



POWIATOWY URZĄD PRACY W OLEŚNICY

ul. Wojska Polskiego 13, 56-400 Oleśnica, tel. (71) 314-20-89, 314-32-76, fax: wew 281.
e-mail: wrol@praca.gov.pl www.pup-olesnica.prv.pl
NIP: 911-17-40-383, Regon: 932106659

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŹKOWYCH W POWIECIE OLEŚNICKIM W 2017 ROKU

KWIECIEŃ 2018

1. WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowym źródłem informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy jest obowiązujący obecnie w kraju na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 lipca 2016r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz.U.2016.1426) system statystyczno finansowy sprawozdawczy o rynku pracy.

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno finansowy sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: od MPiPS -01 do MPiPS -06) wprowadzono do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitej metody sformalizowanej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,

- BieŹnkorrektŹ poziomu, struktury i treŹci kształcenia zawodowego (dotyczy wŹdz oŹwiatowych oraz dyrekcji szkół,
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyŹkowych,
- Usprawnienie poŹrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów wedŹug zawodów,
- UŹatwienie realizacji programów specjalnych celem aktywizacji osŹb dŹugotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W zwiŹzku z w/w Źródłami prezentowanego raportu sŹzgromadzone w powiatowym urzŹdzie pracy dane, dotyczŹce osŹb bezrobotnych wedŹug zawodów, a takŹe wedŹug rodzaju dziaŹalnoŹci ostatniego miejsca pracy, zgŹoszonych ofert pracy wedŹug zawodów i specjalnoŹci oraz wedŹug rodzaju prowadzonej dziaŹalnoŹci przez pracodawcŹzgŹaszajŹcego ofertŹpracy.

PodstawŹokreŹlenia rodzaju dziaŹalnoŹci prowadzonej przez pracodawcŹ jest Polska Klasyfikacja DziaŹalnoŹci (PKD) wprowadzona RozporzŹdzeniem Rady MinistrŹw z dnia 24 grudnia 2007r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji DziaŹalnoŹci (PKD) (Dz. U. z 2007r. Nr 251 poz. 1885, z pŹŹh. zm.).

UŹywane w tekŹcie nazwy i symbole zawodów zgodne sŹz AŹklasyfikacjŹzawodŹw i specjalnoŹciŹ wprowadzonŹ RozporzŹdzeniem Ministra Pracy i Polityki SpoŹecznej z dnia 22.11.2016 r. w sprawie klasyfikacji zawodŹw i specjalnoŹci na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2016 r. poz. 1876). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodŹw i specjalnoŹci w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy Źrednie, duŹe i wielkie, na podstawie podobieŹstwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadaŹ danego zawodu (specjalnoŹci) z uwzglŹdnieniem obydwu aspektŹw kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje:

- 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy),
- 43 grupy duŹe Ź jako wewnŹrzny podziaŹgrup wielkich (kod dwucyfrowy),
- 132 grupy Źrednie Ź jako wewnŹrzny podziaŹgrup duŹych (kod trzycyfrowy),
- 444 grupy elementarne Ź jako wewnŹrzny podziaŹ grup Źrednich (kod czterocyfrowy),
- 2360 zawodŹw i specjalnoŹci tworzŹcych grupy elementarne (kod szeŹciocyfrowy).

W celu dokonania węższej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy,
- **Zawód deficytowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód nadwyżkowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)** – zawód, dla którego liczba ofert pracy zrównoważy liczbę osób poszukujących pracy.

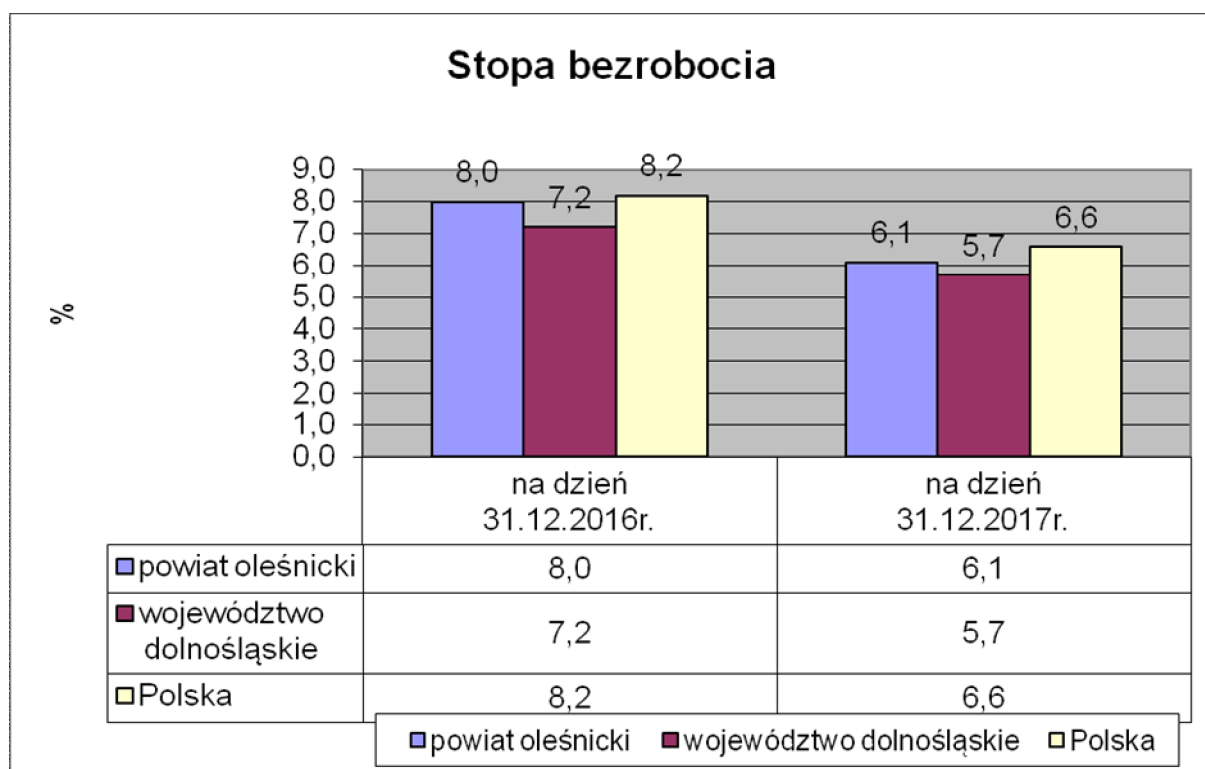
Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych Urzędu Pracy za okres od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r.

2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE OLEŚNICKIM WG ZAWODÓW W 2017 R.

Na dzień 31.12.2017 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy zarejestrowanych było 2 236 osób bezrobotnych, w tym 1 298 kobiet (58%). Z kolei na dzień 31.12.2016 roku było to odpowiednio: 2 935 bezrobotnych, w tym 1 664 kobiety (56,7%). Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego o 699 osób. Natomiast liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 266.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu oleśnickiego wynosiła na dzień 31.12.2017 roku 6,1%, w analogicznym okresie 2016 roku wynosiła 8,0%. Stopa bezrobocia spadła o 1,9 punktu procentowego. W województwie dolnośląskim w analogicznym okresie nastąpił spadek stopy bezrobocia o 1,5 punktu procentowego - na dzień 31.12.2017 roku stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła 5,7%. W skali całego kraju na dzień 31.12.2017 roku stopa bezrobocia wynosiła 6,6 %. Opisane zmiany stopy bezrobocia ilustruje poniższy wykres.

Wykres 1.



Źródło: Materiały własne Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy.

Tabela 1.

Struktura osób zarejestrowanych biernych w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec roku 2017.

Lp.	Osoby:	Ogółem
1.	do 30 roku życia	541
2.	do 25 roku życia	250
3.	długotrwale bezrobotni	1097
4.	powyżej 50 roku życia	678
5.	posiadające co najmniej jedno dziecko do roku życia	341
6.	z niepełnosprawnościami	237

Źródło: Materiały własne Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy.

Analizując dane zawarte w tabeli 1 można zauważyć, iż największą liczbą bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (1097 osób, co stanowi 49,1% ogółu bezrobotnych). Osoby do 30 roku życia stanowiły 24,2% bezrobotnych (541 osób), w tym między 25 roku życia to 11,2% ogółu zarejestrowanych (250 osób). Z kolei osoby powyżej 50 roku życia to 678 osób (30,3% ogółu zarejestrowanych). Najmniejszą liczbą

bezrobotnych stanowiły osoby z niepełnosprawnościami tj. 10,6% (237 osób) ogółu osób bezrobotnych.

Tabela 2.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	310
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	63
7112	Murarze i pokrewni	57
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	52
7222	Ślusarze i pokrewni	48
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	45
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	45
4110	Pracownicy obsługi biurowej	44
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42
5120	Kucharze	40
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	35
7534	Tapicerzy i pokrewni	33
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	27
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22
9112	Pomoce i sprzątacze biurowe, hotelowe i pokrewne	22
7131	Malarze budowlani i pokrewni	21
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20
5141	Fryzjerzy	20

Analizując dane zgromadzone w tabeli 2 można stwierdzić, że największej zarejestrowanych bezrobotnych (stan na 31.12.2017r.) posiadał zawód sprzedawca sklepowy – 310 osób (co stanowiło 13,9% osób zarejestrowanych). Zarejestrowani w zawodzie piekarze, cukiernicy to grupa 3,8% bezrobotnych, również dużym grupom stanowili stolarze meblowi. Dużym grupom stanowiły także osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach: murarz (2,5%), Średni personel do spraw statystyki (2,5%), operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni (2,3%), Ślusarze (2,1%).

Pomimo powstających w ostatnich latach wielu nowych placówek handlowych, liczba zarejestrowanych bezrobotnych sprzedawców jest ciągle duża. Z obserwacji naszego rynku

pracy oraz dotychczasowych analiz wynika, iż jest to spowodowane dużą rotacją pracowników oraz niskimi płacami. Dużą grupą zarejestrowanych stanowi osoby, których kwalifikacje i umiejętności są niedostosowane do wymagań stawianych przez pracodawców. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymaganiom lokalnego rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia grupy zawodów, w których w roku 2017 zarejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych.

Tabela 3.

**Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	587
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	211
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	156
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	155
7112	Murarze i pokrewni	114
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	109
7534	Tapicerzy i pokrewni	105
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	94
4110	Pracownicy obsługi biurowej	91
5120	Kucharze	88
5141	Fryzjerzy	87
7222	Ślusarze i pokrewni	80
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	80
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	76
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	71
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	58
4321	Magazynierzy i pokrewni	56
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	53
9112	Pomoce i sprzątacze biurowe, hotelowe i pokrewne	49
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	47

Analizując dane zawarte w tabeli nr 3 zauważyć można, że w 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych posiadało zawód sprzedawcy sklepowego – 587 osób. Dużą grupą stanowili również stolarze meblowi, średni personel do spraw statystyki, piekarze, cukiernicy oraz murarze i pokrewni.

Tabela 4.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5311	Opiekunowie dzieci	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7125	Szklarze	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuteńskich	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń transportowych i pokrewni	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9611	Čadowacze nieczystości	100,00

Wśród grup zawodów dla których wskaŹnik długotrwałego bezrobocia jest najwyŹszy naleŹy wymienić m.in. dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 5.

Grupy zawodów, dla których wskaŹnik pŹynności bezrobotnych jest najwyŹszy w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	WskaŹnik pŹynności bezrobotnych
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacji stopnia	3,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	3,00
5246	Wydawcy posiłków	3,00
5312	Asystenci nauczycieli	3,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,33
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,25
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2,00
3113	Technicy elektrycy	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróŹy	2,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5221	Węściciele sklepów	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2,00

7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

Tabela 6.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik produktywności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik produktywności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,50
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,50
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,50
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,50
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,50

Wskaźnik produktywności bezrobotnych jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie w danym zawodzie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i liczba bezrobotnych w danym zawodzie wzrosła. Wartość wskaźnika równa 1 informuje, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co liczba bezrobotnych w zawodzie nie ulega zmianie. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o tym, że odpływ bezrobotnych przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik produktywności bezrobotnych jest najniższy dominują Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, tynkarze i pokrewni, kierownicy do spraw strategii i planowania, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacji I stopnia, Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny,

wydawcy posiłków, asystenci nauczycieli, rolnicy upraw mieszanych. Najniższy wskaźnik pętności bezrobotnych występuje m.in. w zawodach: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, nauczyciele szkół specjalnych, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym.

Tabela 7.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS).

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury ofert pracy					Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	PUP		Internet		Razem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	
Ogółem	4709	90,2%	512	9,8%	5221	9,8
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	14	0,3%	32	6,3%	47	0,05
Specjaliści	175	3,7%	161	31,4%	336	0,1
Technicy i inny średni personel	302	6,4%	69	13,5%	371	0,5
Pracownicy biurowi	669	14,2%	18	3,5%	687	4,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	640	13,6%	152	29,7%	792	0,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	20	0,4%	0	0,0%	20	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	965	20,5%	33	6,4%	998	3,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	906	19,3%	29	5,7%	935	3,4
Pracownicy wykonujący prace proste	1018	21,6%	18	3,5%	1036	6,2
Siłły zbrojne	0	0,0%	0	0,0%	0	-

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 oznacza, że

pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla danego zawodu. Wskaźnik większy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

W przypadku powiatu oleśnickiego ogólny wskaźnik niedopasowania w 2017 roku wyniósł 9,8, co oznacza iż pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP Oleśnica niż w Internecie.

3. ANALIZA OFERT PRACY W POWIECIE OLEŚNICKIM WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W ROKU 2017.

Wg danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy w roku 2017 w urzędzie zarejestrowano 4684 oferty pracy ogółem. W tej liczbie 1031 to oferty pracy subsydiowanej. Pośrednicy pracy w omawianym okresie pozyskali 962 oferty pracy.

Tabela 8.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	18,07%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	11,45%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	8,45%
Pomocnicy robotnik budowlany	7,38%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	4,58%
Robotnik gospodarczy	4,58%
Mechanik pojazdów samochodowych	3,95%
Krojczy	2,82%
Szwaczka maszynowa	2,82%
Tapicer	2,82%
Nauczyciel przedszkola	2,80%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,29%
Cholewkarz	2,29%
Introligator*	2,29%
Kosztorysant budowlany	2,29%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2,29%
Operator koparko-ładowarki	2,29%
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	2,29%
Rejestratorka medyczna	2,29%
Sprzączka biurowa	2,29%

Woźny	2,29%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1,66%
Specjalista do spraw kadr	1,66%
Księgowy	1,02%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń	0,51%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	0,51%
Pozostali organizatorzy konferencji i imprez	0,51%
Sprzedawca	0,51%
Stolarz	0,51%
Technik mechanik	0,51%

Na podstawie danych z tabeli 8 ranking ofert pracy wg grup zawodów w roku 2017 przedstawia się następująco - pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy dla zawodów: pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, robotnik gospodarczy, mechanik pojazdów samochodowych.

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŹKOWYCH W POWIECIE OLEŚNICKIM W ROKU 2017

Aby móc mówić o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie oleśnickim należy obliczyć stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie. W ten sposób możemy określić wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Przyjmo, że:

- zawody o wskaźniku $W < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,
- zawody o wskaźniku $0,9 \leq W \leq 1,1$ to zawody zrównoważone,
- zawody o wskaźniku $W > 1,1$ to zawody deficytowe.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z kolei przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast przez **zawód w równowadze** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Tabela 9.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	5	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2		0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacji III stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0,00	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	1	22,22	11,11
2353	Lektorzy języków obcych	0	40,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0		0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągnęły wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 10.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średni miesięczna liczba bezrobotnych	Średni miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik popytności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,83	30,08	0,03	0,00	1,33	100,00	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	9,00	0,10			0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,33	2,00	0,17				0,00

7124	Monterzy izolacji	0,42	2,00	0,21			0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,42	1,83	0,23		1,33	85,71	28,57
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,58	5,33	0,30	0,00	1,20	17,46	4,76
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,17	0,42	0,40		1,00	40,00	20,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5,92	12,58	0,47	50,00	1,38	0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,08	0,17	0,50		1,00		0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	27,17	53,83	0,50	42,11	1,20	10,53	6,22
7115	Cieśle i stolarze budowlani	7,50	13,17	0,57	50,00	1,12	8,11	5,41
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,50	3,50	0,71		1,33	20,00	20,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,58	0,75	0,78		1,67	11,11	11,11
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,42	3,08	0,78	33,33	1,00	8,11	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10,17	12,58	0,81	40,00	1,04	4,39	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00	2,25	0,89	0,00	1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5,58	6,25	0,89	40,00	1,13	37,50	0,00

Tabela 11.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

MAKSYMALNA NADWYŹKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4
3431	Fotografowie	3

Tabela 12.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnia liczba bezrobotnych	Średnia liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik produktywności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3255	Średni personel ochrony Środowiska, medycyny pracy i bhp	6,25	0,17	37,50	66,67	0,88	50,00	50,00
5131	Kelnerzy	13,83	1,42	9,76	64,29	0,91	52,94	47,06
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67	0,83	3,20	66,67	0,83	0,00	0,00
7132	Lakiernicy	5,50	1,75	3,14	57,14	0,71	25,00	12,50

Tabela 13.

Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnia liczba bezrobotnych	Średnia liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,33	2,58	0,90	75,00	25,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	13,67	14,58	0,94	10,99	4,40
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,17	0,17	1,00	50,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie oleśnickim naleŹy zaliczyŹ: robotników przemysŹowych i rzemieŹników, pracowników wykonujŹcych dorywcze prace proste, inŹynierów elektroników, funkcjonariuszy sŹuŹby wiŹziennej. Natomiast wŹród zawodów deficytowych uwzglŹdnimy: pracowników do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeŹ, kontrolerów (sterowniczy) procesów przemysŹowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy ŹwiadczŹcy usŹugi na ulicach, monterów izolacji. WŹród zawodów zrównowaŹzonych wystŹpujŹ specjaliŹci do spraw zarŹadzania zasobami ludzkimi, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn i urzŹdzeŹ do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, psychologowie i pokrewni. WŹród zawodów nadwyŹkowych wystŹpujŹ Źredni personel ochrony Źrodowiska, medycyny pracy i bhp, kelnerzy, operatorzy innych maszyn i urzŹdzeŹ przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, lakiernicy. Natomiast wŹród zawodów maksymalnie nadwyŹkowych wymienię naleŹy: pracowników domowej opieki osobistej, fotografów.

5. ANALIZA UMIEJŹŹNOŹ CI I UPRAWNIEŹ

W tej czŹęci analizy przedstawione zostanŹ najczŹęściej posiadane przez bezrobotnych uprawnienia i umiejŹŹnoŹci, które sŹwymagane przez pracodawców w skŹadanych ofertach pracy. Analiza pozwala sprawdziŹ, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów sŹposzukiwane przez pracodawców w ofertach pracy oraz wskazaŹ ewentualne niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Równowaga na rynku pracy wystŹpuje wtedy, kiedy wiŹkszoŹ umiejŹŹnoŹci i uprawnieŹ posiadanych przez bezrobotnych pokrywa siŹ z tymi, których wymagajŹ pracodawcy. W przypadku duŹych róŹnic pomiŹdzy wymaganiami pracodawców a posiadanymi umiejŹŹnoŹciami i uprawnieniami mamy do czynienia z niedopasowaniem struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Analizie zostanŹ poddane równieŹ cechy grupy osób bez zawodu, która sklasyfikowana jest wg posiadanego wyksztaŹcenia, umiejŹŹnoŹci i uprawnieŹ

Tabela 14.

**Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)**

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŃCOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŚWIETLANICY I KIEROWNICY			Współpraca w zespole	9,09
			Wywieranie wpływu	4,65
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	4,65
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,13
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,13
SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	0,76	Znajomość języków obcych	15,53
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	13,66
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,04
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,01
			Planowanie i organizacja pracy własnej	3,11
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,43	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	26,09
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,43	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,84
			Znajomość języków obcych	15,94
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,14
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,90
PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,56
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,20	Wywieranie wpływu	17,76

	Współpraca w zespole	0,20	Komunikacja ustna/komunikatywność	10,47
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,66
			Zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,66
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,37
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,16	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,06
	Współpraca w zespole	0,16	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,06
			Planowanie i organizacja pracy własnej	3,03
			Znajomość języków obcych	3,03
			Współpraca w zespole	0,25
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,58	Znajomość języków obcych	3,45
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,14
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,52	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,26
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,52		
	Współpraca w zespole	0,52		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane, do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Najbardziej poszukiwanymi przez pracodawców umiejętnościami są: komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, wywieranie wpływu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Uprawnienia i umiejętności, które posiada największy odsetek bezrobotnych to: współpraca w zespole, komunikacja ustna/komunikatywność.

Tabela 15.

Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	2 950	373	12,64%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	834	201	24,10%
zasadnicze zawodowe	940	19	2,02%
Średnie ogólnokształcące	257	79	30,74%
policealne i średnie zawodowe	647	44	6,80%
wyższe	272	30	11,03%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	279	6	2,15%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	173	26	15,03%
liceum ogólnokształcące	190	57	30,00%
liceum profilowane	15	6	40,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	20	4	20,00%
szkoła policealna	47	4	8,51%
wyższa	196	26	13,27%
brak danych Źródłowych	2 030	244	12,02%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Największa grupa zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie na poziomie gimnazjalnym i poniżej. Wg typu ukończonej szkoły najwięcej bezrobotnych nie posiada zawodu po ukończonym liceum ogólnokształcącym.

6. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych na rynku pracy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza pozyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. W przypadku zawodów nadwyżkowych zbyt duża liczba absolwentów gotowych do podjęcia pracy może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w ramach danego zawodu. Analiza pomaga również określić, czy

deficyt występujący w danym zawodzie ma szansę zostać uzupełniony przez przyszłych absolwentów wchodzących na rynek pracy. Tendencje określone na podstawie analizy mogły mieć wpływ na zasadność realizacji szkoleń niezbędnych do wykonywania danego zawodu realizowanych przez urzędy pracy. Źródło informacji do analizy stanowi dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Tabela 16.

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

**Zawody
deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7124	Monterzy izolacji	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9621	Gości, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

**Zawody
nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3431	Fotografowie	0
5131	Kelnerzy	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7132	Lakiernicy	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

**Zawody
zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0

W 2017 roku uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie kształcili się w zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych.

Tabela 17.

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	264	93	18	7	6,82%	2,65%
szkoła przysposabiająca do pracy	14	0	0	0		
technikum	265	157	23	17	8,68%	6,42%

liceum ogólnokształcące	520	0	12	14	2,31%	2,69%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	97	44	4	2	4,12%	2,06%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			11	
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	226	142	16	7,08%
liceum ogólnokształcące	490		9	1,84%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	66	33	2	3,03%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
"EUROCONSULTING" CENTRUM KSZTAŁCENIA DOROSŁYCH. LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	110	0	1	0,91%
"EUROCONSULTING" POLSKO-NIEMIECKIE CENTRUM EDUKACJI BIZNESU. SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	26	11	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W OLEŚNICY	111	0	3	2,70%

II LICEUM OGÓLNOKSZTAĞCń CE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO W OLEŚNICY	121	0	2	1,65%
LICEUM OGÓLNOKSZTAĞCń CE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	32	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAĞCń CE DLA DOROSŁYCH W SYCOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAĞCń CE DLA DOROSŁYCH W TWARDOGÓRZE	15	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAĞCń CE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓĞ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARII SKĞODOWSKIEJ- CURIE W OLEŚNICY	29	0	1	3,45%
LICEUM OGÓLNOKSZTAĞCń CE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W SYCOWIE	72	0	2	2,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAĞCń CE W BIERUTOWIE	0	0	0	0,00%
PAŁESTWOWA SZKOĞA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W OLEŚNICY	10	0	0	0,00%
PAŁESTWOWA SZKOĞA MUZYCZNA I ST. IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W SYCOWIE	6	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W OLEŚNICY	9	4	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ALFA" W OLEŚNICY	31	18	1	3,23%
SPECJALNA SZKOĞA PRZYSPOSABIAJń CA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM	3	0	0	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY CARITAS ARCHIDIECEZJI WROCŁAWSKIEJ - ZASADNICZA SZKOĞA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	0	0,00%
STUDIUM PSYCHOLOGII PSYCHOTRONICZNEJ	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W OSTRZESZOWIE	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNYCH W NAMYSZCOWIE IM. "100 LECIE WRZEŚNIA 1939 ROKU"	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM TADEUSZA KOŚCIUSZKI W NAMYSZCOWIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W BIERUTOWIE	24	8	4	16,67%
TECHNIKUM W MIŁOZDRZU	17	11	0	0,00%
TECHNIKUM W SYCOWIE	59	54	3	5,08%
TECHNIKUM W TWARDOGÓRZE	25	8	3	12,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W OLEŚNICY	101	61	1	0,99%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNYCH W NAMYSZCOWIE IM. "100 LECIE WRZEŚNIA 1939 ROKU"	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W OLEŚNICY	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. SYBIRAKÓW W OLEŚNICY	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIŁOZDRZU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SYCOWIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TWARDOGÓRZE	0	0	2	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

7. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Przeprowadzone we wrześniu 2017 roku badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców posłużyło porównaniu oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotni. Badanie pozwoliło zebrać dane m.in. z zakresów:

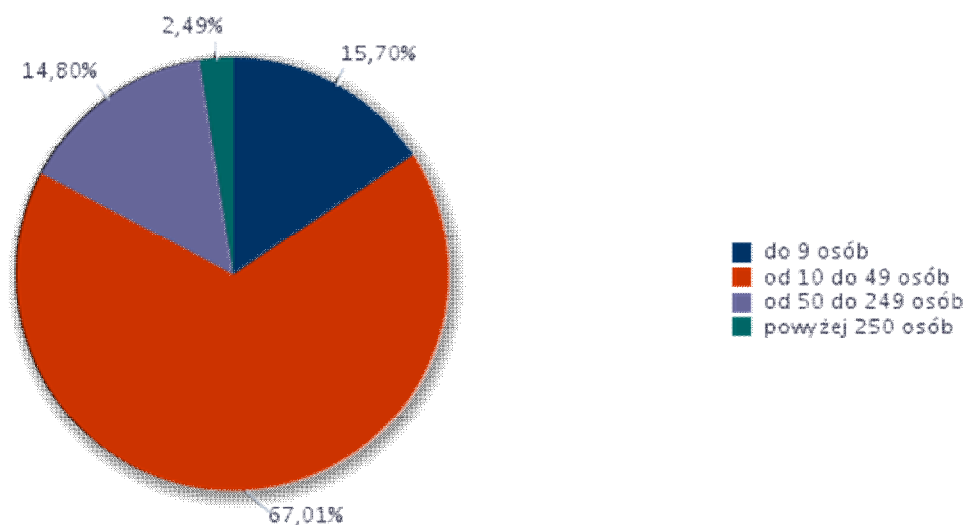
- dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w badanych przedsiębiorstwach,
- bieżącej struktury zatrudnienia przedsiębiorstw w podziale na wielkie grupy zawodów,
- planowanej struktury zatrudnienia z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej poświadanych w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie pozwoliło opisać zależności i zmiany, jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy poprzez przeprowadzenie ankiety telefonicznej wśród wybranych losowo pracodawców z terenu powiatu oleśnickiego.

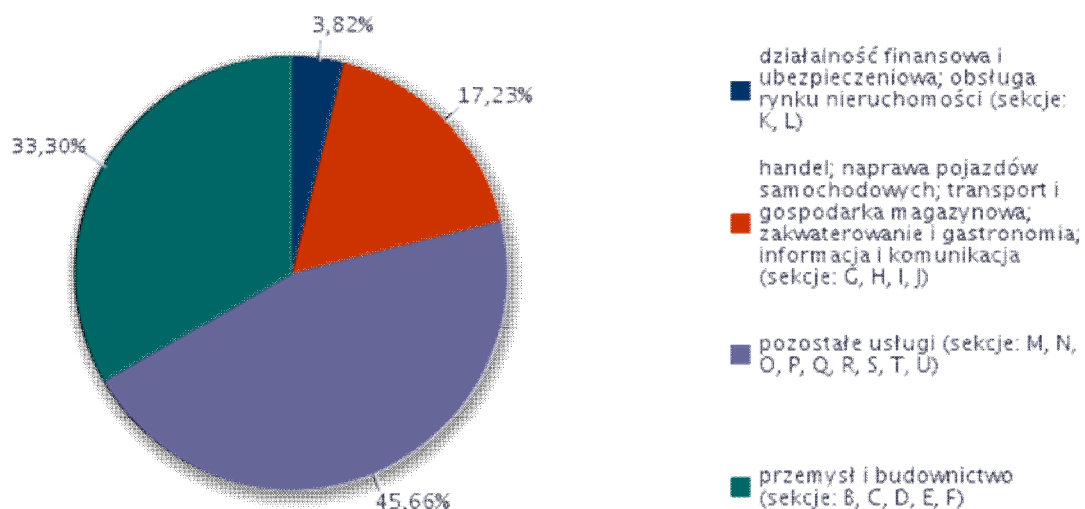
Liczba przedsiębiorstw ankietowanych wyniosła 167 (101 mikro, 49 małych, 12 średnich, 5 inne), spośród których na udział w badaniu zgodziło się 89 pracodawców, w tym: 43 mikro, 36 małych, 8 średnie, 2 inne.

Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przedstawione zostały w postaci wykresów oraz tabel poniżej.

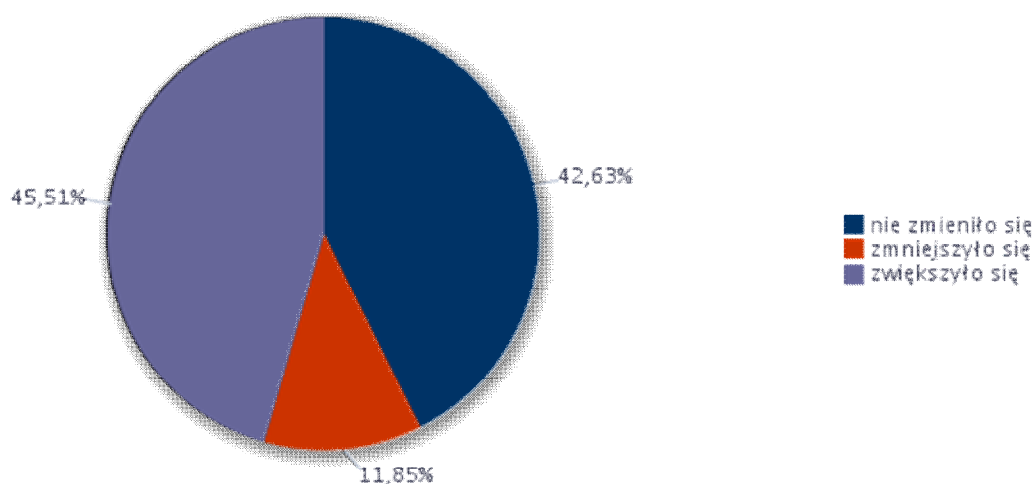
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



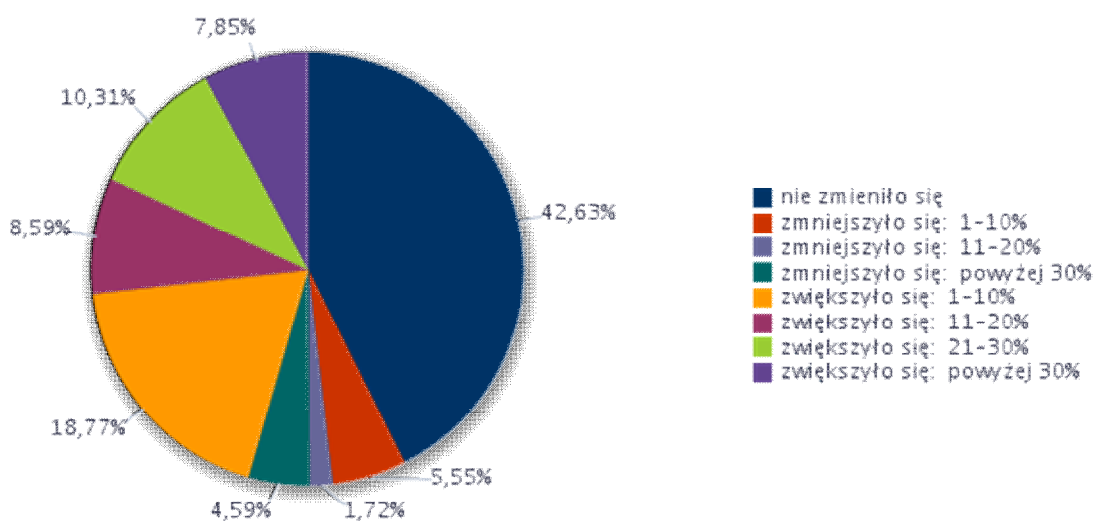
Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wykres 4. Zmiany w zatrudnieniu, które nastąpiły w 2017 roku wśród badanych przedsiębiorstw (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wykres 5. Kierunek deklarowanych zmian w zatrudnieniu, które nastąpiły w 2017 roku wśród badanych przedsiębiorstw (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



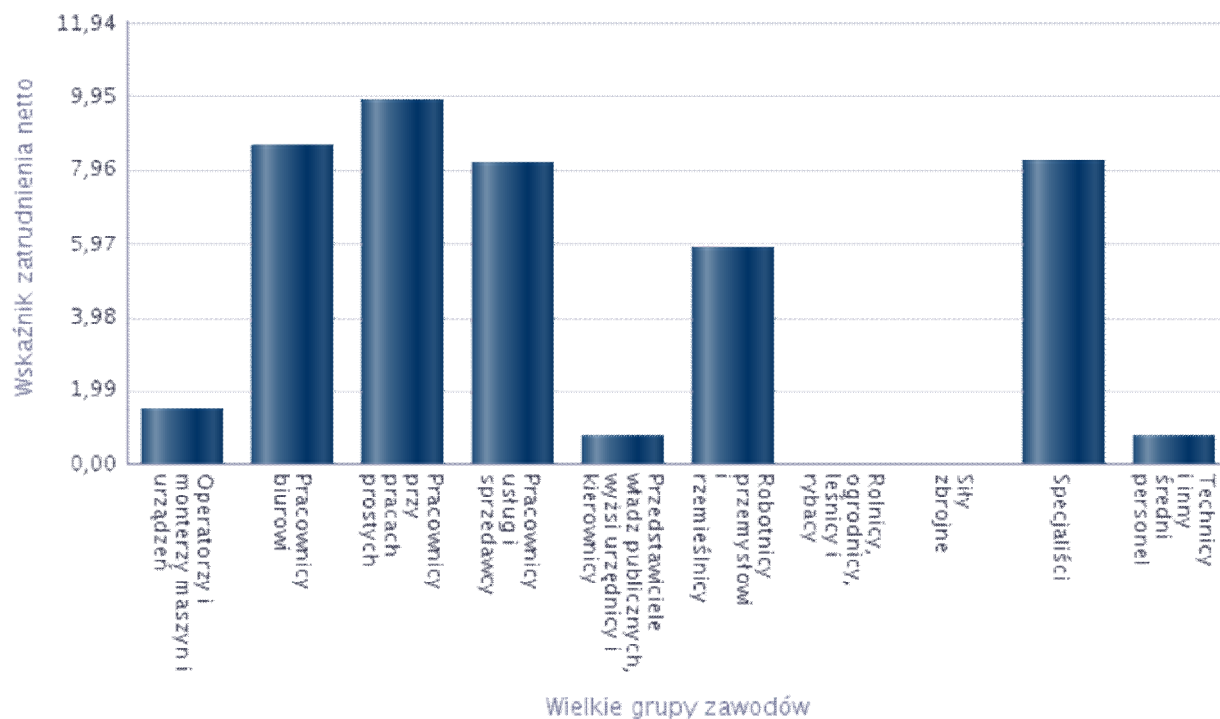
Wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł ogółem w 2017 roku 33,66.

Tabela 19.

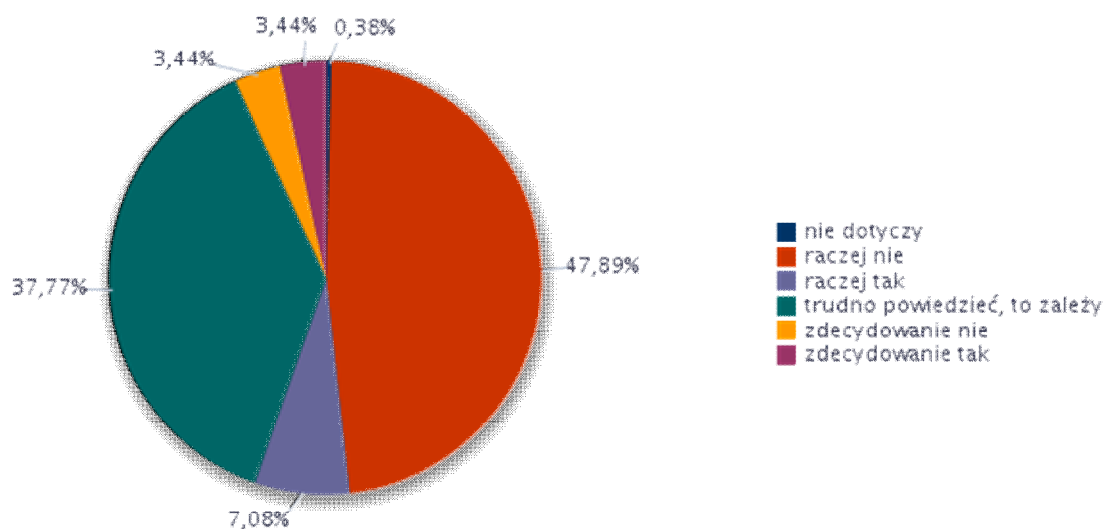
Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,49
Pracownicy biurowi	8,61
Pracownicy przy pracach prostych	9,85
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,12
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,75
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,89
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siłły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,20
Technicy i inny średni personel	0,75

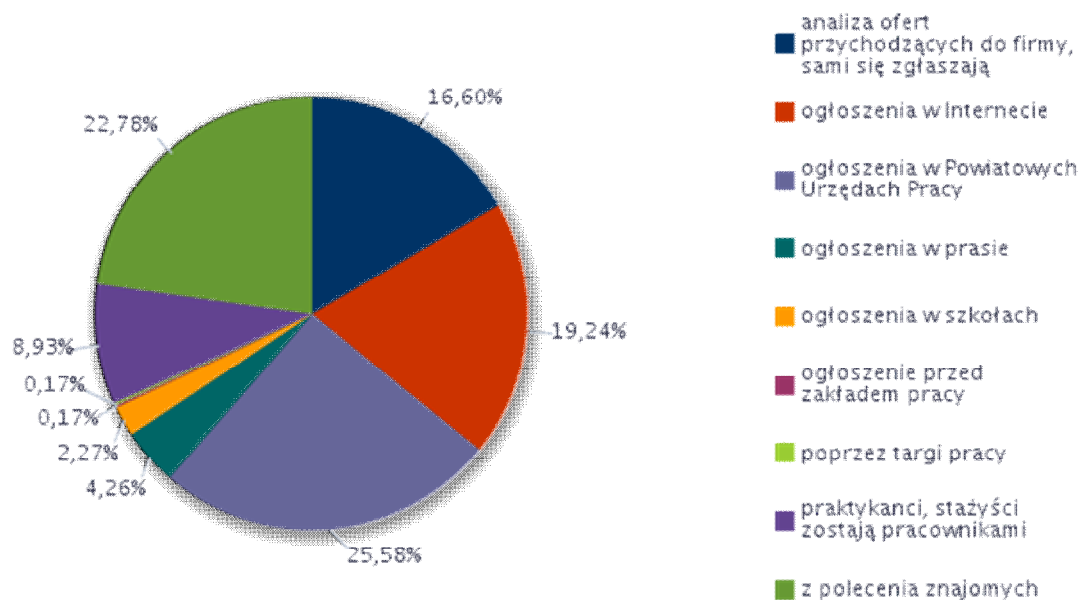
Wykres 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



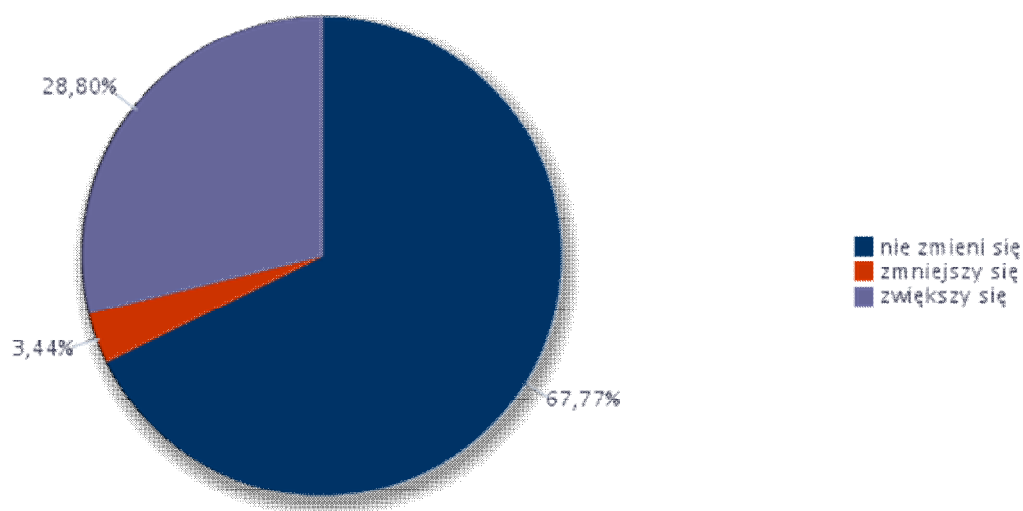
Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wykres 10. Kierunek przewidywanych zmian w zatrudnieniu w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

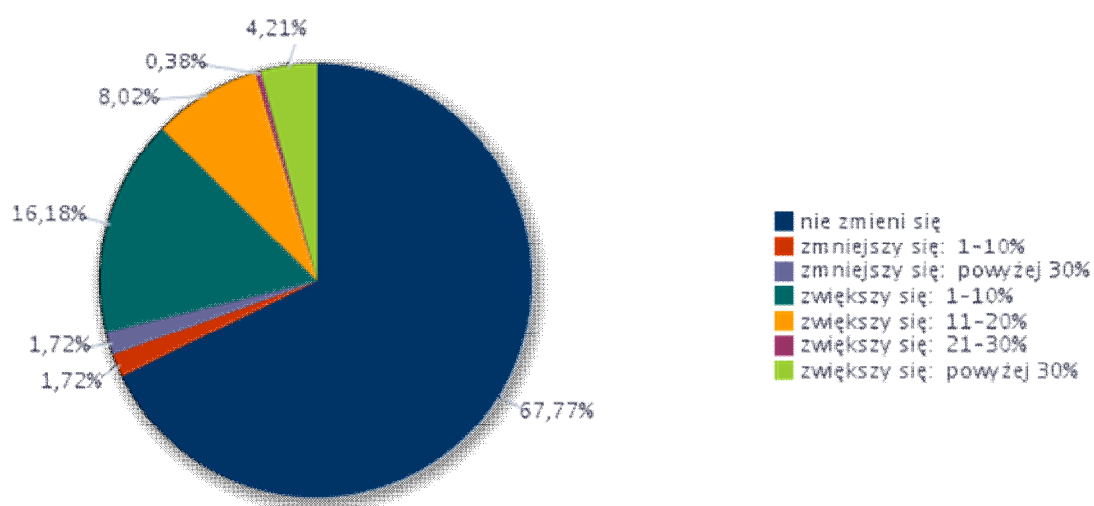


Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Introligatorzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	4,90%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,05%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,51%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,54%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,54%
	wykonywanie obliczeń	1,26%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,28%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,46%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,46%
	współpraca w zespole	0,77%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarze meblowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%

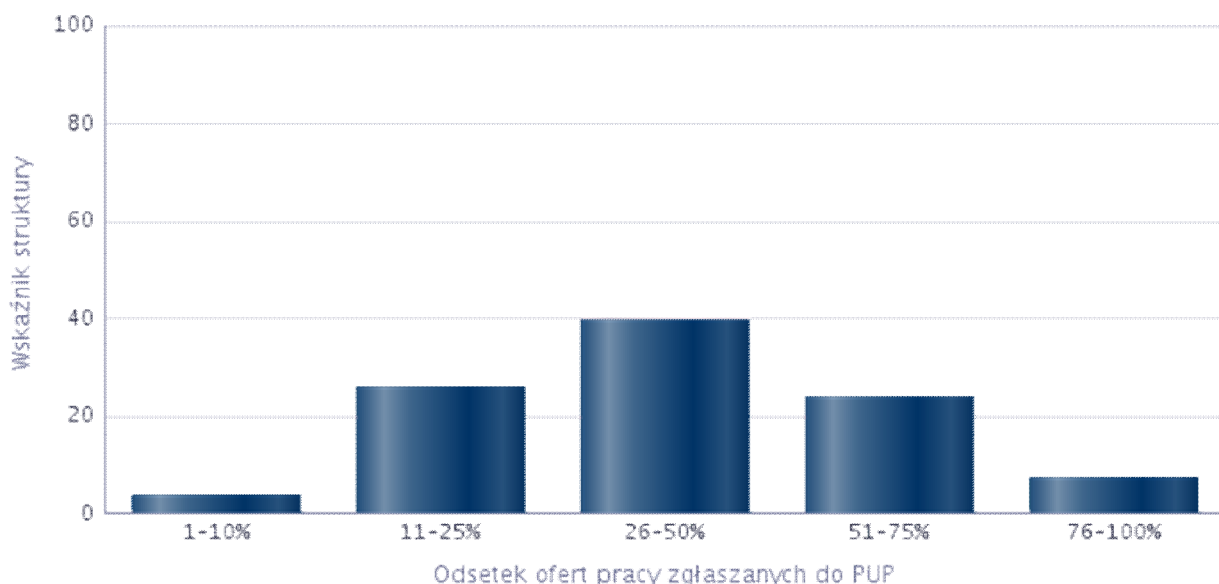
i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problemy ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy pracodawcy z terenu powiatu oleśnickiego wskazywali m.in. hydraulicy i monterzy rurociągów, introligatorzy i pokrewni, murarze i pokrewni, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, pracownicy obsługi biurowej, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), stolarze meblowi i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni. We wskazanych zawodach pracodawcy wykazywali trudności w znalezieniu kandydatów cechujących się m.in. obsługą umiejętności montażu i naprawy urządzeń technicznych, sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną, planowaniem i organizacją pracy własnej, przedsiębiorczością i kreatywnością.

Ponad 1/3 pracodawców zgłasza większość wolnych miejsc pracy do urzędu. Odsetek składanych do urzędu ofert pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres 11.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)



Wskaźnik struktury opisuje udział pracodawców składających oferty pracy do PUP w Oleśnicy (wyróżniony procentowo).

Tabela 21.

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%
Dyrektor do spraw administracyjnych	0,00%	0,00%
Fakturzystka	100,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	84,67%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	100,00%	0,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%
Logopeda	100,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%

Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%
Operator obrabiarek skrawaj $\acute{N}$ ych*	100,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	18,22%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkółponadgimnazjalnych (z wyj $\acute{N}$ kiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	50,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkółpodstawowych	87,50%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy wykonuj $\acute{N}$ cy prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy zajmuj $\acute{N}$ cy si $\acute{e}$ dsprz $\acute{N}$ aniem gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonuj $\acute{N}$ cy prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%
Pracownik działu logistyki	100,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%
Robotnik oczyszczania miasta	100,00%	0,00%
Spedytor	100,00%	0,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%
Sprz $\acute{N}$ aczka biurowa	100,00%	0,00%
Szlifierz materiałów drzewnych	100,00%	0,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%
Tokarz w metalu	100,00%	0,00%

Tabela 22.

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudni $\acute{c}$ (opracowanie w $\acute{g}$ sne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Introligator*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j $\acute{e}$ zyku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, monta $\acute{U}$ i naprawa urz $\acute{a}$ dze $\acute{R}$ technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy w $\acute{g}$ snej	6,25%
	przedsi $\acute{e}$ biorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie oblicze $\acute{R}$	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyci $\acute{N}$ ganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wp $\acute{y}$ wu	0,00%
	zarz $\acute{a}$ danie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter konstrukcji budowlanych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter stolarki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparko- gądowniki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
Opiekunka Środowiskowa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	5,11%
	doświadczenie zawodowe	5,11%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,11%
	współpraca w zespole	1,14%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	4,44%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,03%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,85%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,42%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,42%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,83%
	wyuczony zawód	1,66%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wniosków	
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,87%
	dodatkowe uprawnienia	2,12%
	doświadczenie zawodowe	4,65%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,03%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,05%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,77%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,23%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,98%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,39%
	współpraca w zespole	5,80%
	wykonywanie obliczeń	1,70%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,46%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	2,23%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,99%
	znajomość języków obcych	0,21%

8. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza lokalnego rynku pracy oparta jest na odpowiedziach pracodawców z terenu powiatu oleśnickiego na wybrane pytania z badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, m.in. na temat zmiany wielkości oraz struktury zatrudnienia na rok 2018. Prognoza określa kierunki zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów.

Tabela 23.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	9,46%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,99%
Kierowca samochodu dostawczego	4,99%
Magazynier	4,99%
Pracownik działu logistyki	4,99%
Przedstawiciel handlowy	4,99%

Pomocniczy robotnik budowlany	4,50%
Introligator*	4,05%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	4,05%
Monter stolarki budowlanej	4,05%
Operator koparko-ładowarki	4,05%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	4,05%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4,05%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	3,96%
Sprzedawca*	3,40%
Księgowy	1,81%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	0,90%
Monter konstrukcji budowlanych*	0,90%
Opiekunka środowiskowa*	0,90%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	0,90%
Spedytor	0,90%
Stolarz*	0,90%
Technik mechanik*	0,90%

Pracodawcy z terenu powiatu oleśnickiego mają zamiar zwiększyć zatrudnienie m.in. w następujących zawodach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, kierowca samochodu ciężarowego, magazynier, pracownik działu logistyki.

Tabela 24.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,21%
Pracownicy biurowi	11,21%
Pracownicy przy pracach prostych	11,98%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,13%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,79%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	6,32%
Technicy i inny średni personel	2,00%

5. PODSUMOWANIE

Wnioski wynikające z monitoringu stanowiły podstawę do działań podejmowanych przez urząd na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. W oparciu o dokonane analizy i dostępne statystyki rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy we właściwy sposób, wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych, aktywizuje je w ramach szkoleń, staży, bonów czy kierując do pracodawców na wolne miejsca pracy.

Analiza populacji bezrobotnych w powiecie oleśnickim wykazała, że ich sytuacja na lokalnym rynku pracy poprawia się. W końcu 2017 r. w powiecie oleśnickim odnotowano spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2016 roku. W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych w powiecie oleśnickim spadła o 699 osób w porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 r. Stopa bezrobocia w powiecie oleśnickim w tym czasie spadła o 1,9 punktu procentowego i wyniosła w dniu 31.12.2017r. na 6,1 %. Zaobserwować można wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy. Bezrobocie w powiecie oleśnickim dotyka w głównej mierze kobiet – stanowi one 58% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią 49,1% ogółu bezrobotnych, osoby do 30 roku życia 24,2%, w tym młodzieży do 25 roku życia to 11,2%. Z kolei osoby powyżej 50 roku życia to 30,3% ogółu zarejestrowanych. Osoby z niepełnosprawnościami stanowią 10,6% ogółu osób bezrobotnych.

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów, wynikają następujące spostrzeżenia:

- zawody maksymalnie deficytowe w powiecie oleśnickim to: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, inżynierowie elektronicy, funkcjonariusze służby więziennej, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), czyściciele pojazdów, lektorzy języków obcych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, agenci i administratorzy nieruchomości;
- wśród zawodów deficytowych występują m.in.: pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych, pracownicy świadczący usługi na ulicach, monterzy izolacji, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn do szycia, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, betoniarze, zbrojarze, analitycy systemów komputerowych;

- wśród zawodów nadwyżkowych występują Średni personel ochrony, medycyny i bhp, kelnerzy, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych, lakiernicy;
- wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy: pracownicy domowej opieki osobistej, fotografowie.

Dużym grupą zarejestrowanych stanowi osoby, których kwalifikacje i umiejętności są niedostosowane do wymagań stawianych przez pracodawców. Większość zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymaganiom lokalnego rynku pracy. Duża liczba ofert pracy dla osób z wykształceniem zawodowym nie wpływa na zmniejszenie poziomu bezrobocia w tej grupie. Pracodawcy często zainteresowani są zatrudnianiem pracowników wykwalifikowanych z doświadczeniem zawodowym. Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe zwiększają możliwości znalezienia zatrudnienia. Bezrobotni, którzy ich nie posiadają mają coraz mniejsze szanse na znalezienie pracy. Ich sytuacja na rynku pracy poprawić mogą różne formy aktywizacji zawodowej. Należy zwiększyć kształcenie w zawodach deficytowych. Pracodawcy w procesie rekrutacji zwracają coraz większą uwagę na posiadane umiejętności młkie, np. umiejętności współpracy w zespole czy komunikatywność. Osoby bezrobotne nie spełniają jednak oczekiwań pracodawców, co do rodzaju kwalifikacji i umiejętności. Na lokalnym rynku pracy zauważalny jest znikomy rozdźwięk między popytem a podażą w zakresie umiejętności potencjalnych pracowników. Pracodawcy w wielu przypadkach poszukują osób, które nie mają szczególnie wygórowanych kwalifikacji, ale chętnych do pracy za stosunkowo niskie wynagrodzenie. Realizacja takich ofert jest trudna.

Na zakończenie należy jeszcze raz podkreślić, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wnioski sformułowane w trakcie analizy przedmiotu badania, stanowi obraz lokalnego rynku pracy, który charakteryzuje tylko pewien fragment rzeczywistości. Wolne miejsca pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy w 2017 r. nie odzwierciedlały struktury wszystkich ofert dostępnych na lokalnym rynku pracy. Duża część bezrobotnych podjęła zatrudnienie w ramach ofert pracy, które nie były ewidencjonowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy. Poza tym część bezrobotnych z terenu powiatu oleśnickiego podjęła pracę poza jego obszarem, co sprawia, że monitoring tworzony dla lokalnego rynku pracy nie pokazuje faktycznego zapotrzebowania pracodawców na pracowników w określonych zawodach.

