średnim i/lub pozostających bez zatrudnienia przez okres ostatnich 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.

Biuro projektu:
Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy
ul. Wąjska Polskiego 13
56-400 Oleśnica
tel. 71 399 50 59

Rekrutacja:
tel. 71 399 50 41
Formularze rekrutacyjne dostępne w siedzibie PUP w Oleśnicy, Filiach w Sycowie, Twardogórze i Punkcie w Bierutowie oraz na stronie internetowej www.praca-olesnica.pl.
Rekrutacja będzie prowadzona w następujących terminach:
I i II grupa: sierpień - wrzesień 2014 r.
III i IV grupa: grudzień 2014 - styczeń 2015 r.

Projekt „ECDL – Dobry Start” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Bezpłatne szkolenia z języka niemieckiego i angielskiego na poziomie A -120h/osobę - podręczniki i ćwiczenia - możliwość uzyskania certyfikatu na poziomie A



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Realizacja projektu „ECDL - Dobry Start” 9.6.2 POKL

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy realizuje od marca 2014 r. projekt „ECDL - Dobry Start”, który współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 9.6.2. Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych.

Celem projektu „ECDL – Dobry Start” jest zwiększenie dostępu do kształcenia ICT wśród 31 osób bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego (w tym 28 kobiet i 3 mężczyzn) w terminie do 30.11.2014 r. poprzez udział w szkoleniach. W ramach projektu realizowane będą **szkolenia odbywające się w formie kursu na poziomie równoważnym z zakresem ECDL Start** w zakresie 4 modułów:

- użytkowanie komputerów
- przetwarzanie tekstów
- arkusze kalkulacyjne
- przeglądanie stron internetowych i komunikacja umożliwiające zdobycie „Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych” ECDL Start.

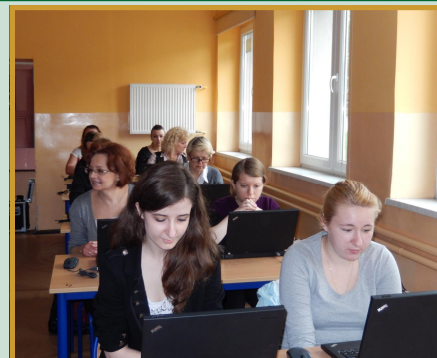
Udział w projekcie jest bezpłatny. Uczestnicy projektu otrzymają materiały dydaktyczne, sfinansowane również zostaną koszty egzaminu przeprowadzonego przez certyfikowanego egzaminatora ECDL.

Zapraszamy do udziału w projekcie. Rekrutacja dla II i III grupy prowadzona będzie w terminie **sierpień - wrzesień 2014r.**

Osoby bezrobotne zainteresowane udziałem w szkoleniu ECDL Start zapraszamy do składania formularza rekrutacyjnego u doradców klienta. Formularz dostępny jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy (zakładka Urząd >Programy) oraz u doradców klienta.

W kwietniu br. grupa II uczestników projektu zakończyła szkolenie. ECDL Start. Wszyscy uczestnicy otrzymali zaświadczenia o ukończeniu kursu. Egzaminy przeprowadzone zostały przez certyfikowanego egzaminatora ECDL. 6 osób zdało egzamin i uzyskało certyfikat ECDL Start.

ECDL to certyfikat umiejętności komputerowych nazywany „Europejskim Komputerowym Prawem Jazdy”. Jego posiadanie przez osobę potwierdza, że pozytywnie zdała ona teoretyczne i praktyczne egzaminy sprawdzające wiedzę w określonym zakresie dotyczącym pojęć technologii informatycznej.



Uczestnicy projektu „ECDL - Dobry Start” podczas egzaminu.

Tartak Dobroszyce Bogdan Żuraw firma nagrodzona za szczególne osiągnięcia na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych



Tartak Dobroszyce Bogdan Żuraw był jedną z firm, która w dniu 1 marca 2014 r. podczas uroczystej gali Oleśnickiego Sukcesu Gospodarczego została nagrodzona w kategorii: „Szczególne osiągnięcia na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych”. Tartak Dobroszyce jest prężnie i dynamicznie rozwijającą się firmą z tradycjami. Jest wiodącym producentem wyrobów z drewna. „Crane-Exolution” oznacza najwyższą jakość mebli, potwierdzoną przez wieloletnią współpracę z wiodącymi firmami meblowymi zarówno krajowymi jak i zagranicznymi. Jest to marka handlowa na rynku meblarskim, która wyłoniła się z powstałego 22 lata temu Tartaku Dobroszyce. Właściciel, kierownictwo, dział sprzedaży i produkcja tworzy nowoczesny i zorganizowany team: „Crane-Exolution” – „Tartak Dobroszyce”. W chwili obecnej w Firmie Tartak Dobroszyce pracuje 138 osób.

Tartak Dobroszyce i „Crane-Exolution” czynnie współpracują z PUP w Oleśnicy, tworzą nowe miejsca pracy i zatrudniają nowych pracowników. Właściciela firm Pana Bogdana Żurawia zapytaliśmy o to, jakie korzyści płyną dla jego firmy dzięki współpracy z PUP w Oleśnicy, na co zwraca uwagę decydując o zatrudnieniu, jakie kompetencje u kandydatów do pracy są najtrudniejsze do znalezienia oraz pracowników w jakich zawodach poszukuje najczęściej.

Pan Bogdan Żuraw w rozmowie podkreślił, że główną korzyścią płynącą ze współpracy jego firm z PUP w Oleśnicy jest pomoc w znalezieniu odpowiedniego kandydata (pomoc finansowa na początku zatrud-

nienia). Podczas rozmowy z kandydatami zwraca największą uwagę na to, czy rzeczywiście kandydat jest zainteresowany pracą w przedsiębiorstwie i czy posiada odpowiednie umiejętności. Najczęściej do swoich firm poszukuje pracowników w zawodzie tapicera, stolarza, elektryka, operatora maszyn obsługiwanych komputerowo. Od kandydatów do pracy oczekuje przede wszystkim umiejętności w swoim zawodzie oraz odpowiedzialności za wykonywaną pracę. Podkreśla jednocześnie, że pracowników z branży, w której działają jego firmy jest bardzo trudno znaleźć.

Jednego z pracowników Tartaku Dobroszyce, który został zatrudniony na stanowisku specjalisty ds. rachunkowości po odbytych stażu, zapytaliśmy o to w jaki sposób znalazł pracę. Zapytaliśmy również dlaczego wybrał ten zawód, o satysfakcję z wykonywanego zawodu, trudności z nim związane oraz o rady dla gimnazjalistów/licealistów rozważających wybór tego zawodu.

Od pracownika usłyszeliśmy, że pracę znalazł dzięki zarejestrowaniu się w urzędzie pracy. Po rejestracji wspólnie z doradcą zawodowym opracował Indywidualny Plan Działania i otrzymał propozycję stażu. Ponadto swoją przyszłość wiąże z rachunkowością i finansami, ponieważ ma predyspozycje do pracy biurowej. Uważa, że specjaliści z dziedziny finansów są bardzo cenieni na rynku pracy i podkreśla, że to dobra inwestycja na przyszłość. Jako największą satysfakcję z wykonywania tego zawodu wymienia możliwość rozwijania się, zdobywanie wiedzy i nowych umiejętności. Z kolei w odpowiedzi na pytanie o trudności w wykonywaniu tego zawodu nasz rozmówca podkreśla, że najtrudniejsze jest łączenie nauki z obowiązkami zawodowymi, ponieważ jest pracującym studentem i jest to ogromne wyzwanie organizacyjne. Młodszym koleżankom i kolegom rozważającym wybór tego zawodu wskazuje, że jest to zawód wymagający przede wszystkim ciągłej nauki, systematyczności i skrupulatności. Poleca go wszystkim, którzy cenią sobie pracę opartą na kontakcie z innymi ludźmi, odpowiada im rutyna i powtarzalność zadań, a przede wszystkim interesują się rachunkowością, finansami i administracją. Staż z urzędu pracy utwierdził go we właściwym wyborze, pozwolił nabyć doświadczenie, a w efekcie doprowadził do podjęcia zatrudnienia.



Relacja z V Targów Pracy

W dniu 09.04.2014 r. w auli Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Marii Skłodowskiej-Curie odbyły się po raz piąty targi pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy we współpracy z Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych im. Marii Skłodowskiej-Curie w Oleśnicy. Celem organizowanych targów pracy było umożliwienie bezpośredniego kontaktu pracodawców i poszukujących pracy, a w rezultacie zwiększenie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Dla Powiatowego Urzędu Pracy organizacja targów pracy to doskonała okazja do nawiązania lepszej współpracy z lokalnymi pracodawcami.

W V Targach Pracy uczestniczyły następujące firmy i instytucje, które przedstawiały oferty pracy na stanowiskach:

Pmi Solutions Sp. z o.o. (praca na produkcji, magazynier, recepcjonista, elektromechanik, księgowy, specjalista ds. transportu, specjalista ds. kadr i płac);

„Zakład Kół Zębatach” s.c. (operator CNC, frezer konwencjonalny, tokarz konwencjonalny, hartownik, kontroler jakości);

Promedica24 Care Germany Sp. z o.o. Sp. K. (opiekunka osób starszych);

PPH „Kanplast” Andrzej Kiebus (pracownik produkcji, operator wtryskarek, operator wyłaczarek);

Euro Trend Sylwia Sendek (opiekunka, nauczyciel przedszkola);

Ilpea Sp. z o.o. (operator maszyn, okrawacz, operator skin, monter opakowań, operator wózków widłowych, mechanik elektryk, mechatronik, elektroautomatyk, inżynier utrzymania ruchu, inżynier jakości, inżynier produkcji, inżynier budowy i eksploatacji maszyn, inżynier ds. BHP i ochrony środowiska);

Zakłady Naprawcze Taboru Kolejowego w Oleśnicy S. A. (tokarz, spawacz, szliflerz kłowy, kontrolerzy techniczni wyrobów);

Grupa Daskopol (pokojowa, szef kuchni, recepcjonista, kelner, pracownik gospodarczy);

Profi Credit Poland Sp. o.o. (doradca finansowy/sprzedawca pożyczek);

Zara Business Solutions (przedstawiciel handlowy, programista, grafik);

Interkadra Sp. z o.o. (opiekunka osób starszych);

Aterima Sp. z o.o. (opiekunka osoby starszej);

Stelweld Sp. z o.o. (spawacz, operator robota spawalniczego, operator obrabiarek CNC – frezer/tokarz, operator obrabiarek CNC – laser, operator pras krawędziowych, lakiernik, pomocnik lakiernika/operator śrutownika, operator wózków jezdniowych/magazynier, technik utrzymania ruchu, brygadzysta, inżynier procesu);

Pośrednictwo Ubezpieczeniowe Artur Morawski (agent ubezpieczeniowy);

Mysofa S.A. (tapicer samodzielny, krocza/y skóry naturalnej, szwaczka pokrowców tapicerskich, montażysta stelaży, mechanizmów i okuć w stelażach tapicerskich, specjalista ds. gospodarki magazynowej/surowce i wyroby gotowe);

Randstad Sp. z o.o. (montażysta, kontroler jakości, kontroler pomiaru, kierowca wózka widłowego, lakiernik, tłoczarz, pracownik magazynu, ślusarz, zgrzewacz, zawieszacz detali);

Internet Mall Polska Sp. z o.o. (specjalista ds. marketingu, specjalista PPC/SEM, specjalista ds. obsługi klienta, młodszy specjalista ds. produktów, młodszy specjalista ds.

produktów, sales manager w dziale SDA);

Medipe Sp. z o.o. (opiekunki w Niemczech).

Osoby zainteresowane mogły również uzyskać informacje dotyczące oferty Narodowych Sił Rezerwowych, szkolnictwa wojskowego oraz naboru do pracy w policji i straży pożarnej. Ponadto przedstawiciel Europejskich Służb Zatrudnienia Eures z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przedstawiał zagraniczne oferty pracy do krajów UE/EOG. Na stanowisku Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy odwiedzający mogli uzyskać także informacje na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Centrum Kształcenia i Wychowania OHP zachęcało do udziału w projekcie „Równi na rynku pracy”. Usługi poradnictwa zawodowego świadczył również doradca zawodowy z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP. Profesjonalną obsługę i pomoc pracodawcom oraz osobom poszukującym pracy zapewniali pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy tj: pośrednicy pracy, lider klubu pracy, doradca zawodowy oraz specjaliści innych stanowisk. Targi pracy cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu oleśnickiego, w tym uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Oleśnicy.

Wszystkim pracodawcom, mieszkańcom powiatu oleśnickiego oraz zaproszonym gościom, którzy uczestniczyli w naszym przedsięwzięciu, a także Zespołowi Szkół Ponadgimnazjalnych im. Marii Skłodowskiej-Curie za udzielone wsparcie przy organizacji targów, Dyrekcja oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy serdecznie dziękują i zapraszają na kolejne targi pracy, które organizowane będą w przyszłości.



Uroczyste otwarcie V Targów Pracy



ABC poszukującego pracy.

Część II „Mechanizm pierwszego wrażenia - czyli jak skutecznie zaprezentować się pracodawcy?”



Sala, w której odbywają się zajęcia aktywizacyjne - PUP w Oleśnicy

Kontakt z doradcą:

Oleśnica:

71 399 50 67

Syców:

62 785 30 53

Twardogóra

71 315 90 80

W pogoni za wymarzoną pracą coraz częściej doświadczasz na pewno wrażenia, że świetne kwalifikacje i doświadczenie to niestety nie wszystko- pracodawcy szukają dziś przede wszystkim osób wyróżniających się z tłumu, takich które potrafią się po prostu „dobrze sprzedać”. A co to znaczy w praktyce?

Odpowiednia autoprezentacja to nic innego jak praktyczna umiejętność adekwatnego zaprezentowania się , która wymaga od ciebie zadbania o ;

- przestrzeganie zasad kultury osobistej
- znajomości i stosowania zachowań niewerbalnych
- doboru właściwego stroju.

W kontekście danej rozmowy rekrutacyjnej masz tylko jedną okazję, by wywrzeć pozytywne wrażenie. To jak rozmówca oceni cię na początku rozmowy będzie rzutowało na cały jej przebieg. Pamiętaj , że bardzo trudno jest zmienić negatywny obraz kandydata jaki wytworzył się u osoby rekrutującej na początku rozmowy.

Dlaczego tak się dzieje?

Otóż odpowiada za to , tzw. „**MECHANIZM PIERWSZEGO WRAŻENIA**”. Jest on uwarunkowany tym, że każdy z nas dysponuje „ ukrytymi teoriami osobowości”, które są po prostu naszymi przekonaniem, że pewne dające się poznać cechy świadczą o innych atrybutach osoby. Staramy się przewidywać zachowania ludzi oraz przypisywać im wiele różnych cech na podstawie jednej zauważonej i uznanej za główną cechę. Tymi obserwowanymi cechami są właśnie:

- wygląd zewnętrzny oraz
- sposób, w jaki się zachowujemy.

Za mechanizmem pierwszego wrażenia kryją się dwa zjawiska zniekształceń poznawczych i błędów, jakie możemy popełnić w ocenie, jeśli za bardzo ufamy tym mechanizmom. Mimo to większość osób rekrutujących automatycznie się im poddaje jest to tzw.: - „efekt aureoli” (polega na tym, że jeżeli kandydat zrobił dobre pierwsze wrażenie to z większym prawdopodobieństwem dalsze jego zachowania będą oceniane korzystnie)

-„efekt rogów”(w tym przypadku pierwsze wrażenie jakie wywarł kandydat było niekorzystne i w związku z tym pojawia się prawdopodobieństwo , że reszta jego zachowań będzie oceniana przez negatywny pryzmat).

Z zasad tych jasno wynika ,że lubimy być spójni w swoim myśleniu i ocenach, dlatego pierwsze wrażenie jest tak istotne.

Jakimi zatem zasadami należy się kierować, żeby zrobić jak najlepsze wrażenie na naszym rozmówcy? Zapamiętaj kilka zasad a na pewno

ułatwi ci to nawiązanie pozytywnej relacji:

ZASADA GRZECZNOŚCI

polega na okazywaniu rozmówcy uprzejmości, taktownego i adekwatnego do kontekstu sytuacji zachowania. Nawet jeśli pracodawca będzie w naszej ocenie niegrzeczny nie zwalnia nas to z zachowania kultury osobistej.

ZASADA SKROMNOŚCI

zwraca uwagę, że czym innym jest pewność siebie i umiejętność dokonania stosownej autoprezentacji ,a czym innym jest zarozumiałość i wyniosłość.

ZASADA KOOPERACJI

czyli innymi słowy współpracy. Nie powinniśmy się irytować jeśli po raz kolejny jesteśmy dopytywani o tą samą kwestię w inaczej sformułowanym pytaniu.

ZASADA CIEKAWOŚCI

Starajmy się rozbudzić ciekawość rozmówcy. Odpowiedzi udzielamy konkretnie , zwięźle i bez zbędnej dygresji. Nie pozwalajmy sobie na okazywanie znużenia.

W odniesieniu do rozmowy kwalifikacyjnej niezmiernie ważna jest znajomość reguł i zasad w sytuacji której się znajdujemy. Sposób , w jaki się prezentujemy, zachowujemy i ubieramy mówi o nas znacznie więcej niż słowa, które wypowiadamy.

ZAPAMIĘTAJ!

W badaniach psychologicznych udowodniono, że za pomocą słów przekazujemy

- jedynie 7% wypowiedzi,
- 38% stanowi intonacja głosu
- 55% to mowa ciała, czyli sygnały niewerbalne.

MOWA CIAŁA to inaczej komunikacja niewerbalna , której rolą jest wzmocnienie komunikatów wypowiedzianych za pomocą słów, czyli werbalnych. Im bardziej spójne są te dwa elementy w naszej autoprezentacji podczas rozmowy, tym większe będziemy wzbudzali zaufanie i wiarygodność u rozmówcy.

Do sygnałów niewerbalnych zalicza się:

POSTAWĘ CIAŁA

Postawa, jaką przyjmujemy ,wynika z naszych doświadczeń życiowych oraz aktualnego stanu emocjonalnego . Naszą postawą pokazujemy jak czujemy się w danym otoczeniu, jakie znaczenie przypisujemy danej osobie oraz jak reagujemy na stres.

ZAPAMIĘTAJ!

Im lepiej potrafimy radzić sobie ze stresem, tym większe szanse mamy na przyjęcie postawy otwartej i swobodne zaangażowanie się w tok rozmowy.

DYSTANS

Jest to inaczej odległość jaką zachowujemy

w kontakcie z drugą osobą. W literaturze wyróżnia się następujące strefy: intymną, osobistą, społeczną i publiczną. W sytuacji rozmowy kwalifikacyjnej obowiązuje nas zachowanie przestrzeni społecznej w której odległość wynosi od 120cm do 360 cm.

GESTY

Za ich pomocą wyrażamy szereg różnych emocji, postaw i większość komunikatów niewerbalnych. Znajomość znaczenia gestów w komunikacji pomaga nam wzmocnić przekaz i stać się bardziej wiarygodnym kandydatem. Natomiast nad pewnymi gestami powinniśmy zwiększyć kontrolę, ponieważ działają na naszą niekorzyść należą do nich np.: nadmierna gestykulacja, wzruszanie ramionami, trzymanie rąk w kieszeni, zakładanie nogi na nogę.
ZAPAMIĘTAJ!

Unikaj stosowania gestów wystudiowanych na potrzeby rozmowy kwalifikacyjnej. Nasze gesty muszą być zgodne z naszą osobowością i temperamentem tylko wtedy wyglądają naturalnie.

MIMIKA

Przyjmowanie określonego wyrazu twarzy podczas rozmowy ujawnia nasze reakcje na jej przebieg. Dzięki temu można się zorientować: w jakim stopniu pytania są dla nas zrozumiałe, jaką trudność sprawia nam udzielenie odpowiedzi, w jakim stopniu zgadzamy się z sugestiami i jakich emocji doświadczamy w danym momencie.

ZAPAMIĘTAJ!

Potakuj jeśli zgadzasz się z rozmówcą, ograniczaj częstotliwość dotykania twarzy, nie zasłaniaj dłonią ust podczas mówienia. Staraj się też od czasu do czasu uśmiechać to sprawi wrażenie, że jesteś osobą przystępną, miłą i sympatyczną.

KONTAKT WZROKOWY

Prawidłowe utrzymanie kontaktu wzrokowego nie oznacza natarczywego wpatrywania się w rozmówcę.

Powinien on trwać nie dłużej niż 2-3 sekundy z krótkimi przerwami. Jest on oznaką chęci nawiązania relacji oraz wskazuje na umiejętność aktywnego słuchania.

TON GŁOSU

W tym zakresie zalecane jest znalezienie złotego środka. Pomocna może tu okazać się umiejętność modulowania tonu głosu i stosowanie krótkich pauz podczas wypowiedzi, które pozwolą opanować drżący głos, zebrać myśli i uspokoić się.

Kolejną rzeczą, o którą powinniśmy zadbać jest ubiór.

UBIÓR zależy przede wszystkim od stanowiska o które się ubiegamy, kultury organizacyjnej potencjalnego pracodawcy oraz naszego indywidualnego stylu. W odniesieniu do ubioru powinien działać mechanizm pierwszego wrażenia. Różnorodność badania przekonują, że mamy tendencję do spostrzegania osób zadbanych jako bardziej atrakcyjnych, a także przypisywanie im cech osób: kompetentnych, profesjonalnych, bardziej inteligentnych.

Strój, fryzura i makijaż mają pomóc nam w autoprezentacji dlatego powinien być: schludny, stonowany i formalny ale nie wystawny i nazbyt strojny.
ZAPAMIĘTAJ!

Niedostosowanie wyglądu zewnętrznego do kontekstu spotkania świadczy o nieznaności reguł i nieumiejętności dostosowania swojego zachowania do wymogów sytuacji.

Na koniec przypomnienie najczęściej popełnianych błędów, które mogą się przyczynić do tego, że nie zostanie ci złożona propozycja zatrudnienia:

NIENATURALNA POZYCJA CIAŁA
POZYCJA ZBYT SWOBODNA
NIESTOSOWNY STRÓJ
BRAK KULTURY OSOBISTEJ
NIENADEKWATNA MOWA CIAŁA

Ucz się na błędach, byle nie swoich....
Powodzenia :-)

Opracowała: Alicja Bargiel-doradca zawodowy

Harmonogram grupowych informacji zawodowych i porad zawodowych w III kw. 2014 r.

Temat	PUP w Ole niczy	Filia w Twardogórze	Filia w Sycowie
šPodstawowe usługi rynku pracy	04.07.; 11.07.; 18.07.; 25.07.; 08.08.(Punkt w Bierutowie) 22.08.; 19.09.; 30.09.;	09.07.; 15.07.; 06.08.; 12.08.; 03.09.; 09.09.;	28.07.; 30.07.; 20.08.; 27.08.; 18.09.; 29.09.;
šSytuacja na lokalnym rynku pracy oraz informacja o zawodach		30.07.; 27.08.;	
šJak przygotować się do spotkania z pracodawcą?	10.07.; 21.08.;	23.07.; 20.08.; 24.09.;	
šJak i gdzie szukać pracy?	03.07.; 19.08.; 08.08. (Punkt w Bierutowie)		
šDokumenty aplikacyjne pierwszym krokiem do sukcesu - czyli jak napisać CV i LM	08.07.; 12.08.; 30.09. (Punkt w Bierutowie)	17.07.; 14.08.; 11.09.;	
	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone o zapisywanie się u doradców klienta najpóźniej w dniu poprzedzającym dane zajęcia.	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone o zapisywanie się u doradców klienta najpóźniej w dniu poprzedzającym dane zajęcia.	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone o zapisywanie się u doradców klienta najpóźniej w dniu poprzedzającym dane zajęcia.

„Pracę znajdują nie najlepsi kandydaci, ale Ci, którzy potrafią jej najlepiej szukać”

Zajęcia grupowe w Bibliotece w Twardogórze.



Siedziba Filii PUP w Twardogórze oraz Biblioteki Publicznej MiG w Twardogórze.

W ramach dobrych praktyk Powiatowy Urząd Pracy Filia w Twardogórze współpracuje z Biblioteką Publiczną Miasta i Gminy w Twardogórze. W Bibliotece cyklicznie odbywają się grupowe zajęcia z bezrobotnymi, które prowadzi Lider Klubu Pracy oraz Doradca Zawodowy. Lider Klubu Pracy przeprowadził w tym roku 9 takich zajęć, w których udział wzięło 98 osób. Tematy zajęć to "Jak i gdzie szukać pracy", "Jak przygotować się na spotkanie z pracodawcą - rozmowa kwalifikacyjna" i "Jak sporządzać dokumenty aplikacyjne". Doradca Zawodowy przeprowadził w Bibliotece 3 zajęcia, w których udział wzięło 26 osób. Temat zajęć to "Podstawowe usługi rynku pracy".

10 rocznica przystąpienia do Unii Europejskiej

W dniu 7 maja br. w Centrum Kształcenia i Wychowania OHP w Oleśnicy świętowano obchody 10 rocznicy przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, które zorganizowano w ramach Drzwi Otwartych placówki. Uroczystego otwarcia obchodów 10 rocznicy przystąpienia Polski do Unii Europejskiej dokonała **wiceminister gospodarki Ilona Antoniszyn-Klik**.

Dla odwiedzających przygotowano m.in. prezentacje, film obrazujący zmiany w powiecie oleśnickim na przestrzeni 10 lat, wystawę „Oleśnica pięknieje w Unii Europejskiej”, konkursy o tematyce europejskiej, stoiska informacyjne CKiW OHP, Młodzieżowego Centrum Kariery oraz rekrutacji do projektów w ramach „Gwarancji dla Młodzieży”.

W ramach tego wydarzenia **pośrednik pracy wykonujący zadania EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy** poprowadził **warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”**. Podczas zajęć wskazano legalne źródła zagranicznych ofert pracy oraz jak przygotować się do wyjazdu za granicę. Pośrednik pracy przedstawił aktualne oferty pracy w ramach sieci Eures i najważniejsze strony internetowe pomocne w poszukiwaniu zagranicznych ofert pracy i w przygotowaniu się do wyjazdu. Na zakończenie uczestnicy warsztatów otrzymali materiały informacyjne.



Oferty krajowe

W dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy istnieje możliwość przejrzania aktualnych ofert pracy, nie tylko z lokalnego rynku pracy, ale również z województwa, kraju i zagranicy. Pośrednik pracy poinformuje także gdzie i jak poszukiwać pracy poza urzędem. Oferty pracy na stronie internetowej aktualizowane są codziennie. Udostępniane są również na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Zachęcamy do przeglądania lokalnych ofert na stronie www.praca-olesnica.pl, jak również z województwa i kraju www.psz.praca.gov.pl oraz z zagranicy www.eures.dwup.pl.

Oferty zagraniczne w ramach sieci EURES

Technik elektryk - kraj Niemcy, Wykształcenie: średnie jako elektryk, wymagane co najmniej pięcioletnie doświadczenie, znajomość j. niemieckiego na poziomie A2, uprawnienia SEP do I KV
Wynagrodzenie: 12,50 euro brutto za godzinę
Wymagane dokumenty: CV, list motywacyjny, świadectwa pracy, referencje oraz inne potwierdzające doświadczenie w j. niemieckim na adres: horst-busch-elektrotechnik@gmx-topmail.de

Cieśla – kraj Austria, Wykształcenie kierunkowe w zawodzie cieśla, wymagane doświadczenie w zawodzie, znajomość j. niemieckiego w stopniu dobrym, sprawność fizyczna, punktualność, samodzielność, niezależność.
Wynagrodzenie od 2150 euro (stawka miesięczna),
Wymagane dokumenty CV w j. niemieckim na adres : judyta.babiarz@dwup.pl

Spawacz MAG (blachy grube) – kraj Niemcy, Wykształcenie w branży metalurgicznej, doświadczenie w spawaniu metodą MAG blach grubych, znajomość j. niemieckiego na poziomie dobrym, mile widziane prawo jazdy kat. B, uprawnienia do spawania MAG blach grubych, podstawowa umiejętność spawania łukowego. Wynagrodzenie 9,90 euro brutto/godzina Wymaga-

ne dokumenty: CV w j. niemieckim, dokument potwierdzający kwalifikacje na adres jobs@purgmbh.de

Pracownik ogólnobudowlany – kraj Austria Wymagane doświadczenie na podobnym stanowisku bądź wykształcenie kierunkowe znajomość j. niemieckiego na poziomie dobrym. Wynagrodzenie: od 10,97 Euro/godzinę Wymagane dokumenty: CV, list motywacyjny, kserokopie świadectw pracy, certyfikatów, dyplomów, referencji na adres: judyta.babiarz@dwup.pl

Spawacz aluminium WIG i MIG – kraj Niemcy, Wykształcenie w branży metalurgicznej, wymagane doświadczenia w spawaniu aluminium. znajomość j. niemieckiego na poziomie dobrym, mile widziane prawo jazdy kat. B, uprawnienia do spawania metodą WIG i MIG
Wynagrodzenie: 9,90 Euro brutto/godzinę. Wymagane dokumenty: CV oraz dokumenty potwierdzające kwalifikacje na adres jobs@purgmbh.de

Rzeźnik – kraj Belgia
Wykształcenie zawodowe, 2-5 lat doświadczenie w zawodzie Wynagrodzenie: 2000 euro na miesiąc + czeki żywnościowe Wymagane dokumenty: CV w języku polskim z aktualnym zdjęciem z dopiskiem BUTCHER RANDSTAD na adres crossborder@randstad.be

pracownik restauracji samoobsługowej – kraj Niemcy
Mile widziane doświadczenie w branży gastronomicznej, znajomość j. niemieckiego na poziomie komunikatywnym, prawo jazdy kat. B,
Wynagrodzenie: 1237,50 euro/miesiąc,
Wymagane dokumenty: Cv w j. niemieckim na adres markus.woelfel@dinner-deutschland.eu.

Stolarz – kraj Niemcy,
Wykształcenie w zawodzie stolarz, min. 3-5-letnie doświadczenie w zawodzie stolarz, znajomość j. niemieckiego na poziomie komunikatywnym, prawo jazdy kat. B
Wynagrodzenie: od 8,01 euro/h brutto
Wymagane dokumenty: CV w j. niemieckim na adres p.zon@dremo.com

Alpinista przemysłowy – kraj Austria, Wymagane doświadczenie zawodowe, znajomość j. niemieckiego na poziomie B1, prawo jazdy kat. B, ukończenie kursu IRATA będzie dodatkowym atutem. Wynagrodzenie: od 1500 – 1900 euro/miesięcznie
Wymagane dokumenty: CV (wraz ze zdjęciem oraz list motywacyjny) w języku angielskim lub niemieckim na adres k.kawka@wup.mazowsze.pl

Materiały do numeru przygotowali: Irena Lisikiewicz, Waldemar Grzędziak, Małgorzata Woźniak - Kowalska, Iwona Urbaniak, Katarzyna Sowa, Alicja Bargiel, Małgorzata Jesionek.



URZĄD PRACY

**Powiatowy Urząd Pracy
w Oleśnicy**

ul. Wojska Polskiego 13
56-400 Oleśnica

Tel.: 71 314 20 89, 71 314 32 76

Faks: wew. 281

E-mail: wrol@praca.gov.pl

Filia w Sycowie

ul. Mickiewicza 7, 56-500 Syców
tel. 62 785 30 53, tel./fax 62 785 50 75
e-mail: wroly@praca.gov.pl

Filia w Twardogórze

ul. Wielkopolska 11, 56-416 Twardogóra
tel./fax 71 315 90 80
e-mail: wroldw@praca.gov.pl

Punkt w Bierutowie

ul. Moniuszki 12, 56-420 Bierutów
tel./fax 71 314 63 06
e-mail: wrolbi@praca.gov.pl



www.praca-olesnica.pl

Niezbędnik www.

www.praca-olesnica.pl - Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy

www.powiat-olesnicki.pl - Starostwo Powiatowe w Oleśnicy

www.praca.gov.pl - rejestracja przez internet

www.zielonalinia.gov.pl - Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia

www.mpips.gov.pl - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

www.psz.praca.gov.pl - Publiczne Służby Zatrudnienia

www.kraz.praca.gov.pl - Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

www.eures.praca.gov.pl - sieć europejskich ofert pracy

www.dwup.pl - Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

www.pokl.dwup.pl - Program Operacyjny Kapitał Ludzki DWUP

www.efs.gov.pl - portal funduszy europejskich

www.umwd.dolnyslask.pl - Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego

www.pfron.org.pl - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

www.zus.pl - Zakład Ubezpieczeń Społecznych

www.ris.praca.gov.pl - Rejestr Instytucji Szkoleniowych