



# OLEŚNICKI RYNEK PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

11/2014

## WAŻNE TEMATY:

- Sytuacja młodych na lokalnym rynku pracy
- Rejestracja przez Internet
- Doposażenie stanowiska pracy
- Powiatowa Rada Zatrudnienia
- Nowe projekty EFS
- Klub Pracy
- Targi Pracy

## W TYM NUMERZE:

Sytuacja młodych na lokalnym rynku pracy	4
Projekty EFS	6
Powiatowa Rada Zatrudnienia	8
Relacja z gali OSG	10
Doposażenie stanowiska pracy	14
„Mój debiut na rynku pracy”	15
ABC poszukującego pracy część I	16



## Relacja z gali Oleśnickiego Sukcesu Gospodarczego

Już po raz trzynasty przyznane zostały nagrody Oleśnickiego Sukcesu Gospodarczego. W tym roku po raz pierwszy wyróżnione zostały firmy zgłoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w kategoriach: „Szczególne osiągnięcia na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych” i „Najlepszy pomysł na własną firmę, która powstała dzięki wsparciu PUP Oleśnica”. W dniu 1 marca 2014 r. podczas uroczystej gali wręczono laureatom i wyróżnionym firmom statuetki i dyplomy. Nagrodzone firmy w kategoriach wskazanych przez urząd pracy prezentujemy na str. 10.

## ABC poszukującego pracy. Część I

Rozmowa kwalifikacyjna jest zwykle ostatnim etapem procesu rekrutacyjnego i jeżeli zostałeś na nią zaproszony tzn. że połowa sukcesu za Tobą i wizja wymarzonej pracy coraz bliżej. Zanim jednak do tego dojdzie, będziesz musiał pokonać drogę niekiedy kilkuetapowych spotkań z potencjalnymi pracodawcami. Jak zatem przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej? W tym wydaniu kwartalnika prezentujemy porady Lidera Klubu Pracy z cyklu ABC poszukującego pracy część I pt: „Przygotowanie do spotkania z pracodawcą- czyli jak nie dać się zaskoczyć na rozmowie kwalifikacyjnej?” na str. 16-17.



## *Szanowni Państwo!*

W kolejnym wydaniu naszego kwartalnika chcemy zwrócić Państwa uwagę na ważny temat - sytuację ludzi młodych na lokalnym rynku pracy.

W tym wydaniu kwartalnika znajdziecie Państwo również porady dotyczące rejestracji przez Internet, uzyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

W dalszej części przedstawiamy realizowane projekty ze środków unijnych pozyskiwanych w ramach konkursów.

Na zakończenie chcielibyśmy przedstawić pracodawców, którzy zostali nagrodzeni i wyróżnieni na gali Oleśnickiego Sukcesu Gospodarczego. To szczególne wyróżnienie dotyczy przedsiębiorców, którzy z powodzeniem zatrudniają osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także tych, którzy mając dobry pomysł dzięki wsparciu urzędu pracy założyli własną firmę kreując i wzmacniając lokalny rynek pracy. Realizacja tych przedsięwzięć byłaby niemożliwa bez intensywnej współpracy z przedsiębiorcami, która determinuje skuteczność działań na rzecz lokalnego rynku pracy.

Zapraszam do lektury i życzę powodzenia na rynku pracy.

Z poważaniem

*Jrenea Lisikiewicz*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Oleśnicy

# Rejestracja... to jest proste



Rejestracja standardowa wymaga stawienia się w urzędzie pracy. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie:

- przedkłada do wglądu pracownikowi dokonującemu rejestracji komplet wymaganych dokumentów
- przekazuje wymagane dane
- poświadcza własnoręcznym podpisem prawdziwość przekazanych danych i składa stosowne oświadczenie.

Natomiast urzędnik podczas rejestracji:

- odbierze wypełnione oświadczenia i dokumenty niezbędne do ustalenia statusu i uprawnień
- poinformuje o przysługującym statusie i wręczy pouczenie o przysługujących prawach i obowiązkach wynikających z ustawy oraz formach pomocy określonych w ustawie
- wyznaczy kolejny obowiązkowy termin wizyty w urzędzie pracy.

## Godziny rejestracji:

**Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy:** 7.45 - 14.00

**Filia w Sycowie:** 7.30 - 14.00

**Filia w Twardogórze:** 7.45 - 14.00

**Punkt w Bierutowie:** 7.30 - 14.00

## Rejestracja przez Internet.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą rejestrować się przez Internet. Do wyboru przygotowano dwa tryby rejestracji: **uproszczony**, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych. Tryb uproszczony umożliwi skrócenie do minimum czasu oczekiwania na obsługę w urzędzie - wnioskodawcy wyznaczony zostanie termin wizyty w urzędzie (dzień/ godzina). Natomiast tryb rejestracji **w pełni elektroniczny** polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej, załączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym za pomocą ważnego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osoby korzystające z tego trybu mają możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy i uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy bez konieczności wizyty w urzędzie pracy. Zainteresowane osoby bezrobotne i poszukujące mogą dokonać rejestracji przez Internet za pomocą strony [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).



## Wysokość zasiłku dla bezrobotnych

W okresie trzech pierwszych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	brutto
- podstawowy (100%)	823,60 zł
- obniżony (80%)	658,90 zł
- podwyższony (120%)	988,40 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku:	
- podstawowy (100%)	646,70 zł
- obniżony (80%)	517,40 zł
- podwyższony (120%)	776,10 zł

## Sytuacja młodych na lokalnym rynku pracy

**Bezrobocie w  
liczbach - luty  
2014 r.:**

**6284 osób  
bezrobotnych  
ogółem**

**810 osób  
bezrobotnych z  
prawem do  
zasiłku**

**1097 osób  
bezrobotnych  
do 25 roku  
życia**

**1664 osób  
powyżej 50  
roku życia**

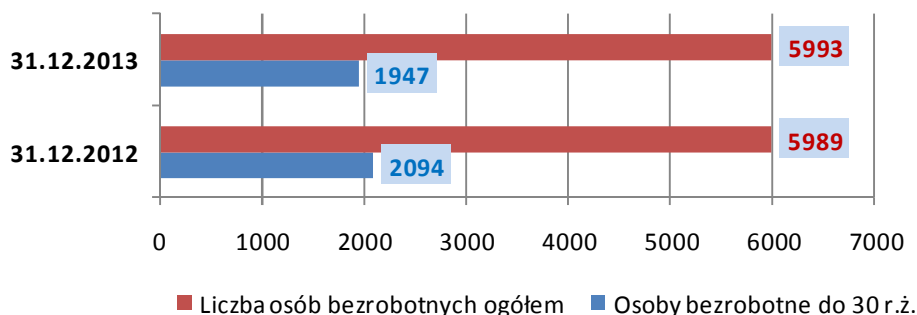
Osoby do 30 roku życia stanowią dużą grupę w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy od wielu lat. Według stanu na 31.12.2013 r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało 1947 osób w wieku do 30 roku życia. Osoby te stanowiły 32,5 % ogółu bezrobotnych. Wśród osób do 30 roku życia zdecydowanie przeważają kobiety – 1188 kobiet zarejestrowanych na koniec grudnia 2013r. (61% w analizowanej grupie).

Analiza poniższego wykresu wskazuje, że nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych do 30 roku życia w porównaniu do analogicznego okresu w 2012 r. Wzrost liczby osób bezrobotnych do 30 roku życia obserwowany w poprzednich latach został zahamowany dzięki intensywnym działaniom aktywizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy skierowanym do tej grupy bezrobotnych. Sytuacja omawianej grupy bezrobotnych na lokalnym rynku pracy jest jednak nadal trudna. Jest to grupa bezrobotnych o znaczącym udziale w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych.

Jednym z głównych czynników wpływających na rozwój zawodowy młodego pokolenia jest wykształcenie. W tej płaszczyźnie wg stanu na koniec grudnia 2013 r. najczęściej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (477 osób, co stanowi 24,5 % ogółu zarejestrowanych osób do 30 r.ż), policealnym i średnim zawodowym (420 osób tj. 21,6 % ogółu) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (407 osób, co stanowi 20,9 % ogółu zarejestrowanych w grupie do 30 r.ż.). Natomiast wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 406 osób (20,8% ogółu), a wykształceniem wyższym legitymowało się 237 osób (12,2 % zarejestrowanych w tej grupie). Podobna tendencja utrzymywała się w analogicznym okresie 2012 r. Analiza danych z tabeli potwierdza, że jest to grupa w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Prawie 45 % osób (według stanu na koniec grudnia 2013r.) z tej grupy to osoby pozostające bez pracy powyżej 6 miesięcy (stanowi to 25,9% z ogółu bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 6 miesięcy na koniec IV kwartału 2013 r.). Ponad 30 % nie posiada kwalifikacji zawodowych. Osoby do 30 roku życia są w znacznym stopniu osobami z niskim poziomem wykształcenia – ponad 45% nie posiada wykształcenia średniego (stanowi to 24,5% ogółu bezrobotnych bez wykształcenia średniego według stanu na koniec IV kwartału 2013r.). Osobom takim jest niewątpliwie bardzo trudno podjąć zatrudnienie, jeśli występują łącznie zarówno bariera w postaci braku doświadczenia zawodowego (ponad 44 % osób), jak i brak kwalifikacji zawodowych.

stających bez pracy powyżej 6 miesięcy na koniec IV kwartału 2013 r.). Ponad 30 % nie posiada kwalifikacji zawodowych. Osoby do 30 roku życia są w znacznym stopniu osobami z niskim poziomem wykształcenia – ponad 45% nie posiada wykształcenia średniego (stanowi to 24,5% ogółu bezrobotnych bez wykształcenia średniego według stanu na koniec IV kwartału 2013r.). Osobom takim jest niewątpliwie bardzo trudno podjąć zatrudnienie, jeśli występują łącznie zarówno bariera w postaci braku doświadczenia zawodowego (ponad 44 % osób), jak i brak kwalifikacji zawodowych.

Szczególną grupą wymagającą wsparcia w postaci zaplanowanej aktywizacji zawodowej wśród osób do 30 roku życia, są osoby, które są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy w **grupie osób do 25 roku życia**. Na dzień 31.12.2013 r. odsetek osób zarejestrowanych w grupie do 25 roku życia wśród wszystkich osób do 30 roku życia wyniósł 56,7 %. Znaczący jest również udział tej grupy bezrobotnych w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Na dzień 31.12.2013 r. osoby do 25 roku życia pozostające w rejestrach bezrobotnych stanowiły 18,4 % wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Oleśnicy. Na trudną sytuację tej grupy bezrobotnych na lokalnym rynku pracy wpływa również fakt, że 38,5 % (stan w końcu IV kwartału 2013 r.) ww. osób pozostaje bez pracy powyżej 6 miesięcy. Osoby do 25 roku życia pozostające bez pracy powyżej 6 miesięcy stanowią 12,7% ogółu bezrobotnych pozostających bez pracy pow. 6 miesięcy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy. Prawie 65% osób w grupie do 25 roku życia nie ma doświadczenia w pracy lub staż pracy do 1 roku (44,6% osób do 25 roku życia bez stażu, 18,8% staż w pracy do 1 roku – stan w końcu IV kwartału 2013 r.) Z tego powodu powinno się dążyć do aktywizacji zawodowej tej grupy poprzez udział w formach, które wykazują się wysoką efektywnością zatrudnieniową i pozwolą w efekcie na zdobycie doświadczenia.



## Struktura osób do 30 roku życia - stan na 31.12.2013 r.

Osoby bezrobotne do 30 roku życia:	31.12.2013
Ogółem	1947
kobiety	1188
z prawem do zasiłku	183
długotrwale bezrobotni	770
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzenia dziecka	280
bez kwalifikacji zawodowych	602
bez doświadczenia zawodowego	876
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 r.ż.	241
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	10
niepełnosprawni	61
bez wykształcenia średniego	884
z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy pow. 6 miesięcy	871
osoby do 25 roku życia	1105

**Stopa bezrobocia styczeń 2014r.:**  
**16,5% powiat oleśnicki**  
**13,8% woj. dolnośląskie**  
**14,0% Polska**

Z powyższych danych wynika, że coraz więcej ludzi młodych ma problemy ze znalezieniem pracy. Spowodowane jest to głównie brakiem doświadczenia zawodowego wśród osób kończących szkoły średnie i uczelnie wyższe oraz nieposiadaniem odpowiedniego zawodu, który jest zgodny z aktualnym zapotrzebowaniem na rynku pracy, a także oczekiwaniami pracodawców. Diagnozując bezrobocie wśród osób młodych, należy mieć na uwadze złożoność tego problemu w sensie społecznym i psychologicznym, a także zagrożenia płynące z faktu pozostawania bez zatrudnienia. Bezrobocie młodzieży nie jest jedynie problemem braku pracy, ale braku możliwości prawidłowego funkcjonowania w życiu społeczności lokalnej. Młody człowiek nie posiadający pracy, w większym stopniu narażony jest na demoralizację i uleganie różnym patologiom. To osoba potencjalnie zagrożona wykluczeniem społecznym. Młodzi ludzie mają trudności z podjęciem pracy nie tylko z powodu nieodpowiednich kwalifikacji. Równie często brakuje im umiejętności szukania pracy oraz poruszania się po świecie instytucji społecznych, a także właściwości psychologicznych pozwalających na radzenie sobie na rynku pracy. Z doświadczeń pracowników PUP w Oleśnicy wynika, że w zdecydowanej większości młodzi nie rozumieją i nie doceniają znaczenia umiejętności społecznych (takich jak komunikatywność, autoprezentacja, pierwsze wrażenie, przygotowanie się i prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej, rozeznanie potrzeb drugiej strony i i) w procesie poszukiwania, pozyskiwania i utrzymania zatrudnienia.

W większości młodzi nie wiedzą, jakiego rodzaju pracę chcieliby wykonywać, mają problemy z określeniem swoich umiejętności. Istotną rolę odgrywają tutaj zajęcia aktywizacyjne w ramach Klubu Pracy, prowadzone w formie zajęć warsztatowych, które umożliwiają nabycie wiedzy teoretycznej i praktycznej w ramach różnych bloków tematycznych pt: „Jak i gdzie szukać pracy”, „Jak przygotować życiorys zawodowy i list motywacyjny” oraz „Jak przygotować się do spotkania z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna”. Nieodzowną jest również pomoc oferowana przez doradców zawodowych w ramach poradnictwa zawodowego, w którym doradca zawodowy pomaga osobie w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realistyczny wybór zawodu lub zatrudnienia, lub też osiągnięcie właściwego dostosowania kwalifikacji do wymagań, jakie stawia rynek pracy, co przekłada się na zwiększenie możliwości zatrudnienia i dokonywanie świadomych wyborów zawodowych.

Młodzi ludzie poszukując pracy napotykają na wiele barier związanych z brakiem doświadczenia, umiejętności zawodowych, wiedzy, oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców. Skutecznym narzędziem w przeciwdziałaniu tej sytuacji jest organizacja staży, prac interwencyjnych, szkoleń, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, oraz przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.



## „ECDL - Dobry Start”

Projekt realizowany będzie przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w okresie od marca do listopada 2014 roku.

W marcu 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy rozpoczął rekrutację do projektu "ECDL - Dobry Start".

Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6. Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.2. Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych.

**Celem projektu „ECDL – Dobry Start”** jest zwiększenie dostępu do kształcenia ICT wśród 31 osób bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego (w tym 28 kobiet i 3 mężczyzn) w terminie do 30.11.2014 r. poprzez udział w szkoleniach.

W ramach projektu realizowane będą **szkolenia odbywające się w formie kursu na poziomie równoważnym z zakresem ECDL Start** w zakresie 4 modułów:

- użytkowanie komputerów
- przetwarzanie tekstów
- arkusze kalkulacyjne
- przeglądanie stron internetowych i komunikacja

umożliwiający zdobycie „Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych” ECDL Start.


Udział w projekcie jest bezpłatny. Uczestnicy projektu otrzymają materiały dydaktyczne, sfinansowane również zostaną koszty egzaminu przeprowadzonego przez certyfikowanego egzaminatora ECDL.

**Osoby bezrobotne zainteresowane udziałem w szkoleniu ECDL Start zapraszamy do składania formularza rekrutacyjnego u pośredników pracy. Formularz dostępny jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy (zakładka Urząd >Programy) oraz u pośredników pracy.**

**„ECDL - Dobry Start”**




**BEZPŁATNE KURSY KOMPUTEROWE ZAKOŃCZONE MOŻLIWOŚCIĄ UZYSKANIA CERTYFIKATU ECDL START**

Dla osób bezrobotnych z wykształceniem co najwyżej średnim i/lub pozostających bez zatrudnienia przez okres ostatnich 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.



**Biuro projektu:**  
Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy  
ul. Wojska Polskiego 13  
56-400 Oleśnica  
tel. 71 399 50 59

**Rekrutacja:**  
tel. 71 399 50 41  
Formularze rekrutacyjne dostępne w siedzibie PUP w Oleśnicy, Filiach w Sycowie, Twardogórze i Punkcie w Bierutowie oraz na stronie Internetowej [www.praca-olesnica.pl](http://www.praca-olesnica.pl).  
Rekrutacja będzie prowadzona w następujących terminach:  
I grupa: **marzec - kwiecień 2014 r.**  
II i III grupa: **sierpień - wrzesień 2014 r.**

Projekt „ECDL – Dobry Start” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

ECDL to certyfikat umiejętności komputerowych nazywany „Europejskim Komputerowym Prawem Jazdy”. Jego posiadanie przez osobę potwierdza, że pozytywnie zdała ona teoretyczne i praktyczne egzaminy sprawdzające wiedzę w określonym zakresie dotyczącym pojęć technologii informatycznej.



## Podsumowanie realizacji projektu „Dobry Urząd”

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w dniu 30.11.2013r. zakończył realizację projektu „Dobry urząd” (Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wspieranie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego. **Celem głównym projektu** było wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w powiecie oleśnickim poprzez upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, dofinansowanie studiów licencjackich, podyplomowych oraz szkoleń. **Projektem objęto grupę 14 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy**, w tym 12 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych. W wyniku działań podjętych w projekcie:

- utworzono 4 miejsca pracy dla pośredników pracy i 1 miejsce pracy dla doradcy zawodowego,
- 3 pośredników pracy ukończyło 3-letnie studia licencjackie,
- 4 pośredników pracy ukończyło studia podyplomowe,
- 10 pracowników odbyło szkolenia.

Okres realizacji projektu: od 01.04.2010r. do 30.11.2013r.

Wartość projektu: 675 970,88 zł,

w tym kwota dofinansowania: 574 575,25 zł (tj. 85 % wartości projektu).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



URZĄD PRACY

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Nowy projekt EFS pt. „Nowe możliwości”

W lutym br. Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy podpisał umowę o dofinansowanie projektu pt. „Nowe możliwości”. Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6. Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.2. Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych. **Celem projektu jest podwyższenie kompetencji w zakresie znajomości językowych przez 48 osób bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego (w tym 44 kobiety i 4 mężczyzn) w terminie do 31.05.2015 r. poprzez udział w szkoleniach.** W ramach projektu realizowane będą szkolenia z języka angielskiego (dla 24 osób) i z języka niemieckiego (dla 24 osób) umożliwiające uzyskanie certyfikatu potwierdzającego znajomość języka na poziomie podstawowym A (A1+A2) zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego (ESOKJ).

Projekt realizowany będzie w okresie od 01.08.2014 r. do 31.05.2015 r.

Wartość projektu: 60 233,76 zł.

Aktualne informacje o projekcie dostępne będą na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy (**zakładka Urząd >Programy**) oraz u pośredników pracy.

### UCZESTNICY PROJEKTU

- 48 osób bezrobotnych, które z własnej inicjatywy zainteresowane są podwyższeniem kompetencji w zakresie znajomości języków obcych, zarejestrowanych w PUP w Oleśnicy jako bezrobotne :
- pozostających bez zatrudnienia przez ostatnie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i/lub
- osoby z wykształceniem co najwyżej średnim

### BEZPŁATNE SZKOLENIE JĘZYKOWE OBEJMUJE:

- 120 h/ osobę
- podręczniki i ćwiczenia
- możliwość uzyskania Certyfikatu potwierdzający poziom kompetencji na poziomie A (A1 + A2) zgodnym z ESOKJ

### TERMINARZ

- rekrutacja: I i II grupa VIII - IX 2014 r., III i IV grupa XII.14 - I.2015 r.
- realizacja : X. 2014 r. - V. 2015 r.

**Bezpłatne szkolenia z języka niemieckiego i angielskiego na poziomie A**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



URZĄD PRACY

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Kontynuacja projektu „Uwierzyć w siebie” 6.1.3 POKL

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy kontynuuje realizację projektu pod nazwą „Uwierzyć w siebie”, współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

**Celem projektu jest zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia osób bezrobotnych (ze szczególnym uwzględnieniem kobiet) z terenu powiatu oleśnickiego.** W projekcie w 2014 roku zaplanowano udział **466 osób**, w tym:

- **36 osób niepełnosprawnych,**
- **94 osoby poniżej 25 roku życia,** które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET),
- **233 osoby w wieku 15-30 lat lub powyżej 50 roku życia,**
- **40 osób długotrwale bezrobotnych,**
- **120 osób z terenów wiejskich.**

W ramach projektu osoby zostaną objęte wsparciem w postaci:

- Stażu (316 osób)
- Przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (150 osób).

Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania.

**Wartość projektu w 2014 roku: 6 059 100,00 zł.**

### Planowane terminy odbywania stażu:

- dla osób do 25 roku życia lub osoby, które w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyły 27 roku życia:

27.01.2014 - 30.11.2014; 03.03.2014 - 30.11.2014;  
01.04.2014 - 30.11.2014; 02.05.2014 - 30.11.2014;  
02.06.2014 - 30.11.2014.

- pozostałe osoby uprawnione do odbycia stażu:  
03.02.2014 - 31.07.2014; 03.03.2014 - 31.08.2014;  
01.04.2014 - 30.09.2014; 02.05.2014 - 31.10.2014;  
02.06.2014 - 30.11.2014.

### Terminy naboru wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- 24 luty - 7 marzec 2014 r. (19 - 21 marzec 2014 r. termin rozpatrzenia wniosków).

Kolejne terminy naboru wniosków będą ogłaszane na bieżąco. Informacje na temat naboru wniosków dostępne będą na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy w zakładce **Formy aktywizacji >środki na podjęcie działalności gospodarczej.**

# Powiatowa Rada Zatrudnienia

**Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.**

**Powiatowa Rada Zatrudnienia działa na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz.U z 2013, poz.674), a szczegółowe zasady funkcjonowania określa rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 06.10.2004r. (Dz.U. z 2004, nr 224, poz. 2281 w sprawie rad zatrudnienia).** Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Członków Rady Zatrudnienia powołuje starosta spośród kandydatów zgłoszonych przez uprawnione organy i organizacje działające na terenie powiatu t.j.:

- terenowe struktury każdej reprezentatywnej organizacji związkowej i organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
- społeczno-zawodowe organizacje rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- jednostki samorządu terytorialnego,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

**Do zadań Powiatowej Rady Zatrudnienia należy:**

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy oraz przedstawianie wojewódzkiej radzie zatrudnienia okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia,
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- delegowanie przedstawiciela do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia,
- opiniowanie refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkoleń pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy u pracodawcy, który utworzył fundusz.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Oleśnicy została powołana Zarządzeniem Starosty Oleśnickiego z dnia 22.01.2013 r. w sprawie powołania składu Powiatowej Rady Zatrudnienia.

**W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia w PUP w Oleśnicy wchodzi:**

Jan Bronś- Burmistrz Oleśnicy, Marcin Kasina –Wójt Gminy Oleśnica, Sławomir Kapica- Burmistrz Miasta i Gminy Syców, Jarosław Głowacki – Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz, Andrzej Czechowski – Zastępca Burmistrza Miasta i Gminy Bierutów, Jan Dżugaj – Burmistrz Miasta i Gminy Twardogóra, Jan Głowa – Wójt Gminy Dobroszyce, Henryk Jerzyk – Zastępca Wójta Gminy Dziadowa Kłoda, Elżbieta Pietraszek - przedstawiciel Dolnośląskiego Związku Pracodawców PKPP „Lewiatan”, Bogusław Bulanda - Przedstawiciel Rady OPZZ Województwa Dolnośląskiego, Urszula Maleszka – przedstawiciel Wojewódzkiego Związku Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych we Wrocławiu, Roman Michalec – przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Oleśnicy, Jan Matyszczyk – przedstawiciel Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”, Krzysztof Polański – przedstawiciel Dolnośląskiej Izby Rolniczej we Wrocławiu.

Kadencja Rady trwa 4 lata.

Projekt zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w miejsce powiatowej rady zatrudnienia proponuje powołanie rady rynku pracy, która będzie funkcjonować w zmienionym składzie i zmienionych kompetencjach. Zmiany te mają na celu zwiększenie roli partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy oraz monitorowania rynku pracy. Ograniczona ma być liczebność rady oraz podmiotów reprezentowanych w radzie. Planuje się aby członkami rady rynku pracy byli przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców, organizacji związkowych, skarbnik powiatu oraz jeden przedstawiciel reprezentujący stronę samorządową. Starosta będzie mógł też powołać w skład rady trzech przedstawicieli spośród organów samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy lub autorytecie w obszarze działania tych rad.

## „Przyjazny Urząd”

W ramach współpracy przy organizacji akcji „Przyjazny Urząd” w 2014 roku punkt informacyjny Wojskowej Komendy Uzupelnień we Wrocławiu otwarty będzie w następujących terminach:

**Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy:**

20 maja, 17 lipca, 16 września oraz 18 listopada w godz. 10:15 – 11:00;

**Filia w Sycowie:**

8 maja, 3 lipca, 9 września oraz 6 listopada w godz. 11:30 – 12:15;

**Filia w Twardogórze:**

29 kwietnia, 26 czerwca, 28 sierpnia, 28 października oraz 19 grudnia w godz. 10:15 – 11:00;

**Punkt PUP w Bierutowie:**

20 maja, 17 lipca, 16 września oraz 18 listopada w godz. 12:30 – 13:15.

Podczas dyżuru na stanowisku konsultacyjnym będzie można zrealizować następujące czynności:

- złożyć wniosek do służby w Narodowych Siłach Rezerwowych;
- złożyć wniosek do służby przygotowawczej;
- otrzymać wpis przeniesienia do rezerwy w książeczce wojskowej;
- złożyć wniosek o wydanie duplikatu książeczki wojskowej lub o wydanie zaświadczenia o służbie wojskowej.

Serdecznie zapraszamy.



# Masz etat?

Szanowni Pracodawcy!

Podstawowym celem Powiatowego Urzędu Pracy jest przeciwdziałanie bezrobociu oraz łagodzenie jego skutków. Jesteśmy bardzo zainteresowani, aby przedsięwzięcia odgrywały coraz istotniejszą rolę na rynku pracy stwarzając szanse zatrudnienia osobom bezrobotnym, a przedsiębiorstwom osiągnięcie sukcesu. **Pośrednictwo pracy** polega na dopasowaniu potrzeb pracodawców oraz osób bezrobotnych na rynku pracy. Urząd Pracy dysponuje bazą danych osób bezrobotnych i poszukujących pracy ze szczegółowymi informacjami dotyczącymi ich kwalifikacji.

Zgłaszając ofertę pracy pracodawcy mają możliwość dotrzeć do jak największej liczby osób zarówno zarejestrowanych w urzędzie jak i pozostałych osób poszukujących zatrudnienia, ponieważ wszystkie zgłoszone oferty są zamieszczone na stronie internetowej.

Urząd Pracy może także zorganizować **giełdę pracy** umożliwiając pracodawcy jednorazowy kontakt z większą liczbą osób.

Pracodawca może również skorzystać z doradztwa zawodowego przy doborze osób bezrobotnych i poszukujących pracy do zgłoszonego stanowiska pracy. Może także ubiegać się o wsparcie urzędu poprzez staże, prace interwencyjne, refundację wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenia.

**SERDECZNIE ZACHĘCAMY  
PRACODAWCÓW  
DO WSPÓŁPRACY!**

Ofertę pracy można zgłosić:

- **osobiście** w siedzibie PUP w Oleśnicy, Filiach w Sycowie i w Twardogórze oraz w Punkcie w Bierutowie
- **listownie** na adres siedziby urzędu, filii lub punktu
- **faxem** na nr: 71 3142089 lub 71 3143276 wew. 281
- na **adres e-mail:** wrol@praca.gov.pl

Formularz zgłoszenia oferty pracy jest dostępny na stronie internetowej [www.praca-olesnica.pl](http://www.praca-olesnica.pl)

**Formy pomocy:**  
- **pośrednictwo pracy**  
- **staże**  
- **prace interwencyjne**  
- **doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy**  
- **szkolenia**  
- **usługi doradcze**

## KONTAKT:

Oleśnica: (71) 399 50 60  
Syców: (62) 785 30 53  
Twardogóra: (71) 315 90 80  
Bierutów: (71) 314 63 06

## Bezpłatna pomoc w rekrutacji.

**PUP w Oleśnicy oferuje pracodawcom specjalistyczną pomoc doradców zawodowych w zakresie doboru kandydatów do pracy na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy.**

Pracodawca zainteresowany taką formą pomocy zgłasza do urzędu ofertę pracy na interesujące go stanowisko. Po zatwierdzeniu oferty do realizacji, składa wnioszek o udzielenie pomocy we wskazanym zakresie. Następnie doradca zawodowy nawiązuje kontakt z pracodawcą i informuje go o sposobie i formie współpracy oraz na życzenie pracodawcy może doprecyzować wymagania, jakie powinni spełniać kandydaci do pracy, m.in. doświadczenie zawodowe, kwalifikacje, umiejętności zawodowe oraz predyspozycje psychofizyczne.

Te wymagania, zwane profilem kandydata, przekazywane są następnie pośrednikowi pracy, który na ich podstawie dokonuje wyboru kandydatów do pracy spośród zarejestrowa-

nych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Listę przekazuje doradcy zawodowemu. Doradca przeprowadza wstępną analizę kandydatów pod kątem spełniania przez nich wymagań określonych w ofercie i na tej podstawie tworzy ostateczną listę wybranych kandydatów, którą przekazuje pracodawcy.

PUP w Oleśnicy może również udzielić pomocy w rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników, która jest świadczona przez doradców zawodowych w formie porady indywidualnej.

**Pracodawców zainteresowanych w/w usługami zapraszamy do kontaktu pod numerem tel. :**

**Oleśnica (71) 399 50 67**  
**Syców (62) 590 25 64**  
**Twardogóra (71) 315 90 80**

## Relacja z gali Oleśnickiego Sukcesu Gospodarczego



Uroczysta gala Oleśnickiego Sukcesu Gospodarczego

W dniu 1 marca 2014 r. podczas uroczystej gali Oleśnickiego Sukcesu Gospodarczego po raz pierwszy wyróżnione zostały firmy zgłoszone przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w kategoriach: „Szczególne osiągnięcia na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych” i „Najlepszy pomysł na własną firmę, która powstała dzięki wsparciu PUP Oleśnica”.

Celem konkursu było promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych, zachęcenie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, promowanie idei współpracy i partnerstwa na rzecz lokalnego rynku pracy oraz promocja przedsiębiorczości na terenie powiatu oleśnickiego.

W kategorii „Szczególne osiągnięcia na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych” nagrodzono i wyróżniono następujące firmy:

**Tartak Dobroszyce Bogdan Żuraw Osadkowski SA**

**Andrzej Kiebus Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowe „KANPLAST”**

**Stanisław Daszczyk „Grupa Daskopol”**

W kategorii „Najlepszy pomysł na własną firmę, która powstała dzięki wsparciu PUP Oleśnica” nagrodzono i wyróżniono następujące firmy:

**Peweks Mariusz Czarnasiak**

**Przemysław Kędziora "Dziesiątka"**

**MAX Glass Sławomir Maksoń**

**P.H.U. ERA – TWORZENIA Anna**

**Rzemyk.**

**Tartak Dobroszyce Bogdan Żuraw**

Tartak Dobroszyce jest prężnie i dynamicznie rozwijającą się firmą z tradycjami. Jest wiodącym producentem wyrobów z drewna. Dzięki kontroli całego procesu zaczynając od zakupu odpowiedniego surowca w polskich lasach jest w stanie zagwarantować najwyższą jakość schodów, mebli jak i innych wyrobów. Połączenie najnowocześniejszych technologii z tradycją pozwala z łatwością zaspokoić oczekiwania klientów. „Tartak Dobroszyce” to marka wyznaczająca standardy jakości wyrobów z drewna, w szczególności drewna bukowego.

„Crane-Exolution” oznacza najwyższą jakość mebli, potwierdzoną przez wieloletnią współpracę z wiodącymi firmami meblowymi zarówno krajowymi jak i zagranicznymi. Jest to marka handlowa na rynku meblarskim, która wyłoniła się z powstałego 22 lata temu Tartaku Dobroszyce. Zaszło to w sposób dość naturalny z uwagi na bezpośrednią dostępność do najważniejszego surowca. Dziś firma oferuje meble w wysokiej jakości i dokładności wykonania.

Firma ma określony cel i osiąga go dzięki pracy dobrze dobranego zespołu. Właściciel, kierownictwo, dział sprzedaży i produkcja tworzy nowoczesny i zorganizowany team: „Crane-Exolution” – „Tartak Dobroszyce”. W chwili obecnej w Firmie Tartak Dobroszyce pracuje 138 osób.

**Osadkowski SA**

Firma Osadkowski SA od ponad 20 lat oferuje kompleksowe wsparcie rolnictwa oraz gwarantuje najwyższe standardy obsługi gospodarstw rolnych. Wieloletnia obecność na rynku, wiedza i doświadczenie pomogły firmie w zrozumieniu zróżnicowanych potrzeb kontrahentów oraz dostosowanie oferty nawet do najbardziej wymagających klientów. Szeroki wachlarz oferowanych produktów i usług obejmuje m.in.:

- środki do produkcji rolnej, m.in.: środki ochrony roślin, nawozy, nasiona,
- skup, kontraktacja i sprzedaż płodów rolnych,
- serwis i szeroka oferta maszyn rolniczych,
- środki do produkcji zwierzęcej,
- folie, siatki i sznurki rolnicze, paliwa stałe (węgiel, miął, ekogroszek), drobny sprzęt rolniczy i ogrodniczy,
- pomoc w uzyskaniu zwrotów kosztów inwestycji z funduszy pomocowych UE,
- usługi finansowe (kredyty, leasingi, raty) oraz ubezpieczenia dla gospodarstw rolnych, szkolenia i doradztwo rolnicze oraz ekonomiczne.

Firma Osadkowski S.A. realizuje projekt dla młodych ludzi. Co to jest „PLANTACJA TALENTÓW”? Jest to autorski program firmy skierowany do studentów oraz absolwentów szkół wyższych i średnich, który ma na celu dawanie szans na rozwój osobom wykształconym posiadającym wiedzę, a nie mającym doświadczenia zawodowego. Dzięki programowi firma chce podjąć współpracę z osobami odważnymi, o „świeżym” spojrzeniu i niebojącymi się nowych wyzwań. Każda osoba biorąca udział w programie, oprócz poznania od wewnątrz struktury funkcjonowania i kultury organizacyjnej dużej firmy handlowej, będzie miała możliwość wykonywania mini projektów. Obecnie firma nawiązała ścisłą współpracę z Uniwersytetem Przyrodniczym we Wrocławiu, z Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych w Bierutowie i w Oleśnicy oraz z Urzędami Pracy. Celem jest znaleźć kandydatów do pracy.

W PLANTACJI TALENTÓW firma stawia na:

- dawanie szans na rozpoczęcie kariery zawodowej w branży rolniczej,
- wspieranie rozwoju młodych i ambitnych osób,
- poszukiwanie ludzi, z którymi możemy potem nawiązać dłuższą współpracę,
- nawiązanie pozytywnych relacji z polskimi uczelniami, szkołami średnimi, urzędami pracy.

wewnętrznej. Wieloletnie doświadczenie połączone ze stałym i dynamicznym rozwojem jest gwarancją niezawodności i trwałości oferowanych systemów spełniających najbardziej wymagające oczekiwania klientów. Firma proponuje technologię systemów sanitarnych stosowaną na całym świecie, o doskonałych właściwościach użytkowych i wysokiej odporności chemicznej. Firma działa zgodnie z wymogami prawa środowiskowego i ciągle dąży do poprawy stanu środowiska głównie poprzez zastosowanie nowoczesnych rozwiązań technicznych. Priorytetowy cel firmy to jakość gwarantująca niezawodność oferowanych systemów i pozwalająca na dostarczenie rozwiązań uwzględniając potrzeby klientów.

### **Stanisław Daszczyk „Grupa Daskopol”**

Stanisław Daszczyk swoją działalność w powiecie oleśnickim rozpoczął od 1974 roku. Natomiast Grupa Daskopol swoją działalność rozpoczęła od stycznia 1995 r. Stanisław Daszczyk jest właścicielem firmy. Główny profil firmy to usługi hotelarsko-gastronomiczne. Firma specjalizuje się także w organizowaniu szkoleń, konferencji i spotkań biznesowych. W początkowej fazie działalności firma posiadała tylko hotel Perła w Oleśnicy. Zatrudnienie kształtowało się na poziomie 25 osób. Dzięki efektywnym metodom zarządzania firma poszerzyła swoją działalność o kolejne obiekty: w Kotlinie Kłodzkiej, na terenie województwa wielkopolskiego i zachodnio-pomorskiego. Zatrudnienie wzrosło do 65 osób. I tak kształtuje się na dzień dzisiejszy. Grupa Daskopol współpracuje z Urzędem Pracy w Oleśnicy i dzięki tej współpracy firma zatrudnia stażystów, a także tworzy nowe miejsca pracy zatrudniając bezrobotnych.

### **Peweks Mariusz Czarnasiak**

Firma rozpoczęła swoją działalność gospodarczą w 2005 roku korzystając ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Następnie firma przekształciła swoją działalność i otworzyła Restaurację PIEROGARNIA STARA CHATA. Restauracja PIEROGARNIA STARA CHATA znajduje się w Oleśnicy, przy ul. Daszyńskiego 5E i działa od grudnia 2009r. Od początku jest firmą rodzinną z tradycjami wielopokoleniowymi. Pracownicy każdego dnia z pasją i sercem lepią ręcznie około 2000 pierogów. Przez 4 lata funkcjonowania firma rozszerzyła swoją działalność o catering dla przedszkoli oraz firm. Od roku 2012 dysponuje urokliwym lokalem w Rynku, w którym dawniej znajdował się browar a dzisiaj organizowane są przyjęcia okolicznościowe. Właściciele identyfikują się z terenem miasta oraz powiatem oleśnickim, wydając widokówki i szerząc wiedzę o mieście i powiecie oleśnickim zarówno wśród mieszkańców jak i gości odwiedzających restaurację. Firma uczestniczy w wielu targach i jarmarkach, które odbywają się na terenie Polski. Pierogarnia Stara Chata została wytypowana do reprezentowania regionu dolnośląskiego w Jarmarku Bożonarodzeniowym w Brukseli, który odbył się pod koniec listopada 2013r.

### **Przemysław Kędziora "Dziesiątka"**

Sklep „Dziesiątka” powstał w 2007 roku dzięki środkom na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy. Zakupiono wtedy

najpotrzebniejszy sprzęt typu lodówki, kasy fiskalne, zamrażarki. Na początku została zatrudniona jedna osoba, później były kolejne zatrudnienia w miarę rozwijania działalności. Po kilku latach otworzony został kolejny sklep i zatrudniono kolejne 2 osoby. Obecnie w firmie pracuje 6 osób.

### **MAX Glass Sławomir Maksoń**

Firma Maxglass została założona w 2010 r. Zajmuje się wszelkiego typu usługami szklarskimi wpisując się w nowe trendy i innowacyjne techniki obszaru budownictwa, branży meblarskiej i architektury wnętrz. W pierwszym roku pracownikiem był tylko właściciel, a firma mieściła się w przydomowym garażu i realizowała zlecenia z wyrobów półgotowych. W ciągu 3 lat firma zatrudniła dodatkowo 3 pracowników, a obecny zakład posiada ponad 200 metrów powierzchni. Zakupiono profesjonalne maszyny do obróbki szkła, co pozwala na wykonywanie wyrobu od podstaw wraz z kompleksową usługą. Źródłem finansowania inwestycji są środki własne oraz środki pozyskane z Funduszu Pracy. Początkowo firma obsługiwała stałych kontrahentów jakimi są lokalni przedsiębiorcy. Rozbudowa wolumenu usług pozwoliła realizować również kompleksowe zlecenia wg indywidualnego projektu wraz z montażem konstrukcji szklanych w obrębie całego kraju. Innowacyjne rozwiązania zaowocowały stałym wzrostem przychodów ze sprzedaży. Dzięki ciągłemu rozwojowi i indywidualnemu podejściu do klienta, firma osiągnęła stabilną pozycję na rynku oraz zdobyła duże doświadczenie i fachowość. W przyszłym roku firma planuje nowe inwestycje i poszerzenie działalności. Będą to: budowa nowej hali produkcyjnej wraz z biurem handlowym, zakup nowej maszyny do obróbki szkła i stworzenie dodatkowych miejsc pracy.

### **P.H.U. ERA – TWORZENIA Anna Rzemek**

Firma P.H.U. Era-Tworzenia Anna Rzemek z siedzibą w Sycowie przy ulicy Sobieskiego 4, rozpoczęła swoją działalność 3 stycznia 2011 jako jedna z młodych firm w branży produkcyjnej oraz TSL spełniająca międzynarodowe standardy rynkowe. Główną charakterystyką przedsiębiorstwa zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności jest Produkcja pozostałych wyrobów z gumy oraz Transport drogowy towarów. W sezonie budowlany firma zajmuje się produkowaniem gumowych uszczelek do rur PCV, natomiast przez cały rok kalendarzowy wykonuje transport drogowy międzynarodowy oraz krajowy. Firma posiada w swojej flocie Pojazdy ciężkie (24t) oraz pojazdy lekkie (do 35t). Celem jest stworzenie partnerskiej współpracy pomiędzy firmą a jej kontrahentami. Kadra firmy składa się z dynamicznych zespołów bardzo ambitnych i doświadczonych pracowników, którzy stale podnoszą swoje kwalifikacje i umiejętności dzięki czemu firma może na bieżąco dostosowywać się do zmian na rynku. W związku z dynamicznym rozwojem na rynku TSL firma planuje stworzenie na początku nowego roku 2014 dwa nowe miejsca pracy na stanowiska Kierowca międzynarodowy.

Fotorelacja z gali Oleśnickiego Sukcesu Gospodarczego na str. 12 - 13.

## Fotorelacja z gali Oleśnickiego Sukcesu Gospodarczego





## Doposażenie stanowiska pracy jako szansa na zatrudnienie oraz wsparcie lokalnych pracodawców.



Od lewej: dyrektor MOSiR A.Hrehorowicz i W.Wolski przy maszynie do froterowania

Jednym ze sposobów wsparcia osób bezrobotnych oraz przedsiębiorców realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Właściwe przepisy prawa dotyczące warunków udzielania tej formy wsparcia szczegółowo określają podmioty, do których może być skierowana pomoc

a także warunki realizacji umowy.

Zgodnie z powyższym Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Trzeba jednak podkreślić, że przedsiębiorca lub podmiot planujący utworzyć stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej ramach otrzymanej refundacji jest zobowiązany spełnić wiele warunków, zarówno formalnych (wstępnych) jak również wynikających z zapisów umowy, w trakcie jej realizacji. Do najważniejszych z nich należy m.in:

- 1) w terminie określonym w umowie utworzyć stanowisko pracy,
- 2) złożyć rozliczenie zawierające zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji. Zestawienie nie może zawierać wydatków, na których finansowanie podmiot, przedsiębiorca, szkoła lub producent rolny otrzymał wcześniej środki publiczne,
- 3) umożliwić PUP stwierdzenie utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie,
- 4) zatrudnić na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowaną osobę bezrobotną:

- a) w pełnym wymiarze czasu pracy,
- b) na podstawie umowy o pracę przez okres wynoszący co najmniej 24 miesiące,
- 5) utrzymać utworzone miejsce pracy przez okres co najmniej 24 miesiące,
- 6) zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy

co roku ujmuje w planie podziału środków również wsparcie tego rodzaju, co jest zawsze analizowane i zatwierdzone przez Powiatową Radę Zatrudnienia. W 2013 roku zrealizowano w tej formie 31 takich refundacji miejsc pracy dla firm na stworzenie miejsc pracy, na ogólną kwotę 606100 zł, w tym dla 5 bezrobotnych z terenu gminy Syców. Ponadto w ramach zadań na rzecz osób niepełnosprawnych, finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zrealizowano 3 refundacje wyposażenia stanowisk pracy, na kwotę 104800 zł. Przykładem takiej formy pomocy może być udzielona na terenie Sycowa refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Sycowie. Skierowana w ramach umowy osoba bezrobotna spełniała dodatkowo warunki osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tak więc pomoc na utworzenie nowego stanowiska pracy była tym bardziej uzasadniona.

Poniżej rozmowa z Dyrektorem Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sycowie - Panem Adamem Hrehorowiczem oraz zatrudnionym na stworzonym miejscu pracy – Panem Waldemarem Wolskim.

**Adam Hrehorowicz**

**1.W czym pomogła przyznana refundacja Miejskiemu Ośrodkowi Sportu i Rekreacji w Sycowie i jakie korzyści płyną stąd dla Pana firmy?**

*Przyznane wsparcie zarówno osobowe jak i finansowe to bardzo potrzebny dla naszej instytucji ruch. Nie jest tajemnicą, iż sytuacja naszej instytucji z roku na rok robi się bardziej skomplikowana zwłaszcza finansowo. Zakład budżetowy jakim jest MOSiR Syców wymusza określone ruchy z naszej strony, ale też powoduje dużo ograniczeń. Dzięki uzyskanemu wsparciu zakupiliśmy wiele urządzeń, w tym kosiarkę samojezdną czy maszynę szorującą zbierającą do mycia hali. Powstał z prawdziwego zdarzenia warsztat techniczny wyposażony w profesjonalny sprzęt.*

**2. Czy istnieje szansa, że po zakończonej umowie skierowany bezrobotny znajdzie nadal zatrudnienie w MOSiR?**

*Dobre pytanie, szczerze chciałbym umieć to przewidzieć. Niestety umowa w ramach programu PEFRON jest zawarta na czas określony tj 36 miesięcy i zabezpieczenie finansowe również na ten okres. Daleki jestem od deklaracji, ale powiem tak - jeśli pracownik Waldemar Wolski sprawdzi się w naszej instytucji, będzie w niej przydatny to zrobię wszystko aby kontynuować z nim współpracę.*

**3. Czy poleciłby Pan korzystanie z ww formy aktywizacji zawodowej innym podmiotom?**

*Zdecydowanie TAK! Z dwóch chociażby powodów:*  
 - pomoc osobie poszukującej pracę  
 - wykorzystanie środków za tym idących na wszelkiego rodzaju zakupy inwestycyjne.



Od lewej: kierownik Filii PUP W.Grzędziak, W.Wolski, dyrektor MOSiR A.Hrehorowicz na tle warsztatu pracy

**Waldemar Wolski**

**1. Czy udzielona pomoc w uzyskaniu miejsca pracy pozytywnie wpłynęła na Pana sytuację osobistą oraz zawodową i czy pomoże realizacji planów w przyszłości?**

Oczywiście, że udzielona pomoc wpłynęła na moją sytuację, zarówno osobistą i zawodową bardzo pozytywnie. Uzyskanie miejsca pracy dla osoby, która od dłuższego czasu jej poszukiwała to prawie wygrana w lotto. A jako, że wiem, ile mam lat i jak wygląda nasz miejscowy rynek pracy, dokładnie wiem, co mówię. Jestem bardzo wdzięczny wszystkim, którzy przyczynili się do powstania takiego miejsca pracy. Nie ukrywam, iż moja dzisiejsza sytuacja jest zdecydowanie lepsza niż jeszcze przed kilkoma miesiącami i pozytywnie patrzę w przyszłość.

**2. Nowe stanowisko to nowe zadania i inna praca niż dotychczas Pan wykonywał. Czy trudno było się wdrożyć do nowych obowiązków?**

Nie jestem już młodziakiem i każde nowe wyzwanie sprawia więcej problemów. Widzę jednak duże postępy z mojej strony i chęć dalszego pogłębiania swojej wiedzy i umiejętności. Jestem pewien, że to tylko kwestia czasu a będzie jeszcze lepiej. Są ku temu sprzyjające warunki gdyż, cała „ekipa” pracująca w MOSiR Syców jest bardzo zgrana i otwarta na nowe osoby. Tworzymy zgrany i dobrze przygotowany zespół.

Dziękuję za rozmowę  
opracowanie: Patrycja Matynia  
wywiad: Waldemar Grzędziak

## „Mój debiut na rynku pracy” – poradnictwo zawodowe w Sycowie

„Mój debiut na rynku pracy” to temat grupowej porady zawodowej, która cyklicznie prowadzona jest w ramach poradnictwa zawodowego w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Sycowie. Spotkanie kierowane jest przede wszystkim do osób nie posiadających doświadczenia zawodowego, które po raz pierwszy wkraczają na rynek pracy. Nabór na zajęcia prowadzony jest w ramach indywidualnych rozmów doradczych, gdzie określana jest celowość uczestnictwa w tychże warsztatach. Celem warsztatów jest zwiększenie pewności siebie u osób poszukujących pracy, przygotowanie uczestników do samodzielnego poruszania się po rynku pracy. Jest to niezwykle istotne, gdyż młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy stoją przed wielkim wyzwaniem, by świadomie i skutecznie budować swoją karierę zawodową.

Dla uczestników projektu, udział w zajęciach to możliwość wymiany doświadczeń związanych z debiutem na rynku pracy, zapoznania się z sytuacją na rynku pracy, jego możliwościami, ograniczeniami, a nawet barierami.

Podczas zajęć uczestnicy zapoznają się z prezentacją, dzięki której mogą pozyskać informacje na temat między innymi takich form aktywizacji zawodowej jak staże, szkolenia, możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej w ramach dotacji na jej rozpoczęcie, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. W trakcie dyskusji uczestnicy mają możliwość poznania, omówienia i wymiany poglądów na temat zalet każdej z tych form aktywizacji zawodowej. Doświadczenie wskazuje, że takie zajęcia pozwalają na realne spojrzenie na problematykę bezrobocia i możliwość dostrzeżenia szans wynikających z możliwości skorzystania z tych form aktywizacji. Podczas warsztatów przeprowadzane są ćwiczenia, testy i kwestionariusze, które dają uczestnikom możliwość poznania własnych zainteresowań i predyspozycji zawodowych. Jest to niezwykle istotne, gdyż uczestnicy utwierdzają się w przekonaniu, że w zależności od rodzaju zainteresowań zawodowych mają różne predyspozycje zawodowe, a tym samym skłonność do wykonywania danego zawodu.

Po zakończeniu zajęć grupowych wszyscy uczestnicy projektu umawiani są na indywidualne konsultacje z Doradcą Zawodowym, gdzie pracują wspólnie nad opracowaniem Indywidualnego Planu Działania. Na podstawie zainteresowań i predyspozycji zawodowych określany jest obszar zawodowy, stanowiska i zawody,

w których dana osoba może się zawodowo realizować. Określone są również formy aktywizacji zawodowej, które mogą ułatwić skuteczne wejście na rynek pracy. Ponadto uczestnikom szkolenia wskazywane są również działania do samodzielnego wykonania. Zauważalne jest, że uczestnicy określają udział w warsztatach jako niebywale pomocny w budowaniu swojej przyszłości zawodowej.

**Termin najbliższej porady zawodowej „Mój debiut na rynku pracy” zaplanowany jest w Filii PUP w Sycowie na 27.06.2014r. Zapraszamy wszystkich chętnych do udziału w tej formie aktywizacji.**

Opracowała:  
Katarzyna Bujalska – Doradca Zawodowy



Uczestniczki szkolenia z Katarzyną Bujalską – Doradcą Zawodowym

## ABC poszukującego pracy

### Część I „ Przygotowanie do spotkania z pracodawcą - czyli jak nie dać się zaskoczyć na rozmowie kwalifikacyjnej ?”



Klub Pracy w  
Oleśnicy

Kontakt z liderem:

Oleśnica:

71 399 50 43

Syców:

62 590 25 70

Twardogóra

71 315 90 80

Rozmowa kwalifikacyjna jest zwykle ostatnim etapem procesu rekrutacyjnego i jeżeli zostałeś na nią zaproszony tzn. że połowa sukcesu za tobą i wizja wymarzonej pracy coraz bliżej. Zanim jednak do tego dojdzie ,będziesz musiał pokonać drogę niekiedy kilkuetapowych spotkań z potencjalnymi pracodawcami . Konieczne więc staje się rozsądne przygotowanie do takiej procedury.

ZAPAMIĘTAJ:

Właściwe przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej istotnie wpływa na naturalne poczucie pewności siebie. Daje możliwość świadomego prezentowania danych i wymiany informacji. Wpływa na obniżenie stresu i zwiększa swobodę wypowiedzi.

Biorąc pod uwagę powyższe stwierdzenie swoje przygotowania powinieneś rozpocząć od:

#### DOKONANIA PONOWNEJ ANALIZY WYSŁANEGO CV I LISTU MOTYWACYJNEGO

W tym miejscu powinieneś dokładnie przypomnieć sobie nie tylko gdzie pracowałeś ale też co wykonywałeś na poszczególnych stanowiskach, jakie maszyny, urządzenia biurowe obsługiwałeś na jakich programach pracowałeś itp. Na potwierdzenie tych informacji do teczki włóż zatem dokumenty takie jak: świadectwa pracy, świadectwa szkolne, zaświadczenia o ukończonych kursach . Ponadto mogą się przydać pisemne opinie/referencje z poprzednich zakładów pracy, praktyk, staży zawodowych.

Pracodawcę może zainteresować również to czego nie ma w Twoim CV- tak więc już na tym etapie przygotuj sobie odpowiedź na pytanie o ewentualne luki tzw., „białe plamy” w twoim cv, a więc mniejsze lub większe przerwy w pracy zawodowej.

ZAPAMIĘTAJ:

#### PONOWNEJ ANALIZY STANOWISKA, NA KTÓRE WYSŁAŁEŚ APLIKACJĘ

Warto przypomnieć sobie tutaj jakie pracodawca sformułował wymagania i oczekiwania wobec kandydatów oraz jak wyglądają w tym zakresie Twoje kompetencje w odniesieniu do każdego z tych oczekiwań.

Nie ma „idealnych kandydatów” zawsze możesz spotkać się z zarzutem, że twoje kompetencje są niewystarczające. W takim przypadku nie potwierdzaj, że czegoś nie potrafisz lecz wykaż ,że jesteś chętny do podnoszenia swych kwalifikacji.

ZAPAMIĘTAJ :

#### UPORZĄDKOWANIA I POGŁĘBIENIA INFORMACJI O POTENCJALNYM PRACODAWCY

Część informacji o potencjalnym pracodawcy powinieneś posiadać już na etapie przygotowania dokumentów, w tym momencie warto je tylko poszerzyć. W dobie internetu można dotrzeć do wielu informacji na temat firmy, panującej tam atmosfery oraz preferowanego stylu pracy. Pomocne mogą być również obserwacje rynku pod kątem branży w której starasz się o pracę, informacje o ewentualnych konkurentach pracodawcy. Ponadto może udać ci się również do osób pracujących w tej firmie- być może pomogą oni uzyskać Ci odpowiedzi na nurtujące pytania.

ZAPAMIĘTAJ:

Nie tylko pracodawca podejmuje decyzję, czy chciałby z nami współpracować , ale my także musimy się określić, czy rzeczywiście chcemy pracować w tej firmie.

Wszystkie te informacje na pewno przydadzą Ci się podczas rozmowy. Po pierwsze jako podstawa do zadawanych pytań, a po drugie jako możliwość wykazania siebie jako bardzo zmotywowanego kandydata zainteresowanego podjęciem pracy właśnie u tego pracodawcy.

#### PRZYGOTOWANIE ODPOWIEDZI NA POTENCJALNE PYTANIA

Na pewno nie przewidzisz wszystkich , ale istnieje pewna grupa pytań , których niezależnie od tego jakiej pracy szukasz z dużym prawdopodobieństwem możesz się spodziewać. Odnoszą się one do różnych obszarów związanych z :

- doświadczeniem zawodowym,
- umiejętnościami i osiągnięciami
- sferą motywacji
- oczekiwaniami względem przyszłego pracodawcy
- strefą funkcjonowania psychospołecznego.

ZAPAMIĘTAJ:

Odpowiedzi powinny być zgodne z twoją wiedzą, doświadczeniami i dopasowaniem do indywidualnego stylu funkcjonowania. Dzięki czemu będziesz potrafił w sposób naturalny je uzasadnić. Sprzyja to budowaniu Twojej wiarygodności w oczach osoby przeprowadzającej rekrutację. Zawsze odpowiadaj całym zdaniem i podawaj konkretne fakty ze swojego życiorysu na poparcie tego co mówisz.

Może się zdarzyć, że pracodawca zada ci pytania pozornie niezwiązane ze stanowiskiem wtedy przede wszystkim wykaż się refleksem. Takie pytania w rzeczywistości weryfikują w kandydatkach umiejętność radzenia sobie w nietypowych



sytuacjach, odporność na stres, a także zdolność do twórczego rozwiązywania problemów.

Warto też wspomnieć, że istnieją pytania, na które nie musisz odpowiadać. Dotyczą one spraw osobistych, intymnych oraz takich, które naruszają prywatność kandydata. Takie pytania nie powinny mieć znaczenia w procesie podejmowania decyzji, jednak jeżeli zależy ci na pracy u tego pracodawcy to w miarę możliwości ustosunkuj się do pytania. Najczęściej dotyczą one tego jak masz uregulowaną sytuację rodzinną co wiąże się z twoją dyspozycyjnością np. do pracy zmianowej czy też wyjazdów służbowych.

ZAPAMIĘTAJ:

Pod koniec rozmowy Ty również możesz zadać pytania pracodawcy, warto wykorzystać taką okazję, tym bardziej że fakt ten może być odpowiednio zinterpretowany przez osobę prowadzącą rekrutację. Treść pytania powinna jednak wskazywać na Twoje rzeczywiste zainteresowanie ofertą. Najodpowiedniejsze w takim wypadku będą pytania dotyczące odpowiedzialności i charakteru pracy.

Przed spotkaniem powinieneś zastanowić się też nad tym jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy i co może mieć na to wpływ? Ale o tym szerzej już w następnym kwartalniku z cyklu ABC poszukującego pracy część II pt.: „Mechanizm pierwszego wrażenia - czyli jak skutecznie zaprezentować się pracodawcy?”

Zachęcam do lektury.

Opracowała: Alicja Bargiel

## „Zaczynam od stażu”

Od początku tego roku w Klubie Pracy w Oleśnicy odbywają się nowe zajęcia aktywizacyjne pt: „Zaczynam od stażu...”. Jest to cykl jednodniowych zajęć adresowanych do osób zainteresowanych tematyką stażu zawodowego oraz uzyskaniem szczegółowych informacji o tej formie aktywizacji.

Zajęcia prowadzone są w sali klubu pracy przy wykorzystaniu prezentacji multimedialnej w oparciu o wykład oraz dyskusje uczestników. Poruszane zagadnienia to m.in. staż od strony formalnej (czyli dla kogo staż, na ile czasu, obowiązki organizatora stażu, a także uprawnienia i obowiązki uczestnika) oraz staż jako początek drogi zawodowej (czyli jak najlepiej wykorzystać swą szansę na podjęcie stałego zatrudnienia).

Wszystkie osoby zainteresowane tym tematem zapraszamy na najbliższe zajęcia w dniu 24.04.2014r.

Opracowała: Alicja Bargiel

**Każda osoba bezrobotna w dowolnym czasie może skorzystać z porady indywidualnej, komputera z dostępem do Internetu, przećwiczyć rozmowę kwalifikacyjną, pod okiem lidera klubu pracy znaleźć najnowsze informacje z lokalnego rynku pracy, przygotować i wydrukować dokumenty aplikacyjne. Zapraszamy do odwiedzania Klubów Pracy w PUP w Oleśnicy, Filiach PUP w Sycowie i w Twardogórze.**

## Harmonogram zajęć w Klubie Pracy II kwartał 2014 r.

Temat	PUP w Oleśnicy	Filia w Twardogórze	Filia w Sycowie
šJak sporz dzi dokumenty aplikacyjne CV i LM?ö	10.04.2014; 25.04.2014 (Punkt w Bie-rutowie g. 11.30) 28.05.2014 (Punkt w Bie-rutowie g. 11.30) 05.06.2014; 25.06.2014 (Punkt w Bie-rutowie g. 11.30)	06.05.2014; 15.05.2014; 05.06.2014; 17.06.2014;	01.04.2014; 10.04.2014; 03.06.2014; 10.06.2014; 17.06.2014;
šJak przygotowa si do spo-tkania z pracodawc ?ö	15.04.2014; 10.06.2014; 26.06.2014;	13.05.2014; 22.05.2014; 12.06.2014;	08.04.2014; 17.04.2014; 12.06.2014; 24.06.2014;
šJak i gdzie szuka pracy?ö	03.04.2014; 09.04.2014 (g.13.00) 03.06.2014; 12.06.2014.	08.05.2014; 20.05.2014; 03.06.2014; 24.06.2014;	03.04.2014; 15.04.2014; 05.06.2014; 18.06.2014;
šZaczynam od sta u í ö	24.04.2014;		
	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone s o zapisywanie si u po rednika pracy lub u lidera klubu pracy (Alicja Bargiel pok. 118 I pi tro, tel. 71 3995067) najpó niej w dniu poprzedzaj cym dane zaj cia. Indywidualne konsultacje codziennie 7.45 - 15.00.	Indywidualne konsultacje z Liderem Klubu Pracy ka dy pi tek w godz. 13.30 - 15.00.	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone s o zapisywanie si u po rednika pracy lub u lidera klubu pracy najpó niej w dniu poprzedzaj cym dane zaj cia. Indywidualne konsultacje z Liderem Klubu Pracy codziennie w godz. 12.00 - 15.00.

**„Pracę znajdują nie najlepsi kandydaci, ale Ci, którzy potrafią jej najlepiej szukać”**

## Oferty krajowe

W dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy istnieje możliwość przejrzenia aktualnych ofert pracy, nie tylko z lokalnego rynku pracy, ale również z województwa, kraju i zagranicy. Pośrednik pracy poinformuje także gdzie i jak poszukiwać pracy poza urzędem. Oferty pracy na stronie internetowej aktualizowane są codziennie. Udostępniane są również na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Zachęcamy do przeglądania lokalnych ofert na stronie [www.praca-olesnica.pl](http://www.praca-olesnica.pl), jak również z województwa i kraju [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl) oraz z zagranicy [www.eures.dwup.pl](http://www.eures.dwup.pl).

## Oferty zagraniczne w ramach sieci EURES

<p><b>Krojczy</b>- kraj Wielka Brytania, Wykształcenie: nie jest wymagane wykształcenie zawodowe. Wymagane wcześniejsze doświadczenie na stanowisku krojczego, znajomość j. angielskiego na poziomie podstawowym. Wynagrodzenie: 7.00 Ł/godz. Wymagane dokumenty: CV w języku angielskim lub polskim na adres <a href="mailto:marta.wegner@euroforceltd.com">marta.wegner@euroforceltd.com</a> w tytule wiadomości należy podać stanowisko.</p>	<p>Wynagrodzenie: 11,75 Euro/godzinę Wymagane dokumenty: CV w j. angielskim oraz inne dokumenty potwierdzające doświadczenie – mailem z dopiskiem „PAVER AXINTOR” na adres <a href="mailto:evi@axintor.be">evi@axintor.be</a></p>	<p>sując „Schweisser WiG“ <a href="mailto:info.goerlitz@partner-personaldienste.de">info.goerlitz@partner-personaldienste.de</a></p>
<p><b>Mechanik autobusów</b> – kraj Belgia, Wykształcenie średnie techniczne z zakresu mechaniki samochodowej/autobusowej, Doświadczenie min. 5 lat, znajomość j. angielskiego na poziomie dobrym, prawo jazdy kat. B, doświadczenie w diagnozowaniu i naprawie autobusów, dobra znajomość mechaniki i elektryki. Wynagrodzenie od 12,50 do 15,50 Euro Wymagane dokumenty CV w jęz. angielskim z dopiskiem „BUS MECHANIC” na adres <a href="mailto:international-recruitment@synergiejobs.be">international-recruitment@synergiejobs.be</a></p>	<p><b>Mechanik narzędziowy/ślusarz</b> – kraj Niemcy, Wykształcenie jako mechanik, ślusarz lub pokrewne. Doświadczenie: min. 3 lata na podobnym stanowisku jako mechanik lub ślusarz narzędziowy, znajomość j. niemieckiego na poziomie dobrym, prawo jazdy kat. B Wynagrodzenie 35.000 Euro rocznie. Wymagane dokumenty: CV w jęz. niemieckim, dokument potwierdzający doświadczenie na adres <a href="mailto:ls-ir@de.randstad.com">ls-ir@de.randstad.com</a></p>	<p><b>Operator maszyn CNC – krojczy pianki tapicerskiej</b> – kraj Wielka Brytania Wykształcenie zawodowe nie jest wymagane, lecz doświadczenie w zawodzie jest niezbędne. wymagane wcześniejsze doświadczenie na stanowisku operatora maszyny CNC w zakresie cięcia pianki tapicerskiej, podstawowa znajomość języka angielskiego. Wynagrodzenie: 6,50 – 7,50 Ł/godz. Wymagane dokumenty: CV w języku angielskim lub polskim na adres <a href="mailto:marta.wegner@euroforceltd.com">marta.wegner@euroforceltd.com</a> w tytule wiadomości należy podać stanowisko.</p>
<p><b>Brukarz/kamieniarz</b> – kraj Belgia, Wymagane min. 5 lat doświadczenia, dobra znajomość j. angielskiego, prawo jazdy kat. B</p>	<p><b>Spawacz WIG / TIG</b> – kraj Niemcy, Wymagane doświadczenie w zawodzie spawacz WIG, j. niemiecki na poziomie A2 ponadpodstawowy, certyfikat spawalniczy wydany przez TUV lub Instytut Spawalnictwa Polska. Wynagrodzenie: od 9,90 Euro Wymagane dokumenty: CV, świadectwa pocztą tradycyjną na adres: Partner Personaldienste GmbH Frau Ulrike Schiling Am Klinikum 7 028228 Gorlitz, Deutschland lub na adres E-mail w tytule wpi-</p>	<p><b>Stolarz/monter mebli</b> – kraj Wielka Brytania Wykształcenie kierunkowe nie jest wymagane, lecz doświadczenie w zawodzie jest niezbędne. Wymagane doświadczenie zawodowe oraz podstawowa znajomość języka angielskiego. Wynagrodzenie: od 7 Ł/godz. Wymagane dokumenty: CV w języku angielskim lub polskim na adres <a href="mailto:marta.wegner@euroforceltd.com">marta.wegner@euroforceltd.com</a> w tytule wiadomości należy podać stanowisko</p>

## Zaproszenie na V Targi Pracy

Serdecznie zapraszamy mieszkańców Powiatu Oleśnickiego do udziału w **V Targach Pracy**, które odbędą się **09.04.2014 r. w Auli Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Marii Skłodowskiej-Curie, ul. Wojska Polskiego 67/69 w Oleśnicy, w godz. 10.00 – 14.00.**

Targi pracy są niezwykle atrakcyjną i cenioną zarówno przez pracodawców jak i przez poszukujących pracy formą bezpośredniego kontaktu, umożliwiającą skojarzenie kandydata z ofertą pracy. Udział w targach pracy to również doskonała okazja do zapoznania się z ofertą urzędu pracy, uzyskania porady doradcy zawodowego, lidera klubu pracy i doradcy Eures z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu. W czasie trwania tegorocznych targów pracy zapraszamy także do udziału w grupowej informacji zawodowej nt. "Podstawowe usługi rynku pracy" i zajęciach aktywizacyjnych nt. "Jak i gdzie szukać pracy?", które odbędą się w Klubie Pracy w PUP w Oleśnicy, I piętro, sala 118.



IV Targi Pracy 2013 Aula ZSP w Oleśnicy



## Interaktywne Infokioski i Infomaty.

Zachęcamy do korzystania z funkcjonujących w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy, punkcie w Bierutowie i filiach w Sycowie i Twardogórze interaktywnych urządzeń w postaci Infokiosków i Infomatów. To urządzenia ogólnodostępne, z których każdy może skorzystać. Infokioski podłączone są do Internetu i umożliwiają przeglądanie stron internetowych związanych z rynkiem pracy i wyszukiwanie ofert pracy. Z kolei Infomaty to urządzenia posiadające funkcję przeglądania i drukowania ofert aktualnie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy. Obsługa urządzeń jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego. **Jeżeli potrzebujesz pomocy poproś pracownika o pomoc.**



## „Szukam Pracy” w Klubie Pracy w Twardogórze

**Informacja na temat planowanych szkoleń w Klubach Pracy w Oleśnicy, Twardogórze i Sycowie dostępna będzie również na stronie internetowej urzędu.**

W kwietniu 2014 r. w ramach działalności Klubu Pracy w Filii w Twardogórze odbędzie się trzytygodniowe szkolenie pod tytułem „Szukam Pracy”. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, lub nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, bądź są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Ich poczuciu niepewności i rozgoryczenia towarzyszą często wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, brak wiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne. Uczestnictwo w szkoleniu „Szukam Pracy” pomaga zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas szkolenia uczestnicy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową,
- dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- ocenić na ile ich kwalifikacje i umiejętności pasują do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu pracy.

W programie przewidziano sesje pomagające uczestnikom w rozwinięciu umiejętności uczenia się oraz takie, które zachęcają do myślenia o sobie w kategoriach pozytywnych czy do decydowania o sobie. Pierwsze sesje bazują na wiedzy i doświadczeniach osobistych uczestników, a ich celem jest umożliwienie rozpoznania własnych możliwości i predyspozycji zawodowych, umiejętności uniwersalnych oraz tych cech osobowości, które stanowią atuty na rynku pracy. Kolejne sesje umożliwiają poznanie sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawców oraz sposobów rekrutacji stosowanych przez firmy. Ostatnia część programu obejmuje materiał z zakresu poszukiwania pracy oraz przygotowania do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Więcej informacji można uzyskać pod numerem telefonu 71 3159080.

### Doradcy zawodowi zapraszają na grupowe porady i informacje zawodowe - harmonogram zajęć w II kwartale 2014 r.

Temat	PUP w Oleśnicy	Filia w Twardogórze	Filia w Sycowie
Podstawowe usługi rynku pracy	04.04.2014; 11.04.2014; 17.04.2014; 24.04.2014; 25.04.2014 Punkt Bierutów 09.05.2014; 16.05.2014; 23.05.2014; 28.05.2014 Punkt Bierutów 06.06.2014; 13.06.2014; 25.06.2014 Punkt Bierutów 27.06.2014.	15.04.2014; 23.04.2014; 07.05.2014; 14.05.2014; 21.05.2014; 27.05.2014; 04.06.2014; 10.06.2014; 24.06.2014.	16.04.2014; 24.04.2014; 29.04.2014; 14.05.2014; 27.05.2014; 30.05.2014; 04.06.2014; 11.06.2014; 25.06.2014.
Warsztat samopoznania	06.05.2014 g. 11.00	02.04.2014;	
Staż - twoja szansa na zdobycie doświadczenia zawodowego			15.05.2014; 22.05.2014; 16.06.2014;
Moja firma - droga do sukcesu			07.05.2014;
Mój debiut na rynku pracy			27.06.2014;
	Chętni na zajęcia proszeni o zapisywanie się u redników pracy. tel. 71 399 50 41	Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach proszone o kontakt Marta Sopolńska tel. 71 315 90 80.	Chętni na zajęcia proszeni o zapisywanie się u redników pracy (pokój nr 1). tel. 62 785 30 53

**SZUKASZ PRACY?****V TARGI PRACY 2014****dla osób poszukujących zatrudnienia****W trakcie targów:**

- ➔ pracodawcy przedstawią swoje oferty pracy
- ➔ lider klubu pracy pomoże sporządzić CV i list motywacyjny
- ➔ doradcy zawodowi podpowiedzą jaki wybrać zawód, miejsce zatrudnienia i kierunek szkolenia
- ➔ doradca Eures z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przedstawi zagraniczne oferty pracy
- ➔ spotkania doradcy Eures z młodzieżą z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych na temat usługi Eures
- ➔ spotkania na temat:

12.00 - 13.00 - „Podstawowe usługi rynku pracy” - doradcy zawodowi z PUP  
w Oleśnicy (Klub Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy, I piętro, sala 118)

13.00 - 14.00 - „Jak i gdzie szukać pracy?” - lider klubu pracy z PUP w Oleśnicy  
(Klub Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy, I piętro, sala 118)

**Miejsce targów:**

Aula Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Marii Skłodowskiej-Curie  
przy ul. Wojska Polskiego, 67/69, Oleśnica.

**9 kwietnia 2014****w godzinach 10.00 – 14.00***serdecznie zaprasza***POWIATOWY URZĄD PRACY W OLEŚNICY**  
oraz**ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ - CURIE W OLEŚNICY**

## OSOBA NIEPEŁNOSPRAWNA W URZĘDZIE

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w urzędzie pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Osoba niepełnosprawna może korzystać z :

- pośrednictwa pracy
- poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

Osoba niepełnosprawna może ubiegać się o:

- skierowanie na szkolenie związane z podnoszeniem lub uzyskaniem kwalifikacji zawodowych,
- otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- skierowanie do pracy w ramach prac interwencyjnych ,
- skierowanie do robót publicznych,
- skierowanie na staż,
- skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych,
- studia podyplomowe.

Źródłem finansowania w przypadku osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne jest Fundusz Pracy, natomiast w przypadku osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Uchwałą Rady Powiatu z dn. 20.12.2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy otrzymał 120 000,00 zł. na zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Środki zostaną przeznaczone na szkolenia dla osób niepełnosprawnych, na podjęcie działalności gospodarczej, a także refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy stworzonego dla osoby niepełnosprawnej.

**Osoba niepełnosprawna może zostać skierowana na wskazane przez siebie szkolenie jeżeli zostanie uprawdopodobnione, że szkolenie zapewni uzyskanie pracy.**

**W przypadku jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej ich wysokość nie może być wyższa niż 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Urząd rozpatrując wniosek bierze pod uwagę: przewidywane efekty ekonomiczne przedsięwzięcia, popyt i podaż lokalnego rynku na planowaną działalność, kalkulację wydatków na uruchomienie działalności w ramach wnioskowanych środków , uprawnienia i kwalifikacje wnioskodawcy, wysokość środków własnych, wysokość posiadanych środków PFRON przeznaczonych na ten cel w danym roku.**

**Informujemy, że na bieżąco realizujemy wnioski o skierowanie na szkolenie oraz wnioski pracodawców na staże dla osób niepełnosprawnych.** Informacja o naborze wniosków o środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenia stanowiska pracy zostanie umieszczona w najbliższym czasie na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej naszego urzędu.

**Szczegółowych informacji udzielamy pod numerami telefonów:  
Staż - 71 3995061  
dotacja na rozpoczęcie działalności – 71 3995064  
wyposażenie stanowiska pracy – 71 3995064  
Szkolenia- 71 3995065**

Zapraszamy również wszystkie osoby niepełnosprawne na grupowe informacje zawodowe dla osób niepełnosprawnych na temat „Podstawowe usługi rynku pracy”, podczas których doradcy zawodowi szczegółowo omawiają formy pomocy oferowane przez urząd.

## Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy jest już na Facebooku.

Zapraszamy do odwiedzania profilu urzędu na Facebooku. Będziemy Państwa informować o naszych aktualnych działaniach i wydarzeniach. Mamy nadzieję, że dzięki serwisowi będziemy mogli również skuteczniej dzielić się z Państwem wiadomościami na temat rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia.

[www.facebook.com/pup.olesnica](http://www.facebook.com/pup.olesnica)



## Strona internetowa w nowej odsłonie

Zapraszamy pracodawców, osoby bezrobotne, poszukujących pracy i wszystkich zainteresowanych do odwiedzania nowej strony internetowej pod dotychczasowym adresem [www.praca-olesnica.pl](http://www.praca-olesnica.pl). Mamy nadzieję, że nowa strona spełni oczekiwania oraz ułatwi dostęp do najbardziej aktualnych informacji. Nowa strona już działa, ale cały czas będzie uzupełniana i doskonalona.

Na stronie znajdziecie Państwo następujące informacje:

- bieżące wydarzenia w urzędzie,
- aktualne oferty pracy krajowe i zagraniczne,
- kalendarium,
- najnowsze formy aktywizacji,
- opis usług i instrumentów rynku pracy,
- wzory dokumentów,
- możliwość zapoznania się z oferowanymi przez urząd usługami elektronicznymi,
- przydatne linki do stron dotyczących rynku pracy,
- dane statystyczne i inne opracowania na temat lokalnego rynku pracy,
- poradnik dla pracodawców i przedsiębiorców,

- relacje z działań PUP w Oleśnicy,
- harmonogram zajęć w Klubie Pracy,
- harmonogram grupowych porad i informacji zawodowych.



**Materiały do numeru przygotowali:** Irena Lisikiewicz, Waldemar Grzędziak, Iwona Urbanak, Małgorzata Woźniak-Kowalska, Katarzyna Sowa, Alicja Bargiel, Katarzyna Borzemska, Małgorzata Jesionek, Alina Turkosz, Katarzyna Bujalska, Patrycja Matynia, Iwona Maciej, Elwira Broszczakowska.



**URZĄD PRACY**

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Oleśnicy**

ul. Wojska Polskiego 13  
56-400 Oleśnica

Tel.: 71 314 20 89, 71 314 32 76

Faks: wew. 281

E-mail: [wrol@praca.gov.pl](mailto:wrol@praca.gov.pl)

**Filia w Sycowie**

ul. Mickiewicza 7, 56-500 Syców  
tel. 62 785 30 53, tel./fax 62 785 50 75  
e-mail: [wrolsy@praca.gov.pl](mailto:wrolsy@praca.gov.pl)

**Filia w Twardogórze**

ul. Wielkopolska 11, 56-416 Twardogóra  
tel./fax 71 315 90 80  
e-mail: [wroltw@praca.gov.pl](mailto:wroltw@praca.gov.pl)

**Punkt w Bierutowie**

ul. Moniuszki 12, 56-420 Bierutów  
tel./fax 71 314 63 06  
e-mail: [wrolbi@praca.gov.pl](mailto:wrolbi@praca.gov.pl)



[www.praca-olesnica.pl](http://www.praca-olesnica.pl)

## Niezbędnik www.

[www.praca-olesnica.pl](http://www.praca-olesnica.pl) - Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy

[www.powiat-olesnicki.pl](http://www.powiat-olesnicki.pl) - Starostwo Powiatowe w Oleśnicy

[www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) - rejestracja przez internet

[www.zielonalinia.gov.pl](http://www.zielonalinia.gov.pl) - Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia

[www.mpips.gov.pl](http://www.mpips.gov.pl) - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

[www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl) - Publiczne Służby Zatrudnienia

[www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl) - Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

[www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) - sieć europejskich ofert pracy

[www.dwup.pl](http://www.dwup.pl) - Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

[www.pokl.dwup.pl](http://www.pokl.dwup.pl) - Program Operacyjny Kapitał Ludzki DWUP

[www.efs.gov.pl](http://www.efs.gov.pl) - portal funduszy europejskich

[www.umwd.dolnyslask.pl](http://www.umwd.dolnyslask.pl) - Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego

[www.pfron.org.pl](http://www.pfron.org.pl) - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

[www.zus.pl](http://www.zus.pl) - Zakład Ubezpieczeń Społecznych

[www.ris.praca.gov.pl](http://www.ris.praca.gov.pl) - Rejestr Instytucji Szkoleniowych