

| | |
|--|---|
| Stanowisko: (nie należy używać skrótów) | Kelner/Kelnerka |
| Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES) | 5131 |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | <ul style="list-style-type: none"> • Obsługa gości a'la carte • Dbanie o porządek i czystość na sali restauracyjnej • Opieka nad gośćmi • Obsługa rachunków |
| Liczba etatów: | 20 |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Austria |

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

| | |
|--|--|
| Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca |
| Nazwa: | Różni pracodawcy: Region Salzburg, Region Vorarlberg |
| Adres: | Region Salzburg, Region Vorarlberg, Austria, tel.: . |
| Kraj: | Austria |
| Telefon (z kodem kraju): | . AT |
| Fax: | |
| E-mail: | |
| Strona internetowa: | |
| Krótki opis działalności gospodarczej ¹ : | Zarejestrowane austriackie firmy, hotele i restauracje prowadzący rekrutację za pośrednictwem AMS Austria. |

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

| | |
|--|--|
| Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie] | siedziba pracodawcy docelowego |
| Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] | Różni pracodawcy: Region Salzburg, Region Vorarlberg |
| Nazwa firmy: | Różni pracodawcy: Region Salzburg, Region Vorarlberg |
| Adres: | Region Salzburg, Region Vorarlberg, Austria |
| Kraj: | Austria |

WYMAGANIA

| | | |
|--|--|---|
| Wykształcenie: | zasadnicze branżowe | |
| Doświadczenie zawodowe: | | |
| Znajomość języków: | <p>Język</p> <p>1. niemiecki</p> <p>2. angielski</p> | <p>Poziom</p> <p>1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie</p> <p>2. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie</p> |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): | | |

| | |
|-------------------------|---|
| Inne istotne wymagania: | <ul style="list-style-type: none"> • Wymagane wykształcenie kierunkowe lub długoletnie doświadczenie • W przypadku braku wykształcenia wymagane doświadczenie w pracy • Znajomość języka niemieckiego - poziom średnio zaawansowany (B1), znajomość języka angielskiego – poziom niższy średnio zaawansowany (A2) • Umiejętność pracy pod presją czasu • Wysoka motywacja oraz pozytywne nastawienie • Odpowiedzialność, sumienność, rzetelność i zaangażowanie do powierzonych obowiązków • Dbłość o powierzony sprzęt • Znajomość przepisów BHP |
|-------------------------|---|

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

| | | | |
|--|---|---|------------|
| Wysokość pensji brutto: | 1.850,00 | | |
| Wysokość pensji netto: | | | |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Euro | | |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna) | Czasowy ze stawką miesięczną | | |
| Premie: | | | |
| Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.): | Zapewnione zakwaterowanie i wyżywienie | | |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | Różni pracodawcy: Region Salzburg, Region Vorarlberg | | |
| Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę | | |
| Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu): | etat | | |
| Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony) | określony | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): | 2025-03-31 |
| Liczba godzin tygodniowo: | 48,00 | | |
| Zmiany i praca w dni wolne: | Praca zmianowa, 6 dni w tygodniu Praca w niedziele i święta. Gotowość do pracy w godzinach nadliczbowych | | |
| Data rozpoczęcia: | 2024-12-01 | | |
| Inne informacje: | Wysokość pensji brutto: od 1850,00 EUR Umowa na czas określony, na sezon zimowy od grudnia do marca/kwietnia | | |

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

| | |
|---|--|
| Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.): | CV |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | niemiecki |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES) | do doradcy EURES z WUP |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.) | elektronicznie |
| Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | CV w języku niemieckim należy przesłać do Doradcy EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy: Judyta Babiarz, e-mail: judyta.babiarz@dwup.pl z dopiskiem „kelner/kelnerka – Austria” |

DODATKOWE INFORMACJE

| |
|--|
| <p>Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się 22 listopada 2024 r. we Wrocławiu. Dla osób, które nie będą mogły przyjechać, możliwe będzie również odbycie w tym dniu rozmowy kwalifikacyjnej online.</p> <p>Doradcy EURES z Austrii po rozmowach rekrutacyjnych skontaktują się z wybranymi kandydatami.</p> |
|--|

WAŻNOŚĆ

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

| | |
|---|------------|
| Data publikacji: | 2024-11-14 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | |

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- 1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- 2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- 3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.